

# FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 24 januari 2012

20/2012

## Lag

### om ändring av lagen om företagshälsovård

Utfärdad i Helsingfors den 20 januari 2012

I enlighet med riksdagens beslut  
*fogas* till lagen om företagshälsovård (1383/2001) en ny 10 a § och till 12 § 1 mom., sådant det lyder delvis ändrat i lag 752/2002, en ny 5 a-punkt som följer:

2 kap.

#### Arbetsgivarens skyldigheter

10 a §

##### *Anmälan om sjukfrånvaro*

För företagshälsovårdens bedömning av en arbetstagares arbetsförmåga och för att utreda arbetstagarens möjligheter att fortsätta i arbetet ska arbetsgivaren anmäla arbetstagarens sjukfrånvaro till företagshälsovården senast när frånvaron har fortgått en månad.

12 §

##### *Företagshälsovårdens innehåll*

Till företagshälsovård som arbetsgivaren

Helsingfors den 20 januari 2012

enligt 4 § skall ordna hör i enlighet med god företagshälsovårdspraxis att

5 a) utarbета sådana utlåtanden om arbetstagares arbetsförmåga och möjligheter att fortsätta i arbetet som avses i 8 kap. 5 a § i sjukförsäkringslagen (1224/2004); ett utlåtande ska innehålla en bedömning från företagshälsovården om arbetstagarens återstående arbetsförmåga samt en utredning som arbetsgivaren gjort tillsammans med arbetstägaren och företagshälsovården om arbetstägarens möjligheter att fortsätta i arbetet,

Denna lag träder i kraft den 1 juni 2012.

Åtgärder som krävs för verkställigheten av denna lag får vidtas innan lagen träder i kraft.

Republikens President

TARJA HALONEN

Social- och hälsovårdsminister *Paula Risikko*

RP 75/2011  
ShUB 16/2011  
RSv 76/2011