

# FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 31 december 2014

---

---

1338/2014

## Lag

### om ändring av lagen om utstationerade arbetstagare

Utfärdad i Helsingfors den 30 december 2014

---

I enlighet med riksdagens beslut  
*ändras* i lagen om utstationerade arbetstagare (1146/1999) 2 § 5 mom., rubriken för 6 §, 6 § 2 mom., 7 § 2 mom. och 8 §,  
av dem 2 § 5 mom. sådant det lyder i lag 1198/2005, rubriken för 6 § och 6 § 2 mom. sådana de lyder i lag 452/2012 och 8 § sådan den lyder delvis ändrad i lag 1198/2005, som följer:

2 §

*Tillämpliga bestämmelser om  
anställningsvillkor och arbetsförhållanden*

---

Trots 2 mom. tillämpas på arbete som utförs av utstationerade arbetstagare bestämmelserna i 1 kap. 9 §, 2 kap. 2 § 1 och 2 mom. och 13 kap. 1 och 2 § i arbetsavtalslagen, 6, 7, 8, 8 a, 8 d, 9 och 9 a § i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986), nedan *jämställdhetslagen*, och 7 § 1 mom. och 8, 9, 10, 12, 13—16 och 28 § i diskrimineringslagen (1325/2014) samt arbetarskyddslagen (738/2002), lagen om före-

tagshälsovård (1383/2001) och lagen om unga arbetstagare (998/1993).

---

6 §

*Bestämmelser som ska tillämpas på  
arbetsgivarens utrednings- och  
ersättningsskyldighet samt ansvar*

---

Bestämmelser om arbetsgivarens skyldighet att betala gottgörelse med anledning av diskriminering som är förbjuden enligt 8, 8 a och 8 d § i jämställdhetslagen finns i 10 och 11 § i den lagen. Bestämmelser om arbetsgi-

RP 19/2014  
RP 111/2014  
AjUB 11/2014  
RSv 223/2014

varens skyldighet att betala gottgörelse med anledning av diskriminering som är förbjuden enligt diskrimineringslagen finns i 23 och 24 § i den lagen.

## 7 §

*Yrkande på ersättning eller gottgörelse*

Bestämmelser om yrkande på gottgörelse eller annan ersättning med anledning av diskriminering som är förbjuden enligt 8, 8 a och 8 d § i jämställdhetslagen finns i 12 § 2 och 3 mom. i den här lagen och bestämmelser om yrkande på gottgörelse eller annan ersättning med anledning av diskriminering som är förbjuden enligt diskrimineringslagen finns i 26 § i den lagen.

Helsingfors den 30 december 2014

**Republikens President**

**SAULI NIINISTÖ**

Justitieminister *Anna-Maja Henriksson*

## 8 §

*Tillsyn*

Arbetskyddsmyndigheterna övervakar att denna lag iakttas, med undantag för de paragrafer i jämställdhetslagen som nämns i 2 § 5 mom. i den här lagen vars efterlevnad övervakas av jämställdhetsombudsmannen samt diskriminerings- och jämställdhetsnämnden.

Arbetsgivaren eller, om arbetsgivaren inte har något driftställe i Finland, en i 4 a § avsedd företrädare ska på begäran ge arbetskyddsmyndigheterna de uppgifter och utredningar som avses i 4 b § 1 mom. och 5 § 2 mom.

Om ikraftträdandet av denna lag bestäms särskilt genom lag.