

## HE 132/2024 vp

### Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 ja 16 §:n muuttamisesta

#### ESITYKSEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annettua lakia.

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelman mukaan hallitus haluaa ratkaista hyvinvointiyhteiskunnan palveluiden saatavuutta uhkaavan sote-henkilöstön vajeen, joka vaatii sekä lyhyen että pitkän aikavälin toimia. Henkilöstön riittävyyttä ja saatavuutta voidaan parantaa vahvistamalla sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden mahdollisuutta keskittyä omaa osaamista vastaavan työhön sekä selkeyttämällä henkilöstön työnjakoa ja tarkastelemalla kelpoisuusehtoja.

Esityksen tavoitteena on sosiaalihuollon henkilöstön saatavuuden ja sosiaalihuollon palveluiden, kuten lastensuojelun, riittävyyden varmistaminen. Esityksellä turvataan lisäksi sosiaalihuollon asiakkaiden oikeutta hyvään sosiaalihuoltoon.

Esityksen mukaan oikeus toimia tilapäisesti laillistetun sosiaalityöntekijän tehtävissä enintään vuoden ajan mahdollistettaisiin myös henkilölle, joka on suorittanut soveltuvan yliopistossa suoritettun yhteiskuntatieteellisen alan korkeakoulututkinnon tai sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinnon osana tai sen lisäksi sosiaalityön perus- ja aineopinnot sekä käytännön harjoittelun taikka jolla on soveltuvan yliopistossa suoritettun yhteiskuntatieteellisen alan korkeakoulututkinnon tai sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinnon ja sosiaalityön perus- ja aineopintojen lisäksi riittävä käytännön kokemus ja ammattitaito.

Lisäksi tilapäisenä sosiaalihuollon ammattihenkilönä toimimisen käsitteitä täsmennettäisiin säännösten yhdenmukaisuuden ja selkeyden parantamiseksi. Vuoden määräajasta voitaisiin tietyin edellytyksin poiketa. Sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriä koskevaan säännökseen tehtäisiin esityksestä johtuvat muutokset.

Esitys liittyy valtion vuoden 2025 talousarvioesitykseen ja on tarkoitettu käsiteltäväksi sen yhteydessä.

Ehdotettu laki on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.1.2025.

---

## SISÄLLYS

ESITYKSEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ .....	1
PERUSTELUT .....	4
1 Asian tausta ja valmistelu .....	4
1.1 Tausta .....	4
1.2 Valmistelu .....	5
2 Nykytila ja sen arviointi .....	5
2.1 Lainsäädäntö .....	5
2.1.1 Sosiaalihuollon ammattihenkilöitä koskeva lainsäädäntö .....	5
2.1.2 Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 §:n 1 momentin tulkinta- ja soveltamiskäytäntö .....	9
2.1.3 Sosiaalihuoltolain ja erityislakien säännökset sosiaalihuollon henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista .....	12
2.1.4 Sosiaalityön koulutusvastuuta koskeva lainsäädäntö .....	15
2.2 Sosiaalityön yliopistollinen koulutus .....	16
2.2.1 Sosiaalityön tutkintoon johtava koulutus .....	16
2.2.2 Tilastotietoa sosiaalityön tutkinnon suorittaneista ja sosiaalityöntekijän ammatinharjoittamisoikeuden saaneista .....	18
2.2.3 Sosiaalityön perus- ja aineopinnot avoimessa yliopisto-opetuksessa ja yliopiston sivuainekokonaisuutena .....	20
2.3 Laillistetut sosiaalityöntekijät ja tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivat henkilöt sosiaalihuollon palvelujärjestelmässä .....	21
2.3.1 Sosiaalihuollon palvelut ja sosiaalityö .....	21
2.3.2 Lastensuojelu osana sosiaalihuoltoa .....	24
2.3.3 Tilastotietoja sosiaalityöntekijöitä koskevasta henkilöstövajeesta sekä tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivista henkilöistä .....	25
3 Tavoitteet .....	29
4 Ehdotukset ja niiden vaikutukset .....	29
4.1 Keskeiset ehdotukset .....	29
4.2 Pääasialliset vaikutukset .....	30
4.2.1 Taloudelliset vaikutukset .....	30
4.2.2 Yhteiskunnalliset vaikutukset .....	32
4.2.2.1 Vaikutukset sosiaalihuollon asiakkaisiin ja asiakasturvallisuuteen .....	32
4.2.2.2 Vaikutukset lapsiin ja yhdenvertaisuuteen .....	34
4.2.2.3 Vaikutukset sosiaalihuollon henkilöstöön ja sosiaalityön opiskelijoihin .....	35
4.2.2.4 Vaikutukset sosiaalipalveluiden järjestäjiin ja työntäjiin .....	37
4.2.2.5 Viranomaisvaikutukset .....	38
5 Muut toteuttamisvaihtoehdot .....	39
5.1 Vaihtoehdot ja niiden vaikutukset .....	39
5.2 Ulkomaiden lainsäädäntö ja muut ulkomailla käytetyt keinot .....	41
6 Lausuntopalaute .....	42
7 Säännöskohtaiset perustelut .....	45
8 Voimaantulo .....	48
9 Toimeenpano ja seuranta .....	48
10 Suhde muihin esityksiin .....	48
10.1 Suhde talousarvioesitykseen .....	48

11 Suhde perustuslakiin ja säätämisyjärjestys.....	48
LAKIEHDOTUS.....	53
Laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 ja 16 §:n muuttamisesta .....	53
LIITE .....	55
RINNAKKAISTEKSTI .....	55
Laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 ja 16 §:n muuttamisesta .....	55

## PERUSTELUT

### 1 Asian tausta ja valmistelu

#### 1.1 Tausta

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelman mukaan hallitus haluaa ratkaista hyvinvointiyhteiskunnan palveluiden saatavuutta uhkaavan sote-henkilöstön vajeen, joka vaatii sekä lyhyen että pitkän aikavälin toimia. Vaikuttavimmat toimet linkittyvät sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmän toimivuuden parantamiseen siten, että palveluihin liittyvään henkilöstötarpeeseen vastataan tarkoituksenmukaisella tavalla.

Hallitusohjelman mukaisesti sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö on käynnistänyt Hyvän työn ohjelman<sup>1</sup> (2024–2027) sote- ja pelastusalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden turvaamiseksi. Ohjelmassa toteutetaan useita eri toimenpiteitä henkilöstöpulan ratkaisemiseksi sekä luodaan riittävä tietopohja ja ennakoitietoa henkilöstön tarpeesta ja koulutusmääristä tuleville vuosille. Ohjelmassa on kuusi sisältökokonaisuutta, jotka liittyvät tietopohjan ja ennakkoinnin parantamiseen, koulutusmäärien lisäämiseen ja koulutuksen rakenteiden kehittämiseen, tehtävien vähentämiseen, henkilöstön työnjaon selkeyttämiseen, veto- ja pitovoiman tukemiseen ja rekrytoinnin laajentamiseen. Osana Hyvän työn ohjelmaa ja Kansallisen palvelureformin<sup>2</sup> toimeenpanoa uudistetaan sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilölainsäädäntö kokonaisuudessaan<sup>3</sup>. Henkilöstön riittävyyttä ja saatavuutta voidaan parantaa vahvistamalla sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden mahdollisuutta keskittyä omaa osaamista vastaavaan työhön sekä selkeyttämällä henkilöstön työnjakoa ja tarkastelemalla kelpoisuusehtoja. Kokonaisuudistuksen yhteydessä tullaan uudelleen arvioimaan ja yhteensovittamaan sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöitä koskevat säännökset, joiden nojalla sosiaalihuollon ja terveydenhuollon säänneltyyn ammattiin opiskelevat henkilöt voivat tilapäisesti toimia laillistetun sosiaalihuollon tai terveydenhuollon ammattihenkilön tehtävissä.

Pääministeri Orpon hallitus on sopinut vuosien 2025–2028 julkisen talouden suunnitelmasta ja tehnyt päätökset, joilla parannetaan julkisen talouden kestävyttä ja luodaan edellytykset velkaantumisen kasvun taittamiseen. Yhtenä julkisen talouden sopeutustoimena hallitus on päättänyt sosiaalityöntekijän sijaisina toimivien kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön saatavuuden ja lastensuojelun riittävyyden varmistamiseksi. Kehysriihen päätöksen mukaan säädosmuutoksella vahvistetaan julkista taloutta säästämällä vuoden 2025 alusta 2 miljoonaa euroa (hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen rahoitusta koskeva momentti 28.89.31). Esityksessä siten ehdotetaan sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilölainsäädännön kokonaisuudistusta edeltävästi muutettavaksi sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015, jäljempänä ammattihenkilölaki) 12 §:ää siten, että laillistetun sosiaalityöntekijän tehtävissä voisi tilapäisesti toimia myös henkilö, joka on suorittanut sellaisen soveltuvan yliopistossa suoritettun yhteiskuntatieteellisen alan korkeakoulututkinnon tai sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinnon, johon on sisällynyt tai jonka lisäksi on suoritettu hyväksytysti sosiaalityön perus- ja aineopinnot sekä käytännön harjoittelu taikka jolla on soveltuvan yliopistossa suoritettun yhteiskuntatieteellisen alan korkeakoulututkinnon tai sosiaali- ja

---

<sup>1</sup> Hyvän työn ohjelman hankesivu: [STM100:00/2023](#).

<sup>2</sup> Kansallisen palvelureformin hankesivu: [STM098:00/2023](#).

<sup>3</sup> Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilölainsäädännön kokonaisuudistusta koskeva hankesivu: [STM096:00/2023](#).

terveysalan ammattikorkeakoulututkinnon ja sosiaalityön perus- ja aineopintojen lisäksi riittävä käytännön kokemus ja ammattitaito.

## 1.2 Valmistelu

Esitys on valmisteltu sosiaali- ja terveysministeriössä virkatyönä. Esitys perustuu hallituksen kehysriihen päätökseen ja sen talousarvioon liittyvien vaikutusten vuoksi kiireellinen valmisteluajataulu ei ole mahdollistanut säädöshankkeen perusvalmisteluvaiheessa työryhmätyöskentelyä eikä erillisten selvitysten hankkimista. Sosiaali- ja terveysministeriö on hyödyntänyt valmistelussa olemassa olevia tietoaineistoja sekä hyvinvointialueiden sosiaalityön professiojohtajilta, Valtakunnallisen sosiaalityön yliopistoverkosto Sosnetiltä, Kunta- ja hyvinvointialuetyöntajat KT:ltä sekä valvontaviranomaisilta pyydettyjä tietoja. Lisäksi valmistelussa on tehty yhteistyötä opetus- ja kulttuuriministeriön ja valtiovarainministeriön kanssa.

Esitysluonnoksesta järjestettiin lausuntokierros ajalla 19.6.2024-7.8.2024. Lausunnon antoi yhteensä 68 tahoja. Lausuntopalautetta ja sen huomioimista käsitellään tarkemmin esityksen jaksossa 6.

Hallituksen esityksen valmisteluasiakirjat ovat julkisessa palvelussa osoitteessa [https://stm.fi/hankkeet/tunnuksella STM044:00/2024](https://stm.fi/hankkeet/tunnuksella/STM044:00/2024).

## 2 Nykytila ja sen arviointi

### 2.1 Lainsäädäntö

#### 2.1.1 Sosiaalihuollon ammattihenkilöitä koskeva lainsäädäntö

Suomen perustuslain 18 §:n 1 momentin mukaan jokaisella on oikeus lain mukaan hankkia toimeentulonsa valitsemallaan työllä, ammatilla tai elinkeinolla. Julkisen vallan on huolehdittava työvoiman suojelusta. Myös Euroopan unionin perusoikeuskirjan<sup>4</sup> 15 artiklan 1 kohdassa turvataan jokaiselle oikeus tehdä työtä ja harjoittaa vapaasti valitsemaansa tai hyväksymäänsä ammattia. Työntekijöiden vapaa liikkuvuus, sijoittautumisvapaus ja palvelujen tarjoamisen vapaus ovat Euroopan unionin toiminnasta tehtyyn sopimukseen<sup>5</sup> kirjattuja sisämarkkinoiden peruseriaatteita. Säänneltyjen ammattien harjoittamisen aloittamista koskevat kansalliset säännöt eivät saisi muodostaa perusteettomia tai suhteettomia esteitä näiden perusoikeuksien käyttämiselle. Ennen kuin Euroopan unionin jäsenvaltiot ottavat käyttöön uusia tai muuttavat voimassa olevia säänneltyjen ammattina harjoittamisen aloittamista tai niiden harjoittamista rajoittavia lakeja, asetuksia tai hallinnollisia määräyksiä, niiden on arvioitava tällaisten säännösten oikeasuhtaisuus Euroopan parlamentin ja neuvoston uuden ammatteja koskevan sääntelyn hyväksymistä edeltävästä suhteellisuusarvioinnista annetun direktiivin (2018/958/EU) ja ammatteja koskevan sääntelyn hyväksymisen edeltävästä suhteellisuusarvioinnista annetun valtioneuvoston asetuksen (376/2020) säännösten mukaisesti.

Elinkeinon ja ammatin vapaus on siten pääsääntö, mutta perustuslain esitöiden mukaan säännöksessä turvattua oikeutta voidaan rajoittaa lailla. Haastavimpana elinkeinovapauden rajoitusmuotona on elinkeinon harjoittamisen luvanvaraisuus, joka voi kuitenkin eräillä aloilla olla perusteltua erityisesti terveyden ja turvallisuuden suojaamiseksi (HE 309/1993 vp, s. 67).

---

<sup>4</sup> EYVL, N:o C 364, 18.12.2000, EUVL, N:o C 326, 26.10.2012.

<sup>5</sup> EUVL, N:o, C 202, 7.6.2016.

Sosiaalihuollon ja terveydenhuollon ammattihenkilölainsäädäntö merkitsee rajoitusta elinkeinon ja ammatin vapauteen, sillä ammattien sääntelyn avulla tiettyjen ammattien aloittaminen ja harjoittaminen on varattu vain tietyn koulutuksen ja ammattipätevyyden omaaville henkilöille. Ammattihenkilöitä koskevat myös laissa tarkemmin säädetty oikeudet ja velvollisuudet ja heihin voidaan kohdistaa valvonta- ja seuraamustoimenpiteitä. Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattien sääntelyä on kuitenkin pidetty hyväksyttävänä perusteena elinkeinovapauden rajoitukselle, sillä ammattihenkilölainsäädännöllä suojataan perustuslain 7 §:ssä säädettyä oikeutta elämään sekä henkilökohtaiseen vapauteen, koskemattomuuteen ja turvallisuuteen (HE 354/2014 vp, s. 22).

Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) tarkoituksena on edistää sosiaalihuollon asiakkaan oikeutta laadultaan hyvään sosiaalihuoltoon ja hyvään kohteluun varmistamalla, että tässä laissa tarkoitettulla sosiaalihuollon ammattihenkilöllä on ammattitoiminnan edellyttämä koulutus, riittävä ammatillinen pätevyys ja ammattitoiminnan edellyttämät valmiudet sekä mahdollisuus kehittää ja ylläpitää ammattitaitoaan. Lain tarkoituksena on edistää sosiaalihuollon ammattihenkilöiden yhteistyötä ja tarkoituksenmukaisen tehtävärakenteen muodostamista asiakkaiden palvelutarpeet huomioon ottaen sekä järjestää sosiaalihuollon ammattihenkilöiden ammattitoiminnan valvonta.

Ammattihenkilölaki sisältää tarkemmat säännökset oikeudesta toimia sosiaalihuollon ammattihenkilönä, ammattihenkilöiden ohjauksesta ja valvonnasta sekä eräistä muista säännöksistä. Ammattihenkilölain 3 §:n mukaan sosiaalihuollon ammattihenkilöitä ovat ne, jotka ovat ammattihenkilölain nojalla saaneet ammatinharjoittamisoikeuden (laillistettu ammattihenkilö) sekä ne, joilla on ammattihenkilölain nojalla oikeus käyttää sosiaalihuollon ammattinimikettä (nimikesuojattu ammattihenkilö). Ammattihenkilölain mukaisia laillistettuja ammatteja ovat sosiaalityöntekijä, sosionomi, geronomi ja kuntoutuksen ohjaaja. Nimikesuojatun ammattihenkilön ammattinimike on lähihoitaja, joka on yhteinen nimikesuojattu ammattinimike terveydenhuollon kanssa. Lähihoitajan ammattiin johtavalla koulutuksella tarkoitetaan sosiaali- ja terveysalan perustutkintoa, jonka tutkintonimike on lähihoitaja. Nimikesuojattuja ammattinimikkeitä ovat lisäksi lähihoitajan tutkintoa edeltäneen kouluasteisen tutkinnon suorittaneet kodinhoitaja ja kehitysvammaistenhoitaja.

Laillistettu ammattihenkilö on ammattihenkilölain 3 §:n 2 momentin mukaan oikeutettu toimimaan asianomaisessa ammatissa ja käyttämään asianomaista ammattinimikettä. Nimikesuojatun ammattinimikkeen käyttöoikeuden edellytyksenä on, että henkilö on merkitty ammattihenkilölain 16 §:ssä tarkoitettuun sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriin nimikesuojattuna ammattihenkilönä. Nimikesuojatun ammattihenkilön tehtävissä voi toimia muukin henkilö, jolla on riittävä koulutus, kokemus ja ammattitaito. Nimikesuojatun ammattihenkilön ammattinimikkeistä ja ammattinimikkeen edellyttämästä koulutuksesta säädetään valtioneuvoston asetuksessa sosiaalihuollon ammattihenkilöistä (153/2016, jäljempänä ammattihenkilöasetus).

Ammattihenkilölain 3 §:n 3 momentti mahdollistaa sosiaalihuollon ammattihenkilöiden tehtävärakenteen ja tehtävien jaon uudistamisen ammattihenkilöiden osaaminen, ammattitaito ja koulutus huomioon ottaen, jollei laissa tai asetuksessa toisin säädetä, mikäli se on perusteltua asiakkaiden palvelutarpeiden, työjärjestelyjen ja sosiaalipalvelujen tuottamisen kannalta. Tämän säännöksen rajoituksena on huomioitava tilanteet, joissa ammattitehtävät ovat laissa tai asetuksessa säädetty nimenomaan tietyn tutkinnon tai ammattipätevyyden suorittaneen henkilön hoidettavaksi. Sosiaalihuollossa on näissä tilanteissa yleensä kysymys yksilön oikeusturvan kannalta merkittävistä, erityistä osaamista ja ammattitaitoa vaativista tehtävistä ja niihin liittyvästä päätöksentekovallan käyttämisestä. Sosiaalihuollon erityislaeissa, kuten lastensuojelulaissa (417/2007) on säädetty tehtävistä ja päätöksentekovallan käyttämisestä

tilanteissa, joissa viranhaltijalta edellytetään ammattihenkilölain mukaista sosiaalityöntekijän ammattipätevyyttä.

Ammattihenkilölain 7 §:ssä säädetään oikeudesta harjoittaa sosiaalityöntekijän ammattia Suomessa suoritettun koulutuksen perusteella. Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto myöntää hakemuksesta oikeuden harjoittaa sosiaalityöntekijän ammattia laillistettuna ammattihenkilönä henkilölle, joka on suorittanut Suomessa ylemmän korkeakoulututkinnon, johon sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu pääaineopinnot tai pääainetta vastaavat yliopistolliset opinnot sosiaalityössä. Oikeudesta harjoittaa Suomessa sosiaalityöntekijän ammattia toisessa EU/ETA-jäsenvaltiossa suoritettun koulutuksen perusteella tai EU/ETA-valtion ulkopuolella suoritettun koulutuksen perusteella säädetään ammattihenkilölain 10 ja 11 §:ssä. Toisessa EU/ETA-valtiossa koulutuksen suorittaneen henkilön ammattipätevyyden tunnustamiseen sovelletaan lakia ammattipätevyyden tunnustamisesta (1384/2015), jolla on implementoitu Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi ammattipätevyyden tunnustamisesta (2005/36/EY).

Ammattihenkilölain 9 §:ssä säädetään sosiaalityöntekijän erityisistä velvollisuuksista. Mainitun lain 9 §:n 1 momentin mukaan sosiaalityöntekijä vastaa sosiaalityön ammatillisesta johtamisesta sekä yksilöiden, perheiden ja yhteisöjen sosiaalisen tuen ja palvelujen tarpeeseen vastaavasta sosiaalityön asiakas- ja asiantuntijatyöstä sekä sen vaikutusten seurannasta ja arvioinnista. Ammattihenkilölain 9 §:n 2 momentin mukaan sosiaalityöntekijä vastaa lisäksi sosiaalihuollon palvelujen antamisesta ja päätöksenteosta sen mukaan kuin muualla laissa erikseen säädetään. Pykälässä tarkoitetaan muun muassa sosiaalihuoltolain (1301/2014) 46 §:ssä tarkoitetuista sosiaalihuoltoa koskevasta päätöksenteosta ja hoidon ja huolenpidon turvaavista päätöksistä. Erityisten velvollisuuksien määrittelyn lähtökohtana on lain esitöiden mukaan sosiaalihuoltolain ja sosiaalihuollon erityislainsäädännön mukaisesti sosiaalityöntekijälle kuuluvat asiakas- ja asiantuntijatyöhön liittyvät tehtävät. Sosiaalityöntekijän erityisten velvollisuuksien määrittelyn tarkoituksena on jäsentää sosiaalityöntekijän tehtäväaluetta ja luoda näin sosiaalihuollon ammattihenkilöiden tehtävärakenteen ja työnjaon uudistamiselle perusteita. Sosiaalityöntekijän tehtävänä on huolehtia asiakkaiden oikeusturvan toteutumisesta erityisesti tilanteissa, joissa asiakkaiden perusoikeuksiin puututaan. (HE 354/2014 vp, s. 31–32).

