

NEUVOTTELUTULOS 13.6.2016

Sopimusosapuolet Suomen Teatterit ry ja Suomen Näyttelijäliitto ry ovat sopineet 13.6.2016 seuraavaa:

Osana kilpailukyky sopimuksena tunnettua valtakunnallista työmarkkinaratkaisua osapuolet sitoutuvat toteuttamaan seuraavat ratkaisut Näyttelijöiden teatterityöehtosopimukseen 2014-2016 liittyen:

1. Sopimuksen voimassaolo

1 § Sopimuksen voimassaolo

1. Sopimuskausi on valtakunnallisen Työllisyys- ja kasvusopimuksen ja kilpailukyky sopimuksen mukainen. Sopimuskausi päättyy 31.1.2018.
2. Muussa tapauksessa sopimuksen voimassaolo jatkuu toisen sopimuskauden päättymisen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä jommaltakummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

2. Kokeilusopimusten voimassaolo

Muutetaan liitteiden 14 ja 15 voimassaolopykälää 1 seuraavasti: sopimuskauden aikana sovittu työsopimus voi liitteen mukaisen ehdoin alkaa viimeistään 1.12.2017 ja jatkua enintään 31.7.2018 saakka.

Kokeilusopimuskauden pidentämisen edellytyksenä Suomen Teatterit ry täydentää kokeilusopimusten käyttöä koskevaa kyselyä niin, että tiedot käytöstä ja suunnitelmista käyttää kokeilua hankitaan kaikilta jäseneteattereilta. Kyselyn ohessa hankitaan tehdyt työsopimukset tai tieto niiden sisällöstä sopimusjärjestöjen käyttöön.

3. Paikallisen sopimisen edistäminen

Toteutetaan kysely

Sopijaosapuolet laativat ja toteuttavat 1.11.2016 mennessä kyselyn, jolla hankitaan paikalliset sopimukset ja tiedot paikallisista käytännöistä. Kyselyllä on tarkoitus saada selkeämpi käsitys paikallisista sopimuskäytännöistä samalla kun paikallisen sopimisen edellytyksiä osana kilpailukyky sopimusta lisätään.

Muutetaan sopimuksen 6 pykälää seuraavasti

6 § Paikallinen sopiminen

1. Paikallisesti voidaan sopia poikettavaksi voimassa olevan valtakunnallisen työehtosopimuksen määräyksistä. Mikäli valtakunnallisessa työehtosopimuksessa on

sovittu paikallisesta sopimisesta toisin kuin tässä pykälässä on määrätty, noudatetaan tämän pykälän määräysten sijasta valtakunnallisen työehtosopimuksen määräyksiä. Paikallisella sopimuksella ei voida kuitenkaan poiketa tämän sopimuksen säännöllisen työajan keskimääräistä pituutta, vuosiloman pituutta eikä sairaus- ja äitiyslomaetuuksia koskevista määräyksistä. Paikallisella sopimuksella ei saa alentaa työntekijän palkkaetuja, ellei se ole tarpeen välttämättömien palkkakustannusten säästöjen toteuttamiseksi. Teatterin on näytettävä toteen taloudellisten vaikeuksien olemassaolo. Paikallisella sopimuksella ei saa myöskään sopia työntekijän palkkaa tämän sopimuksen palkkahinnoittelun alinta peruspalkkaa pienemmäksi.

2. Edellä 1. kohdassa tarkoitetussa tapauksessa asiasta neuvotellaan ja sovitaan kirjallisesti teatterin ja liiton tai sen rekisteröidyn alayhdistyksen kanssa, joiden jäseniä asia koskee. Jos syntyy epäselvyyttä alayhdistyksen toimivallasta käydä paikallisia sopimusneuvotteluja, siltä voidaan edellyttää liiton nimenomaista valtuutusta.

Soveltamisohje

Alayhdistystä edustaa neuvotteluissa luottamusmies ja muut alayhdistyksen mahdollisesti nimeämät neuvottelijat.

3. Paikallinen sopimus on voimassa toistaiseksi tai määräajan. Paikallinen sopimus voidaan milloin tahansa irtisanoa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta, minkä jälkeen noudatetaan valtakunnallisen työehtosopimuksen määräyksiä.
4. Paikallisella sopimuksella on samat oikeusvaikutukset kuin työehtosopimuksella.

Soveltamisohje

Tässä pykälässä tarkoitetun sopimisen lisäksi paikallista sopimustoimintaa voidaan harjoittaa suoraan lain nojalla kuten:

- työehtosopimusta paremmat paikalliset sopimukset,
- kokonaisuutena työehtosopimuksen tasoiset, mutta erilaiset paikalliset sopimukset,
- työehtosopimusta täydentävät paikalliset sopimukset, joissa on sovittu asioista, joista työehtosopimuksessa ei ole sovittu.

