

FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 9 mars 2011

197/2011

Lag

om ändring av arbetsavtalslagen

Utfärdad i Helsingfors den 4 mars 2011

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i arbetsavtalslagen (55/2001) 7 kap. 9 § 2 mom. och
fogas till 4 kap. en ny 7 a § som följer:

4 kap.

Familjeledighet

7 a §

*Frånvaro för vård av familjemedlem eller
någon annan närstående*

Om en arbetstagares frånvaro är behövlig för särskild vård av en familjemedlem eller någon annan närstående, ska arbetsgivaren försöka ordna arbetet så att arbetstagaren kan utebli från arbetet för viss tid. Arbetsgivaren och arbetstagaren avtalar om ledighetens längd och andra arrangemang.

Arbetsgivaren och arbetstagaren ska komma överens om återgång till arbetet under pågående avtalad ledighet. Om överenskommelse inte nås, får arbetstagaren av grundad anledning avbryta ledigheten genom att

underrätta arbetsgivaren om detta senast en månad före återgången till arbetet.

På arbetsgivarens begäran ska arbetstagaren lägga fram en utredning om grunden för frånvaron och avbrytandet av frånvaron.

7 kap.

Grunder för uppsägning av arbetsavtal

9 §

*Uppsägning av en gravid eller familjeledig
arbetstagare*

Om arbetsgivaren säger upp arbetsavtalet med en arbetstagare som är gravid eller utnyttjar sin rätt till annan än i 4 kap. 7 a § avsedd familjeledighet, anses uppsägningen ha berott på att arbetstagaren är gravid eller

familjeledig, om arbetsgivaren inte kan visa
att orsaken är en annan.

Denna lag träder i kraft den 1 april 2011.

Helsingfors den 4 mars 2011

Republikens President
TARJA HALONEN

Näringsminister *Mauri Pekkarinen*