Ammattihenkilölain 12 §:ssä säädetään oikeudesta toimia tilapäisesti laillistetun sosiaalihuollon ammattihenkilön tehtävissä. Mainitun pykälän 1 momentin mukaan sosiaalityöntekijän ammatissa voi toimia tilapäisesti enintään vuoden ajan sosiaalityöntekijän ammattiin opiskeleva henkilö, joka on suorittanut hyväksytysti sosiaalityön aineopinnot ja käytännön harjoittelun. Opiskelija toimii ammattiin valmistuneen sosiaalityöntekijän johdon ja valvonnan alaisena. Pykälän 2 momentin mukaan muun laillistetun ammattihenkilön ammatissa voi toimia tilapäisesti enintään vuoden ajan kyseiseen laillistetun ammattihenkilön ammattiin opiskeleva tai sosiaalialalle soveltuvan korkeakoulututkinnon suorittanut henkilö, jolla on riittävät edellytykset ammatissa toimimiseen. Tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön ammatissa toimivaan henkilöön sovelletaan tällöin soveltuvien osin, mitä ammattihenkilölaissa säädetään sosiaalihuollon ammattihenkilöistä (12 §:n 3 mom.). Tilapäisesti sosiaalityöntekijän ammatissa toimivalla henkilöllä ei ole sosiaalityöntekijälle säädettyä oikeutta päättää kiireellisissä tapauksissa tahdosta riippumattoman huollon antamisesta tai siihen liittyvistä toimenpiteistä. Säännöksen tarkoituksena on varmistaa, että asiakkaan oikeusturvan kannalta merkittävien päätöksenteko kuuluu aina laillistetun sosiaalityöntekijän vastuulle.

Ammattihenkilölain 12 §:ssä säädetty oikeus toimia tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön tehtävissä on poikkeus pääsäännöstä, jonka mukaan laillistetun ammattihenkilön tehtävissä voi toimia vain tietyn tutkinnon tai ammattipätevyyden suorittanut henkilö. Tilapäisenä toimimisen

tarkoituksena on antaa laillistettuun ammattiin opiskelevalle mahdollisuuden perehtyä sosiaalipalvelujärjestelmään, saada ohjausta ja palautetta toiminnastaan sekä parantaa ammatillisia valmiuksia tulevia ammattihenkilön tehtäviä ajatellen. Tarkoituksena on myös turvata sosiaalihuollon palvelujen antaminen tilanteessa, jossa koulutusvaatimukset täyttäviä työntekijöitä ei ole saatavilla. Tutkinnon soveltuvuuden ja riittävien edellytysten olemassaolon arvioi työnantaja. Ulkomailla tutkinnon suorittaneen oikeudesta toimia tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön ammatissa säädetään ammattihenkilöasetuksen 5 §:ssä.

Sosiaalihuollon ammattihenkilö on ammattihenkilölain 5 §:n nojalla velvollinen ylläpitämään ja kehittämään ammattitaitoaan sekä perehtymään ammattitoimintaansa koskeviin säännöksiin ja määräyksiin. Työnantajan tulee luoda edellytykset sille, että ammattihenkilö saa työssään tarvittavan perehdytyksen ja että hän voi osallistua ammattitaitonsa kehittämiseksi tarpeelliseen täydennyskoulutukseen. Sosiaalihuollon ammattihenkilöä velvoittaa myös ammattihenkilölain 4 §:ssä säädettyt ammattieettiset velvollisuudet. Sosiaalihuollon ammattihenkilön ammatillisen toiminnan päämääränä on sosiaalisen toimintakyvyn, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden edistäminen sekä syrjäytymisen ehkäiseminen ja hyvinvoinnin lisääminen. Sosiaalihuollon ammattihenkilön velvollisuutena on noudattaa ammattitoiminnassaan, mitä sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista sekä asiakastietojen käsittelystä säädetään.

Ammattihenkilölain 16 §:ssä säädetään sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteristä. Pykälän 1 momentin mukaan Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus pitää sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriä Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskuksesta annetun lain (669/2008) mukaisten valvontatehtävien hoitamiseksi. Pykälän 2 momentin 4 kohdan mukaan rekisteriin merkitään tiedot sellaisen laillistetun sosiaalihuollon ammattihenkilön ammattiin opiskelevan henkilön tai muun tilapäisesti sosiaalihuollon laillistetun ammattihenkilön ammatissa toimivan henkilön, jolle Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus on antanut valvontatoimenpiteenä huomautuksen, kirjallisen varoituksen tai turvaamistoimenpiteen, nimi, henkilötunnus ja kotiosoite, sekä tiedot edellä tarkoitettusta valvontatoimenpiteestä.

Sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista annetun lain (812/2000, jäljempänä asiakaslaki) 4 §:ssä säädetään sosiaalihuollon asiakkaan oikeudesta laadultaan hyvään sosiaalihuoltoon ja hyvään kohteluun. Asiakkaalla on oikeus saada sosiaalihuollon toteuttajalta laadultaan hyvää sosiaalihuoltoa ja hyvää kohtelua ilman syrjintää. Asiakasta on kohdeltava siten, ettei hänen ihmisarvoaan loukata eikä että hänen vakaumustaan ja yksityisyyttään kunnioitetaan. Sosiaalihuoltoa toteutettaessa on otettava huomioon asiakkaan toivomukset, mielipide, etu ja yksilölliset tarpeet sekä hänen äidinkielensä ja kulttuuritaustansa. Sosiaalihuoltoa toteutettaessa on kunnioitettava asiakkaan itsemääräämisoikeutta ja annettava asiakkaalle mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa palvelujensa suunnitteluun ja toteuttamiseen sekä sosiaalihuoltoonsa liittyviin muihin toimenpiteisiin. Asiakasta koskeva asia on käsiteltävä ja ratkaistava siten, että ensisijaisesti otetaan huomioon asiakkaan etu (asiakaslaki 8 §:n 2 mom.).

Sosiaalihuollon ammattihenkilöihin sovelletaan sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741/2023) säännöksiä sosiaalihuollon ammattihenkilön toimiessa yksityisenä elinkeinonharjoittajana sosiaali- ja terveydenhuollon palveluntuottajana. Mainituksessa laissa säädetään muun muassa palveluntuottajan toimintaedellytyksistä, rekisteröinnistä ja omavalvonnasta. Lain 50 §:ssä säädetään myös luvattomasta sosiaalihuollon ammattitoimen harjoittamisesta. Pykälän 1 momentin mukaan joka ilman laillista oikeutta toimii sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa tarkoitettuna sosiaalihuollon ammattihenkilönä, on tuomittava luvattomasta sosiaalihuollon ammattitoimen harjoittamisesta sakkoon.



## 2.1.2 Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 §:n 1 momentin tulkinta- ja soveltamiskäytäntö

Hallituksen esityksessä eduskunnalle laiksi sosiaalihuollon ammattihenkilöistä ja Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirastosta annetun lain muuttamisesta (HE 354/2014 vp) ehdotettiin ammattihenkilölain 12 §:ään muotoilua, jonka mukaan laillistetun sosiaalihuollon ammattihenkilön ammatissa voisi toimia tilapäisesti enintään vuoden ajan kyseiseen laillistettavan ammattihenkilön ammattiin opiskeleva tai sosiaalialalle soveltuvan korkeakoulututkinnon suorittanut henkilö, jolla on riittävät edellytykset ammatissa toimimiseen. Lakiehdotuksen eduskuntakäsittelyn yhteydessä sosiaali- ja terveysvaliokunta ehdotti mietinnössään (StVM 52/2014 vp), että pykälässä säädettäisiin erikseen sosiaalityöntekijän ja muun laillistetun ammattihenkilön ammatissa toimimisesta tilapäisesti. Ammattihenkilölain 12 §:ää muutettiin valiokunnan ehdottamalla tavalla siten, että 12 §:n 1 momentissa säädetään, että sosiaalityöntekijän ammatissa voi tilapäisesti toimia enintään vuoden ajan sosiaalityöntekijän ammattiin opiskeleva henkilö, joka on suorittanut hyväksytysti sosiaalityön aineopinnot ja käytännön harjoittelun. Pykälän 1 momenttiin lisättiin valiokunnan ehdotuksesta myös opiskelijan toimiminen ammattiin valmistuneen sosiaalityöntekijän johdon ja valvonnan alaisena.

Ammattihenkilölain 12 §:n 1 momentin tulkinta- ja soveltamiskäytännössä on ollut lain voimaantumisen jälkeen vaihtelua. Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto (Valvira) on toimivaltainen viranomaisena sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden ammattioikeuksien myöntämisestä Suomessa. Valviran tehtävänä on muun muassa huolehtia ammattihenkilölaissa sille säädetystä lupahallinnosta, ohjauksesta ja valvonnasta. Valvira julkaisi syyskuussa vuonna 2017 verkkosivuillaan ammattihenkilölain soveltamisohjeen, jonka mukaan ammattihenkilölain 12 §:n 1 momentissa tarkoitetun sosiaalityöntekijän ammattiin opiskelevan henkilön tulee olla kirjoilla oppilaitoksessa, jossa voi suorittaa sosiaalityöntekijän laillistamiseen oikeuttavat opinnot. Kyseinen tulkintakäytäntö ei katsonut avoimen yliopisto-opetuksen opiskelijoiden sisältyvän pykälän soveltamisalaan.

Sosiaali- ja terveysministeriö antoi myöhemmin samana vuonna ohjeen, jonka mukaan sosiaalihuollon ammattihenkilölain 12 §:n 1 momenttia tulisi soveltaa siten, että sosiaalityöntekijän ammattiin opiskelevalla tarkoitettaisiin sosiaalityötä pääaineena yliopistossa opiskelevien lisäksi sellaisia henkilöitä, jotka ovat suorittaneet hyväksytysti sosiaalityön perus- ja aineopinnot ja käytännön harjoittelun avoimessa yliopisto-opetuksessa. Ohjauksen taustalla olivat sosiaalityöntekijän ammatin erilaiset tosiasialliset opintopolut. Tätä tulkintakäytäntöä on pääasiallisesti noudatettu sen antoajasta lähtien. Kuitenkin vuonna 2018 apulaisoikeuskanslerin sijainen antoi ratkaisunsa<sup>6</sup> asiassa, joka koski kelpoisuutta toimia tilapäisesti sosiaalityöntekijän ammatissa. Apulaisoikeuskanslerin sijainen katsoi, että avoimessa yliopisto-opetuksessa opiskelun lukeminen säännöksessä mainituksi sosiaalityöntekijän ammattiin opiskeluksi on vähintäänkin tulkinnanvaraista, ellei peräti säännöksen sanamuodon vastaista. Mikäli tilapäisen sosiaalityöntekijän ammatissa toimimisen edellytyksiä halutaan laajentaa työvoiman saannin helpottamiseksi ja sosiaalihuollon palvelujen antamisen turvaamiseksi, olisi tämä apulaisoikeuskanslerin sijaisen näkemyksen mukaan perusteltua tapahtua säännöstä muuttamalla ja sen tulkinnanvaraisuus samalla poistamalla.

Vuonna 2023 Valviran verkkosivuilla ollut ohjeita tilapäisenä sosiaalityöntekijänä toimimisesta muutettiin siten, että ohjeistus viittaa ainoastaan säännöksen suoraan sanamuotoon. Tämä aiheutti sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmässä epäselvyyksiä

---

<sup>6</sup> Valtioneuvoston oikeuskansleri: [OKV/10/50/2017](#).

tilapäisenä sosiaalityöntekijänä toimivien edellytyksistä ja valvontaviranomaisen valvontaan liittyvistä vaatimuksista. Tämän takia sosiaali- ja terveysministeriö osoitti 22.12.2023 päivätyn kirjeen hyvinvointialueiden johtajille tilapäisten sosiaalityöntekijöiden asemasta vuodenvaihteessa 2023–2024<sup>7</sup>. Kirjeen tarkoituksena oli ohjata hyvinvointialueita tilapäisenä sosiaalityöntekijänä toimimisen edellytyksistä sekä korostaa työnantajan vastuuta henkilöstön riittävän osaamisen varmistamisessa myös henkilöstön kelpoisuutta koskevien säännösten soveltamisessa. Kirjeessä sosiaali- ja terveysministeriö kuitenkin korosti, että tilapäisenä sosiaalityöntekijänä työskentely on nimensä mukaisesti tarkoitus olla tilapäistä. Sosiaalihuollon henkilöstön riittävyden ja saatavuuden varmistamisessa sosiaalihuollon ammattihenkilöiden ja koko henkilöstön välisen tehtävärakenteen ja työnjaon kehittäminen hyvinvointialueilla on ensisijaista, jotta voidaan varmistaa, että asiakkaat saavat turvallisia ja jatkuvia palveluita. Kirjeessä viitattiin lisäksi sosiaali- ja terveysministeriön 4.3.2023 antamaan sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilölainsäädännön soveltamisohjeeseen<sup>8</sup>. Kyseisen soveltamisohjeen tarkoituksena on ollut selkiyttää ammattihenkilölainsäädännön sisältämiä mahdollisuuksia ja reunaehtoja sote-henkilöstön tehtävärakenteiden ja työnjaon kehittämiseksi.

Kesällä 2024 apulaisoikeusasiamies antoi ratkaisunsa kantelussa<sup>9</sup> liittyen sosiaalityöntekijän sijaispätevytyteen. Kantelija arvosteli sosiaali- ja terveysministeriön 5.4.2023 tekemää sosiaalityöntekijän sijaispätevyttä koskevaa ohjetta. Kantelun mukaan ohjeella on muutettu lakia ennalta varoittamatta ja se on laitettu täytäntöön Valviran sivuilla 19.7.2023 julkaistulla päivityksellä. Ratkaisussaan apulaisoikeusasiamies toteaa, että on tärkeätä suojata luottamusta tietoihin, joita annetaan virkaa tai muuta julkista tehtävää hoidettaessa. Apulaisoikeusasiamies katsoo Valviran laissa säädettyjen tehtävien perusteella, että kantelija, muut opiskelijat, koulutuksen toteuttajat sekä työnantajat ovat olleet oikeutettuja luottamaan siihen, että Valviran verkkosivuilla aiemmin annetut tiedot ovat pitäneet paikkansa. Apulaisoikeusasiamies toteaa lisäksi olevansa samaa mieltä apulaisoikeuskanslerin sijaisen kanssa siltä osin, että kun lain säännös osoittautuu tulkinnanvaraiseksi, tulisi lainsäädäntöä selkeyttää. Apulaisoikeusasiamies huomioi nyt valmisteltavana olevan lakimuutoksen ja toteaa, että ennen lain voimaantuloa ei ole perusteltua muuttaa säännöksen vakiintunutta tulkintaa sellaisena kuin tulkintaa on noudatettu ennen Valviran verkkosivujen päivitystä vuonna 2023.

Apulaisoikeusasiamiehen ratkaisun jälkeen kesällä 2024 sosiaali- ja terveysministeriö pyysi hyvinvointialueita toimittamaan käyttöönsä mahdolliset sisäiset ohjeistuksensa siitä, missä tilanteissa henkilö voidaan nimittää sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 §:n mukaisesti tilapäisen sosiaalityöntekijän tehtäviin. Erityisesti pyydettiin tietoa siitä, millaista tietoa nimitettävälle henkilölle mahdollisesti annetaan nimityspäätöksen perusteista ja suhteesta sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain 50 §:n sääntelyyn luvattomasta sosiaalihuollon ammattitoimen harjoittamisesta.

Vastaukset saatiin 16 hyvinvointialueelta sekä HUS:ilta. Suurimmalla osalla alueista ohjeistuksessa käydään läpi rekrytoinnin peruseriaatteen: tilapäisen sosiaalityöntekijän tehtävään liittyvä rajaukset tehtäväkuvissa sekä nimike, suhtautuminen vuoden määräaikaan, ohjauksen järjestäminen sekä tilapäiseksi sosiaalityöntekijäksi valittavan koulutusvaatimus. Valvontalakiin viitataan vain muutamissa ohjeistuksissa ja vain yhden alueen osalta on siihen liittyvää yksityiskohtaisempaa ohjeistusta. Useimmilla hyvinvointialueilla ohjeistetaan tilapäisen sosiaalityöntekijän toimenkuvasta, sekä siitä, että se määriteltäisiin yhteiseen

---

<sup>7</sup> [Sosiaali- ja terveysministeriön kirje 22.12.2023](#).

<sup>8</sup> Sosiaali- ja terveysministeriön ohje: [Ammattihenkilölainsäädännön soveltaminen sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön tehtävärakenteiden ja tehtäväjaon toimintamallien kehittämisessä](#).

<sup>9</sup> Apulaisoikeusasiamies: [EOAK/5991/2023](#)

keskusteluun perustuen sekä rekrytoitavan henkilön osaaminen huomioiden. Tehtäväkuvasse korostuu se, ettei tilapäisenä sosiaalityöntekijänä toimiva voi tehdä kiireellisiä päätöksiä tai muita nimenomaan sosiaalityöntekijälle määriteltyjä päätöksiä. Muokatun tehtävän perusteella myös tilapäisenä sosiaalityöntekijänä toimivan palkkaus voi olla palkkaluokkaa alempi tai alennus voi olla prosenttimääräinen. Useilla hyvinvointialueilla on käytössä tai suunnitteilla tilapäisenä sosiaalityöntekijänä toimivien nimikkeenä esim. sosiaalityöntekijä/tilapäinen tai sosiaalityöntekijäopiskelija. Toimenkuvaan liittyen useimmilla alueilla korostetaan tilapäisenä toimivan henkilön ohjauksen ja tuen merkitystä sekä myös henkilön opiskelujen tukemista. Hyvinvointialueilla on erilaista tulkintaa liittyen siihen, millaisella koulutuksella tehtävissä voidaan toimia. Suurin osa alueista ilmoittaa kuitenkin noudattavansa Valviran tämänhetkistä linjausta ja edellyttää, että tilapäisenä toimiva on kirjoilla oleva sosiaalityön pääaineopiskelija. Kuitenkin joillain alueilla noudatetaan myös Valviran aiempaa sallivampaa linjausta. Useimmilla alueilla nähdään mahdollisena jatkaa tilapäisen sosiaalityöntekijän työsuhdetta myös vuoden määräajan jälkeen, mikäli kyseessä oleva tehtävä on ollut vuoden jälkeen uudelleen haussa eikä siihen uudesta hausta huolimatta ole saatu kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa. Joillain alueilla myös voidaan huomioida työsuhteen jatkamisessa esim. tilanne, jossa opiskelijan valmistuminen on lähellä.

Apulaisoikeuskanslerin sijainen antoi elokuussa 2024 ratkaisun<sup>10</sup> koskien tilapäisesti sosiaalityöntekijän ammatissa työskentelyn enimmäisaikaa (OKV/562/10/2024-OKV-5). Apulaisoikeuskanslerin sijaisen ratkaisun mukaan sanamuoto ja esityöt eivät tue tulkintaa, jonka mukaan säännöksellä olisi tarkoitettu säätää sosiaalityöntekijän ammattiin opiskelevan henkilön mahdollisuudesta toimia tilapäisesti sosiaalityöntekijän ammatissa siten, että tehtävässä voi toimia korkeintaan vuoden kerrallaan, rajoittamatta tilapäisenä sosiaalityöntekijänä eri palvelussuhteissa toimimisen yhteenlaskettua enimmäisaikaa. Apulaisoikeuskanslerin sijainen tuo esiin, että luonnosta hallituksen esitykseksi eduskunnalle sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 §:n muuttamisesta koskevassa lausuntopalautteessa on tuotu ilmi, että mainitusta aikarajauksesta esiintyy käytännössä eräviä tulkintoja sekä esitetty asiaan liittyviä oikeudellisia ja tosiasiallisia näkökohtia sekä tilanteen selkiinnyttämistä. Apulaisoikeuskanslerin sijainen yhtyy lausuntopalautteessa esitettyyn näkemykseen siitä, että sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 §:n muuttamista nyt harkittaessa olisi perusteltua samassa yhteydessä selkiinnyttää oikeustilaa mainitulta osin.

Sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) muutostarpeita koskevassa selvitysraportissa<sup>11</sup> todetaan sosiaalihuollon ammattihenkilölain 12 §:n osalta, että huolimatta tilapäisten työntekijöiden suhteellisen pienestä määrästä pykälä vaikuttaa olleen sosiaalihuollon ammattihenkilölain eniten puhuttanut yksittäinen kohta. Se on myös ainoa kohta, jossa ammatissa toimimisen kelpoisuudelle asetetut ehdot ovat tiukentuneet verrattuna aiempaan kelpoisuuslakiin (2005). Osana selvitystä toteutetun kyselyn perusteella yleisimmin sosiaalihuollon ammattihenkilölakiin liittyvät haasteet liittyivät tilapäisten työntekijöiden saatavuuteen. Asiantuntijakuulemisissa näkemykset jakautuivat siten, että pari tahoa olisi halunnut laajentaa oikeuksia toimia tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön tehtävissä, kun taas useampi taho olisi päinvastaisesti pitänyt oikeuksien tiukentamista tarpeellisena asiakasturvallisuuden kannalta. Sekä kyselyssä että asiantuntijakuulemisissa pohdittiin eniten tilapäiseen toimimiseen liittyviä tulkintavaikeuksia ja katsottiin, että esimerkiksi tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön tehtävissä toimivan opiskelijan tulisi olla oppilaitoksessa kirjoilla ja todella tähdätä ammattiin valmistumiseen ja siten mahdollisuuteen saada oikeus toimia laillistettuna ammattihenkilönä. Tätä vasten soveltamisohjeen avoimen yliopisto-opetuksen

---

<sup>10</sup> Valtioneuvoston oikeuskansleri: [OKV/562/10/2024](#)

<sup>11</sup> Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön raportteja ja muistioita 2019:16.

sosiaalityön opintojen hyväksymisestä koettiin hankaloittavan säännöksen tulkintaa ja sen poistamista esitettiin. Myös opiskelijoiden rekisteröintiä sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriin terveydenhuollon ammattihenkilölainsäädännön tavoin esitettiin rekrytointien helpottamiseksi.

