

# FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 27 mars 2023

407/2023

## Lag om ändring av samarbetslagen

I enlighet med riksdagens beslut  
ändras i samarbetslagen (1333/2021) 19 § 4 mom., 21 § 3 och 4 mom. samt 38 §  
1 mom. som följer:

19 §

### *Förhandlingsframställning och lämnande av uppgifter*

En förhandlingsframställning som gäller ärenden som avses i 2 mom. ska ges in även  
till arbetskraftsmyndigheten senast när omställningsförhandlingarna inleds.

21 §

### *Handlingsplan och handlingsprinciper*

Vid beredningen av handlingsplanen ska arbetsgivaren i ett så tidigt skede som möjligt  
tillsammans med arbetskraftsmyndigheten utreda den i lagen om ordnande av arbets-  
kraftsservice (380/2023) avsedda offentliga arbetskraftsservice med hjälp av vilken upp-  
sagda arbetstagares sysselsättning stöds.

Om arbetsgivaren överväger att säga upp färre än tio arbetstagare, ska arbetsgivaren när  
omställningsförhandlingarna inleds föreslå handlingsprinciper för hur arbetstagarna under  
 uppsägningstiden stöds i att på eget initiativ söka sig till annat arbete eller utbildning och  
 för deltagandet i sysselsättningsfrämjande service enligt lagen om ordnande av arbets-  
kraftsservice.

38 §

### *Avtalsrätt*

Arbetsgivarnas och arbetstagarnas riksomfattande föreningar får genom avtal avvika  
från vad som föreskrivs i 2 och 3 kap. Genom avtal får avvikelser dock inte göras från vad  
som föreskrivs i 19 § 2 och 4 mom. om de uppgifter som ska ingå i förhandlingsframställ-  
ningen eller om anmälningsskyldigheten till arbetskraftsmyndigheten, till den del bestäm-  
melserna gäller uppsägning av minst tio arbetstagare.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2025.

407/2023

Helsingfors den 23 mars 2023

**Republikens President**

**Sauli Niinistö**

Arbetsminister Tuula Haatainen