

# FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 11 mars 2015

210/2015

## Lag

### om ändring av 13 § i lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen

Utfärdad i Helsingfors den 6 mars 2015

I enlighet med riksdagens beslut  
*ändras* i lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen (44/2006) 13 § 3 mom., sådant det lyder i lag 1330/2014, som följer:

13 §

#### *Meddelande av anvisningar och uppmaningar*

En uppmaning kan meddelas i fråga om

- 1) en omständighet som hänför sig till arbetsmiljön och arbetsklimatet och som inverkar på arbetstagarnas säkerhet och hälsa,
- 2) arbetstids- eller semesterbokföring eller annan bokföringsskyldighet,
- 3) givande av löneuträkning, arbetsintyg eller skriftlig information om de centrala villkoren i arbetet i enlighet med arbetsavtalslagen,

- 4) ordnande av företagshälsovård,
- 5) förbudet mot diskriminering, förbudet mot repressalier eller förbudet mot diskriminerande platsannonser enligt diskrimineringslagen (1325/2014), skyldigheten enligt 7 § 2 mom. i den lagen att utarbeta en plan för främjande av likabehandling eller rätten enligt 7 § 3 mom. i den lagen för företrädare för personalen att få information,
- 6) tillsynen över direkta tilläggspensionsarrangemang,
- 7) skyldigheter enligt denna lag.

Denna lag träder i kraft den 1 april 2015.

Helsingfors den 6 mars 2015

Republikens President  
SAULI NIINISTÖ

Arbetsminister *Lauri Ihalainen*

RP 276/2014  
ShUB 42/2014  
RSv 286/2014