### 2.1.3 Sosiaalihuoltolain ja erityislakien säännökset sosiaalihuollon henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista

Perustuslain 6 §:ssä säädetään yhdenvertaisuudesta. Pykälän 1 momentin mukaan ketään ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan sukupuolen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Säännöksessä ilmaistaan paitsi perinteinen vaatimus oikeudellisesta yhdenvertaisuudesta, myös ajatus tosiasiallisesta tasa-arvosta. Yhdenvertaisuussäännös kohdistuu myös lainsäätäjään (HE 309/1993 vp, s. 42–44). Pykälän 2 momentin mukaan lapsia on kohdeltava tasa-arvoisesti yksilöinä, ja heidän tulee saada vaikuttaa itseään koskeviin asioihin kehitystään vastaavasti. Säännöksellä on haluttu korostaa, että lapsia tulee kohdella sekä aikuisväestöön nähden tasa-arvoisina, yhtäläiset perusoikeudet omaavina ihmisinä, että keskenään yhdenvertaisesti. Toisaalta lapset tarvitsevat vajaavaltaisina ja aikuisväestöä heikompana ryhmänä erityistä suojelua ja huolenpitoa. Säännös tarjoaakin perustan lasten positiiviselle erityiskohtelulle, jotta tasa-arvoinen asema aikuisväestöön nähden voitaisiin turvata. (HE 309/1993 vp, s. 45.)

Perustuslain 7 §:n 1 momentin mukaan jokaisella on oikeus elämään sekä henkilökohtaiseen vapauteen, koskemattomuuteen ja turvallisuuteen, jota turvataan sosiaalihuollon palveluiden ja sosiaalihuollon asiakkaiden oikeusturvan kautta. Keskeisenä tavoitteena on asiakasturvallisuuden parantaminen. Perustuslain 7 §:llä on myös läheinen yhteys sosiaalihuollon kannalta keskeiseen perusoikeuteen eli perustuslain 19 §:ään, jossa säädetään oikeudesta sosiaalityöhön. Perustuslain 19 §:n 1 momentin mukaan jokaisella, joka ei kykene hankkimaan ihmisarvoisen elämän edellyttämää turvaa, on oikeus välttämättömään toimeentuloon ja huolenpitoon. Välttämättömällä toimeentulolla ja huolenpidolla tarkoitetaan sellaista tulotasoa ja palveluja, joilla turvataan ihmisarvoisen elämän edellytykset. Tällaiseen tukeen kuuluu esimerkiksi terveyden ja elinkyvyn säilyttämisen kannalta välttämättömän ravinnon ja asumisen järjestäminen. (HE 309/1993 vp, s. 69). Pykälän 3 momentin mukaan julkisen vallan on turvattava, sen mukaan kuin lailla tarkemmin säädetään, jokaiselle riittävät sosiaali- ja terveyspalvelut ja edistettävä väestön terveyttä. Julkisen vallan on myös tuettava perheen ja muiden lapsen huolenpidosta vastaavien mahdollisuuksia turvata lapsen hyvinvointi ja yksilöllinen kasvu. Säännöksessä ei määritellä sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämistapaa. Toisaalta säännöksestä kuitenkin seuraa, että lainsäädännöllä on huolehdittava riittävien palvelujen turvaamisesta. Julkisen vallan olisi siten turvattava sosiaali- ja terveyspalvelujen saatavuus. Palvelujen riittävyttä arvioitaessa voidaan lähtökohtana pitää sellaista palvelujen tasoa, joka luo jokaiselle ihmiselle edellytykset toimia yhteiskunnan täysivaltaisena jäsenenä. (HE 309/1993 vp, s. 69–72). Sosiaalihuollon asiakkaiden oikeusturva on turvattu perustuslain 21 §:n mukaisesti. Perustuslain 22 §:n mukaan julkisen vallan on turvattava perusoikeuksien ja ihmisoikeuksien toteutuminen. Usein perusoikeuksien tosiasiallinen toteutuminen edellyttää julkisen vallan aktiivisia toimenpiteitä (HE 309/1993 vp, s. 74–75).

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) mukaan hyvinvointialue vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä alueellaan ja on järjestämisvastuussa asukkaidensa sosiaali- ja terveydenhuollosta. Hyvinvointialueella on oltava riittävä osaaminen, toimintakyky ja valmius vastata sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä ja sen on huolehdittava asukkaidensa palvelutarpeen mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen saatavuudesta kaikissa tilanteissa. Järjestämisvastuunsa toteuttamiseksi hyvinvointialueella on

oltava palveluksessaan toiminnan edellyttämä sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöstö sekä hallinnollinen ja muu henkilöstö, hallinnassaan asianmukaiset toimitilat ja toimintavälineet sekä muut tarvittavat toimintaedellytykset. Lisäksi hyvinvointialueella on oltava järjestämisvastuunsa toteuttamisen edellyttämä riittävä oma palvelutuotanto. Hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisessa on oltava monialaista asiantuntemusta, joka tukee laadukkaiden ja turvallisten palvelujen kokonaisuutta, eri ammattiryhmien yhteistyötä sekä hoito- ja toimintakäytäntöjen kehittämistä.

Sosiaalihuollon ammattihenkilöiden ammattioikeuksista säädetään ammattihenkilölainsäädännössä. Ne toimivat perustana palvelulainsäädännön säännöksille, joissa eri sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviin on voitu sisällyttää vaatimuksia henkilöstön kelpoisuudesta. Sosiaalihuollon ammattihenkilöitä koskevista kelpoisuusehdoista säädetään olennaisilta osin sosiaalihuoltolaissa, lastensuojelulaissa (417/2007) ja ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalvuluista annetussa laissa (980/2012, jäljempänä vanhuspalvelulaki).

Sosiaalihuoltolaki on sosiaalihuollon palvelulainsäädännön keskeisin säädös, jota sovelletaan hyvinvointialueen sosiaalihuoltoon, jollei siitä toisin säädetä. Hyvinvointialueella on velvollisuus järjestää sosiaalihuoltoa ja osoittaa siihen voimavaroja sen mukaan kuin siitä erikseen säädetään. Sosiaalipalveluilla tarkoitetaan sosiaalihuoltolain 3 §:n mukaan hyvinvointialueen sosiaalipalveluja sekä muita toimia, joilla sosiaalihuollon ammattihenkilöt ja muu asiakastyöhön osallistuva henkilöstö edistävät ja ylläpitävät yksilön, perheen ja yhteisön toimintakykyä, sosiaalista hyvinvointia, turvallisuutta ja osallisuutta. Lain esitöiden mukaan toiminta on luonteeltaan sosiaalihuoltoa silloin kun sosiaalihuollon ammatillinen henkilöstö kantaa vastuun palvelun toteuttamisesta. Sosiaalipalveluja ovat siten sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön toteuttamat palvelut sekä sellaiset palvelut, joita toteuttavat henkilöt, joilta ei vaadita sosiaalihuollon ammatillista koulutusta, jos palvelujen toteutumisesta vastaa viime kädessä sosiaalihuollon ammatillinen henkilöstö (HE 164/2014 vp, s. 98).

Sosiaalihuoltolain 49 a § edellyttää, että sosiaalihuollon toimeenpanoon kuuluvia tehtäviä varten hyvinvointialueen käytettävissä tulee olla riittävästi sosiaalihuollon ammattihenkilöitä sekä muuta asiakastyöhön osallistuvaa henkilöstöä. Jokaisen hyvinvointialueen käytettävissä tulee olla asiakastyöhön osallistuvan virkasuhteisen sosiaalityöntekijän palveluja. Lisäksi sosiaalipalveluja tuottavassa toimintayksikössä on oltava henkilöstö, jonka määrä, koulutus ja tehtävä rakenne vastaavat toimintayksikön palveluja saavien henkilöiden määrää ja palvelun tarvetta.

Sosiaalihuoltolaissa säädetään asiakkaan edusta. Sosiaalihuoltoa toteutettaessa on kiinnitettävä erityistä huomioita erityistä tukea tarvitsevien asiakkaiden edun toteutumiseen. Erityistä tukea tarvitsevalla henkilöllä ja asiakkaalla tarkoitetaan henkilöä, jolla on erityisiä vaikeuksia hakea ja saada tarvitsemiaan sosiaali- ja terveystalvuluja kognitiivisen tai psyykkisen vamman tai sairauden, päihteen ongelmakäytön tai muun riippuvuuskäyttäytymisen, usean yhtäaikaisen tuen tarpeen tai muun vastaavan syyn vuoksi ja jonka tuen tarve ei liity korkeaan ikään siten kuin vanhuspalvelulain 3 §:ssä säädetään. Erityistä tukea tarvitsevalla lapsella tarkoitetaan lasta, jonka kasvuolosuhteet vaarantavat tai eivät turvaa lapsen terveyttä tai kehitystä tai joka itse käyttäytymisellään vaarantaa terveyttään tai kehitystään tai joka on erityisen tuen tarpeessa edellä kuvatun määritelmän mukaisesti.

Kun hyvinvointialueen sosiaalihuollon palveluksessa oleva on tehtävässään saanut tietää sosiaalihuollon tarpeesta olevasta henkilöstä, hänen on huolehdittava, että henkilön kiireellisen avun tarve arvioidaan välittömästi. Sosiaalihuoltolain 36 §:n mukaan palvelutarpeen arvioinnista vastaa palvelutarpeen arvioimisen kannalta tarkoituksenmukainen sosiaalihuollon

ammattihenkilöistä annetun lain 3 §:ssä tarkoitettu sosiaalihuollon ammattihenkilö, jolle muualla laissa toisin säädetä. Erityistä tukea tarvitsevien lasten ja muiden erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden palvelutarpeen arvioinnin tekemisestä vastaa virkasuhteessa oleva sosiaalityöntekijä.

Sosiaalihuollon asiakkaalle on sosiaalihuoltolain 42 §:n mukaisesti nimettävä asiakkuuden ajaksi omatyöntekijä. Omatyöntekijän on oltava sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 3 §:ssä tarkoitettu ammattihenkilö. Omatyöntekijänä saa toimia edellä tarkoitettun ammattihenkilön sijaan terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 2 §:ssä tarkoitettu ammattihenkilö, jos se on asiakkaan palvelukokonaisuuden kannalta perusteltua. Erityistä tukea tarvitsevan lapsen tai muun erityistä tukea tarvitsevan henkilön omatyöntekijän tai hänen kanssaan asiakastyötä tekevän työntekijän on oltava sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa tarkoitettu sosiaalityöntekijä ja tehtävä on hoidettava virkasuhteessa. Sosiaalityöntekijän kelpoisuutta edellytetään myös kasvatus- ja perheneuvonnassa (sosiaalihuoltolaki 26 §). Lastenvalvojan tehtävässä voi toimia sosiaalityöntekijä tai henkilö, jolla on muu tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto (sosiaalihuoltolaki 27 a §). Sosiaalihuoltolain 46 §:n 1 momentin mukaan omatyöntekijän kanssa asiakastyötä tekevän virkasuhteessa olevan sosiaalityöntekijän on tehtävä päätös niistä sosiaalipalveluista, joilla yhdessä turvataan 12 ja 13 §:n mukaisesti erityistä tukea tarvitsevan lapsen tai erityistä tukea tarvitsevan muun asiakkaan välttämätön huolenpito ja toimeentulo sekä terveys ja kehitys, jos menettely on asiakkaan edun mukainen.

Edelleen osin voimassa olevan niin sanotun vanhan sosiaalihuoltolain (17.9.1982/710) 41 §:ssä säädetään sosiaalityöntekijän oikeudesta päästä hyvinvointialueen määräämän johtavan sosiaalihuollon viranhaltijan määräyksestä henkilön asuntoon tai muuhun olinpaikkaan hänen huollon tarpeen selvittämiseksi tilanteissa, joissa sosiaalihuollon ilmeisessä tarpeessa olevan henkilön etu terveyden, kehityksen tai turvallisuuden vakavan vaarantumisen vuoksi sitä välttämättä vaatii, eikä huollon tarve ole muutoin selvitettävissä.

Lastensuojelun järjestämisestä säädetään lastensuojelulain 3 luvussa. Lastensuojelulain mukaan kunnan on huolehdittava siitä, että ehkäisevä lastensuojelu järjestetään sisällöltään ja laajuudeltaan sellaiseksi kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää. Hyvinvointialueen on huolehdittava ehkäisevästä lastensuojelusta sosiaali- ja terveydenhuollon palveluissaan sekä siitä, että lapsi- ja perhekohtainen lastensuojelu järjestetään sisällöltään ja laajuudeltaan sellaiseksi kuin hyvinvointialueella esiintyvä tarve edellyttää. Lastensuojelun on oltava laadultaan sellaista, että se takaa lastensuojelun tarpeessa oleville lapsille ja nuorille sekä heidän perheilleen heidän tarvitsemansa avun ja tuen. Hyvinvointialue vastaa lastensuojelulain 11 §:n mukaan lastensuojelun toimeenpanoon liittyvistä tehtävistä. Sen on lastensuojelua järjestäessään oltava tarvittaessa yhteistyössä hyvinvointialueen ja sen alueella olevien kuntien eri toimialojen, muiden viranomaisten samoin kuin muiden hyvinvointialueiden ja niiden alueilla sijaitsevien kuntien sekä muiden palveluja järjestävien yhteisöjen ja laitosten kanssa riittävien ja tarvetta vastaavien palvelujen järjestämiseksi ja asiantuntemuksen turvaamiseksi hyvinvointialueella.

Lastensuojelutoimenpiteistä päättävästä viranhaltijasta säädetään lastensuojelulain 13 §:ssä. Lastensuojelulain 13 §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen määräämä virkasuhteessa oleva sosiaalityöntekijä käyttää päätöksentekovaltaa asioissa, jotka koskevat 38 §:n 1 momentissa tarkoitettua kiireellistä sijoitusta ja 39 §:n 1 momentissa tarkoitettua kiireellisen sijoituksen lopettamista.

Mainitun lain 13 §:n 2 momentin mukaan hyvinvointialueen määräämä sosiaalihuollon johtava viranhaltija, joka täyttää sosiaalihuoltolain 46 a §:n 1 momentissa säädetty vaatimukset tai

johtavan viranhaltijan määräämä muu virkasuhteessa oleva sosiaalityöntekijä tekee päätöksen asioissa, jotka koskevat lain 38 §:n 3 momentissa tarkoitettua kiireellisen sijoituksen jatkamista, 43 §:n 1 momentissa tarkoitettua huostaanottoa ja siihen liittyvää sijaishuoltoa, 43 §:n 3 momentissa tarkoitettua huostaanoton tai kiireellisen sijoituksen aikana tehtävää sijaishuoltopaikan muuttamista ja 47 §:ssä tarkoitettua huostassapidon lopettamista. Johtava viranhaltija tai hänen määräämänsä viranhaltija tekee myös 28 §:ssä tarkoitettun lapsen tutkimusta ja 43 §:n 2 momentissa tarkoitettua huostaanottoa ja siihen liittyvää sijaishuoltoa koskevan hakemuksen. Lastensuojelulain 13 §:n 2 momentissa tarkoitetuissa asioissa viranhaltijan tulee olla muu kuin 13 b §:ssä tarkoitettu lapsen asioista vastaava sosiaalityöntekijä. Viranhaltija, joka on tehnyt 38 §:n 1 momentin mukaisen kiireellistä sijoitusta koskevan päätöksen, ei voi tehdä kiireellisen sijoituksen jatkamista koskevaa päätöstä. Rajoituksista ja rajoitustoimenpiteistä päättävästä viranhaltijasta säädetään tarkemmin lastensuojelulain 11 luvussa.

Lastensuojelulaki edellyttää, että lastensuojelun asiakkaana olevalle lapselle on nimettävä hänen asioistaan vastaava sosiaalityöntekijä (lapsen asioista vastaava sosiaalityöntekijä), jonka tulee olla sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa tarkoitettu sosiaalihuollon ammattihenkilö (lastensuojelulaki 13 b §). Lastensuojelulaitoksen henkilöstöstä säädetään lain 60 §:ssä, joka edellyttää, että lastensuojelulaitoksessa on oltava lasten ja nuorten tarvitsemaan hoitoon ja kasvatukseen nähden riittävä määrä sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 3 §:ssä tarkoitettuja sosiaalihuollon ammattihenkilöitä sekä muuta henkilöstöä.

Vanhuspalvelulain 10 § edellyttää, että hyvinvointialueen käytettävissä on oltava ikääntyneen väestön hyvinvoinnin, terveyden, toimintakyvyn ja itsenäisen suoriutumisen tukemista sekä iäkkäiden henkilöiden tarvitsemien sosiaali- ja terveyspalvelujen laadukasta järjestämistä varten riittävästi monipuolista asiantuntemusta. Vanhuspalvelulain sisältämät henkilöstömitoitukseen liittyvät säännökset koskevat myös sosiaalihuollon ammattihenkilöitä. Vanhuspalvelulaki sisältää lisäksi palveluntarpeiden selvittämistä koskevan säännöksen, jossa edellytetään, että palveluntarpeiden selvittämisestä vastaa iäkkään henkilön tarpeiden kannalta tarkoituksenmukainen sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 3 §:ssä tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain 2 §:ssä tarkoitettu ammattihenkilö, jolla on laaja-alaista asiantuntemusta. Palveluntarpeiden selvittämisestä vastaavan työntekijän on toimittava iäkkään henkilön tarpeita vastaavasti yhteistyössä muiden tämän vanhuspalvelulain 10 §:ssä tarkoitettujen asiantuntijoiden kanssa.

Vuoden 2025 alusta voimaan tulevassa vammaispalvelulaissa (675/2023) edellytetään vastaavasti, että vammaisen henkilön palvelutarpeen arvioinnista ja asiakassuunnitelman tekemisestä vastaa aina sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa tarkoitettu virkasuhteessa oleva ammattihenkilö. Vammaispalvelulain 5 §:n 1 momentin mukaan palveluita koskevasta päätöksenteosta ja päätösten toimeenpanosta säädetään sosiaalihuoltolain 45 ja 46 §:ssä. Virkasuhteessa olevan sosiaalihuollon ammattihenkilön tulee kuitenkin aina tehdä vammaisen henkilön palveluita koskevat päätökset. Sosiaalihuollon tai terveydenhuollon ammattihenkilö taikka muun soveltuvan tutkinnon suorittanut henkilö antaa ensisijaisesti erityistä osallisuuden tukea lain 13 §:n mukaisesti.

Toimeentulotuesta annetun lain (1412/1997) 14 d §:n 2 momentin mukaan, kun kyse on täydentävästä ja ehkäisevästä toimeentulotuesta, asiakkaalle tulee järjestää mahdollisuus keskustella henkilökohtaisesti hyvinvointialueen sosiaalihuollon ammattihenkilön kanssa vastaavassa ajassa.

#### 2.1.4 Sosiaalityön koulutusvastuuta koskeva lainsäädäntö

Yliopistojen tehtävänä on yliopistolain (558/2009) 2 §:n mukaan edistää vapaata tutkimusta sekä tieteellistä ja taiteellista sivistystä, antaa tutkimukseen perustuvaa ylintä opetusta sekä kasvattaa opiskelijoita palvelemaan isänmaata ja ihmiskuntaa. Tehtäviään hoitaessaan yliopistojen tulee tarjota mahdollisuuksia jatkuvaan oppimiseen, toimia vuorovaikutuksessa muun yhteiskunnan kanssa sekä edistää tutkimustulosten ja taiteellisen toiminnan yhteiskunnallista vaikuttavuutta. Yliopistojen tulee järjestää toimintansa siten, että tutkimuksessa, taiteellisessa toiminnassa, koulutuksessa ja opetuksessa varmistetaan korkea kansainvälinen taso eettisiä periaatteita ja hyvää tieteellistä käytäntöä noudattaen.

