

# SUOMEN SÄÄDÖSKOKOELMA

Julkaistu Helsingissä 24 päivänä tammikuuta 2012

20/2012

**L a k i**

**työterveyshuoltolain muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 20 päivänä tammikuuta 2012

Eduskunnan päätöksen mukaisesti  
*lisätään* työterveyshuoltolakiin (1383/2001) uusi 10 a § sekä 12 §:n 1 momenttiin, sellaisena kuin se on osaksi laissa 752/2002, uusi 5 a kohta, seuraavasti:

2 luku

**Työnantajan velvollisuudet**

10 a §

*Sairauspoissaolosta ilmoittaminen*

Työntekijän työkyvyn arvioimiseksi ja työssä jatkamismahdollisuuksien selvittämiseksi työnantajan on ilmoitettava työntekijän sairauspoissaolosta työterveyshuoltoon viimeistään silloin, kun poissaolo on jatkunut kuukauden ajan.

12 §

*Työterveyshuollon sisältö*

Työnantajan järjestettäväksi 4 §:ssä säädet-

Helsingissä 20 päivänä tammikuuta 2012

tyyn työterveyshuoltoon kuuluu hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisesti:

5 a) sairausvakuutuslain (1224/2004) 8 luvun 5 a §:ssä tarkoitetun, työntekijän työkyvyn arviointia ja työssä jatkamismahdollisuuksia koskevan lausunnon laatiminen; lausuntoon on sisällytettävä työterveyshuollon arvio työntekijän jäljellä olevasta työkyvystä sekä työnantajan yhdessä työntekijän ja työterveyshuollon kanssa tekemä selvitys työntekijän mahdollisuuksista jatkaa työssä;

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä kesäkuuta 2012.

Ennen lain voimaantuloa voidaan ryhtyä lain täytäntöönpanon edellyttämiin toimiin.

**Tasavallan Presidentti**

**TARJA HALONEN**

Sosiaali- ja terveystieteiden ministeri *Paula Risikko*

HE 75/2011  
StVM 16/2011  
EV 76/2011