

# FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 2 juli 2024

---

---

443/2024

## Lag

### om ändring av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice

I enlighet med riksdagens beslut

*upphävs* i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (916/2012) 3 kap. 7 § 1 mom. 6 punkten, sådan den lyder i lag 996/2023,

*ändras* 1 kap. 3 § 1 mom. 8 punkten, 2 kap. 6 § 1 mom. 1–3 punkten och 3 mom. samt 3 kap. 4 § 1 punkten, 5 § 2 mom. och 3 mom. 3 punkten samt 6 § 1 och 3 mom.,

sådana de lyder, 1 kap. 3 § 1 mom. 8 punkten i lag 1366/2014, 2 kap. 6 § 1 mom. 1–3 punkten och 3 mom., 3 kap. 4 § 1 punkten och 5 § 3 mom. 3 punkten i lag 1379/2021, 3 kap. 5 § 2 mom. och 6 § 1 mom. i lag 683/2022 och 3 kap. 6 § 3 mom. i lag 1132/2022, och

*fogas* till 2 kap. 6 §, sådan den lyder i lag 1379/2021, ett nytt 4 mom. och till 3 kap. 3 §, sådan den lyder i lag 1379/2021, ett nytt 4 mom. som följer:

1 kap.

#### Allmänna bestämmelser

3 §

#### Definitioner

I denna lag avses med

8) *de minimis-stöd* stöd som omfattas av kommissionens förordning (EU) 2023/2831 om tillämpningen av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse, kommissionens förordning (EU) nr 1408/2013 om tillämpningen av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse inom jordbrukssektorn eller kommissionens förordning (EU) nr 717/2014 om tillämpningen av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse inom fiskeri- och vattenbrukssektorn,

### **Serviceprocessen för arbetssökande**

#### 6 §

##### *Ordnanande av samtal om jobsökning och kompletterande samtal om jobsökning*

Arbets- och näringsbyrån ska med beaktande av den arbetssökandes behov av service och omständigheterna ordna följande samtal på mest ändamålsenliga sätt:

1) för en arbetssökande som är arbetslös eller hotas av arbetslöshet, fem kompletterande samtal om jobsökning med i regel två veckors mellanrum efter den inledande intervjun; om ett kompletterande samtal om jobsökning har föregått den inledande intervjun ska byrån dock ordna fyra kompletterande samtal om jobsökning,

2) för en arbetssökande som är arbetslös eller hotas av arbetslöshet eller som antingen är anställd på deltid eller permitterad genom förkortad arbetstid, ett samtal om jobsökning alltid när tre månader har förflutit från den inledande intervjun, det senaste samtalet om jobsökning enligt denna punkt eller det senaste kompletterande samtalet om jobsökning enligt 1 punkten,

3) för en arbetssökande som är arbetslös, två kompletterande samtal om jobsökning inom en månads tid alltid när sex månader har förflutit från den inledande intervjun, det senaste kompletterande samtalet om jobsökning enligt denna punkt eller det senaste kompletterande samtalet om jobsökning enligt 1 punkten,

-----

Samtal om jobsökning och kompletterande samtal om jobsökning enligt 1 mom. 1 och 3 punkten ordnas inte om arbetslösheten kommer att upphöra inom tre månader av någon annan orsak än arbetskraftsutbildning, frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån enligt 6 kap. i denna lag eller 22–24 § i lagen om främjande av integration, lönesubventionerat arbete eller deltidsarbete i vilket arbetstiden motsvarar högst 80 procent av den inom branschen tillämpade maximala arbetstiden för heltidsanställda eller om den arbetssökande inom tre månader kommer att inleda beväringstjänst, civiltjänst eller familjeledighet. Ett ytterligare villkor är att den arbetssökande inte hotas av arbetslöshet vid inledandet av arbetet eller studierna och att det inte krävs något samtal för att jobsökningsskyldighet ska kunna föreläggas i enlighet med 3 kap. 3 § 4 mom. eller med hänsyn till personens servicebehov i övrigt. Samtalen ska dock alltid ordnas om den arbetssökande begär det.

Om den arbetssökande är permitterad ordnas de kompletterande samtal om jobsökning som avses i 1 mom. 1 punkten endast om den arbetssökande begär det.

### **Arbetsförmedling**

#### 3 §

##### *Jobsökningsskyldighet*

-----

Om en arbetssökandes arbetslöshet kommer att upphöra inom tre månader av någon annan orsak än arbetskraftsutbildning, frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån enligt 6 kap. i denna lag eller 22–24 § i lagen om främjande av integration, lönesubventionerat arbete eller deltidsarbete i vilket arbetstiden motsvarar högst 80 procent av den inom branschen tillämpade maximala arbetstiden för heltidsanställda, eller om den arbetssökande inom tre månader kommer att inleda beväringstjänst, civiltjänst eller familjeledighet,

ska jobsökningsskyldighet föreläggas för granskningsperioder på en hel månad åt gången eller utelämnas från sysselsättningsplanen, med beaktande av den arbetssökandes möjligheter att få kortvarigt arbete innan arbetslösheten upphör eller innan beväringstjänsten, civiltjänsten eller familjeledigheten inleds. Ett ytterligare villkor är att den arbetssökande inte hotas av arbetslöshet vid inledandet av arbetet eller studierna.

4 §

*Verksamhet som fullgör jobsökningsskyldigheten*

Jobsökningsskyldigheten kan fullgöras genom att den arbetssökande

1) söker ett arbete i anställningsförhållande som den arbetssökande med fog kan förvänta sig att få och som varar minst två veckor; undantag från det krav som gäller hur länge ett anställningsförhållande varar kan göras i en sådan situation som avses i 3 § 4 mom. om undantaget överenskommit i sysselsättningsplanen,

5 §

*Undantag som gäller tidpunkten för jobsökningsskyldighetens inträde*

För permitterade inträder jobsökningsskyldigheten när tre månader har förflutit sedan permitteringen började.

Jobsökningsskyldigheten inträder från och med att ett i 2 kap. 7 § 2 mom. avsett samtal om jobsökning har ordnats, om den arbetssökande

3) är i lönesubventionerat arbete som beräknas fortgå längre än en månad och i vilket arbetstiden överstiger 80 procent av den inom branschen tillämpade maximala arbetstiden för heltidsanställda,

6 §

*Undantag i fråga om antalet möjliga jobb som ska sökas och granskningsperioden*

Om inte något annat följer av 3 § 3 eller 4 mom. eller 7 §, ska det i sysselsättningsplanen för en arbetssökande som är deltidsanställd i minst två veckor eller vars permittering genomförs i form av förkortad arbetstid anges granskningsperioder på tre månader under vilka den arbetssökande ska söka en arbetsmöjlighet.

Om inte något annat följer av 1 mom., 3 § 3 eller 4 mom. eller 7 §, ska sysselsättningsplanen för en arbetssökande som saknar utbildning och som på i 6 kap. i denna lag eller i 22–24 § i lagen om främjande av integration avsett sätt deltar i frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån omfatta under studierna infallande granskningsperioder på tre månader var, under vilka den arbetssökande ska söka tre arbetsmöjligheter. Bestämmelserna i 1 mom. i denna paragraf och i 3 och 7 § i detta kapitel tillämpas på jobsökningsskyldigheten från det att ett i 2 kap. 7 § 2 mom. avsett samtal om jobsökning har ordnats för den arbetssökande.

Denna lag träder i kraft den 1 september 2024.

443/2024

Helsingfors den 28 juni 2024

**Republikens President**

**Alexander Stubb**

Arbetsminister Arto Satonen