Yliopistolain 7 §:n mukaan yliopistossa voidaan suorittaa alempia ja ylempiä korkeakoulututkintoja sekä tieteellisiä ja taiteellisia jatkotutkintoja. Yliopistot voivat järjestää myös erikoistumiskoulutusta, tutkintojen osia sisältävää koulutusta täydennyskoulutuksena, avoimena yliopisto-opetuksena tai muutoin erillisinä opintoina sekä muuta täydennyskoulutusta. Yliopistoissa suoritettavista tutkinnoista, tutkintojen tavoitteista, opintojen rakenteesta ja muista opintojen perusteista sekä siitä, mitä tutkintoja kussakin yliopistossa voidaan suorittaa (koulutusvastuu), säädetään tarkemmin valtioneuvoston asetuksessa yliopistojen tutkinnoista ja erikoistumiskoulutuksista (794/2004, jäljempänä tutkintoasetus). Tutkintoasetuksessa määritellään yliopistojen koulutusvastuut koulutusaloittain ja tutkinnoittain. Tutkintoasetuksen liitteenä on luettelo koulutusaloista, niihin kuuluvien tutkintojen nimistä sekä niistä yliopistoista, joissa tutkintoja voidaan suorittaa. Asetuksen luettelo määrittelee sen, millä koulutusaloilla ja millä tutkintonimikkeillä kukin yliopisto järjestää alempiin ja ylempiin korkeakoulututkintoihin ja sekä tieteellisiin tai taiteellisiin jatkotutkintoihin johtavaa koulutusta. Yliopistojen koulutusvastuut on jaettu yhteensä 15 nimettyyn koulutusalaan.

Yliopistojen koulutusvastuun tarkemmasta jakautumisesta säädetään yliopistojen koulutusvastuun täsmentämisestä annetussa opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksessa (1451/2014). Asetuksen liitteenä on luettelo aloista, joilla yliopistot järjestävät alempaan ja ylempään korkeakoulututkintoon johtavaa koulutusta humanistisella, kasvatustieteellisellä, luonnontieteellisellä, yhteiskuntatieteellisellä ja tekniikan koulutusalailla sekä opettajankoulutuksen koulutusvastuun jakautumisesta yliopistojen välillä. Muilla koulutusaloilla yliopistojen koulutusvastuuta ei ole määritelty tutkintokohtaista koulutusvastuuta tarkemmin. Koulutusvastuuasetuksen nojalla Helsingin, Turun, Tampereen, Jyväskylän, Itä-Suomen ja Lapin yliopistojen on järjestettävä sosiaalityön alan alempaan ja ylempään korkeakoulututkintoon johtavaa koulutusta yhteiskuntatieteellisellä koulutusalailla. Svenska social- och kommunalhögskolanin tehtävänä oleva sosiaalityön koulutus järjestetään Helsingin yliopiston yhteydessä.

## 2.2 Sosiaalityön yliopistollinen koulutus

### 2.2.1 Sosiaalityön tutkintoon johtava koulutus

Sosiaalityön koulutus tuottaa laaja-alaista osaamista yksilön, perheen, yhteisöjen ja yhteiskunnan tasolla tehtävään asiakas- ja asiantuntijatyöhön. Sosiaalityössä työskennellään yhteiskunnallisten rakenteiden, sosiaalisten ongelmien ja vaikeiden yksilöllisten elämäntilanteiden rajapinnoilla. Sosiaalityö on yhtäältä sekä erityistä tukea tarvitsevien ja vaikeissa elämäntilanteissa olevien asiakkaiden kanssa työskentelyä, että yhteiskunnallista vaikuttamistyötä heidän asemansa ja elinolojensa parantamiseksi. Sosiaalityön ytimessä on erilaisten yhteiskunnallisten ja yksilöllisten intressien yhtensovittaminen eettisesti kestäväällä



tavalla, ihmisoikeuksien puolustaminen, sosiaalisen toimintakyvyn vahvistaminen, kärsimyksen lievittäminen sekä hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden lisääminen.

Sosiaalityön asiantuntijuuden perustana ovat akateemiset tutkimustiedon käyttämisen ja tuottamisen taidot sekä tämän mahdollistama kriittinen ja moninäkökulmainen ajattelu. Suomessa sosiaalityön koulutus antaa yleisen pätevyyden toimia sosiaalityöntekijän tehtävissä. Opintojen aikana tavoitteena on saavuttaa vahva sosiaalityön asiantuntijuus, jonka turvin maisteriksi valmistuneella on valmiudet toimia vaativissa asiantuntijatehtävissä osana yhteiskunnan muuttuvia rakenteita ja monitoimijaisia verkostoja. Maisteriksi valmistunut voi hakea Valviralta oikeutta harjoittaa sosiaalityön ammattia Suomessa (laillistettu sosiaalihuollon ammattihenkilö).

Suomessa sosiaalityön koulutusta järjestetään laajana yhteiskuntatieteellisenä tutkintokoulutuksena. Sosiaalityöntekijän pätevyyden tuottavan koulutuksen kokonaisuus koostuu yhteiskunta- tai valtiotieteiden kandidaatin ja maisterin tutkinnoista sosiaalityön pääaineessa. Tutkintojen yhteenlaskettu laajuus on 300 opintopistettä. Sosiaalityöntekijän koulutuksen kokonaisuus koostuu kandidaatin tutkinnon opinnoista, jotka ovat laajuudeltaan 180 opintopistettä ja maisterin tutkinnon opinnoista 120 opintopistettä. Opintojen suorittamisen tavoiteaikataulu on 5 vuotta (3+2 vuotta).

Sosiaalityön alalla kandidaatin tutkintoon sisältyy pääaineen perusopinnot (25 opintopistettä) ja aineopinnot (55–60 opintopistettä) sekä yleis-, kieli- ja tutkimusmenetelmäopintoja sekä valinnaisia opintoja (sivuaineopintoja). Maisterin tutkintoon sisältyy pääaineopintojen syventävät opinnot (100–120 opintopistettä) sekä valinnaisia opintoja tai sivuaineopintoja (0–20 opintopistettä). Sosiaalityön opiskelijat suorittavat vapaavalintaisia opintoja ja sivuaineopintoja esimerkiksi psykologian, kasvatustieteen, hallintotieteiden tai asiakas- ja potilasturvallisuuden oppiaineissa. Opintojen kokonaisuus vahvistaa opiskelijoiden valmiuksia ja laaja-alaista sivistystä. Sivuainevalinnat ovat merkittävä osa koulutusta, koska niiden avulla opiskelijat täydentävät pääaineopintojaan ja voivat suuntautua kiinnostuksensa mukaan eri teemoihin myös työelämässä suuntautumista silmällä pitäen.

Kandidaatin ja maisterin tutkintoihin sisältyy noin 200 opintopistettä sosiaalityön pääaineopintoja, joista noin 30 opintopistettä on sosiaalityön työelämysuhteissa tapahtuvaa oppimista sekä siihen kiinteästi yhdistettyä teoriaperustaista opetusta. Sosiaalityön koulutukseen sisältyy käytännössä oppimista kaikilla opintojen tasoilla (perusopinnot, aineopinnot, syventävät opinnot). Aineopintoihin sisältyvä sosiaalityön ammatillisten taitojen käytännön jakson tavoitteena on saada ymmärrys sosiaalityöstä erilaisissa toimintaympäristöissä sekä omaksua ja kehittää sosiaalityön asiakastyön taitoja ja asiantuntijuutta. Opiskelija perehtyy sosiaalityöntekijän tehtäviin ja harjoittelee ohjatusti sosiaalityöntekijän roolissa toimimista jollakin sosiaalityön toimintakentällä. Käytännön jakson suoritettuaan tutkinto-opiskelijalla on sosiaalityöntekijän ammatissa toimimisen perusvalmiudet yhdistettynä alan toimintaympäristön tuntemukseen ja asiantuntijuuteen.

Sosiaalityön koulutus perustuu tiede- ja tutkimusperustaisen akateemisen koulutuksen ja työelämysuhteissa tapahtuvan oppimisen yhdistämiseen. Koulutuksen tavoitteena on tuottaa vahva tieteellisteoreettinen yleispätevyys, tutkimukselliset valmiudet sekä perusvalmiudet sosiaalityön asiantuntija-ammattissa toimimiseen. Opiskelija perehtyy asiakkaiden arjessa läsnä oleviin sosiaalisiin ilmiöihin, palveluiden ja interventioiden vaikuttavuuteen ja yhteiskunnalliseen toimintaan tutkimustiedon ja teorian pohjalta. Tieteellisten käsitteiden ja

teorioiden tuntemisella on keskeinen merkitys ammatti-identiteetin kehitykselle ja työelämässä tarvittavan osaamisen rakentumiselle.<sup>12</sup>

Sosiaalityön opinnoissa opiskelija syventää osaamistaan sosiaalityön erityiskysymyksiin ja tutkimusmenetelmiin liittyen. Maisterin tutkintoon sisältyvien sosiaalityön syventävien opintojen keskeisimmät osaamistavoitteet ovat:

- 1) Opiskelija kykenee toimimaan vaativissa sosiaalityön ammatillisissa käytännöissä sekä toimimaan sosiaalityön asiantuntijana monitoimijaisissa yhteistyöverkostoissa;
- 2) Opiskelija hallitsee sosiaalityön tieteellisteoreettiset lähtökohdat ja osaa soveltaa niitä asiakas- ja asiantuntijatyössä;
- 3) Opiskelijalla on valmiudet arvioida sosiaalityön asiakkaiden elämäntilanteita ja tuen tarpeita sekä tehdä suunnitelmallista sosiaalityötä asiakkaiden hyvinvoinnin edistämiseksi;
- 4) Opiskelijalla on tiedolliset ja taidolliset valmiudet rakenteelliseen sosiaalityöhön ja vaikuttamistyöhön epäoikeudenmukaisuutta, köyhyyttä ja huono-osaisuutta tuottavien yhteiskunnallisten käytäntöjen ja säännösten osoittamiseksi ja purkamiseksi;
- 5) Opiskelijalla on perusvalmiudet toimia sosiaalityön ammatillisena johtajana sekä organisaatioiden, verkostojen, työryhmien ja muutosten johtajana
- 6) Opiskelija syventää sosiaalityön asiakas- ja asiantuntijatyössä tarvittavaa osaamistaan tutkimuksen keinoin valitsemallaan sosiaalityön osa-alueella (erityisesti pro gradu -tutkielma);
- 7) Opiskelija kykenee viemään itsenäisesti läpi tieteellisen tutkimusprosessin, jossa hän soveltaa teoreettista ja tutkimusmetodista tietämystään ja osoittaa kykyään analyttiseen ja tutkimuseettiseen ajatteluun;
- 8) Opiskelija osaa hankkia ja hallita tietoa itsenäisesti ja pystyy kestävään tieteelliseen päättelyyn ja hallitsee tieteellisen argumentaation sekä kykenee yhdistämään teoriaa, käytäntöä ja tutkimustietoa erilaisissa sosiaalityön asiantuntijatehtävissä. Opiskelija saavuttaa valmiudet tieteellisiin jatko-opintoihin.<sup>13</sup>

#### 2.2.2 Tilastotietoa sosiaalityön tutkinnon suorittaneista ja sosiaalityöntekijän ammatinharjoittamisoikeuden saaneista

Sosiaalityön koulutuksen määrät ovat kasvaneet merkittävästi 2010-luvun aikana ja yliopistot ovat lisänneet sosiaalityön aloituspaikkoja valtion lisärahoituksen turvin. Viimeisimmät lisäykset on tehty vuosina 2020–2022 opetus- ja kulttuuriministeriön yliopistoille myöntämien koronapandemiaan liittyneiden koulutuslaajennusten sekä vuoden 2021 lopussa hyväksytyin lastensuojelun sosiaalityön henkilöstömitoitukseen sisältyneen sosiaalityön koulutuksen laajentamistavoitteen myötä.

Sosiaalityön koulutuksessa aloitti vuonna 2023 valtakunnallisesti yhteensä 522 uutta opiskelijaa, joista osa valittiin suorittamaan sekä kandidaatin tutkintoa että maisterin tutkintoa (yhteisvalinta avoimen väylä ja siirtohaku) ja osa pelkkää maisterin tutkintoa (maisterivalinta).

---

<sup>12</sup> Lähteinen ym. 2017, s.8: [Sosiaalityön koulutuksen tuottama osaaminen](#).

<sup>13</sup> Lähteinen ym. 2017, s. 12

Aloittavien opiskelijoiden määrässä tapahtui pientä laskua edellisvuoden huippulukeman (582) jälkeen, kun aiemmin tehtyjen koulutuslaajennusten aloituspaikat eivät olleet enää käytössä. Sosiaalityön koulutus on vetovoimainen ja hakijamäärät ovat korkealla tasolla kaikissa yliopistoissa.

Sosiaalityö pääaineena valmistuneiden yhteiskunta- tai valtiotieteiden maistereiden määrässä tapahtui edellisvuoden lukuun (333) nähden kasvua valmistuneiden määrän ollessa valtakunnallisesti yhteensä 386 maisterin tutkinnon suorittanutta. Lukumäärä on toiseksi korkein sosiaalityön koulutuksen historiassa. Valmistuneiden määrä kiihtyi erityisesti loppuvuoden aikana Valviran tarkennettuaan tilapäisenä sosiaalityöntekijänä toimimisen edellytyksiä, mikä sai monen opiskelijan kiirehtimään opintojensa loppuunsaattamista. Odotettavissa on, että vuonna 2024 valmistuu ennätysmäärä maistereita. Edellisen viiden vuoden (2019–2023) keskiarvo valmistuneiden osalta on 383 maisteria ja edellisen kymmenen vuoden (2014–2023) 362 maisteria vuodessa. Suoraan maisterin tutkinnon aloittaneiden määrä on viimeisten kolmen vuoden aikana pysynyt hyvin samana. Merkittävä osa opiskelijoista aloittaa suoraan maisterintutkinnosta. Suoraan maisterintutkinnosta aloittavista moni suorittaa sosiaalityön opintoja avoimena yliopisto-opetuksena ennen kuin heidät valitaan tutkinto-opiskelijoiksi.

Alla on kuvattu tarkemmin uusien aloittaneiden opiskelijoiden ja valmistuneiden maistereiden määrät vuosilta 2014–2023 (Lähde: Sosnet ja Vipunen).

Taulukko 1. Uusien aloittaneiden opiskelijoiden ja valmistuneiden maistereiden määrät vuosilta 2014–2023

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Uudet aloittajat</b>	471	527	415	391	470	523	463	498	582	522
<b>Valmistuneet</b>										
<b>YTM/VTM, sosiaalityö</b>	334	319	348	334	362	362	416	420	333	386
<b>Maisterin tutkinnon aloittaneet</b>			130	151	198	234	146	176	178	176

Sosiaalityön pääaineesta valmistuneiden määrät ovat kasvussa, mikä näkyy myös sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriin hyväksytyjen, laillistettujen sosiaalityöntekijöiden, määrässä. Valvira myönsi vuonna 2023 yhteensä 425:lle oikeuden harjoittaa sosiaalityöntekijän ammattia Suomessa. Tästä kokonaismäärästä 411 oli suorittanut sosiaalityön tutkinnon Suomessa ja 14 toisessa EU/ETA-jäsenvaltiossa. Vuonna 2022 laillistettuja sosiaalityöntekijöitä oli yhteensä 366, joista 12 oli suoritettu muussa EU/ETA-

jäsenvaltiossa kuin Suomessa. Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annettu laki tuli voimaan 1.3.2016 ja lakiin sisältyvä siirtymäsäännös edellytti, että laillistetun sosiaalihuollon ammattihenkilön tehtävissä toimivan tuli hakea Valviralta ammattioikeutta 30.6.2018 mennessä, minkä vuoksi laillistus päätösten määrä olivat vuosina 2017 (1127 kpl) ja 2018 (5197 kpl) poikkeuksellisen korkea. Valviran raportointijärjestelmän mukaan Valvira on rekisteröinyt vuosien 2017–2023 aikana yhteensä 8523 laillistettua sosiaalityöntekijää sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriin.

Sosiaalityöntekijän ammattioikeuden saaneet ovat pääasiallisesti suorittaneet sosiaalityöntekijän tutkinnon Suomessa. Ulkomailla suoritettujen tutkintojen osalta sosiaalityöntekijöiden laillistuksia on myönnetty eniten Ruotsissa (104), Virossa (25), Saksassa (9), Venäjällä (6), Isossa-Britanniassa (6), Norjassa (5) ja Yhdysvalloissa (5) suoritetun koulutuksen perusteella. Vuonna 2023 ulkomailla suoritetuista tutkinnoista suurin osa oli tehty Ruotsissa (10).

Valvira ei rekisteröi sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriin sosiaalityön ammattiin opiskelevia, jotka toimivat sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 §:n nojalla tilapäisesti laillistetun sosiaalihuollon ammattihenkilön tehtävissä, minkä vuoksi tilapäisenä sosiaalityöntekijänä toimivista ei ole saatavissa Valviran raportointitietoja.

### 2.2.3 Sosiaalityön perus- ja aineopinnot avoimessa yliopisto-opetuksessa ja yliopiston sivuainekokonaisuutena

Sosiaalityön opintoja on mahdollista suorittaa lisäksi yliopistojen järjestämän avoimen yliopisto-opetuksen kautta sekä osana yliopistojen tutkinto-opiskelijoille tarjottavia sivuainekokonaisuuksia. Avoimen yliopisto-opetuksen sosiaalityön opinnot ovat avoimina kaikille alasta kiinnostuneille, kuten sosiaalityön tutkinto-opiskelijaksi tähtääville ja ammatillisen lisä- tai täydennyskoulutuksen suorittajille. Avoimessa yliopisto-opetuksessa suoritettut sosiaalityön opinnot voidaan lähtökohtaisesti huomioida osaksi sosiaalityön tutkintoon sisältyviä opintoja, kun henkilö on saanut yliopistojen yhteis- tai erillishaun kautta tutkinto-oikeuden sosiaalityön oppiaineeseen. Yliopistot päättävät aikaisemmin suoritettujen opintojen sisällyttämisestä tai hyväksilukemisesta osaksi tutkintoa.

Avoimessa yliopisto-opetuksessa on pääsääntöisesti tarjolla sosiaalityön perusopinnot (25 opintopistettä) ja osa aineopinnoista (noin 35 opintopisteen kokonaisuus). Tutkintoihin kuuluvat opinnot ovat yliopistojen tutkinnoista ja erikoistumiskoulutuksista annetun valtioneuvoston asetuksen mukaan asianomaisen yliopiston koulutusvastuuseen kuuluvia, tutkintosäännön mukaisia ja tutkintovaatimuksissa määriteltyjä opintoja. Sosiaalityön aineopinnot ovat tavoitteiltaan ja vaativuustasoltaan samanlaiset opinnot kuin tutkintoon johtavassa koulutuksessa, vaikka ne suoritettaisiin avoimena yliopisto-opetuksena. Avoimessa yliopisto-opetuksessa opetus on integroitu tutkintokoulutukseen Itä-Suomen, Lapin ja Tampereen yliopistoissa, jolloin opintokokonaisuuden toteutus- ja työskentelymuodot ovat kaikille opiskelijoille samat. Helsingin, Jyväskylän ja Turun yliopistoissa on erillinen avoimen opetus. Yliopistot, jotka järjestävät sosiaalityön tutkintoon johtavaa koulutusta, ovat yhteistyössä määritelleet sosiaalityön perusopintojen ja aineopintojen osaamistavoitteet, mutta eri yliopistojen opintojaksojen osaamistavoitteissa ja sisällöissä voi olla jonkin verran painotuskohtaista vaihtelua. Esimerkiksi Lapin yliopistossa ja Turun yliopistossa avoimessa yliopisto-opetuksessa opiskelevat eivät suorita sosiaalityön pääaineopiskelijoilta edellytettäviä sosiaalioikeuden opintoja (10 opintopistettä), jotka ovat edellytyksenä aineopintojen käytännön jaksolle osallistumiseen. Yliopistojen tarjonta voi vaihdella lisäksi aineopintoihin sisältyvien tutkimusmenetelmäopintojen osalta.

Sosiaalityön käytännön opetusta ja siihen kiinnittyviä muita opintoja (yhteensä 10–20 opintopistettä) ei pääsääntöisesti tarjota avoimessa yliopisto-opetuksessa. Syynä tälle ovat opintojaksojen edellyttämät resurssit yliopistoissa ja palvelujärjestelmässä, jossa opiskelijoiden ohjaajina toimivat laillistetut sosiaalityöntekijät, mutta myös korkeakoulujen asiakasturvallisuutta ja opiskelun turvallisuutta varmentavat SORA-säädökset (ratkaisuja soveltumattomuuteen), joita sovelletaan vain tutkintotavoitteiseen opiskeluun. Nämä säädökset mahdollistavat muun muassa opiskelijan rikostaustatarkistamisen tai opinto-oikeuden rajoittamista koskevan päätöksen tekemisen, mikäli opiskelija katsottaisiin sosiaali- ja terveysalalle soveltumattomaksi. Käytännön opetusjaksojen lisäksi sosiaalityön ammatissa toimimisen kannalta merkittävät sosiaalityön syventävät opinnot ovat muutamia poikkeuksia lukuun ottamatta avoinna vain sosiaalityön pääaineopiskelijoille.

Sosiaalityön aineopintojen avoimen yliopisto-opetuksen opiskelijamäärää ja opintojaksojen tarjontaa on päädytty rajoittamaan osaltaan yliopistojen rajallisten opetusresurssien vuoksi, mutta myös siksi, että avoimen yliopisto-opetuksen määrä voidaan suhteuttaa sosiaalityön maisterintutkinnon opintoväylän aloituspaikkamäärään nähden. Näin varmistetaan, että mahdollisimman suuri osuus aineopinnot suorittaneista pääsee hakeutumaan tutkinto-opiskelijaksi sosiaalityön pääaineessa ja saamaan maisterin tutkinnon suorittuaan sosiaalityöntekijän ammattipätevyyden ja ammatinharjoittamisoikeuden Valvirasta.

