

PUUTARHA-ALAN TYÖEHTOSOPIMUS

1.2.2017 – 31.1.2018

Muutokset, jotka tulevat voimaan 1.2.2017.

Muilta osin painettu työehtosopimus 1.2.2014 – 31.1.2017 on voimassa.

7a § Työajan lyhentäminen

kohta 2.

Työntekijälle kertyy vapaata kalenterivuoden aikana 1. kohdassa tarkoitetuissa työaikamuodoissa tehdyistä säännöllisistä työpäivistä seuraavasti:

<i>Tehdyt säännölliset työpäivät.</i>	<i>Työajan lyhennyksen määrä vapaapäivinä</i>	<i>tunteina</i>
vähintään 22	1	8
vähintään 44	2	16
vähintään 66	3	24
vähintään 88	4	32
vähintään 110	5	40
vähintään 132	6	48
vähintään 154	7	56
vähintään 176	8	64
vähintään 198	9	72
vähintään 212	9,5	76

Työntekijän kanssa voidaan sopia siitä, ettei työajan lyhentämistä pidetä. Tällöin työnantaja maksaa työntekijälle erillisen 4,2 %:n suuruisen keskituntipalkasta laskettavan lisän.

7b § Säästövapaa

Työehtosopimuksen osapuolet toteavat, että tämän pykälän mukaiseen säästövapaaseen perustuvalla palkkasaatavalla tarkoitetaan palkkaturvalain 9a §:n mukaista työaikapankkisaatavaa.

40 § Paikallinen sopiminen

Tässä sopimuksessa useissa työehtosopimusmääräyksissä mainittu paikallinen sopiminen tarkoittaa työnantajan tai hänen edustajansa ja luottamusmiehen, tai milloin sellaista ei ole valittu, muun työntekijäin edustajan, tai milloin sellaista ei ole valittu, työnantajan ja työntekijöiden välistä sopimusta. Luottamusmiehen tai muun työntekijäin edustajan kanssa tehty sopimus sitoo niitä työntekijöitä, joita tämän katsotaan edustavan.

Sopimus voidaan solmia määräajaksi tai olemaan voimassa toistaiseksi. Toistaiseksi voimassa oleva sopimus voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, ellei irtisanomisajasta ole muuta sovittu. Sopimus tehdään kirjallisesti. Tässä tarkoitettu paikallinen sopimus on voimassa olevan työehtosopimuksen osa.

Työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirja:

Vakavat taloudelliset vaikeudet sopimusalan yrityksessä

Mikäli MTA:n jäsenyrityksen taloudellinen tilanne merkittävästi vaikeutuu uhaten aiheuttaa mm. henkilöstövähennyksiä, voivat työnantaja ja työntekijät paikallisesti sopia sellaisista työsuhteen ehtojen määräaikaisista muutoksista, joiden tarkoituksena on yrityksen toiminnan jatkuvuuden ja työpaikkojen turvaaminen. Työpaikoilla, joissa on valittu luottamusmies tai muu henkilöstön edustaja, yritystä kohdanneet talous-, tilauskanta- tai työllisyysvaikeudet todetaan yhteisesti tämän kanssa ja etsitään työvoiman sopeuttamiselle lievempiä keinoja yrityksen toimintaedellytysten palauttamiseksi. Paikallisten osapuolten pyytäessä liitot sitoutuvat käymään neuvotteluja tilanteen vaatimista toimenpiteistä ennen muihin toimenpiteisiin ryhtymistä.

Vaativuusryhmien tuntipalkat 1.12.2015 alkaen

1.12.2015 – 31.1.2017

(Sopimuskaudella 1.2.2017 – 31.1.2018 ei palkankorotuksia)

<i>Vaativuusryhmä</i>	<i>Ammattitaitolisän vähimmäistaso (3 %)</i>	<i>Taulukkopalkka sisältäen 3 % ammattitaitolisän</i>
	<i>senttiä</i>	<i>euroa/tunti</i>
1	8,29	25
2	8,71	26
3	9,17	28
4	9,65	29
5	10,14	30
		8,54
		8,97
		9,45
		9,94
		10,44

Sentti- ja euromääräiset lisät 1.12.2015 alkaen

Ammattitutkintoraha	107 euroa
Lauantailisä	110 senttiä/h
Iltavuorolisä	76 senttiä/h
Yövuorolisä	137 senttiä/h
Iltatyölisä	53 senttiä/h
Kasvinsuojelulisä	93 senttiä/h