

FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 18 januari 2012

10/2012

Lag

om ändring av 2 kap. i arbetsavtalslagen

Utfärdad i Helsingfors den 13 januari 2012

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i arbetsavtalslagen (55/2001) 2 kap. 6 och 9 §, samt
fogas till 2 kap. en ny 9 a § som följer:



2 kap.

Arbetsgivarens skyldigheter

6 §

Information om platser som blir lediga

Arbetsgivaren ska enligt vedertagen praxis i företaget eller på arbetsplatsen informera allmänt om platser som blir lediga för att säkerställa att även deltidsanställda och visstidsanställda har samma möjligheter att söka sig till dessa platser som ordinarie arbetstagare eller heltidsanställda. Ett användarföretag ska enligt motsvarande förfarande informera också de arbetstagare som företaget hyrt om platser som blir lediga vid företaget.

9 §

Minimianställningsvillkor som ska tillämpas i fråga om uthyrda arbetstagares anställningsförhållanden

Om en arbetsgivare har hyrt ut en arbetsta-

gare till ett användarföretag och den arbetsgivare som hyrt ut arbetstagaren inte är bunden av ett sådant kollektivavtal som avses i 7 § 3 mom. och inte heller är skyldig att i sina anställningsförhållanden iaktta något allmänt bindande kollektivavtal, ska i fråga om den uthyrda arbetstagarens anställningsförhållande tillämpas åtminstone bestämmelserna i ett sådant i 7 § 3 mom. avsett kollektivavtal eller ett sådant allmänt bindande kollektivavtal som är bindande för användarföretaget.

Om inget av de kollektivavtal som avses i 1 mom. tillämpas i anställningsförhållandet för en uthyrd arbetstagare, ska de villkor som gäller den uthyrda arbetstagarens lön, arbetstid och semester åtminstone vara förenliga med de avtal eller den praxis som är bindande för och allmänt tillämpas vid användarföretaget.

9 a §

Uthyrda arbetstagares rätt till tjänster och inrättningar inom användarföretaget

En uthyrd arbetstagare ska ha rätt till tjäns-

RP 104/2011
AjUB 4/2011
RSv 110/2011

Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/104/EG (32008L0104); EUT nr L 327, 5.12.2008, s. 9
Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG (31996L00719); EGT nr L 18, 21.1.1997, s. 1

ter och gemensamma inrättningar inom användarföretaget på samma villkor som arbetstagare som är anställda i detta företag, om inte särbehandlingen är motiverad av objektiva skäl. Användarföretaget är dock inte

skyldigt att ekonomiskt understödja uthyrda arbetstagare när de utnyttjar tjänster eller inrättningar.

Denna lag träder i kraft den 1 mars 2012.

Helsingfors den 13 januari 2012

Republikens President
TARJA HALONEN

Arbetsminister *Lauri Ihalainen*