Lukuvuonna 2023–2024 Helsingin yliopiston avoimen väylän sosiaalityön aineopintojen yksittäisiä opintojaksoja suoritti 16–35 opiskelijaa. Svenska social- och kommunalhögskolanin (SSKH) sosiaalityön opintojaksot ovat avoinna avoimen yliopisto-opetuksen opiskelijoille (5 opiskelijan kiintiö), joita on osallistunut noin kahdesta kolmeen opiskelijaa per kurssi. Avoimen yliopisto-opetuksen opiskelijoilla ei kuitenkaan ole mahdollista osallistua käytännön opetusjaksolle eikä muun muassa tutkielmaseminaareihin. Itä-Suomen yliopiston (UEF) avoimen väylän kautta suoritti lukuvuonna 2022–2023 sosiaalityön perusopinnot 39 opiskelijaa ja sosiaalityön aineopinnot 61 opiskelijaa. Jyväskylän yliopiston avoimen väylän sosiaalityön aineopinnot suoritti vuonna 2022 12 opiskelijaa ja vuonna 2023 63 opiskelijaa, mikä osoittaa merkittävää kasvua avoimen väylän kautta suoritetuista sosiaalityön aineopinnoista. Perusopintojen osalta luvut ovat pysyneet tasaisena, sillä vuonna 2022 sosiaalityön perusopinnot suoritti 52 opiskelijaa ja vuonna 2023 56 opiskelijaa. Lapin yliopiston avoimessa yliopisto-opetuksessa 4 opiskelijaa suoritti sosiaalityön perusopinnot ja aineopinnot lukuvuoden 2022–2023 aikana. Turun yliopiston avoimessa yliopisto-opetuksessa sosiaalityön aineopintojen kiintiö on vuosittain 40 opiskelijaa ja kiintiö on täyttynyt joka vuosi. Tampereen yliopiston avoimessa yliopisto-opetuksessa sosiaalityön perusopinnot suorittivat yhteensä 13 opiskelijaa ja aineopinnot 14 opiskelijaa. Aineopintojen suorituspäämäärä jäi opetustarjonnan takia pieneksi ja vuoden 2024 aineopinnot tulee suorittamaan arviolta noin 25 opiskelijaa.

Sosiaalityön perus- ja aineopinnot on mahdollista suorittaa yliopistossa myös erillisenä sivuainekokonaisuutena. Opiskelijat, jotka opiskelevat muussa kuin sosiaalityön pääaineessa voivat valita siten tutkintoonsa sosiaalityön perus- ja/tai aineopintoja. Opintojen sisällöt ovat lähtökohtaisesti samat kuin avoimen yliopisto-opetuksen kautta sosiaalityön perus- ja aineopintoja suorittaville, jolloin opinnot eivät sisällä sosiaalityön pääaineopiskelijoille kuuluvaa käytännön opetusjaksoa ja kandidaatin tutkielmaa eikä näihin liittyviä muita opintojaksoja.

Svenska social- och kommunalhögskolanin sosiaalityön perusopinnoissa on mukana noin 10 muun pääaineen opiskelijaa ja aineopinnoissa noin 2–3 muun pääaineen opiskelijaa. Lapin yliopistossa on lukuvuoden 2023–2024 aikana osallistunut yksittäisten aineopintojen opintojaksoille 1–8 sivuaineopiskelijaa. Turun yliopistossa sosiaalityön perusopintojen opintojaksoille on osallistunut noin 30–40 opiskelijaa kurssista riippuen ja aineopintojen

opintojaksoille osallistujia on ollut enintään 10 opiskelijaa vuosittain. Tampereen yliopiston sosiaalityön sivuaineopintoja suorittaneista on ollut saatavissa tiedot vain valmistuneiden tutkintojen osalta. Vuosina 2020–2024 valmistuneista opiskelijoista 20 henkilöä suoritti valinnaisina opintoinaan sosiaalityön aineopintokokonaisuuden, joka on ollut laajuudeltaan 20–40 opintopistettä.

### **2.3 Laillistetut sosiaalityöntekijät ja tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivat henkilöt sosiaalihuollon palvelujärjestelmässä**

#### 2.3.1 Sosiaalihuollon palvelut ja sosiaalityö

Sosiaalihuollon palveluiden kokonaisuutta voidaan kuvata palvelutehtävinä. Sosiaalihuollon yleispalveluja annetaan kolmessa palvelutehtävässä eri asiakasryhmille. Näitä palvelutehtäviä ovat lapsiperheiden palvelut, työikäisten palvelut ja iäkkäiden palvelut. Silloin kun yleispalveluilla ei pystytä riittävästi tukemaan sosiaalihuollon asiakasta, hänelle voidaan antaa sosiaalihuollon erityispalveluja. Niitä annetaan lastensuojelun, päihde- ja riippuvuustyön erityiset palvelut - palvelutehtävässä sekä vammaispalveluiden palvelutehtävissä. Edellä mainittujen lisäksi sosiaalihuoltoon kuuluu lasten ja perheiden oikeuksia turvaavia sosiaalipalveluja. Näitä annetaan perheoikeudelliset palvelut palvelutehtävässä.

Sosiaalihuollon yleispalveluilla tarkoitetaan palvelutehtävien kokonaisuutta, jossa painopiste on sosiaalisten ongelmien ehkäisemisessä ja varhaisen tuen tarjoamisessa. Lapsiperheiden palvelut sisältävät matalan kynnyksen yleispalveluja, joilla pyritään tukemaan lasten kasvua ja kehitystä sekä vanhemmuutta varhaisessa vaiheessa. Lapsiperheiden palveluina on järjestettävää mm. sosiaalityötä ja –ohjausta, perhetyötä sekä kasvatus- ja perheneuvontaa.

Lastensuojelun palvelut ollen täydentävät peruspalveluita. Vammaispalvelulain mukaisia palveluja ja tukitoimia järjestetään, jos vammaisen henkilö ei saa riittäviä ja hänelle sopivia palveluja tai tukitoimia muun lain nojalla. Sosiaalihuoltolaki edellyttää, että pohdittaessa, mikä lainsäädännös tulee sovellettavaksi, on aina valittava se säännös, joka parhaiten toteuttaa asiakkaan etua mainittujen säännösten mukaisesti.

Sosiaalihuollossa asia tulee vireille hakemuksesta tai kun hyvinvointialueen sosiaalihuollon työntekijä on muutoin tehtävissään saanut tietää mahdollisesti sosiaalipalvelujen tarpeesta olevasta henkilöstä. Sosiaalihuollon asiakkuus alkaa, kun vireille tullutta asiaa ryhdytään käsittelemään tai henkilölle annetaan sosiaalipalveluja. Palvelutarpeen arvioinnista vastaa palvelutarpeen arvioimisen kannalta tarkoituksenmukainen sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 3 §:ssä tarkoitettu sosiaalihuollon ammattihenkilö, jollei muualla laissa toisin säädetä.

Erityistä tukea tarvitsevien lasten ja muiden erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden palvelutarpeen arvioinnin tekemisestä sekä lastensuojelun tarpeen selvittämisestä vastaa virkasuhteessa oleva sosiaalityöntekijä. Sosiaalihuoltolain mukaan sosiaalihuollon asiakkaalla on oikeus saada omatyöntekijä koko sosiaalihuollon asiakkuuden ajaksi. Tarkoituksena on varmistaa, ettei henkilö jää ilman tarvitsemiaan palveluja. Omatyöntekijä on nimettävä viimeistään palvelutarpeen arvioinnin yhteydessä. Erityistä tukea tarvitsevan lapsen tai muun erityistä tukea tarvitsevan henkilön omatyöntekijän tai hänen kanssaan asiakastyötä tekevän työntekijän on oltava sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa tarkoitettu sosiaalityöntekijä ja tehtävä on hoidettava virkasuhteessa. Palvelutarpeen arviointia on täydennettävä asiakkaalle laadittavalla asiakassuunnitelmalla tai muulla vastaavalla suunnitelmalla, jollei suunnitelman laatiminen ole ilmeisen tarpeetonta. Erityistä tukea tarvitsevaa lasta tai muuta erityistä tukea tarvitsevaa henkilöä koskevaa sosiaalihuoltoa

toteutettaessa omatyöntekijän tai muun sosiaalipalveluista vastaavan työntekijän tulee tavata asiakas asiakassuunnitelmaan tarkemmin kirjattavalla tavalla riittävän usein henkilökohtaisesti.

Sosiaalityö on yksi sosiaalihuollon toiminnan osa ja yksi keskeisimmistä sosiaalipalveluista. Sosiaalihuoltolain 15 §:n mukaan sosiaalityön palvelulla tarkoitetaan yksilö- ja perhekohtaista asiakas- ja asiantuntijatyötä, jossa rakennetaan yksilön tai perheen tarpeita vastaava sosiaalisen tuen ja palvelujen kokonaisuus, sovitetaan se yhteen muiden toimijoiden tarjoaman tuen kanssa sekä ohjataan ja seurataan sen toteutumista ja vaikuttavuutta. Sosiaalityö on luonteeltaan muutosta tukevaa työtä, jonka tavoitteena on yhdessä yksilöiden, perheiden ja heidän yhteisöjensä kanssa lieventää elämäntilanteen vaikeuksia, vahvistaa yksilöiden ja perheiden omia toimintaedellytyksiä ja osallisuutta sekä edistää yhteisöjen sosiaalista eheyttä. Sosiaalityöntekijän asiakastyö vaatii vaikeisiin elämäntilanteisiin, sosiaalisiin ongelmiin ja syrjäytymisriskeihin vastaavan ammatillisen muutostyön osaamista.

Sosiaalityötä tehdään asiakastyönä yksilöiden ja perheiden kanssa, mutta myös erityisesti yhteisöjen ja yhdyskuntien hyvinvointiin vaikuttamaan pyrkivänä rakenteellisena ja ehkäisevänä sosiaalityönä. Lisäksi sosiaalityön tarkoituksen toteutuminen edellyttää työskentelyä eri verkostojen ja ryhmien kanssa, tiedotus- ja vaikuttamistoimintaa sekä tutkimus-, kehittämis- ja arviointitoimintaa. Sosiaalityön ammatillinen johtaminen tarkoittaa ensisijaisesti vastuuta sosiaalityön ja sen prosessien toimivuudesta ja vaikuttavuuden kehittämisestä. Sosiaalityöntekijän koulutus on sosiaalialan ainoa yliopistollinen tutkinto, jonka opetus perustuu tutkimukseen. Sosiaalityöntekijän koulutus tuottaa kokonaisvaltaista yhteiskunnallista osaamista, joka mahdollistaa erilaisten ongelmatilanteiden analyttisen jäsentämisen ja kestävien ratkaisujen hakemisen niihin sekä vaikuttavan sosiaalisen raportoinnin ja sosiaalialan tutkivan kehittämisen. Tämä merkitsee keskeistä vastuuta myös koko sosiaalialan tavoitteellisesta kehittämisestä ja yliopistokoulutuksen mahdollistamasta alan tutkimukseen perustuvasta tiedonmuodostuksesta.

Sosiaalityö sisältää ennaltaehkäiseviä ja korjaavia toimia sekä rakenteellista työtä. Sosiaalityötä tehdään sekä sosiaalihuoltolain nojalla järjestettävänä palveluna, että osana yleis- ja erityislainsäädännössä määriteltyjä muita palveluja. Lapsiperheiden palveluissa tehtävässä lapsiperheiden sosiaalityössä tuetaan erityistä tukea tarvitsevien lasten kasvua ja kehitystä sekä tarjotaan tukea vanhemmuuteen. Asiakkuussuhteet voivat lapsen ja perheen tilanteesta riippuen sisältää muutamia tapaamiskertoja tai ne voivat kestää useita vuosia ja sisältää intensiivistä työskentelyä. Eri selvitysten mukaan lapsiperheiden kanssa tehtävä sosiaalityö on painottunut kasaantuneisiin ongelmiin ja korjaavaan työhön, jossa painopiste on monimuotoista tukea vaativissa tilanteissa.

Työikäisten palveluiden aikuissosiaalityö on aikuisikäisille suunnattua, suunnitelmallista ja tavoitteellista sosiaalityötä muun muassa työllistymisen tukemiseen, asumisen tai toimeentulon järjestämiseen, jossa usein hyödynnetään myös muita sosiaalihuollon palveluita, kuten päihde- ja riippuvuustyön palveluita ja taloudellista tukea. Tavoitteena on asiakkaan kuntoutumisen, sosiaalisen toimintakyvyn ja elämänhallinnan edistäminen. Aikuissosiaalityöhön sisältyy muun muassa nuorten, vammaisten, maahanmuuttajien ja vanhusten kanssa tehtävää työtä. Vanhusten määrän lisääntyessä aikuissosiaalityöhön sisältyvä gerontologinen sosiaalityö on erkaantunut omaksi erityisasiantuntijuutta vaativaksi osa-alueeksi, jossa arvioidaan asiakkaan toimintakykyä ja terveyttä suhteessa sosiaalihuollon tarpeeseen. Vanhuspalvelulaki velvoittaa hyvinvointialuetta ikääntyneen väestön hyvinvoinnin, terveyden, toimintakyvyn ja itsenäisen suoriutumisen tukemista sekä iäkkäiden henkilöiden tarvitsemien sosiaali- ja terveyspalvelujen laadukasta järjestämisestä varten riittävän monipuolisen asiantuntemuksen varmistamiseen. Myös esimerkiksi kaiken ikäiset kattavassa vammaissosiaalityössä erikoisosaamisen merkitys on kasvanut.

Hyvinvointialueen palvelujen piirissä sosiaalityöntekijöitä työskentelee myös opiskeluhuollon kuraattoripalveluissa sekä työllistymistä edistävässä monialaisessa yhteispalvelussa, jolla tarkoitetaan työ- ja elinkeinotoimiston, hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen yhteistoimintamallia vaikeasti työllistyvien henkilöiden työllistymispalvelujen järjestämiseksi. Sosiaalityötä tehdään myös vankiloissa, vastaanottojärjestelmässä, järjestöissä sekä terveydenhuollossa, jolloin työtä sääntelee ensi sijassa muut lait kuin sosiaalihuoltolaki.

Erityisesti julkiseen sosiaalihuoltoon kuuluva, sosiaalihuoltolain 15 §:n mukainen sosiaalityö on pääsääntöisesti viranomaistyötä ja työnkuvaan pääsääntöisesti kuuluu julkiseen hallintotehtävään liittyviä sisältöjä ja yksilöllisen harkinnan käyttöä. Julkisessa viranhaltijatyössä sosiaalityöntekijän työlle on ominaista suuri vastuu yksilöä koskevassa ja taloudellisesti merkittävien päätösten teossa ja yhteistoiminta useiden eri ammattiryhmien kanssa. Sosiaalityöntekijän työpanos korostuu usein kaikkein vaikeimmissa ja vaativimmissa asiakastilanteissa. Sosiaalityötä tekevä kohtaa vaikeita tilanteita päivittäin, eikä työntekijällä ole aina varmuutta siitä, toimiiko hän tilanteessa oikein, mikä lisää työn psyykkistä kuormittavuutta. Sosiaalialan työntekijöiden työuupumuksen ja kuormittumisen syiksi on eri tutkimuksissa nousseet muun muassa liiallinen työn määrä, vähäiset henkilöstöresurssit, asiakkaiden suuri hoitoisuus ja moniongelmaisuus sekä asiakkaiden ja omaisten odotukset. Työhän voi myös liittyä koettua arvostiriitaa ja pakkotahtisuutta, joka lisää työn vaatavuutta.

Sosiaalityöhön kuuluu myös rakenteellista työtä. Rakenteellisella sosiaalityöllä on huolehdittava sosiaalista hyvinvointia ja sosiaalisia ongelmia koskevan tiedon välittymisestä ja sosiaalihuollon asiantuntemuksen hyödyntämisestä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Rakenteelliseen sosiaalityöhön kuuluu sosiaalihuollon asiakastyöhön perustuvan tiedon tuottaminen asiakkaiden tarpeista ja niiden yhteiskunnallisista yhteyksistä sekä tarpeisiin vastaavien sosiaalipalvelujen ja muun sosiaalihuollon vaikutuksista sekä tavoitteelliset toimet ja toimenpide-ehdotukset sosiaalisten ongelmien ehkäisemiseksi ja korjaamiseksi sekä hyvinvointialueen asukkaiden asuin- ja toimintaympäristöjen kehittämiseksi. Lisäksi rakenteelliseen sosiaalityöhön kuuluu sosiaalihuollon asiantuntemuksen tuominen osaksi hyvinvointialueen muiden toimialojen ja kunnan suunnittelua sekä yhteistyö yksityisten palveluntuottajien ja järjestöjen kanssa paikallista sosiaalityötä sekä muuta palvelu- ja tukivalikoimaa kehittäen.

### 2.3.2 Lastensuojelu osana sosiaalihuoltoa

Lastensuojelun lähtökohtana ja palvelujen toteuttamisen periaatteena on aina lapsen etu. YK:n lapsen oikeuksien yleissopimuksen mukaan kaikissa julkisen tai yksityisen sosiaalihuollon, tuomioistuinten, hallintoviranomaisten tai lainsäädäntöelimien toimissa, jotka koskeva lapsia, on ensisijaisesti otettava huomioon lapsen etu. Lastensuojelussa julkisella vallalla on erityinen vastuu sijoitetun lapsen perus- ja ihmisoikeuksien toteutumisesta.

Lastensuojelussa sosiaalityöntekijän tehtäviä määrittää sosiaalihuoltolain lisäksi lastensuojelulaki. Lastensuojelulain mukaan lapsen asioista vastaavan sosiaalityöntekijän keskeisenä tehtävänä on toteuttaa lapsi- ja perhekohtaista lastensuojelua tekemällä asiakassuunnitelma, järjestämällä avohuollon tukitoimia sekä tarvittaessa tekemällä kiireellinen sijoitus, huostaanotto sekä siihen liittyvä sijais- ja jälkihuolto. Lapsi- ja perhekohtaisen lastensuojelun lisäksi sosiaalityöntekijä koordinoi lapsen ja perheen asiakkuuden kokonaisuutta, tekee rakenteellista sosiaalityötä sekä kehittää omaa työtään.

Lastensuojeluasia tulee vireille hakemuksesta tai kun sosiaalityöntekijä tai muu lastensuojelun työntekijä on saanut muutoin tietää mahdollisesta lastensuojelun tarpeesta olevasta lapsesta. Lastensuojeluasian vireille tulon jälkeen sosiaalityöntekijän tai muun lastensuojelun työntekijän



on arvioitava välittömästi lapsen mahdollinen kiireellinen lastensuojelun tarve. Lisäksi on tehtävä sosiaalihuoltolain mukainen palvelutarpeen arviointi, jollei arvioinnin tekeminen ole ilmeisen tarpeetonta. Palvelutarpeen arvioinnin yhteydessä selvitetään lastensuojelun tarve, ellei asia ole selvästi luonteeltaan sellainen, ettei lastensuojelun tukitoimia tarvita.

Lastensuojelun asiakkuus alkaa, jos sosiaalityöntekijä toteaa palvelutarpeen arvioinnin perusteella, että lapsen kasvuolosuhteet vaarantavat tai eivät turvaa lapsen terveyttä tai kehitystä taikka lapsi omalla käyttäytymisellään vaarantaa terveyttään ja kehitystään ja tarvitsee lastensuojelulain mukaisia palveluja ja tukitoimia. Lastensuojelun asiakkuus alkaa myös silloin, kun ryhdytään lastensuojelun kiireellisiin toimiin lapsen terveyden ja kehityksen turvaamiseksi tai kun lapselle tai hänen perheelleen muutoin annetaan lastensuojelulaissa tarkoitettuja palveluja. Lastensuojelun asiakkaana olevalle lapselle on nimettävä hänen asioistaan vastaava sosiaalityöntekijä (lapsen asioista vastaava sosiaalityöntekijä), jonka tulee olla sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa tarkoitettu sosiaalihuollon ammattihenkilö. Yhdellä lapsen asioista vastaavalla sosiaalityöntekijällä saa olla enintään 30 lasta asiakkaanaan. Lastensuojelulain enimmäisasiakasmäärää koskeva lakimuutos tuli voimaan 1.1.2022 asteittain. Enimmäisasiakasmäärä rajattiin ensin 35 asiakkaaseen ajalla 1.1.2022 – 31.12.2023 ja vuoden 2024 alusta enimmäisasiakasmäärä kiristyi 30 asiakkaaseen. Enimmäisasiakasmäärän rajauksen tavoitteena on vahvistaa lapsen oikeuksien toteutumista lastensuojelussa sekä turvata lapsi- ja perhekohtaisen lastensuojelun tavoitteiden toteutuminen.

Lokakuussa 2023 lakisääteinen enimmäisasiakasmäärä ylittyi 16 prosentilla koko maan lastensuojelun sosiaalityöntekijöistä. Enimmäisasiakasmäärä ylittyi 15 hyvinvointialueella. Lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden vakansseista oli avoinna 13 prosenttia. Sosiaalityöntekijöiden tehtäviä hoiti tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimiva henkilö 28 prosentissa vakansseja.<sup>14</sup> Henkilöstömitoituksen toteutumisessa on suurta alueellista vaihtelua.

