

FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 23 december 2013

1053/2013

L a g

om ändring av 10 kap. 4 och 5 § i lagen om sjöarbetsavtal

Utfärdad i Helsingfors den 20 december 2013

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om sjöarbetsavtal (756/2011) 10 kap. 4 och 5 §, av dem 10 kap. 5 § sådan den lyder i lag 921/2012, som följer:

10 kap.

Förfarandet vid upphävande av arbetsavtal

4 §

Arbetsgivarens meddelande till arbets- och näringsbyrå

En arbetsgivare ska utan dröjsmål meddela arbets- och näringsbyrå om uppsägning av arbetstagare, om minst tio arbetstagare sägs upp av sådana ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker som avses i 8 kap. 3, 4, 6 eller 7 §.

Av det meddelande som avses i 1 mom.

ska framgå antalet arbetstagare som sägs upp, deras yrken eller arbetsuppgifter samt tidpunkterna för när anställningsförhållandena upphör.

5 §

Arbetsgivarens skyldighet att informera om sysselsättningsplan

Arbetsgivaren är i de fall som avses i 4 § skyldig att informera arbetstagaren om dennes rätt till en sysselsättningsplan enligt lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2014.

Helsingfors den 20 december 2013

Republikens President

SAULI NIINISTÖ

Social- och hälsovårdsminister *Paula Risikko*

RP 90/2013
RP 176/2013
ShUB 24/2013
AjUU 14/2013
GrUU 25/2013
RSv 172/2013