

# FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 30 januari 2024

57/2024

## Social- och hälsovårdsministeriets förordning om fortbildning för social- och hälsovårdspersonal

I enlighet med social- och hälsovårdsministeriets beslut föreskrivs med stöd av 59 § i lagen om ordnande av social- och hälsovård (612/2021):

1 §

### *Förutsättningar för fortbildningens kvalitet*

Genom fortbildning som upprätthåller och utvecklar social- och hälsovårdspersonalens yrkesskicklighet och kunnande ska personalens kontinuerliga yrkesmässiga utveckling främjas samt klient- och patientsäkra, verkningsfulla social- och hälsovårdstjänster som främjar befolkningens hälsa och välfärd tryggas. Fortbildningen stöder utvecklingen av strukturerna i personalens uppgifter och personalens arbetsfördelning.

Fortbildningen för social- och hälsovårdspersonalen ska grunda sig på en plan och dess innehåll ska stödja de mål för fortbildning som har fastställts för personalen. I fortbildningen av social- och hälsovårdspersonalen ska personalens individuella behov samt yrkesgruppernas utbildnings- och kompetensbehov beaktas.

2 §

### *Fortbildningens omfattning*

Social- och hälsovårdspersonalen ska kunna delta tillräckligt i fortbildning som upprätthåller och utvecklar yrkesskickligheten och kunnandet inom det egna yrkesområdet. Välfärdsområdet ska se till att fortbildningens omfattning är tillräcklig för att säkerställa social- och hälsovårdspersonalens kompetensbehov, de mål som fastställts för fortbildningen och förutsättningarna för fortbildningens kvalitet.

3 §

### *Utvärdering och uppföljning*

Välfärdsområdet ska systematiskt följa och utvärdera fortbildningen för social- och hälsovårdspersonal samt genomförandet av planerna för fortbildning.

Vid uppföljningen av fortbildningen ska åtminstone följande utvärderas:

- 1) utbildningens tillräckliga omfattning,
- 2) deltagandet i utbildning,
- 3) utbildningens innehåll, kvalitet och verkningsfullhet, samt
- 4) kostnaderna för utbildning.

57/2024

4 §

*Ikraftträdande*

Denna förordning träder i kraft den 1 april 2024.

Helsingfors 25.1.2024

Social-och hälsovårdsminister Kaisa Juuso

Konsultativ tjänsteman Henna Vidén