Ammattihenkilölain 12 §:n 1 momentissa säädettyä mahdollisuutta tilapäisenä sosiaalityöntekijänä toimiseen on hyödynnetty lastensuojelun sosiaalityön kuormittuneessa tilanteessa. Monilla hyvinvointialueilla henkilöiden käyttö on ollut tärkeää lastensuojelun enimmäisasiakasmäärissä pysymisen ja näin myös lapsen oikeuksien toteutumisen mahdollistajana. Näin, vaikka järjestelystä aiheutuu jonkin verran lisätyötä myös laillistetulle sosiaalityöntekijälle heille kuuluvan, tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivan, johdon ja valvonnan toteuttamisen takia. Lastensuojelussa tämä johto ja valvontatehtävä on saatettu säilyttää lapsen asioista vastaavalle sosiaalityöntekijälle. THL:n mukaan lastensuojelun asiakastilanteet ovat yhä vaativimpia, jolloin asiakkuuksista muodostuu kuormittavia ja aikaa vieviä sisältäen muun muassa huostaanottojen ja kiireellisten sijoitusten valmistelua ja päätöksentekoa.

Tilapäisesti sosiaalityöntekijän ammatissa työskentelevän osalta ei ole lastensuojelulaissa erityissääntelyä. Ammattihenkilölain 12 §:n 4 momentissa kuitenkin rajataan tilapäisesti sosiaalityöntekijän ammatissa toimivan henkilön toimivaltaa siten, että henkilöllä ei ole sosiaalityöntekijälle säädettyä oikeutta päättää kiireellisissä tapauksissa tahdosta riippumattoman huollon antamisesta tai siihen liittyvistä toimenpiteistä. Ammattihenkilölain esitöiden (354/2014 vp) mukaan tilanteissa on kysymys asiakkaan oikeusturvan kannalta merkittävästä päätöksenteosta eikä tilapäisesti sosiaalityöntekijän ammatissa toimivalla olisi oikeutta päättää sanotuista toimenpiteistä. Säännöstä on hyvinvointialueilta saatujen tietojen

---

<sup>14</sup> Forsell, M. & Kuoppala, T. (2023) Lastensuojelun sosiaalityön henkilöstömitoitus lokakuussa 2023. Työntekijäkohtaiset enimmäisasiakasmäärän ylitykset yleisiä. [Tilastoraportti 69/2023](#). THL.

perusteella sovellettu lastensuojelussa niin, että tilapäisesti sosiaalityöntekijänä toimiva henkilö ei voi tehdä kiireellisiä sijoituksia eikä esimerkiksi valmistella huostaanottoja eikä tehdä esimerkiksi sijaishuollon aikaisia rajoituspäätöksiä. Täysi-ikäisten lastensuojelun jälkihuoltoon ei sisälly vastaavaa vastentahtoista päätöksentekoa.

### 2.3.3 Tilastotietoja sosiaalityöntekijöitä koskevasta henkilöstövajeesta sekä tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivista henkilöistä

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön riittävydessä ja saatavuudessa on merkittävää pulaa. Kevään 2023 hallitusneuvotteluihin valmisteltiin ministeriöiden yhteistyönä arvio työvoimavajeesta pohjautuen TE-toimistoihin avoimeksi ilmoitettuihin työpaikkoihin, joihin on yhdistetty toimipaikkahaastattelujen tietoja. Luvut kattavat sekä julkisen että yksityisen palvelutuotannon vajeen ja kertovat kumulatiivisesta vuoden 2022 tilanteesta<sup>15</sup>. Kysely on tarkoitettu toteuttaa uudelleen vuoden 2024 aikana. Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT teki kyselyn hyvinvointialueille niiden vakanssien täyttötilanteesta yhden lokakuun 2023 päivän aikana. Tiedusteluun vastasi 13 hyvinvointialuetta. Kyselyn perusteella määrällisesti suurin vaje koskee sairaanhoitajia, mutta suhteellisesti eniten pulaa on yliopistokoulutuksen saaneista ammattilaisista: sosiaalityöntekijöistä, lääkäreistä, puheterapeuteista ja psykologeista. Lastensuojelussa sosiaalityöntekijäpula on vakavinta, sillä tehtävistä oli lokakuun alussa täyttämättä lähes joka viides.<sup>16</sup>

Alla olevaan taulukkoon on kerätty molempien yllä mainittujen kyselyiden tuloksia henkilöstövajeesta.

Taulukko 2. Tietoa henkilöstövajeesta

	<b>Kumulatiivinen 2022, sekä julkinen että yksityinen</b>	<b>Poikkileikkaus 10/2023, hyvinvointialueet</b>
Sosiaalityön erityisasiantuntijat	475	
Sosiaalityöntekijä lastensuojelussa		318
Johtava sosiaalityöntekijä		60
Sosiaalityöntekijä, erityissosiaalityöntekijä (ei lastensuojelussa)		227

<sup>15</sup> [Sosiaali- ja terveysministeriön arvioita sote-alan henkilöstö- ja koulutustarpeesta hallituskauden aikana \(stm.fi\)](#).

<sup>16</sup> Ruskoaho J. Pahin pula on lääkäreistä ja sosiaalityöntekijöistä. KT-lehti 2/2024

Muu ammattihenkilö kuin sosiaalityöntekijä lastensuojelussa		101
Sosiaaliohjaaja		236
Lähihoitajat (sosiaali- ja terveydenhuolto yhteensä)	6140	2377
Sairaanhoitajat	5336	2163
Lääkärit, perusterveydenhuolto		312
Lääkärit, sairaalat	865	554
Hammaslääkärit	370	64

Sosiaalityöntekijöiden saatavuus on edellisen taulukon mukaisesti suhteellisesti yksi haastavimmista ammattiryhmistä kaikki sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöryhmät huomioiden. Lisäksi sosiaalityöntekijät ovat keskeisessä asemassa useimmissa sosiaalihuollon palveluissa, minkä vuoksi pula sosiaalityöntekijöistä heijastuu myös laajemmin koko sosiaalihuollon toiminnan toteutumiseen.

On myös huomattava, että ammattihenkilölaki korostaa sosiaalihuollon ammattihenkilöiden joustavaa työnjakoa eikä sen kehittäminen lähtökohtaisesti edellytä uutta lainsäädäntöä. Työnjakoa voidaan uudistaa ammattihenkilöiden osaaminen, ammattitaito ja koulutus huomioon ottaen, jollei laissa tai asetuksessa toisin säädetä ja mikäli se on perusteltua asiakkaiden palvelutarpeiden, työjärjestelyjen ja sosiaalihuollon tehtävien ja palvelujen tuottamisen kannalta. Sosiaalityön osalta oleellista on ennen kaikkea toimiva ja mahdollisimman selkeä työnjako sosiaalityöntekijöiden ja sosionomien sekä sosionomi (YAMK) –tutkinnon suorittaneiden kesken.

Valviran rekisterissä on tällä hetkellä noin 40 000 laillistettua sosionomia (sisältäen YAMK-tutkinnot). Sosionomien osalta saatavuuden haasteet eivät ole mittaluokaltaan samanlaisia kuin sosiaalityöntekijöillä. Työnantajilla on laaja harkintavalta ja mahdollisuudet hyödyntää joustavia työjärjestelyitä ammattihenkilöiden keskinäisessä työnjaossa ja toimintamalleissa. Tätä jouston mahdollisuutta rajoittavat ainoastaan ne tilanteet tai tehtävät, joissa asiasta on toisin säädetty, eli tehtävät ovat laissa tai asetuksessa säädetty nimenomaisesti tietyn tutkinnon tai ammattipätevyys suorittaneen henkilön hoidettavaksi. Sosiaalityöntekijöiden osalta tätä ammattiryhmäkohtaista tarkempaa sääntelyä on erityisesti sosiaalihuollon erityislainsäädännössä, kuten lastensuojelulaissa. Tehtävärakenteen kehittämistä ja työnjakoa voidaan edistää palvelulainsäädännön sujuvoittamisella ja siellä olevien tehtäväkohtaisten

kelpoisuuksien arvioinnin ja tarkentamisen kautta. Tätä kokonaisarviointia ja yhteensovittamista tullaan tekemään sosiaali- ja terveysministeriössä kansallisen palvelureformi-hankkeen yhteydessä. Lisäksi sosiaali- ja terveysministeriö tulee käynnistämään syksyn 2024 aikana työnjakoa koskevia pilottihankkeita. Toimiva sosionomien ja sosiaalityöntekijöiden välinen työnjako voisi merkittäväällä tavalla myös helpottaa sosiaalityöntekijöiden saatavuutta.

Huomionarvoista on, että merkittävän suuri osa (arviolta 10 %) hyvinvointialueilla työskentelevistä laillistetuista sosiaalityöntekijöistä työskentelee terveydenhuollossa, missä ei yleensä ole lainsäädännöllistä velvoitetta laillistetun sosiaalityöntekijän palkkaamiseksi. Tehtävässä tarvittavan sosiaalihuollon ammattihenkilön riittävän osaamis- ja koulutustason määrittää tällöin työnantaja.

THL julkaisi vuonna 2024 työpaperin Vammaispalvelut hyvinvointialueilla syksyllä 2023. Työpaperissa kuvattiin muun ohella hyvinvointialueiden ilmoittamia syitä siihen, miksi laillistetuista sosiaalityöntekijöistä on pulaa vammaispalveluissa. Työpaperin mukaan hyvinvointialueilla on yleisesti vaikeuksia saada päteviä sosiaalityöntekijöitä avoimiin virkoihin vammaissosiaalityössä. Hyvinvointialueiden ilmoittamia syitä sosiaalityöntekijäpulaan vammaissosiaalityössä ovat se, että vammaissosiaalityössä koetaan epätasa-arvoa, kun lastensuojelussa on asiakasmitoitus ja paremmat palkat kuin vammaispalveluissa, sosiaalityöntekijöitä ja johtavia sosiaalityöntekijöitä ei siirtynyt riittävästi kunnista hyvinvointialueille, kun esimerkiksi yhdennettyä työtä tehneet sosiaalityöntekijät siirtyivät ensisijaisesti lastensuojeluun, sijaispätevyyksien tulkinta on kiristynyt, uusi vammaispalvelulaki tuo runsaasti lisätyötä, eikä vammaisalalla ole välttämättä vetovoimaa sosiaalityössä ja työntekijää kohden asiakasmäärissä on isoja eroja. Lisäksi haja-asutusalueille ja pohjoiseen on vaikeaa saada työntekijöitä. Työpaperin mukaan hyvinvointialueilla ja aikaisemmin kunnissa on haettu ratkaisuja vammaispalvelujen sosiaalityöntekijäpulaan ainakin muun muassa nostamalla palkkoja, muuttamalla sosiaalityöntekijöiden vakansseja sosiaaliohjaajien vakansseiksi ja/tai muokkaamalla sosiaalityöntekijöiden ja sosiaaliohjaajien välistä työnjakoa ja tehtävänkuvia, ohjaamalla sosiaalityöntekijöiden työpanos vain niihin tehtäviin, jossa vaaditaan sosiaalityöntekijän pätevyyttä ja houkuttelemalla takaisin sosiaalihuollon tehtäviin työntekijöitä. Lisäksi työnantaja on tukenut sosiaalityön koulutusohjelmaa, jossa sosiaaliohjaajat ovat kouluttautuneet sosiaalityöntekijöiksi.<sup>17</sup>

Sosiaalityöntekijöiden saatavuuden erityishaasteena on, että merkittävä osuus sosiaalityöntekijäksi kouluttautuneista työskentelee hyvinvointialueiden ulkopuolella. Valviran sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisterissä oli vuonna 2023 yhteensä 8500 sosiaalityöntekijää, näistä noin 8200 alle 65-vuotiaista. Lukua voidaan verrata hyvinvointialueiden n. 5000 sosiaalityön tehtävään. Keskeisiksi haasteiksi voidaan todeta myös sosiaalityön veto- ja pitovoimakysymykset, joita kehitetään myös osana Hyvän työn ohjelmaa. Veto- ja pitovoiman tukemisen lisäksi yhtenä ohjelman sisältökokonaisuutena on myös henkilöstön työnjaon selkeyttäminen. Myös sosiaali- ja terveysministeriön kansallisessa asiakas- ja potilasturvallisuusstrategiassa 2022–2026 yhtenä strategisena kärkenä on

---

<sup>17</sup> THL, Vammaispalvelut hyvinvointialueilla syksyllä 2023, s. 107, Työpaperi 26/2024, [https://www.julkari.fi/bitstream/handle/10024/149049/URN\\_ISBN\\_978-952-408-299-0.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://www.julkari.fi/bitstream/handle/10024/149049/URN_ISBN_978-952-408-299-0.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

hyvinvoivat ja osaavat ammattilaiset. Työntekijöiden hyvinvointi ja osaaminen on yhteydessä myös asiakas- ja potilasturvallisuuteen.<sup>18</sup>

STM toteutti toukokuussa 2024 hyvinvointialueiden sosiaalityön professiojohtajille kyselyn tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivista henkilöistä. Myös muut tahot ovat pyrkineet aiemmin selvittämään tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivien määrää. Sosiaali- ja terveysministeriön tekemän kyselyn mukaan tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimii hyvinvointialueilla yhteensä noin 700 henkilöä. Valtaosa, noin 540 tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivista työntekijöistä on sosiaalityön pääaineopiskelijoita ja loput noin 160 työntekijää ovat henkilöitä, jotka ovat suorittaneet sosiaalityön perus- ja aineopinnot avoimessa yliopisto-opetuksessa. Suurin osa tästä ryhmästä on pohjakoulutukseltaan sosionomeja. Tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivien työtehtävät jakautuivat kaikkiin sosiaalityön tehtäviin, painottuen kuitenkin lapsiperheiden palveluihin ja lastensuojeluun.

Muiden toimijoiden syksyllä 2023 tuottamiin tietoihin verrattuna avoimen yliopisto-opintojen kautta sosiaalityöntekijän tehtäviin tulleiden määrä näyttää merkittävästi vähentyneen ja sosiaalityön pääaineopiskelijoiden osuus kasvaneen. Useat hyvinvointialueiden vastaajat kertovatkin muuttaneensa toimintakäytäntöjään tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivien suhteen siten, että tehtävissä käytetään vain sosiaalityötä pääaineenaan opiskelevia henkilöitä.

Hyvinvointialueiden kuvauksen mukaan tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimiville henkilöille on räätälöity omia, suhteessa muiden sosiaalityöntekijän tehtävänkuvuihin rajattuja, tehtävänkuvia. Näissä on huomioitu erityisesti erityislainsäädännön asettamat veloitteet työntekijän osaamiselle. Usealla hyvinvointialueella on esimerkiksi linjattu, että tehtävänkuvaaan ei kuulu lastensuojelun asiakkaana olevan lapsen asioista vastaavana sosiaalityöntekijänä toimiminen, koska tehtävä edellyttää pitkää asiakassuhdetta ja tilapäisenä sosiaalityöntekijänä toimiminen on määräaikaista. Lisäksi tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivat henkilöt toimivat lainsäädännön mukaisesti johdon ja valvonnan alaisena. Pääasiassa palkkausjärjestelmän takia palkkaus vastaa kuitenkin virassa toimivan sosiaalityöntekijän palkkaa.

Hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa kunnista tai kuntayhtymistä siirtyi vuoden 2022 lopussa hyvinvointialueille noin 5050 sosiaalityöntekijää (sosiaalityöntekijät ja johtavat sosiaalityöntekijät). Tilapäisenä toimivien osuus on siten kaikista sosiaalityöntekijöiden tehtävistä noin 14 %. Lastensuojelun tehtävissä osuus on alueittain vaihdellen jopa neljännes kaikista työntekijöistä. Tilanne on palvelujärjestelmän kannalta haastava huomioiden erityisesti lastensuojelun vaativat tehtävänkuvat, tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivien tehtävänkuvien rajaukset sekä johdon ja valvonnan järjestäminen tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimiville.

### **3 Tavoitteet**

Esityksen tavoitteena on turvata Petteri Orpon hallituksen ohjelman sekä kehysriihen päätösten mukaisesti sosiaalihuollon henkilöstön sekä sosiaalihuollon palveluiden, kuten lastensuojelun riittävyttä ja saatavuutta. Ehdotetulla lakimuutoksella parannettaisiin sosiaalityöntekijöiden sijaisten saatavuutta, millä helpotettaisiin akuuttia sosiaalityöntekijöiden henkilöstöpulaa sekä

---

<sup>18</sup> Asiakas- ja potilasturvallisuusstrategia ja toimeenpanosuunnitelma 2022–2026, <https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/163858>

varmistettaisiin erityisesti kriittisten sosiaalipalveluiden ja asiakkaiden oikeuksien toteutuminen tilanteessa, jossa sosiaalityön tutkinnon suorittaneita ja sosiaalihuollon palvelulainsäädännön kelpoisuusehdot täyttäviä työntekijöitä ei olisi saatavilla. Työnantajien tulisi aina varmistaa tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivien henkilöiden koulutus, kokemus ja ammattitaito sosiaalihuollon asiakkaiden perusoikeuksien ja asiakasturvallisuuden turvaamiseksi.

Esityksellä lisäksi tuettaisiin osaltaan sosiaalihuollon ammattihenkilöiden välistä työnjakoa mahdollistamalla ammattihenkilöiden työpanoksen keskittäminen koulutusta ja osaamista vaativiin tehtäviin. Ehdotetulla muutoksella tavoitellaan kehysriihen päätöksen mukaisesti julkisen talouden vahvistamista säästämällä vuoden 2025 alusta lähtien 2 miljoonaa euroa hyvinvointialueiden yleiskatteellisesta rahoituksesta.

Esityksessä ehdotetaan lisäksi tilapäisenä sosiaalihuollon ammattihenkilönä toimimista koskevien käsitteiden täsmentämistä, millä yhdenmukaistettaisiin sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilölainsäädännössä käytettyjä käsitteitä ja niiden johdonmukaista käyttöä sekä selkiytettäisiin laillistetun ammatin harjoittamisen ja laillistetun ammattihenkilön tehtävissä tilapäisesti toimimisen eroa. Vuoden määräaikaan ehdotetaan poikkeamismahdollisuutta, joka selkeyttäisi siihen liittyneitä tulkintavaikkeitä.

## **4 Ehdotukset ja niiden vaikutukset**

### **4.1 Keskeiset ehdotukset**

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 §:n 1 momenttia siten, että oikeus toimia enintään vuoden ajan tilapäisesti laillistetun sosiaalityöntekijän tehtävissä olisi myös henkilöllä, joka olisi suorittanut sellaisen soveltuvan yliopistossa suoritettun yhteiskuntatieteellisen alan korkeakoulututkinnon tai sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinnon, johon on sisältynyt tai jonka lisäksi on suoritettu hyväksytysti sosiaalityön perus- ja aineopinnot sekä käytännön harjoittelu taikka jolla on soveltuvan yliopistossa suoritettun yhteiskuntatieteellisen alan korkeakoulututkinnon tai sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinnon ja sosiaalityön perus- ja aineopintojen lisäksi riittävä käytännön kokemus ja ammattitaito. Tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimiva henkilö toimisi nykysääntelyn mukaisesti laillistetun sosiaalityöntekijän johdon ja valvonnan alaisena. Sosiaalityöntekijän tehtävissä toimiminen olisi nykysääntelyn mukaisesti tilapäistä ja sillä turvattaisiin sosiaalihuollon palvelujen toteutuminen tilanteessa, jossa sosiaalityön tutkinnon suorittaneita ja sosiaalihuollon palvelulainsäädännön kelpoisuusehdot täyttäviä työntekijöitä ei olisi saatavilla.

Esityksessä ehdotetaan lisättävän sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 §:ään uusi momentti, jonka mukaan tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimimisen määräaika voidaan ylittää enintään vuodella kerrallaan, jos se on välttämätöntä asiakasturvallisuuden ja palveluiden saatavuuden taikka jatkuvuuden kannalta tai muusta erityisestä syystä. Muuna erityisenä syynä voitaisiin pitää sitä, että tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimiva henkilö olisi valmistumassa lähiaikoina. Ehdotettu muutos selkeyttäisi tulkinnanvaraisena pidettyä määräaika. Vastaavasti mahdollistettaisiin enintään vuoden määräajasta poikkeaminen myös muulle laillistetun ammattihenkilön tehtävissä toimivalle.

Esityksessä ehdotetaan täsmennettäväksi sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 §:ssä käytettyjä käsitteitä. Mainitun lain 12 §:ssä tulisi ehdotuksen mukaan viitata laillistetun sosiaalityöntekijän tai muun laillistetun sosiaalihuollon ammattihenkilön tehtävissä toimimiseen ammatissa toimimisen sijaan. Tämän johdosta esityksessä ehdotetaan

muutettavaksi sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 §:n otsikkoa ja lain 12 §:n 1–5 momenttia vastaavilta osin. Esityksessä ehdotetaan lisäksi, että sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 §:n 1 ja 2 momentissa viitattaisiin henkilön riittävään käytännön kokemukseen ja ammattitaitoon sen sijaan, että viitattaisiin henkilön riittäviin edellytyksiin ammatissa toimimiseen nykyisen 12 §:n 2 momentin mukaisesti. Ehdotetuilla muutoksilla yhdenmukaistettaisiin sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilölainsäädännössä käytettyjä käsitteitä ja niiden johdonmukaista käyttöä sekä selkiytettäisiin laillistetun ammatin harjoittamisen ja laillistetun ammattihenkilön tehtävissä tilapäisesti toimimisen eroa.

Esityksessä ehdotetaan lisäksi tehtävän sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriä koskevaan 16 §:ään esityksestä johtuvat muutokset.

Esitys rajautuisi koskemaan kehysriihen päätöksen mukaisesti oikeutta toimia tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä myös avoimessa yliopisto-opetuksessa tai sivuaineena suoritettujen sosiaalityön opintojen perusteella. Esityksessä ei muutettaisi voimassa olevan pykälän muita vaatimuksia, kuten johdon ja valvonnan alaisena toimimista. Esityksellä ei olisi vaikutuksia laillistetun sosiaalityöntekijän ammatinharjoittamista koskeviin vaatimuksiin eikä sosiaalihuollon palvelulainsäädäntöön sisältyviin sosiaalihuollon henkilöstön kelpoisuusehtoihin. Esityksellä ei myöskään vaikutettaisi sosiaalityön opintojen järjestämiseen tai niiden sisältöön, jotka kuuluvat yliopistojen toimivaltaan. Laajemmin sekä sote- että pelastusalan veto- ja pitovoiman lisäämiseen tähtäviä toimia tehdään osana Hyvän työn ohjelmaa.

## **4.2 Pääasialliset vaikutukset**

### **4.2.1 Taloudelliset vaikutukset**

Ehdotus parantaisi hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin edellytyksiä järjestää lakisääteisiä sosiaalipalveluita. Mahdollisina tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivien joukko laajenisi ja joukon rajat selkeytyisivät, joka osaltaan helpottaisi hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin velvollisuutta pitää palveluksessaan järjestämisvastuunsa edellyttämä sosiaalihuollon ammattihenkilöstö. Kuntasektorin palkkatilaston tietojen perusteella määräaikaisten sosiaalityöntekijöiden ja vastaavilla nimikkeillä työskentelevien määrä on pysynyt lähes samana vuodesta 2012 vuoteen 2022, samalla kun vakituisten sosiaalityöntekijöiden ja vastaavilla nimikkeillä työskentelevien määrä on kasvanut 25 prosenttia samana ajanjaksona. Tämä voi kertoa siitä, että määräaikaisten sosiaalityöntekijöiden rekrytoimisessa on vaikeuksia. On kuitenkin huomattava, että määräaikaisten työskentelevissä sosiaalityöntekijöissä on sekä laillistetun sosiaalityöntekijän ammattipätevyyden omaavia että ainoastaan tilapäisenä toimimisen edellytykset täyttäviä henkilöitä. Ehdotus mahdollistaisi sosiaalityön perus- ja aineopintojen lisäksi vaaditun, koulutuksen yhteydessä toteutetun käytännön harjoittelun korvaamisen myös riittävällä käytännön kokemuksella ja ammattitaidolla. Tämä mahdollistaisi erityisesti monien sosionomin tai sosiaalitieellisen tutkinnon omaavien toimimisen tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä, jos näillä olisi sosiaalityön perus- ja aineopinnot suoritettuna esimerkiksi avoimessa yliopisto-opetuksessa sekä työkokemuksen kautta saatu riittävä käytännön kokemus ja ammattitaito.

Hyvinvointialueiden sosiaalityön johdolle toukokuussa 2024 suunnatussa kyselyssä (vastaajia 19) kävi ilmi, että avoimen yliopiston väylän opiskelijoiden osuus tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivista oli tällä hetkellä kokonaisuutena melko vähäinen ja joillain alueilla heitä ei käytetty lainkaan. Kyselyn perusteella voidaan arvioida, että tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä työskentelee noin 750 henkilöä, joten tilapäisesti

sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivia työntekijöitä on arviolta hieman alle kaksi kolmasosaa määräaikaisten työskentelevistä. Kyselyn vastausten perusteella noin 18 prosentilla tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivista henkilöstä ei ole voimassa olevaa opinto-oikeutta yliopistossa sosiaalityön pääaineessa. Kyselyyn vastanneiden hyvinvointialueiden keskiarvo tästä osuudesta oli 17 prosenttia, mediaani 13 prosenttia, ja kuudella hyvinvointialueella ei ollut muita tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivia kuin yliopistossa pääaineenaan sosiaalityötä opiskelevia.

Hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin palveluiden järjestämisen edellytysten parantamisella olisi kokonaisuutena tarkasteltuna kustannuksia pienentävä vaikutus. Parempi henkilöstön saatavuus parantaisi mahdollisuuksia varautua poikkeaviin ja kausiluonteisiin tilanteisiin ja vähentäisi jälkikäteisesti näitä tilanteita korjaavien toimenpiteiden tarvetta. Näin ollen erinäisten ylitöiden ja muiden poikkeusjärjestelyjen käytön tarve vähenisi. Tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimiville työntekijöille olisi mahdollista käyttää alemmaa palkkatasoa, josta voisi olla jatkossa aikaisempaa suurempi säästöhyöty hyvinvointialueille. Kunta- ja hyvinvointialan palkkatilastojen mukaan vuonna 2022 sosiaalityöntekijän kokonaisansio oli 4057 ja sosiaalityöntekijäopiskelijan 3348 euroa.<sup>19</sup> Hyvinvointialueille tehdyn kyselyn tietojen perusteella kaikilla hyvinvointialueilla ei ole kuitenkaan sovellettu eriävää palkkausta ammattipätevyyden omaavien sosiaalityöntekijöiden ja tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivien välillä. Alemmalla palkkatasolla olisi mahdollista huomioida esimerkiksi tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivien henkilöiden laillistettuja sosiaalityöntekijöitä kapeampi työnkuva ja toimivaltuudet, sillä heillä ei ole oikeutta tehdä kaikkia laillistetun sosiaalityöntekijän ammattiin kuuluvia tehtäviä. Lisäksi heidän tulee työskennellä johdon ja valvonnan alaisena. Ehdotuksen mukaisesti tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivien henkilöiden tehtävät tulisi määrittää heidän yksilöllisen osaamisensa ja tilanteen asettamien tarpeiden mukaisesti, eikä tehtävien vaatavuus siten vastaisi laillistetun sosiaalityöntekijän tehtäväkokonaisuutta. Toisaalta mikäli avoimet tehtävät saataisiin täytettyä laillistetuilla sosiaalityöntekijöillä, voisi se jossakin määrin nostaa myös menoja.

Esityksessä ehdotettujen muutosten kustannushyötyjen realisoituminen riippuisi hyvinvointialueiden ja Helsingin toimista. Laissa hyvinvointialueiden rahoituksesta (617/2021) kuitenkin säädetään, että valtion rahoituksessa otetaan huomioon hyvinvointialueiden järjestämisvastuulle kuuluvien tehtävien laajuuden tai laadun muutos, jos se aiheutuu asianomaista tehtävää koskevasta laista. Kuntasektorin palkkatilaston mukaan vuoden 2022 lokakuussa kunnissa ja kuntayhtymissä työskenteli 5181 henkilöä nimikkeellä sosiaalityöntekijä, johtava sosiaalityöntekijä, vastaava sosiaalityöntekijä, lastensuojelun sosiaalityöntekijä, sosiaalityöntekijä/lastenvalvoja, erityissosiaalityöntekijä, sosiaalityöntekijäopiskelija tai sosiaalityön johtaja, jotka Kunta- ja hyvinvointialueyönantaja KT:n arvion mukaan olisi työskennellyt hyvinvointialueelle siirtyvissä tehtävissä. Näistä henkilöistä 4507 työskenteli nimikkeellä sosiaalityöntekijä, ja joista edelleen 3348 henkilöä työskenteli vakituisessa virka- tai työsuhteessa. Kuntasektorin palkkatilaston mukaan vuonna 2022 sosiaalityöntekijän kokonaisansion keskiarvo oli 4057 euroa kuukaudessa, joten käyttäen hyvin varovaista 20 prosentin oletusta työnantajan sivukuluista, yksinomaan sosiaalityöntekijöistä aiheutuneet henkilöstökulut olivat arviolta 263 miljoonaa euroa vuonna 2022. Vuoden 2025 tasossa nämä kustannukset ovat valtionvarainministeriön hyvinvointialueiden ansiotasoindeksiä koskevaa ennustetta käyttäen noin 311 miljoonaa euroa. Mikäli yllä mainitut kustannushyödyt (mm. rekrytointikustannusten, ylitöiden ja

---

<sup>19</sup> Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat, Palkkatilastot, 2022, <https://www.kt.fi/tilastot-ja-julkaisut/palkkatilastot>



vuokratyövoiman tarpeen väheneminen sekä mahdolliset vaikutukset palkkatasoon) olisivat noin 0,6 prosenttia tästä kustannuksesta, tarkoittaisi tämä noin kahta miljoonaa euroa. Tämä kaksi miljoonaa euroa vähennettäisiin valtion maksaman hyvinvointialueiden rahoituksen tasosta vuodesta 2025 lukien ja sen vaikutus jakautuisi rahoituslaissa säädettyjen tekijöiden mukaisesti hyvinvointialueille ja Helsingin kaupungille.

#### 4.2.2 Yhteiskunnalliset vaikutukset

##### 4.2.2.1 Vaikutukset sosiaalihuollon asiakkaisiin ja asiakasturvallisuuteen

Perustuslain 7 §:ssä säädetään oikeudesta elämään sekä henkilökohtaiseen vapauteen ja koskemattomuuteen. Pykälän 1 momentin mukaan jokaisella on oikeus elämään sekä henkilökohtaiseen vapauteen, koskemattomuuteen ja turvallisuuteen. Perustuslain 7 §:llä on läheinen yhteys sosiaalihuollon kannalta keskeiseen perusoikeuteen eli perustuslain 19 §:ään, jossa säädetään oikeudesta sosiaaliturvaan. Jokaisella, joka ei kykene hankkimaan ihmisarvoisen elämän edellyttämää turvaa, on oikeus välttämättömään toimeentuloon ja huolenpitoon. Pykälän 3 momentin mukaan julkisen vallan on turvattava, sen mukaan kuin lailla tarkemmin säädetään, jokaiselle riittävät sosiaali- ja terveyspalvelut ja edistettävä väestön terveyttä. Julkisen vallan on myös tuettava perheen ja muiden lapsen huolenpidosta vastaavien mahdollisuuksia turvata lapsen hyvinvointi ja yksilöllinen kasvu.

Ehdotettavan muutoksen tavoitteena on parantaa sosiaalityöntekijöiden sijaisena toimivien saatavuutta ja siten helpottaa sosiaalityöntekijöitä koskevaa henkilöstöpulaa. Muutoksella turvattaisiin riittävää sosiaalihuollon henkilöstöä, joka on ehdoton edellytys riittävien sosiaalipalveluiden ja välttämättömän toimeentulon ja huolenpidon varmistamiseksi. Ehdotetulla muutoksella mahdollistettaisiin nykyistä useamman sosiaalialan koulutuksen ja riittävän käytännön kokemuksen ja ammattitaidon omaavan henkilön toimiminen sosiaalihuollossa. Tämä edistäisi sosiaalihuollon asiakkaiden oikeuksia hyvään sosiaalihuoltoon ja riittävien ja oikea-aikaisten sekä laadukkaiden sosiaalipalvelujen saamista. Ehdotuksella selkeytettäisiin lisäksi sosiaalihuollon henkilöstön välistä työnjakoa tukemalla sosiaalihuollon ammattihenkilöiden mahdollisuuksia keskittyä koulutustaan ja osaamistaan parhaiten vastaaviin tehtäviin. Laillistettujen sosiaalityöntekijöiden keskittyessä erityisesti heille varattuihin vaativiin tehtäviin, kuten sosiaalihuollon asiakkaiden perusoikeuksiin merkittävällä tavalla vaikuttavien sosiaalihuollon päätösten tekemiseen, voidaan varmistaa sosiaalihuollon asiakkaiden oikeusturvaa ja asiakasturvallisuutta.

Valvontaviranomaisten kanteluasioita koskeva ratkaisukäytäntö on osoittanut, että tilanteissa, joissa organisaatio ei ole pystynyt riittävästi rekrytoimaan päteviä sosiaalityöntekijöitä, palveluiden saatavuus on saattanut ainakin hetkellisesti parantua, mikäli organisaation käytettävissä on ollut henkilöitä, joilla on ollut oikeus toimia tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä. Hyödyntämällä väliaikaisesti työntekijöitä, joilla on oikeus toimia laillistetun ammattihenkilön tehtävissä, on voitu perustuslain 22 §:n mukaisesti turvata sosiaalihuollon asiakkaille perustuslaissa turvattujen oikeuksien toteutuminen.

Ehdotetulla muutoksella vahvistettaisiin oikeus toimia tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä henkilöille, jotka eivät ole sosiaalityöntekijän ammattiin opiskelevia, jolloin heidän työskentelyssään mahdollisesti esiintyviin puutteisiin ei olisi mahdollista puuttua myöhemmin ammattioikeuden myöntämisen yhteydessä. Tämä merkitsisi, että sosiaalityöntekijän vaativissa tehtävissä toimisi väliaikaisesti henkilöitä, jotka olisivat suorittaneet ainoastaan sosiaalityön perus- ja aineopinnot, jotka muodostavat noin 55–60 opintopisteen kokonaisuuden, kun sosiaalityön pääaineesta valmistuneet ovat suorittaneet vähintään 200 opintopistettä sosiaalityön opintoja. Ehdotetulla muutoksella voidaan siten nähdä olevan myös mahdollisia

kielteisiä vaikutuksia sosiaalihuollon asiakkaiden oikeusturvan ja asiakasturvallisuuden toteutumisessa. Tätä tukee myös valvontaviranomaisilta kerätyt tiedot, joissa on noussut esiin joitakin tapauksia, joissa tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimiva on puutteellisen osaamisensa vuoksi vaarantanut asiakasturvallisuuden ja asiakkaiden oikeusturvan. Valvontaratkaisuihin on lisäksi havaittu, että palvelujen saatavuus, samoin kuin ohjaajan nimellinen nimeäminen ovat voineet vaarantaa lakisääteisten tehtävien noudattamisen ja asiakasturvallisuus on voinut vaarantua sekä palveluiden laadussa on voinut olla puutteita. Valvontaviranomaisten valvonta- ja kantelutapauksissa on havaittu tilanteita, joissa tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivan osaamiseen liittyvät puutteet ovat johtaneet siihen, ettei asiakkaalle ole annettu tietoa hänelle kuuluvista palveluista ja päätösten seurauksista ja vaikutuksista asiakkaan elämään tai muihin palveluihin. Asiakkaat eivät ole myöskään ole aina olleet tietoisia, että heidän asioitaan hoitaa opiskelija.

Valvontaviranomaisilta saatujen tietojen mukaan näissä tapauksissa sosiaalihuollon palvelujen saatavuuden ja asiakasturvallisuuden vaarantumisen pääasiallisina syinä on ollut tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivien henkilöiden puutteellinen osaaminen hallinnollisesta menettelystä, sosiaalihuollon lainsäädännöstä, sosiaalihuollon asiakasasiakirjojen kirjaamisesta, käytettävissä olevista sosiaalipalveluista sekä julkisen vallan käytön edellytyksistä virkatoimissa. Asiakasturvallisuuden vaarantuminen voi valvontaviranomaisilta saatujen tietojen mukaan olla myös epäsuoraa siten, että tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivalla ei ole ollut riittävää työnantajan tukea tunnistaa riskitilanteita tai hallita haastavia asiakkuuksia, joissa perheellä on monenlaisia ongelmia. Opiskelijoiden ammattitaitoa ei ole pidetty riittävänä vastaamaan haastavista sosiaalihuollon asiakkuuksista, mikä on voinut johtaa asiakkaiden perusoikeuksien ja itsemääräämisoikeuden loukkauksiin sekä huonoon kohteluun.

Valvontaviranomaisten kanteluasioissa on noussut esiin lisäksi kantelijoiden epäselvyydet siitä, missä tehtävissä tilapäinen sosiaalityöntekijä on voinut toimia. Myös tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivan ohjauksessa ja valvonnassa on havaittu puutteita. Valvontaviranomaisilta saatujen tietojen perusteella sosiaalityön opiskelijoita on saattanut toiminut vuosia sosiaalityöntekijöiden työsuhteissa ilman tosiasiallista ohjausta ja valvontaa. Valvontaviranomaiset ovat lisäksi havainneet merkittäviä puutteita ohjaajan nimeämisessä, josta valvontaviranomaiset ovat antaneet erillistä ohjausta valvontatapausten yhteydessä.

Valvontaviranomaisilta saatujen tietojen perusteella tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivien henkilöiden hyödyntämisessä sosiaalityöntekijöitä koskevassa henkilöstövajeessa on riskejä. Työnantajalla voidaan nähdä olevan merkittävin rooli riskien hallinnassa, sillä valvontaviranomaisten havaitsemat asiakasturvallisuuden vaarantumiset ovat liittyneet pääosin puutteelliseen perehdytykseen, liian haastaviin työnkuviin sekä asianmukaisen johdon ja valvonnan järjestämiseen. Työnantajan tulee aina varmistua siitä, että työntekijällä on tehtävien kannalta riittävä koulutus, kokemus ja ammattitaito ja että tilapäisenä sosiaalityöntekijän tehtävissä toimiville henkilöille on järjestetty asianmukainen johto ja valvonta, joka tosiasiallisesti pystyy puuttumaan toiminnassa mahdollisesti havaittuihin epäkohtiin tai asiakasturvallisuuden vaarantumiseen. Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 §:n mukaan tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön ammatissa toimivaan henkilöön sovelletaan soveltuvin osin, mitä sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa säädetään sosiaalihuollon ammattihenkilöistä ja häneen kohdistetut valvontatoimet merkittäisiin ammattihenkilölain 16 §:n 2 momentin 4 kohdan mukaisesti sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriin. Työnantaja vastaa kuitenkin ensisijaisesti henkilöstönsä osaamisesta ja asiakasturvallisuuden varmistamisesta.

On kuitenkin huomattava, että ammattihenkilölain 12 §:n tulkinta- ja soveltamiskäytäntö (kts. tulkinta- ja soveltamiskäytännöstä tarkemmin kappaleessa 2.1.1.1) on mahdollistanut jo nykyisin oikeuden toimia tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä avoimessa yliopisto-opetuksessa suoritettujen sosiaalityön perus- ja aineopintojen sekä käytännön harjoittelun perusteella. Koska ehdotettu muutos vahvistaisi lähtökohtaisesti jo nykyistä soveltamiskäytäntöä, voisivat esityksen tosiasialliset muutokset jäädä vaikutuksiltaan vähäisiksi. Muutoksen myötä vahvistetaan työnantajan velvollisuuksia varmistua tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivan riittävästä osaamisesta ja muista edellytyksistä.

#### 4.2.2.2 Vaikutukset lapsiin ja yhdenvertaisuuteen

Perustuslain 6 §:ssä säädetään yhdenvertaisuudesta. Pykälän 1 momentin mukaan ketään ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan sukupuolen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Pykälän 2 momentin mukaan lapsia on kohdeltava tasa-arvoisesti yksilöinä, ja heidän tulee saada vaikuttaa itseään koskeviin asioihin kehitystään vastaavasti. Sosiaalihuollon asiakkaat ovat usein haavoittuvassa asemassa olevia, kuten lapsia tai vammaisia henkilöitä, joille palveluiden saatavuus voi olla elintärkeää.

Myös Suomea velvoittavat kansainväliset ihmisoikeussopimukset, kuten YK:n lapsen oikeuksien sopimus (SopS 60/1991), edellyttää, että kaikissa julkisen tai yksityisen sosiaalihuollon, tuomioistuinten, hallintoviranomaisten tai lainsäädäntöelimien toimissa, jotka koskevat lapsia, on ensisijaisesti otettava huomioon lapsen etu sekä kiinnitettävä erityistä huomiota jo ennestään haavoittuvassa asemassa olevien lasten ja lapsiperheiden tilanteisiin. Ehdotettavalla muutoksella pyrittäisiin myös esimerkiksi varmistamaan osaltaan YK:n yleissopimuksen vammaisten henkilöiden oikeuksista (SopS 26–27/2016, jäljempänä YK:n vammaisyleissopimus) 19 artiklassa turvatun itsenäisesti elämisen ja osallisuuden yhteisössä toteutumista ja 20 artiklassa turvatun henkilökohtaisen liikkumisen sekä 21 artiklassa turvatun sanan- ja mielipiteenvapauden ja tiedonsaannin toteutumista. Ehdotetulla muutoksella pyritään varmistamaan sosiaalihuollon henkilöstön saatavuutta, mikä on välttämätön edellytys riittävien ja oikea-aikaisten sekä laadukkaiden sosiaalihuollon palveluiden saatavuudelle. Esityksen tarkoituksena on perustuslain 22 §:n mukaisesti turvata perus- ja ihmisoikeuksien toteutuminen huolehtimalla siitä, että sosiaalihuollon asiakkaiden, ja erityisesti jo ennestään haavoittuvassa asemassa olevien, perustuslain turvaamat oikeudet voidaan taata.