Mikäli paikallisen sopimuksen sisältö on ehdollinen, esim. teatterin taloudellisen tilanteen kehityksestä riippuvainen, paikalliseen sopimukseen tulee sisällyttää tarkastelulausekkeet ja paikallisen sopimuksen toteuttamisen ehdot.

5. Luottamusmiehelle tai muulle neuvottelijalle on toimitettava neuvotteluja koskeva materiaali riittävässä laajuudessa ja hänellä on oltava mahdollisuudet perehtyä

neuvottelujen kohteena olevaan materiaaliin ennen neuvotteluja, aikaa käydä keskustelua yhdistyksen tai liiton kanssa ja tosiasiallinen mahdollisuus osallistua neuvotteluihin.

Soveltamisohje

Parhaimmillaan paikallinen sopiminen edistää joustavaa työ- ja vapaa-ajan yhteensovittamista ja työhyvinvointia, esimerkiksi työssäjaksamisen tukemista.

Paikallinen sopiminen voi muun muassa parantaa tuloksellisuutta, palveluiden saatavuutta ja turvata työpaikkoja. Onnistuminen paikallisessa sopimisessa voi vahvistaa keskinäistä luottamusta ja edistää työskentelyilmapiiriä. Paikallisessa sopimisessa on ensisijaisesti pyrittävä molempia osapuolia hyödyttäviin ratkaisuihin.

6. Teatterin on toimitettava paikallinen sopimus Suomen Teatterit ry:lle ja Suomen Näyttelijäliitto ry:lle tiedoksi.

4. Kilpailukyky sopimuksen mukainen työajan lisäys toteutetaan seuraavasti:

24 § Vapaapäivät

1. Näyttelijällä on 111 vapaapäivää näytäntövuodessa sekä vuosiloma, josta säädetään tämän sopimuksen IV luvussa.

...

b) Pääsiäisviikolla näyttelijällä on viisi vapaapäivää maanantaista lähtien. Vapaapäivien ajankohdasta voidaan paikallisesti sopia toisin.

c) Helmi- ja maaliskuun toinen, toukokuun toinen, elokuun kolmas, lokakuun ensimmäinen sekä marraskuun kolmas maanantai sekä jouluaatto ja joulupäivä ovat vapaapäiviä. Elokuun, lokakuun ja maaliskuun vapaapäivien ajankohdista voidaan paikallisesti sopia toisin.

5. Luottamusmiehet

Luottamusmiesliitteeseen toteutetaan seuraavat muutokset:

9 § 4 kohdan sisältöä selkeytetään ja se muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Luottamusmiehenä toimivalle näyttelijälle maksetaan yksilöityä laskua vastaan työajan ulkopuolella tehdystä luottamusmiestyöstä tuntipalkka, jossa huomioidaan mahdollinen lisä/ylityö.

Soveltamisohje

Luottamusmiehen tehtävän asianmukaisen hoitamisen kannalta tärkeät kokoukset ja tapaamiset on järjestettävä siten, että luottamusmiehen osallistumiselle ei ole esteitä. Paikallisesti kannattaa sopia selkeä käytäntö työajan ulkopuolella tehtävän luottamusmiestyön sopimisesta, raportoinnista ja laskuttamisesta.

11 § muotoilua muutetaan seuraavasti:

Luottamusmiehelle ja varaluottamusmiehelle varataan tilaisuus osallistua sellaiseen koulutukseen, joka on omiaan lisäämään hänen pätevyyttään luottamusmiestehtävien hoitamisessa. Koulutukseen osallistuminen on luottamusmiehelle työaikaa, ja tulee sellaisena korvata tai on sovittava vastaavasta vapaa-ajasta.

13 § muutetaan seuraavasti:

Luottamusmiehelle maksetaan luottamusmiestehtävien hoitamisesta erilliskorvaus, jonka suuruus määräytyy luottamusmiehen edustamien näyttelijöiden mukaan seuraavasti: korvaus on 69,00 euroa kuukaudessa, jos edustettavia näyttelijöitä on 1-49, ja 87,00 euroa kuukaudessa, mikäli edustettavia näyttelijöitä on 50 tai enemmän.

6. Työryhmä

Sovitaan työryhmästä, joka vuoden 2017 aikana käsittelee näyttelijöiden palkkaukseen ja sopimusrakenteeseen liittyviä kysymyksiä sekä valmistelee vuoden 2016 loppuun mennessä uuden seuraavan näytäntövuoden tai työehtosopimuskauden mittaisena kokeiluna käyttöön otettavan sääntelyn nykyisen paikkausohjesäännön tilalle. Suomen Teatterit ry vastaa Näyttelijäliiton asiassa tekemään ehdotukseen syyskuun 2016 loppuun mennessä.

Helsingissä 13.6.2016

Suomen Teatterit ry:n neuvottelijat:

Suomen Näyttelijäliitto ry:n neuvottelijat:
