

HE 89/2014 vp

Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi työsuojeluhenkilörekisteristä annetun lain muuttamisesta

ESITYKSEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työsuojeluhenkilörekisteristä annettua lakia siten, että valtiotyönantajan palveluksessa olevia työsuojeluhenkilöitä ja muita laissa lueteltuja henkilöitä ei enää ilmoitettaisi rekisteröitäväksi Valtiokonttoriin vaan tuo ilmoitus tehtäisiin jatkossa Työturvallisuuskeskukselle, jolle rekisterinpitäjänä toimiva sosiaali- ja

terveysministeriö on rekisterin ylläpidon antanut.

Lisäksi lakia ehdotetaan muutettavaksi siten, että siihen lisätään viittaus sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annettuun lakiin ja säännös, jonka mukaan työsuojeluviranomaiset valvoisivat lain noudattamista.

Laki on tarkoitettu tulemaan voimaan mahdollisimman pian.

PERUSTELUT

1 Nykytila

Työsuojeluhenkilörekisteristä annetussa laissa (1039/2001; jäljempänä *rekisterilaki*) säädetään työnantajan velvollisuudesta ilmoittaa laissa mainitut tiedot rekisteröitäväksi työsuojeluhenkilörekisteriin (jäljempänä *rekisteri*). Rekisterilain 2 §:n mukaan työnantajan on ilmoitettava rekisteröitäväksi itseään sekä työpaikkaa ja toimialaa koskevat tiedot. Työnantajan on myös ilmoitettava rekisteröitäväksi työsuojelun yhteistoimintamuoto, työterveyshuollon järjestämistapa sekä työterveyshuollon palvelujen tuottajan nimi ja yhteystiedot. Työsuojeluhenkilöistä ja työsuojeluelinten jäsenistä on ilmoitettava nimet, syntymäajat, äidinkieli, osoitteet, osallistuminen työsuojelukoulutukseen, ammattiliiton jäsenyystieto sekä muut henkilön asemaa ja työsuojelutoimintaa koskevat tiedot. Rekisteröitävä voi omalta osaltaan kieltää ammattiliiton jäsenyystiedon ilmoittamisen rekisteriin.

Lisäksi työnantaja voi ilmoittaa rekisteröitäväksi päätoimiset työsuojeluhenkilöt sekä työterveyshenkilöstön, joiden osalta ilmoitetaan samat tiedot kuin työsuojeluhenkilöistä ja työsuojeluelinten jäsenistä.

Edellä mainitut tiedot ilmoitetaan rekisterilain 2 §:n mukaan kirjallisesti vaalikausittain ja muulloinkin tietojen muuttuessa rekisterinpitäjälle, joka tallettaa tiedot. Rekisterinpitäjänä toimii rekisterilain 1 §:n mukaan sosiaali- ja terveysministeriö (jäljempänä *ministeriö*). Ministeriö on antanut rekisterin ylläpidon rekisterilain 1 §:n 2 momentin mukaisesti Työturvallisuuskeskukselle. Asiasta on sovittu ministeriön ja Työturvallisuuskeskuksen välisellä sopimuksella marraskuussa 2002.

Käytännössä rekisteri-ilmoitus tehdään siten, että yleisestä tietoverkosta saatava rekisteri-ilmoitus lähetetään täytettynä Työturvallisuuskeskukselle joko postitse tai sähköpostiviestin liitteenä taikka kirjautumalla Työturvallisuuskeskuksen työsuojeluhenkilöre-

kisteriin, jossa rekisteri-ilmoitus ja sen päivitys voidaan tehdä.

Rekisterilain 2 §:n 4 momentissa säädetään ilmoituksen tekemisestä Valtiokonttorille. Sen mukaan kun työnantajana on ministeriö, valtion virasto, laitos tai liikelaitos, ilmoitus tehdään Valtiokonttorille. Tätä säännöstä on käytännössä tulkittu siten, että Valtiokonttori on ilmoitusten vastaanottamisen lisäksi toiminut rekisteritietojen ylläpitäjänä (Valtion Työsuojeluhenkilörekisteri TSOR) valtiotyönantajan työsuojeluhenkilöiden osalta. Tämä käytäntö on muuttunut 23.9.2013 alkaen siten, että myös valtion organisaatioiden työsuojeluhenkilöt ilmoitetaan ja rekisteröidään Työturvallisuuskeskuksen ylläpitämään rekisteriin.

Rekisteriä ylläpitävä Työturvallisuuskeskus on Työturvallisuuskeskuksen kannatusyhdistys ry:n ylläpitämä työolojen kehittämisessä tarvittavaa tietoa ja osaamista välittävä organisaatio. Ottaen huomioon työturvallisuusrekisterin käyttötarkoituksen, joka rekisterilain 1 §:n mukaan on välittää työsuojelutietoa ja -materiaalia sekä työsuojelukoulutuksen järjestämiseen liittyvää tietoa ja edistää työsuojelun työpaikkakohtaista valvontaa ja tarkastustoimintaa, Työturvallisuuskeskus on luonteva taho ylläpitämään työsuojeluhenkilörekisteriä. Työturvallisuuskeskus on työmarkkinajärjestöjen hallinnoima yhdistyspohjainen organisaatio, jonka kulut katetaan pääasiassa tapaturmavakuutusmaksuista työsuojelurahaston kautta. Rahaston tehtävänä on myöntää varoja työsuojelututkimukseen, työsuojelukoulutukseen, työsuojelutietouden keräämiseen ja työsuojelua koskevaan tiedottamiseen. Työturvallisuuskeskus on voinut luontevasti toimia niiden työnantajien (yksityissektori ja kuntapuoli) työsuojeluhenkilöiden rekisteritietojen ylläpitäjänä, jotka ovat osallistuneet työsuojelurahaston kartuttamiseen tapaturmavakuutusmaksun yhteydessä kerättävän työsuojelumaksun muodossa.

Valtiotyönantajan työsuojeluhenkilöiden rekisteröinnin siirrettyä Työturvallisuuskes-

kuksen hoidettavaksi, Valtiokonttori ja Työturvallisuuskeskus ovat sopineet, että Valtiokonttori korvaa Työturvallisuuskeskukselle valtion työsuojeluhenkilöiden rekisteröinnistä aiheutuvat kulut. Nämä kulut katetaan Valtiokonttorin hallinnoimalta valtion talousarvion momentilta 28.60.10. Tälle momentille on budjetoitu työsuojelumaksut, jotka Valtiokonttori perii valtion virastoilta valtiokonttorista annetun lain (305/1991) 2 a §:n mukaisesti. Määrärahan tavoitteena on turvallisen työn tekemisen edellytysten parantaminen valtion työpaikoilla sekä valtion henkilöstön työhyvinvoinnin tukeminen rahoittamalla aihepiiriin liittyvää tiedotusta, tutkimusta ja kehittämishankkeita.

Tietojen luovuttamista koskevassa rekisterilain 3 §:n 5 momentissa viitataan henkilötietolaissa (523/1999) säädettyyn rekisteröidyn oikeuteen kieltää häntä koskevien tietojen luovuttaminen suoramarkkinointiin. Rekisterilain 3 §:n 3 momentissa puolestaan säädetään muun muassa niistä käyttötarkoituksista, joihin rekisteriin merkityjä tietoja voidaan luovuttaa. Tietoja voidaan luovuttaa työsuojelutiedon ja -materiaalin välittämiseksi sekä työsuojelukoulutuksen järjestämiseksi. Tietojen luovuttamista suoramarkkinointiin ei ole mainittu lain 3 §:n 3 momentissa. Lain nykyisen sanamuodon mukaan estettä tietojen luovuttamiseen suoramarkkinointiin ei ole, vaikka suoramarkkinointia ei lainkohdassa olekaan nimenomaisesti mainittu. Kuitenkin päätöksenteossa, joka koskee tietojen luovuttamista suoramarkkinointiin, on käytännössä ilmennyt jossain määrin epätietoisuutta, sen suhteen voidaanko tietoja luovuttaa suoramarkkinointiin vai ei, joten lain sanamuotoa on perusteltua tarkentaa siten, että 3 §:n 3 momenttiin lisätään maininta rekisterin käyttötarkoituksen mukaisesta suoramarkkinoinnista.

Rekisterilaissa työnantajalle asetetaan velvoite ilmoittaa laissa mainitut asiat rekisteröitäväksi. Laissa ei kuitenkaan ole säännöstä, jonka nojalla veloitteen noudattamista voitaisiin valvoa. Rekisteröinti edistää ainakin välillisesti työturvallisuutta, joten olisi suotavaa, että rekisteröinnin noudattamista valvottaisiin. Lakiin ehdotetaan otettavaksi säännös, jonka mukaan lain noudattamista valvoisivat työsuojeluviranomaiset, joiden

toimintaa valtakunnallisella tasolla johtaa sosiaali- ja terveysministeriö. Paikallistasolla lain valvonnasta vastaavat viiden aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen työsuojeluviranomaiset.

Työsuojeluviranomaisten toimivallasta ja valvonnassa käytettävistä keinoista säädetään työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetussa laissa (44/2006).

2 Ehdotetut muutokset

Rekisterilakia ehdotetaan muutettavaksi siten, että lain 2 §:n 4 momentista jätetään pois Valtiokonttoria velvoittava säännös, jonka mukaan se toimii ministeriöiden, valtion virastojen, laitosten tai liikelaitosten työsuojeluhenkilörekisteri-ilmoitusten vastaanottajana. Lisäksi lainkohdasta jätettäisiin pois säännös, joka velvoittaa Valtiokonttoria huolehtimaan tarvittavien lomakkeiden jakelusta.

Rekisterilain tietojen luovuttamista koskevaan 3 §:n 3 momenttiin ehdotetaan otettavaksi maininta suoramarkkinointitarkoituksista, joka selkeyttäisi lain soveltamista tältä osin.

Lisäksi lakiin ehdotetaan otettavaksi viittaus sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annettuun lakiin sekä uusi lain valvontaa koskeva 5 a §.

3 Esityksen vaikutukset

Ehdotuksella olisi työsuojeluhenkilöiden rekisteröintiä selkeyttävä vaikutus, koska jatkossa kaikkien työnantajien rekisteri-ilmoitus tehtäisiin samaan paikkaan.

Säättämällä lain noudattamisen valvonnasta, tavoitteena on, että rekisteröinnin piiriin saataisiin mahdollisesti ilmoittamatta jääneet työsuojeluhenkilöt.

4 Asian valmistelu

Esitys on valmisteltu sosiaali- ja terveysministeriössä. Valmistelun yhteydessä on kuultu keskeisiä työmarkkinajärjestöjä, Valtiokonttoria, Työturvallisuuskeskusta ja tietosuojavaltuutettua. Ehdotus on käsitelty työturvallisuussäännöksiä valmisteleavassa neuvottelukunnassa.

5 Voimaantulo

Laki ehdotetaan tulemaan voimaan mahdollisimman pian.

Edellä esitetyn perusteella annetaan eduskunnan hyväksyttäväksi seuraava lakiehdotus:

Laki

työsuojeluhenkilörekisteristä annetun lain muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan työsuojeluhenkilörekisteristä annetun lain (1039/2001) 2, 3 ja 5 §,
sekä
lisätään lakiin uusi 5 a § seuraavasti:

2 §

Tietolähteet ja tietosisältö

Työnantajan on ilmoitettava rekisterinpitäjälle, joka tallettaa tiedot rekisteriin, vaalikausittain ja muulloinkin tietojen muuttuessa kirjallisesti:

- 1) työnantajaa koskevat tiedot;
- 2) työpaikkaa ja toimialaa koskevat tiedot;
- 3) työsuojelun yhteistoimintamuoto;
- 4) työterveyshuollon järjestämistapa;
- 5) työterveyshuollon palvelujen tuottajan nimi ja yhteystiedot;
- 6) työsuojelupäällikön, työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutetun, sekä, jos työpaikalla on nimetty työsuojelutoimikunta tai muu vastaava elin, sen jäsenten ja työsuojeluasiamiesten nimet, syntymäajat, äidinkieli, osoitteet, osallistuminen työsuojelukoulutukseen, ammattiliiton jäsenyystieto sekä muut asemaa ja työsuojelutoimintaa koskevat tiedot.

Lisäksi työnantaja saa ilmoittaa päätoimisten työsuojeluhenkilöiden sekä työterveyshenkilöstön nimet, syntymäajat, äidinkielen, osoitteet, osallistumisen työsuojelukoulutukseen, ammattiliiton jäsenyystiedon sekä muut asemaa ja työsuojelutoimintaa koskevat tiedot.

Rekisteröidyllä on oikeus kieltää ammattiliiton jäsenyystiedon ilmoittaminen rekisteriin.

Rekisterinpitäjä tai rekisterinpitäjän valtuutuksella Työturvallisuuskeskus huolehtii ilmoituspalvelun saatavuudesta ja ylläpidosta.

Ministeriön asetuksella säädetään tarkemmin 1 momentissa tarkoitettujen tietojen rekisteröinnistä ja tietojen toimittamisesta rekisteriin.

3 §

Tietojen luovuttaminen

Sen lisäksi, mitä viranomaisen toiminnan julkisuudesta säädetään, rekisterinpitäjä voi luovuttaa 2 §:ssä tarkoitettuja tietoja Työturvallisuuskeskukselle työsuojelutiedon ja -materiaalin välittämiseksi sekä työsuojelukoulutuksen järjestämiseksi.

Työturvallisuuskeskus saa käyttää 2 §:ssä tarkoitettuja tietoja omassa toiminnassaan näihin tarkoituksiin.

Sen lisäksi, mitä 1 momentissa säädetään, rekisterinpitäjä tai rekisterinpitäjän valtuutuksella Työturvallisuuskeskus voi luovuttaa tietoja rekisteristä säädetyn käyttötarkoituksen mukaisesti työsuojeluviranomaiselle ja työsuojelullista päätöksentekoa varten myös

muulle viranomaiselle tämän pyytäessä tietoa siinä laajuudessa kuin tiedoilla on vaikutusta käsiteltävään asiaan. Lisäksi rekisterinpitäjä tai rekisterinpitäjän valtuutuksella Työturvallisuuskeskus voi luovuttaa rekisteritietoja rekisterin käyttötarkoituksen mukaiseen suoramarkkinointiin, työsuojelutiedon ja -materiaalin välittämiseksi sekä työsuojelukoulutuksen järjestämiseksi järjestöille, yhdistyksille sekä muille työsuojelukoulutusta järjestäville tahoille.

Jos rekisteriin on merkitty tieto henkilön jäsenyydestä ammattiliitossa, se tai sen perusteella rekisteristä saatu muu tieto saadaan luovuttaa vain asianomaiselle ammattiliitolle työsuojelukoulutuksen suunnittelua ja järjestämistä varten, jollei henkilö ole antanut kirjallista suostumusta tiedon muuhun luovuttamiseen.

Rekisteröidyn oikeudesta kieltää häntä koskevien tietojen luovuttaminen suoramarkkinointia varten säädetään henkilötietolaissa (523/1999).

Työturvallisuuskeskuksella on oikeus periä luovuttamistaan tiedoista maksu. Ministeriö voi antaa maksun perinnästä tarkempia säännöksiä.

5 §

Muut sovellettavat säädökset

Henkilörekisteristä säädetään tämän lain lisäksi henkilötietolaissa ja viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetussa laissa (621/1999). Sähköisestä asioinnista säädetään sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetussa laissa (13/2003).

5 a §

Lain noudattamisen valvonta

Työsuojeluviranomainen valvoo tämän lain noudattamista siten kuin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetussa laissa (44/2006) säädetään.

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta 20 .

Helsingissä 12 päivänä kesäkuuta 2014

Pääministeri

JYRKI KATAINEN

Sosiaali- ja terveysministeri *Paula Risikko*

*Liite
Rinnakkaistekstit*

Laki

työsuojeluhenkilörekisteristä annetun lain muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan työsuojeluhenkilörekisteristä annetun lain (1039/2001) 2, 3 ja 5 §,
sekä
lisätään lakiin uusi 5 a § seuraavasti:

Voimassa oleva laki

2 §

Tietolähteet ja tietosisältö

Työnantajan on ilmoitettava rekisterinpitäjälle, joka tallettaa tiedot rekisteriin, vaalikausittain ja muulloinkin tietojen muuttessa kirjallisesti:

- 1) työnantajaa koskevat tiedot;
- 2) työpaikkaa ja toimialaa koskevat tiedot;
- 3) työsuojelun yhteistoimintamuoto;
- 4) työterveyshuollon järjestämistapa;
- 5) työterveyshuollon palvelujen tuottajan nimi ja yhteystiedot;
- 6) työsuojelupäällikön, työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutetun, sekä, jos työpaikalla on nimetty, työsuojelutoimikunnan tai muun työpaikalla vastaavan elimen jäsenten ja työsuojeluasiamiesten nimet, syntymäajat, äidinkieli, osoitteet, osallistuminen työsuojelukoulutukseen, ammattiliiton jäsenyystieto sekä muut asemaa ja työsuojelutoimintaa koskevat tiedot.

Lisäksi työnantaja saa ilmoittaa päätösmisten työsuojeluhenkilöiden sekä työterveyshenkilöstön nimet, syntymäajat, äidinkielen, osoitteet, osallistumisen työsuojelukoulutukseen, ammattiliiton jäsenyystiedon sekä muut asemaa ja työsuojelutoimintaa koskevat tiedot.

Ehdotus

2 §

Tietolähteet ja tietosisältö

Työnantajan on ilmoitettava rekisterinpitäjälle, joka tallettaa tiedot rekisteriin, vaalikausittain ja muulloinkin tietojen muuttessa kirjallisesti:

- 1) työnantajaa koskevat tiedot;
- 2) työpaikkaa ja toimialaa koskevat tiedot;
- 3) työsuojelun yhteistoimintamuoto;
- 4) työterveyshuollon järjestämistapa;
- 5) työterveyshuollon palvelujen tuottajan nimi ja yhteystiedot;
- 6) työsuojelupäällikön, työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutetun, sekä, jos työpaikalla on nimetty työsuojelutoimikunta tai muu vastaava elin, sen jäsenten ja työsuojeluasiamiesten nimet, syntymäajat, äidinkieli, osoitteet, osallistuminen työsuojelukoulutukseen, ammattiliiton jäsenyystieto sekä muut asemaa ja työsuojelutoimintaa koskevat tiedot.

Lisäksi työnantaja saa ilmoittaa päätösmisten työsuojeluhenkilöiden sekä työterveyshenkilöstön nimet, syntymäajat, äidinkielen, osoitteet, osallistumisen työsuojelukoulutukseen, ammattiliiton jäsenyystiedon sekä muut asemaa ja työsuojelutoimintaa koskevat tiedot.

Rekisteröidyllä on oikeus kieltää ammatiliiton jäsenyystiedon ilmoittaminen rekisteriin.

Milloin työnantajana on ministeriö, valtion virasto, laitos tai liikelaitos, ilmoitus tehdään Valtiokonttorille. Rekisterinpitäjä tai rekisterinpitäjän valtuutuksella Työturvallisuuskeskus ja Valtiokonttori huolehtivat tarvittavien lomakkeiden jakelusta.

Ministeriön asetuksella säädetään tarkemmin edellä 1 momentissa tarkoitettujen tietojen rekisteröinnistä ja tietojen toimittamisesta rekisteriin.

3 §

Tietojen luovuttaminen

Sen lisäksi, mitä viranomaisen toiminnan julkisuudesta säädetään, rekisterinpitäjä voi luovuttaa 2 §:ssä tarkoitetut tiedot Työturvallisuuskeskukselle työsuojelutiedon ja -materiaalin välittämiseksi sekä työsuojelukoulutuksen järjestämiseksi.

Työturvallisuuskeskus saa käyttää 2 §:ssä tarkoitettuja tietoja omassa toiminnassaan näihin tarkoituksiin.

Sen lisäksi, mitä 1 momentissa säädetään, rekisterinpitäjä tai rekisterinpitäjän valtuutuksella Työturvallisuuskeskus voi luovuttaa tietoja rekisteristä säädetyn käyttötarkoituksen mukaisesti työsuojeluviranomaiselle ja työsuojelullista päätöksentekoa varten myös muulle viranomaiselle tämän pyytäessä tietoa siinä laajuudessa kuin tiedoilla on vaikutusta käsiteltävään asiaan. Lisäksi rekisterinpitäjä tai rekisterinpitäjän valtuutuksella Työturvallisuuskeskus voi luovuttaa rekisteritietoja työsuojelutiedon ja -materiaalin välittämiseksi sekä työsuojelukoulutuksen järjestämiseksi järjestöille, yhdistyksille sekä muille työsuojelukoulutusta järjestäville tahoille.

