

# FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 24 januari 2019

---

---

**127/2019**

**Lag**  
**om ändring av 7 kap. 2 § i arbetsavtalslagen**

I enlighet med riksdagens beslut  
*ändras* i arbetsavtalslagen (55/2001) 7 kap. 2 § 1 mom. som följer:

7 kap.

**Grunder för uppsägning av arbetsavtal**

2 §

*Uppsägningsgrunder som har samband med arbetstagarens person*

Som sakliga och vägande grunder för uppsägning som beror på eller har samband med arbetstagarens person kan anses allvarligt brott mot eller åsidosättande av sådana förpliktelser som följer av arbetsavtalet eller lag och som är av väsentlig betydelse för anställningsförhållandet samt en väsentlig förändring av de personliga arbetsförutsättningar på grund av vilka arbetstagaren inte längre kan klara av sina arbetsuppgifter. Vid bedömningen av om det är fråga om sakliga och vägande grunder ska det vid en sammantagen bedömning tas hänsyn till antalet anställda hos arbetsgivaren samt arbetsgivarens och arbetstagarens omständigheter som en helhet.

-----

Denna lag träder i kraft den 1 juli 2019.

På ett sådant förfarande från arbetstagarens sida som ägt rum före ikraftträdandet av denna lag tillämpas 7 kap. 2 § i den lydelse den hade vid ikraftträdandet av denna lag.

Helsingfors den 18 januari 2019

**Republikens President**

**Sauli Niinistö**

Arbetsminister Jari Lindström

RP 227/2018  
AjUB 10/2018  
RSv 190/2018