

# FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 8 juli 2022

---

---

607/2022

## Lag om ändring av lagen om stöd för närståendevård

I enlighet med riksdagens beslut  
*ändras* i lagen om stöd för närståendevård (937/2005) 2 § 2 punkten, det inledande stycket i 3 §, 3 a §, 4 § 2 och 3 mom., 4 a § 1 mom., 8 § 1 mom., 9 § 1 mom., 10 § 2 och 3 mom. samt 11 § och 12 §,  
av dem 3 a § och 4 § 2 mom. sådana de lyder i lag 511/2016, 4 a § 1 mom. sådant det lyder i lag 318/2011, 10 § 3 mom. sådant det lyder i lag 1646/2015 och 12 § sådan den lyder i lag 1317/2014 som följer:

2 §

### *Definitioner*

I denna lag avses med

2) *avtal om närståendevård* ett uppdragsavtal om ordnande av närståendevård som ingåtts mellan vårdaren och det välfärdsområde som svarar för ordnandet av vården,

3 §

### *Förutsättningar för beviljande av stöd*

Välfärdsområdet kan bevilja stöd för närståendevård, om

3 a §

### *Tjänster till stöd för närståendevårdares vårduppdrag*

Välfärdsområdet ska vid behov förbereda närståendevårdare för vårduppdraget och ordna utbildning för dem.

Välfärdsområdet ska vid behov ordna undersökningar av närståendevårdares välmående och hälsa samt sådana social- och hälsovårdstjänster som stöder vårdarnas välmående och vårduppdrag.

4 §

### *Ledighet för närståendevårdare*

Välfärdsområdet och närståendevårdaren kan avtala om att närståendevårdaren tar ut den lediga tid som avses i 1 mom. i form av flera ledigheter som är kortare än ett dygn.

RP 56/2021  
RP 18/2022  
ShUB 9/2022  
RSv 66/2022

Välfrädsområdet kan ordna fler lediga dagar för närståendevårdaren än vad som anges i 1 mom. samt rekreatiönsledighet som är kortare än ett dygn.

Välfrädsområdet ska sörja för att vården av den vårdbehövande ordnas på ett ändamålsenligt sätt under vårdarens ledighet. Lediga dagar enligt 1 mom. och rekreatiönsledighet minskar inte vårdarvodets storlek.

4 a §

*Avlösarservice under närståendevårdarens ledighet och annan frånvaro*

Välfrädsområdet kan ordna den avlösarservice som behövs under närståendevårdarens ledighet eller annan tillfällig frånvaro genom att med en person som uppfyller kraven i 3 § 3 punkten ingå ett uppdragsavtal där personen förbinder sig att ge vården. Avlösningen kan ordnas på detta sätt, om närståendevårdaren samtycker till det. Vidare förutsätts det att arrangemanget genomförs med beaktande av den vårdbehövandes åsikt och att arrangemanget kan anses förenligt med den vårdbehövandes bästa.

8 §

*Avtal om närståendevård*

Ett avtal om stöd för närståendevård ska ingås mellan närståendevårdaren och välfrädsområdet. En vård- och serviceplan ska bifogas avtalet.

9 §

*Uppsägning och hävning av ett avtal om närståendevård*

Välfrädsområdet kan säga upp ett avtal om närståendevård så att det upphör att gälla tidigast två månader efter uppsägningen och närståendevårdaren så att det upphör att gälla tidigast en månad efter uppsägningen. Om den vårdbehövandes eller närståendevårdarens hälsa eller säkerhet äventyras av att avtalet fortsätter att gälla, kan parterna häva avtalet med omedelbar verkan.

10 §

*Pensions- och olycksfallsförsäkringskydd för närståendevårdare*

Bestämmelser om pensionskydd för närståendevårdare finns i pensionslagen för den offentliga sektorn (81/2016).

Ett välfrädsområde som har ingått ett avtal om stöd för närståendevård ska för vårdaren teckna försäkring enligt 3 § 1 mom. i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015). På närståendevårdaren tillämpas vad som i den lagen föreskrivs om arbetstagarer, och på välfrädsområdet tillämpas vad som i den lagen föreskrivs om arbetsgivare. Med avvikelse från 71–78 § i den lagen används som årsarbetsinkomst beloppet av det i 5 § i denna lag avsedda vårdarvodet per år. Med avvikelse från 58 och 59 § i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar är dagpenningen 1/360 av årsarbetsinkomsten.

607/2022

11 §

*Serviceansvar*

Det välfärdsområde som enligt 8 § i lagen om ordnande av social- och hälsovård (612/2021) är skyldigt att ordna socialservice för den vårdbehövande ansvarar för ordnandet av stöd för närståendevård.

12 §

*Ändringsökande och behandling av tvister som gäller avtal om närståendevård*

I fråga om sökande av ändring i ärenden som avses i denna lag tillämpas vad som föreskrivs i 6 kap. i socialvårdslagen (1301/2014). Tvister som hänför sig till avtal om närståendevård behandlas som förvaltningsstvemål i förvaltningsdomstolen. Bestämmelser om sökande av ändring i förvaltningsdomstol finns i lagen om rättegång i förvaltningsärenden (808/2019).

---

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2023.

Nådendal och Helsingfors den 8 juli 2022

**Republikens President**

**Sauli Niinistö**

Familje- och omsorgsminister Aki Lindén