

FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING


Utgiven i Helsingfors den 2 juli 2012

397/2012

Lag

om ändring av 47 kap. 1 och 8 § i strafflagen

Utfärdad i Helsingfors den 15 juni 2012

I enlighet med riksdagens beslut
 ändras i strafflagen (39/1889) 47 kap. 1 och 8 §, sådana de lyder, 1 § i lagarna 578/1995, 1010/1995 och 1018/2004 samt 8 § i lagarna 578/1995 och 1018/2004, som följer:


47 kap.

Om arbetsbrott


1 §

Arbetarskyddsbrott

En arbetsgivare eller en företrädare för denne som uppsåtligen eller av oaktsamhet

 1) bryter mot arbetarskyddsföreskrifter, eller

2) förorsakar en bristfällighet eller ett missförhållande som strider mot arbetarskyddsföreskrifterna eller gör det möjligt att ett sådant tillstånd fortgår genom att försumma övervakningen av att arbetarskydds-föreskrifterna iakttas i arbete som lyder under honom eller genom att underlåta att dra försorg om de ekonomiska, organisatoriska eller övriga förutsättningarna för arbetarskyddet,
 ska för *arbetarskydds*brott dömas till böter eller fängelse i högst ett år.

 **Bestämmelser om straff för dödsvållande, vållande av personskada och framkallande av fara finns i 21 kap. 8–11 och 13 §.**

Enstaka förseelser mot arbetarskyddsbestämmelserna som i arbetarskyddshänseende

kan anses vara ringa och för vilka straff föreskrivs i 63 § i arbetarskyddslagen (738/2002), 23 § i lagen om företagshälsovård (1383/2001), 13 § i lagen om vissa tekniska anordningars överensstämmelse med gällande krav (1016/2004) eller 20 § i lagen om fartygspersonalens arbets- och boendemiljö samt mathållningen ombord på fartyg (395/2012) betraktas dock inte som arbetarskyddsbrott.

8 §

Definitioner

I detta kapitel avses med

1) *arbetsgivare* den som låter utföra arbete i ett **arbetsförhållande** eller i ett tjänste- eller därmed jämförbart offentligt anställningsförhållande samt den som faktiskt utövar den beslutanderätt som hör till arbetsgivaren,

2) *arbetsgivarens företrädare* en medlem i ett lagstadgat eller annat beslutande organ hos en juridisk person som är arbetsgivare samt den som i arbetsgivarens ställe leder eller övervakar arbetet,

3) *arbetstagare* den som står i ett **arbets-**

RP 140/2011
AjUB 2/2012
RSv 6/2012

Rådets direktiv 2009/13/EG; EUT L 124, 20.5.2009

förhållande eller i ett tjänste- eller därmed jämförbart offentligrättsligt anställningsförhållande till arbetsgivaren,

4) *arbetarskyddsbestämmelser* sådana bestämmelser om säkerhet och hälsa i arbetet som ingår i arbetarskyddslagen, lagen om företagshälsovård, lagen om vissa tekniska anordningars överensstämmelse med gällande krav, lagen om fartygspersonalens arbets- och boendemiljö samt mathållningen ombord på fartyg eller någon annan lag om arbetarskydd eller som har utfärdats med stöd av en sådan lag och som **ska** iakttas i syfte att skydda andra.

Vad som i 1 och 7 § föreskrivs om arbets-

givarens och dennes företrädares ansvar tillämpas på motsvarande sätt också på andra som låter utföra sådant arbete som avses i 3 och 4 § i arbetarskyddslagen och på företrädare för dem, på personer som avses i 7 § i **den lagen** och i 2 § i lagen om vissa tekniska anordningars överensstämmelse med gällande krav och på företrädare för dem samt på redare som avses i 4 § 3 punkten i lagen om fartygspersonalens arbets- och boendemiljö samt mathållningen ombord på fartyg och på företrädare för dem.

Denna lag träder i kraft den 1 november 2012.

Helsingfors den 15 juni 2012

Republikens President
SAULI NIINISTÖ

Social- och hälsovårdsminister Paula Risikko