

# SUOMEN SÄÄDÖSKOKOELMA

Julkaistu Helsingissä 30 päivänä joulukuuta 2016

---

---

1342/2016

**Laki**

**sairausvakuutuslain muuttamisesta**

Eduskunnan päätöksen mukaisesti

*muutetaan* sairausvakuutuslain (1224/2004) IV osan otsikko, 14 luvun otsikko, 14 luvun 1 §:n otsikko, 2 §:n otsikko ja 3 §:n otsikko, 15 luvun 6 § sekä 18 luvun 11 §:n 1 momentin 5 kohta,

sellaisina kuin niistä ovat 14 luvun 1 §:n otsikko laissa 184/2016, 2 §:n otsikko laissa 165/2005 ja 18 luvun 11 §:n 1 momentin 5 kohta laissa 1113/2005, sekä

*lisätään* 14 lukuun uusi 4 § ja 18 luvun 24 §:ään, sellaisena kuin se on laissa 700/2010, uusi 3 momentti, jolloin nykyinen 3 momentti siirtyy 4 momentiksi, seuraavasti:

IV OSA

**TYÖTERVEYSHUOLTO, VUOSILOMAKUSTANNUSKORVAUS JA  
KORVAUS VANHEMMUDESTA AIHEUTUVISTA  
PERHEVAPAAKUSTANNUKSISTA**

14 luku

**Vuosilomakustannuskorvaus ja korvaus vanhemmuudesta aiheutuvista  
perhevapaakustannuksista**

1 §

*Oikeus vuosilomakustannuskorvaukseen*

-----

2 §

*Vuosilomakustannuskorvauksen maksaminen*

-----

3 §

*Vuosilomakustannuskorvauksen määrä*

-----

HE 163/2016  
StVM 29/2016  
TyVL 10/2016  
EV 215/2016

## 4 §

*Oikeus korvaukseen vanhemmuudesta aiheutuvista perhevapaakustannuksista*

Naispuolisen työntekijän työnantajalle maksetaan 2500 euron kertakorvaus vanhemmuudesta aiheutuvista perhevapaakustannuksista. Korvaus on raskaus- tai adoptiokohtainen ja sen saamisen edellytyksenä on, että työntekijälle on maksettu äitiysrahaa tai adoptioäidin vanhempainrahaa sekä että työnantaja on samaan raskauteen tai adoptioon perustuen maksanut äitiys- tai adoptioäidin vanhempainrahakauden aikana työehtosopimuksen taikka työsopimuksen perusteella palkkaa vähintään yhdeltä kuukaudelta. Lisäksi edellytetään, että työsuhde on kestänyt vähintään kolme kuukautta ennen äitiysrahakauden tai adoptioäidin vanhempainrahakauden alkua ja se perustuu vähintään vuodeksi tehtyyn työsopimukseen. Vuoden määräaika voi täytyä myös kahden tai useamman toisiaan välittömästi seuraavan määräaikaisen työsopimuksen perusteella. Työntekijän työajan on oltava äitiys- tai adoptioäidin vanhempainrahakauden alkaessa vähintään 80 prosenttia alan kokoaikaisen työntekijän säännöllisestä työajasta. Jos työnantaja ei ole velvollinen noudattamaan työehtosopimusta, työajan on oltava vähintään 80 prosenttia työaikalain (605/1996) 3 luvussa tarkoitetusta säännöllisestä työajasta. Mitä tässä pykälässä säädetään työehtosopimuksesta ja työsuhteesta, sovelletaan vastaavasti virkaehtosopimukseen ja virkasuhteeseen.

## 15 luku

**Toimeenpanoa koskevat säännökset**

## 6 §

*Vuosilomakustannuskorvauksen ja vanhemmuudesta aiheutuvista perhevapaakustannuksista maksettavan korvauksen hakeminen*

Vuosilomakustannuskorvausta ja korvausta vanhemmuudesta aiheutuvista perhevapaakustannuksista on haettava kuuden kuukauden kuluessa vanhempainpäiväraahakauden päättymisestä.

## 18 luku

**Sairausvakuutusrahasto ja vakuutusmaksut**

## 11 §

*Työtulovakuutuksen kulut*

Sairausvakuutusrahastosta maksettavia työtulovakuutuksen kuluja ovat:

- 5) 14 luvussa tarkoitetut vuosilomakustannuskorvaukset ja korvaukset vanhemmuudesta aiheutuvista perhevapaakustannuksista.

## 24 §

*Sairausvakuutuksen päivärahamaksun ja työnantajan sairausvakuutusmaksun tarkistaminen*

Sen estämättä, mitä 1 momentissa säädetään, työnantajien rahoitusosuutta tarkistetaan vuosittain siten, että työnantajien rahoitusosuuden tuotolla voidaan kattaa se osa tämän lu-

1342/2016

vun 11 §:ssä tarkoitetuista työtulovakuutuksen kuluista, joka muodostuu 14 luvun 4 §:ssä tarkoitettusta kertakorvausmenosta.

— — — — —  
Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä huhtikuuta 2017.

Tämän lain 14 luvun 4 §:ää sovelletaan, jos ensimmäinen sellainen päivä, jolta maksetaan äitiysrahaa tai adoptioäidin vanhempainrahaa, on lain voimaantulopäivä tai sen jälkeinen päivä.

Helsingissä 21 päivänä joulukuuta 2016

**Tasavallan Presidentti**

**Sauli Niinistö**

Sosiaali- ja terveysministeri Pirkko Mattila