

# FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 28 december 2012

---

920/2012

## L a g

### om ändring av arbetsavtalslagen

Utfärdad i Helsingfors den 28 december 2012

---

I enlighet med riksdagens beslut  
*ändras* i arbetsavtalslagen (55/2001) 7 kap. 12 § 1 mom. och 9 kap. 3 § 1 mom. och 3 b §, sådana de lyder i lag 456/2005, som följer:

7 kap.

#### Grunder för uppsägning av arbetsavtal

12 §

*Arbetstagarens rätt till sysselsättningsledighet*

Har inte arbetsgivaren och arbetstagaren, sedan arbetsgivaren sagt upp arbetsavtalet på de grunder som avses i 7 kap. 3 och 4 eller 7 §, kommit överens om annat, har arbetstagaren rätt till ledighet med full lön för att under uppsägningstiden delta i utarbetandet av en sysselsättningsplan enligt lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (916/2012), i arbetskraftsutbildning och därtill ansluten praktik eller inläring i arbetet enligt planen eller i arbetssökande på eget eller myndigheternas initiativ och i anställningsintervjuer eller omplaceringsträning.

---

9 kap.

#### Förfarandet vid upphävande av arbetsavtal

3 §

*Arbetsgivarens upplysningsplikt*

Innan arbetsgivaren säger upp ett arbetsavtal med stöd av 7 kap. 3 eller 7 § ska arbetsgivaren i så god tid som möjligt informera den arbetstagare som blir uppsagd om grunderna för uppsägningen och om alternativen samt om den arbetskraftsservice som arbets- och näringsbyrån erbjuder. Om arbetsavtalet sägs upp med stöd av 7 kap. 8 §, ska konkurs- eller dödsboet så snart som möjligt informera arbetstagarna om grunden för uppsägningen. I lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice finns bestämmelser om arbets- och näringsbyråns uppgift att kartlägga behövliga arbetskraftstjänster i samarbete med arbetsgivaren och personalens företrädare.

---

RP 133/2012  
EkUU 41/2012  
GrUU 32/2012  
AjUB 7/2012  
RSv 163/2012

## 3 b §

*Arbetsgivarens skyldighet att informera om  
sysselsättningsplan och omställningsskydds-  
tillägg*

nes rätt till en sysselsättningsplan enligt lagen  
om offentlig arbetskrafts- och företagsservice  
och till omställningsskyddstillägg enligt la-  
gen om utkomstskydd för arbetslösa  
(1290/2002).

Arbetsgivaren är i de fall som avses i 3 a §  
skyldig att informera arbetstagaren om den-

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2013.

Helsingfors den 28 december 2012

**Republikens President**

**SAULI NIINISTÖ**

Näringsminister *Jan Vapaavuori*