Jos rekisteriin on merkitty tieto henkilön jäsenyydestä ammattiliitossa, se tai sen perusteella rekisteristä saatu muu tieto saadaan luovuttaa vain asianomaiselle ammattiliitolle työsuojelukoulutuksen suunnittelua ja järjestämistä varten, jollei henkilö ole antanut kirjallista suostumusta tiedon muuhun luovuttamiseen.

Rekisteröidyllä on oikeus kieltää ammatiliiton jäsenyystiedon ilmoittaminen rekisteriin.

Rekisterinpitäjä tai rekisterinpitäjän valtuutuksella Työturvallisuuskeskus huolehtii ilmoituspalvelun saatavuudesta ja ylläpidosta.

Ministeriön asetuksella säädetään tarkemmin 1 momentissa tarkoitettujen tietojen rekisteröinnistä ja tietojen toimittamisesta rekisteriin.

3 §

Tietojen luovuttaminen

Sen lisäksi, mitä viranomaisen toiminnan julkisuudesta säädetään, rekisterinpitäjä voi luovuttaa 2 §:ssä tarkoitetut tiedot Työturvallisuuskeskukselle työsuojelutiedon ja -materiaalin välittämiseksi sekä työsuojelukoulutuksen järjestämiseksi.

Työturvallisuuskeskus saa käyttää 2 §:ssä tarkoitettuja tietoja omassa toiminnassaan näihin tarkoituksiin.

Sen lisäksi, mitä 1 momentissa säädetään, rekisterinpitäjä tai rekisterinpitäjän valtuutuksella Työturvallisuuskeskus voi luovuttaa tietoja rekisteristä säädetyn käyttötarkoituksen mukaisesti työsuojeluviranomaiselle ja työsuojelullista päätöksentekoa varten myös muulle viranomaiselle tämän pyytäessä tietoa siinä laajuudessa kuin tiedoilla on vaikutusta käsiteltävään asiaan. Lisäksi rekisterinpitäjä tai rekisterinpitäjän valtuutuksella Työturvallisuuskeskus voi luovuttaa rekisteritietoja *rekisterin käyttötarkoituksen mukaiseen suoramarkkinointiin*, työsuojelutiedon ja -materiaalin välittämiseksi sekä työsuojelukoulutuksen järjestämiseksi järjestöille, yhdistyksille sekä muille työsuojelukoulutusta järjestäville tahoille.

Jos rekisteriin on merkitty tieto henkilön jäsenyydestä ammattiliitossa, se tai sen perusteella rekisteristä saatu muu tieto saadaan luovuttaa vain asianomaiselle ammattiliitolle työsuojelukoulutuksen suunnittelua ja järjestämistä varten, jollei henkilö ole antanut kirjallista suostumusta tiedon muuhun luovuttamiseen.

Rekisteröidyn oikeudesta kieltää häntä koskevien tietojen luovuttaminen suoramarkkinointia varten säädetään henkilötietolaissa (523/1999).

Työturvallisuuskeskuksella on oikeus periä luovuttamistaan tiedoista maksu. Ministeriö voi antaa maksun perinnästä tarkempia säännöksiä.

5 §

Muiden säädösten soveltaminen

Työsuojeluhenkilörekisteriin sovelletaan tämän lain lisäksi, mitä henkilötietolaissa ja viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetussa laissa (621/1999) säädetään.

Rekisteröidyn oikeudesta kieltää häntä koskevien tietojen luovuttaminen suoramarkkinointia varten säädetään henkilötietolaissa (523/1999).

Työturvallisuuskeskuksella on oikeus periä luovuttamistaan tiedoista maksu. Ministeriö voi antaa maksun perinnästä tarkempia säännöksiä.

5 §

Muut sovellettavat säädökset

Henkilörekisteristä säädetään tämän lain lisäksi henkilötietolaissa ja viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetussa laissa (621/1999). *Sähköisestä asioinnista säädetään sähköisestä asioinnista viranomais-toiminnassa annetussa laissa (13/2003).*

5 a §

Lain noudattamisen valvonta

Työsuojeluviranomainen valvoo tämän lain noudattamista siten kuin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetussa laissa (44/2006) säädetään.

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta 20 .