Toisaalta erityisesti lastensuojelun sosiaalityö on hyvin vaativaa erityistason asiantuntijatyötä, jossa on tunnettava hyvin muun muassa perus- ja ihmisoikeussääntely ja sitä koskevat velvoitteet. Lastensuojelutyössä lainsäädännön hallitseminen ja laaja virkavastuu edellyttävät siten vahvaa koulutus- ja osaamis pohjaa. Tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivien mahdollisesti laajentuva käyttö voisi vaikuttaa palveluiden saatavuuteen heikentävästi erityisesti lastensuojelussa, koska tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivilla ei ole sosiaalityöntekijälle säädettyä oikeutta päättää kiireellisissä tapauksissa tahdosta riippumattoman huollon antamisesta tai siihen liittyvistä toimenpiteistä. Tämä voisi konkretisoida esimerkiksi kiireellisen sijoituksen tilanteissa tai päätettäessä lastensuojelulain 11 luvun mukaisista rajoituksista. YK:n lapsen oikeuksien sopimuksen 20 (1) artikla tunnustaa lastensuojelun sijaishuollossa olevien lasten oikeuden erityiseen suojeluun ja tukeen, jonka toteutumisen turvaamisessa lapsen asioista vastaavalla sosiaalityöntekijällä on erityinen velvoite. Tämän oikeuden toteutuminen voisi vaarantua tilanteessa, jossa lapsen asioista vastaavan sosiaalityöntekijän tehtäviä hoitaisi tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimiva henkilö eikä hänellä olisi oikeutta tehdä kaikkia lapsen edun mukaisia ja sijaishuollon toteutumista varmistavia päätöksiä. Toisaalta tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä työskentely laillistetun sosiaalityöntekijän työparina voisi mahdollistaa paremmat

mahdollisuudet yksittäisen lapsen kanssa työskentelyyn asioissa, joissa hänellä olisi toimivalta. Tämä voisi muun muassa vahvistaa lapsen oikeutta osallisuuteen (12 artikla), jos sosiaalityöntekijöillä olisi tosiasiallisesti enemmän mahdollisuuksia työskennellä lapsen kanssa.

Lapsen asioista vastaavan sosiaalityöntekijän vaihtuvuudella ja kuormittuneisuudella voi olla kielteisiä vaikutuksia lastensuojelun asiakkuudessa oleviin lapsiin. Tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivien työsuhteet ovat määräaikaista, mikä voi vaikuttaa pitkäaikaisten luottamuksellisten asiakassuhteiden syntymiseen tai asiakkaiden kielteisiin kokemuksiin vastuutyöntekijän vaihtuvuudesta. Tilanteissa, joissa lapsen asioista vastaavien sosiaalityöntekijöiden tehtävät on hoidettu pääasiallisesti sosiaalityön opiskelijoiden työpanoksella, on työntekijöiden vaihtuvuus ollut suurta, mikä on lisännyt työskentelyn ja sosiaalityön vaikuttavuuden heikentymiseen. Sosiaalihuollon henkilöstön työnjakoa ja tehtävärakenteita kehittämällä sekä huolehtimalla henkilöstön täydennyskoulutuksesta olisi mahdollista edistää työskentelyn laatua, kustannustehokkuutta ja vaikuttavuutta sosiaalipalveluissa. Työnjaon kehittämisessä olisi huomioitava, että oikeus toimia tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä on tarkoitettu vain väliaikaiseksi ratkaisuksi, joka huomioi sosiaalityön ammattiin opiskelevat henkilöt sekä tilanteet, joissa palveluiden saatavuus voisi vaarantua, kun koulutus- ja kelpoisuusehdot täyttäviä työntekijöitä ei olisi saatavilla. Väliaikaisen työvoiman käytön suunnittelussa tulisi siten kiinnittää erityistä huomiota siihen, millaiset työnkuvat ja vastuut tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivilla voi olla, jotta voidaan varmistaa sosiaalihuollon asiakkaiden, ja erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien henkilöiden, kuten lasten, oikeuksien toteutuminen ja asiakasturvallisuus.

Valvontaviranomaisten havaintojen mukaan sosiaalityön opiskelijat eivät ole kaikilta osin pystyneet hoitamaan lapsen asioista vastaavan sosiaalityöntekijän tehtäviä asiakasturvallisesti eikä lapsen edun ja oikeuksien mukaisesti. Esityksen mukaan tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä voisi toimia myös sellaiset henkilöt, jotka ovat suorittaneet soveltuvan yliopistossa suoritetun yhteiskuntatieteellisen alan korkeakoulututkinnon tai sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinnon osana tai sen lisäksi sosiaalityön perus- ja aineopinnot sekä käytännön harjoittelun taikka joilla on soveltuvan yliopistossa suoritetun yhteiskuntatieteellisen alan korkeakoulututkinnon tai sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinnon ja sosiaalityön perus- ja aineopintojen lisäksi riittävä käytännön kokemus ja ammattitaito. Näin ollen myös muut kuin sosiaalityötä opiskelevat voisivat toimia tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä. Saatavissa olevan tiedon perusteella ei voida sulkea pois mahdollisuutta, että myös lastensuojelussa asiakasturvallisuus voisi vaarantua, kuten edellä on kuvattu yleisesti asiakasturvallisuuden osalta. Tältä osin työnantajalla voidaan katsoa olevan erityinen vastuu lastensuojelun sosiaalityössä huolehtia siitä, että lastensuojelun vaativimmat asiantuntijatehtävät ovat laillistettujen sosiaalityöntekijöiden vastuulla. Hyödyntämällä tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivia henkilöitä sosiaalityöntekijöiden työpareina, voisi työnantaja edistää lasten edun ja oikeuksien parempaa toteutumista sekä lasten ja muiden erityisen haavoittuvien ihmisryhmien yhdenvertaista oikeutta hyvään sosiaalihuoltoon ja kohteluun.

#### 4.2.2.3 Vaikutukset sosiaalihuollon henkilöstöön ja sosiaalityön opiskelijoihin

Suomen perustuslain 18 §:n 1 momentin mukaan jokaisella on oikeus lain mukaan hankkia toimeentulonsa valitsemallaan työllä, ammatilla tai elinkeinolla. Sosiaalihuollon ammattihenkilölain säännökset oikeudesta toimia sosiaalihuollon ammattihenkilönä rajoittavat perustuslaissa säädettyä oikeutta työhön ja elinkeinon, sillä säännellyn ammatin harjoittaminen on luvanvaraista ja se on varattu vain tietyn koulutuksen ja ammattipätevyyden saaneille. Ehdotettavalla muutoksella laajennettaisiin sitä joukkoa, jotka voivat toimia tilapäisesti

sosiaalityöntekijän tehtävissä. Ehdotuksen myötä perustuslain 18 §:ssä turvattu oikeus työhön ja elinkeinon toteutuisi nykyistä laajemmin.

Ehdotuksen mukaan oikeus toimia tilapäisesti laillistetun sosiaalityöntekijän tehtävissä mahdollistettaisiin myös sellaisille henkilöille, jotka ovat suorittaneet soveltuvan yliopistossa suoritettun yhteiskuntatieteellisen alan korkeakoulututkinnon tai sosiaali- ja terveystieteiden alan ammattikorkeakoulututkinnon osana tai sen lisäksi sosiaalityön perus- ja aineopinnot sekä käytännön harjoittelun taikka joilla on soveltuvan yliopistossa suoritettun yhteiskuntatieteellisen alan korkeakoulututkinnon tai sosiaali- ja terveystieteiden alan ammattikorkeakoulututkinnon ja sosiaalityön perus- ja aineopintojen lisäksi riittävä käytännön kokemus ja ammattitaito. Näin ollen nykyistä laajemmalla joukolla olisi mahdollisuus toimia tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä. Tämä voisi osaltaan madaltaa kynnystä alalle siirtymiseen. Lisäksi ehdotus voisi madaltaa esimerkiksi sosionomien kynnystä opiskella sosiaalityöntekijäksi, kun heillä olisi jo sosiaalityön perus- ja aineopinnot sekä käytännön harjoittelun suoritettuaan mahdollisuus toimia tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä ja samalla perehtyä sosiaalityöntekijän ammattiin. Usealla sosiaalityön kentällä toimivalla sosionomilla olisi jo esityksen mukainen riittävä käytännön kokemus ja ammattitaito, joten heillä olisi sosiaalityön perus- ja aineopinnot suoritettuaan mahdollisuus siirtyä nopeastikin toimimaan sosiaalityöntekijän tehtävissä tilapäisesti ja siten osaltaan helpottaa sosiaalityöntekijöitä koskevaa henkilöstöpulaa sekä tukea laillistettuja sosiaalityöntekijöitä.

Hyvinvointialueilta saatujen tietojen mukaan tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivien henkilöiden palkka on pääsääntöisesti sama kuin laillistetuilla sosiaalityöntekijöillä. Tämä voi osaltaan vähentää sosionomien kiinnostusta hakeutua sosiaalityön pääaineopiskelijaksi, mikäli heillä olisi jatkossakin mahdollisuus saada laillistetun sosiaalityöntekijän palkka ilman sosiaalityöntekijöille kuuluvien, vaativien sosiaalihuollon päätösten valmistelua ja virkavastuuta. Lisäksi sosiaalityön pääaineessa opiskelevien motivaatio valmistua maisteriksi ja sosiaalityöntekijän ammatinharjoittamisoikeuden hakeminen voisi heikentyä, mikäli mahdollisuus toimia tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä olisi mahdollista ilman sosiaalityön yliopistollista tutkintoa ja palkkatason muutosta.

Esityksessä selkeytettäisiin vuoden määräaika. Tämä selkeyttäisi myös tilapäisenä sosiaalityöntekijänä toimimista suhteessa sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain 50 §:ssä säädettyyn luvattomaan sosiaalihuollon ammattitoimen harjoittamiseen. Henkilö olisi jo arvioitu soveltuvan hänelle suunniteltuihin tehtäviin vuodeksi ja hän toimisi laillistetun sosiaalityöntekijän johdon ja valvonnan alaisena. Näin ollen ei voitaisi nähdä asiakasturvallisuusriskin merkittävästi kasvavan, mikäli hän jatkaisi tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä vuoden jälkeenkin. Mikäli tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivaan kohdistettaisiin valvontatoimenpiteitä, merkittäisiin ne sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriin. Asiakassuhteiden jatkuvuuden näkökulmasta ei voitaisi pitää perusteltuna, että työnantajan tulisi palkata tilapäisen sosiaalityöntekijän tehtäviin uusi henkilö, vain siitä syystä, että vuoden määräaika tulisi umpeen, mikäli edellytykset vuoden määräajasta poikkeamiseen täytyisivät. Toisaalta mahdollisuus poiketa enintään vuoden määräajasta voisi aiheuttaa sen, että henkilö toimisi tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä vuoden määräajaksista työsuhteista koostettuna kaiken kaikkiaan esimerkiksi yhteensä kymmen vuotta, mikäli työnantaja ei pyrkimyksistään huolimatta saisi tehtävään rekrytoitua laillistettua sosiaalityöntekijää ja arvioisi muidenkin edellytysten edelleen täyttyvän. Tätä riskiä on pyritty pienentämään sillä, että poikkeamiselle on asetettu kriteerit, joiden tulee toteutua, jotta poikkeaminen olisi mahdollista. Ammattihenkilölain 12 §:n tarkoituksena on mahdollistaa oikeus toimia tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön tehtävissä, joten säännöksellä eikä siihen esitettävällä muutoksella olisi jatkossakaan tarkoitus mahdollistaa muuta kuin väliaikainen työskentely laillistetun sosiaalityöntekijän tehtävissä. Tältä osin myös edellä kuvatun

opiskelijoiden valmistumista koskevan motivaation heikentyminen voidaan arvioida olevan vain hetkellistä.

Ehdotettu muutos voisi heikentää sosiaalityön veto- ja pitovoimaa laillistettujen sosiaalityöntekijöiden osalta, mikäli saman palkkatason lisäksi sosiaalityön tehtävissä voisi toimia myös henkilöt, joilla ei olisi tehtäviin edellytettävää koulutusta ja ammattipätevyyttä. Lisäksi tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimiva ei voi tehdä kaikkia sosiaalihuollon palveluissa tehtäviä päätöksiä ja hänen tulee toimia laillistetun sosiaalityöntekijän johdon ja valvonnan alaisena. Mikäli tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivien joukkoa laajennetaan, on myös riskinä, että vastaavasti laillistettujen sosiaalityöntekijöiden määrä ei tällöin kasva. Nämä voisivat osaltaan lisätä laillistettujen sosiaalityöntekijöiden työn kuormitusta ja vähentää sosiaalihuollon asiakastyöhön käytettävää aikaa ja resursseja. Nämä tekijät korostavat työnantajan vastuuta asettaa tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivan tehtävät hänen yksilöllisen osaamisensa sekä tilanteen vaatimusten mukaisesti.

Ehdotetun muutoksen yhtenä tavoitteena on edistää sosiaalihuollon henkilöstön työnjakoa ja tehtävärakenteiden kehittämistä. Hyödyntämällä tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivia henkilöitä laillistettujen sosiaalityöntekijöiden työpareina, mahdollistetaan sosiaalihuollon ammattihenkilöiden mahdollisuus keskittyä koulutustaan ja osaamistaan parhaiten vaativiin tehtäviin. Tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivat voisivat huolehtia sellaisista sosiaalihuollon palvelulainsäädännön sisältävistä tehtävistä, jotka lainsäädännön mukaan olisi heille siirrettävissä. Näin laillistetuille sosiaalityöntekijöille vapautuisi aikaa keskittyä laillistetun sosiaalityöntekijän kelpoisuutta edellyttäviin työtehtäviin. Joustavien tehtävärakenteiden ja työnjaon voidaan puolestaan arvioida lisäävän laillistettujen sosiaalityöntekijöiden veto- ja pitovoimaa sosiaalityössä sekä vähentävän laillistettujen sosiaalityöntekijöiden työkuormaa.

#### 4.2.2.4 Vaikutukset sosiaalipalveluiden järjestäjiin ja työntäjiin

Esityksen tavoitteena on sosiaalihuollon henkilöstön saatavuuden ja lastensuojelun riittävyyden varmistaminen. Tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivien joukon laajentamisella parannettaisiin sosiaalityöntekijöiden sijaisena toimivien saatavuutta, joka osaltaan helpottaisi niin yksityisten kuin julkisten sosiaalipalveluiden järjestäjien mahdollisuuksia turvata riittävä henkilöstö. Ehdotettavan muutoksen johdosta sosiaalihuollon palveluita pystyttäisiin turvaamaan paremmin tilanteissa, joissa koulutus- ja kelpoisuusehdot täyttyviä työntekijöitä ei olisi saatavilla.

Toisaalta tilapäisenä sosiaalityöntekijänä toimimisen yhtenä edellytyksenä olisi ehdotuksen mukaan suoritettu soveltuva yliopistossa suoritettun yhteiskuntatieteellisen alan korkeakoulututkinnon tai sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinnon, jolloin mahdollisesti suuri osa ehdotuksen mukaisesti tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivista toimisi jo nykyisin sosiaalihuollossa muissa tehtävissä. Ehdotus joustavoittaisi kuitenkin henkilöstön siirtymistä tehtävistä toiseen nykyistä sujuvammin ja parantaisi erityisesti hyvinvointialueiden merkittävää ja akuuttia pulaa sosiaalityöntekijöistä. Voisi kuitenkin olla mahdollista, että muutoksen johdosta hyvinvointialueilla laillistetut sosiaalityöntekijät ohjautuisivat enenemissä määrin lastensuojeluun, mikä voisi tuottaa heikennyksen muihin palvelutehtäviin, kuten vammaispalveluihin ja aikuissosiaalityöhön.

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi ammattihenkilölain 12 §:n 1 momentin vuoden enimmäisaikaa, jonka henkilö voi toimia tilapäisesti laillistetun sosiaalityöntekijän tehtävissä. Vuoden määräaika on muun muassa valvontaviranomaisilta saatujen tietojen perusteella aiheuttanut epäselvyyttä ja tulkintaongelmia. Valvontaviranomaisten valvontatoiminnassa on

havaittu, että pykälässä säädetystä enimmäisajasta huolimatta henkilöt ovat voineet työskennellä hyvin pitkiä aikoja, jopa kymmenen vuotta tilapäisenä sosiaalityöntekijänä ilman, että he olisivat sosiaalityön opiskelijoita tai siten, että heillä olisi ylipäätään ollut tarkoituksena hakeutua sosiaalityön tutkinto-opiskelijaksi. Esityksen tarkoituksena on selkeyttää nykysääntelyä siten, että jo nykyisen tulkintakäytännön mukaiset, avoimessa yliopisto-opetuksessa sosiaalityön perus- ja aineopinnot suorittaneet henkilöt voisivat toimia tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä. Vaikka muutoksella huomioitaisiin jo nykyisin sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivia, on oikeus toimia tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön tehtävissä kuitenkin tarkoitettu vain väliaikaiseksi ratkaisuksi akuuttiin henkilöstöpulaan, jossa koulutus- ja kelpoisuusvaatimukset täyttäviä työntekijöitä ei ole aktiivisesta rekrytoinnista huolimatta saatavilla. Ehdotetulla muutoksella ei siten olisi vaikutusta työnantajien nykyiseen velvollisuuteen pyrkiä aktiivisesti täyttämään sosiaalityöntekijöiden virat ja tehtävät ammattipätevyyden saaneilla sosiaalityöntekijöillä. Lisäksi muutoksella oikeus toimia laillistetun sosiaalityöntekijän tehtävissä on kytketty aiempaa selkeämmin juuri niihin yksilöllisesti määritettyihin tehtäviin, joihin henkilöllä on riittävä osaaminen ja joita kyseinen soveltamistilanne edellyttää. Vuoden määräaikaan esitettävien muutosten voidaan arvioida selkeyttävän määräajan aiheuttamia tulkintaongelmia.

Tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimiva henkilö toimisi laillistetun sosiaalityöntekijän johdon ja valvonnan alaisena. Siltä osin kuin ehdotettu muutos lisäisi tilapäisesti sosiaalityöntekijänä toimivia henkilöitä, tulisi sosiaalipalveluiden järjestäjien varmistaa yhä useammalle henkilölle asianmukainen, laillistetun sosiaalityöntekijän, johto ja valvonta. Johdon ja valvonnan alaisena työskentely edellyttää, että ohjaaja voi tosiasiallisesti puuttua välittömästi toiminnan mahdolliseen epäasianmukaisuuteen tai asiakasturvallisuuden vaarantumiseen. Johdon ja valvonnan alainen työskentely edellyttää työnantajan vastuuta myös siitä, että johdon ja valvonnan alaisena työskentelevälle on järjestetty asianmukainen perehdytys ja hänelle tarjotaan hänen osaamistaan ja tarpeitaan vastaavaa ohjausta.

#### 4.2.2.5 Viranomaisvaikutukset

Viranomaisvalvonnan näkökulmasta esitys laajentaisi henkilökuntaa, jota valvontaviranomaisten tulisi valvoa. Toisaalta ehdotettu muutos vastaa jo osittain nykytilaa, minkä vuoksi todellinen vaikutus valvovien viranomaisten työmäärään voisi jäädä todennäköisesti vähäiseksi. Ehdotettu muutos myös osaltaan selkeyttäisi nykytilaa, millä voidaan katsoa olevan positiivisia vaikutuksia niin valvontaviranomaisten kuin sosiaalihuollon palveluista vastaavien ja sosiaalihuollon henkilöstön toimintaan. Ammattihenkilölain 12 §:n tulkinta- ja soveltamiskäytännön selkeyttäminen vähentäisi sosiaalihuollon toimintaan liittyviä epäselvyyksiä sekä niistä mahdollisesti johtuvia laillisuusvalvontaan liittyviä toimenpiteitä.

Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 16 §:n 2 momentin 4 kohdan mukaan sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriin merkitään sellaisen laillistetun sosiaalihuollon ammattihenkilön ammattiin opiskelevan henkilön tai muun tilapäisesti sosiaalihuollon laillistetun ammattihenkilön ammatissa toimivan henkilön tiedot, jolle Sosiaali- ja terveystieteiden lupa- ja valvontavirasto on antanut valvontatoimenpiteenä huomautuksen, kirjallisen varoituksen tai turvaamistoimenpiteen, nimi, henkilötunnus ja kotiosoite, sekä tiedot edellä tarkoitettua valvontatoimenpiteestä. Esityksessä ehdotetaan muutettavan sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriä koskevaa pykälää, jotta muidenkin tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivien kuin laillistetun sosiaalihuollon ammattihenkilön ammattiin opiskelevien Sosiaali- ja terveystieteiden lupa- ja valvontaviraston valvontatoimenpiteenä antamat huomautukset, kirjalliset varoitukset tai turvaamistoimenpiteet merkittäisiin sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriin. Säännöksellä on erityistä merkitystä tilanteissa, joissa ammattiin opiskelevaan on kohdistettu merkittäviä valvontatoimenpiteitä ja

joiden perusteella tulisi jatkossa harkittavaksi, voitaisiinko kyseiselle henkilölle myöntää ammattioikeutta.

Esitettävän muutoksen johdosta muiden kuin sosiaalityön ammattiin opiskelevien henkilöiden määrä tilapäisesti sosiaalityöntekijä tehtävissä toimivina voisi lisääntyä. Tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimiviin sovelletaan soveltuvin osin, mitä sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa säädetään sosiaalihuollon ammattihenkilöistä. Tilapäisesti sosiaalityöntekijöiden tehtävissä toimivien soveltamisalan laajennus ja mahdollisesti kasvava määrä voisi näkyä valvontaviranomaisten työmäärässä. Ottaen kuitenkin huomioon, että jo nykyisen tulkintakäytännön mukaisesti laillistetun ammattihenkilön tehtävissä on tilapäisesti toiminut myös muita kuin ammattiin opiskelevia, on todennäköistä, että valvontaviranomaisten työmäärä ja Valviran rekisteröintitaakan kasvu jäisi hyvin vähäiseksi.

Esityksessä ehdotettu lakimuutos tehtäisiin samaan aikaan kun sosiaali- ja terveysministeriössä valmistellaan sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilölainsäädännön kokonaisuudistusta, jonka yhteydessä tullaan uudelleen arvioimaan ja yhteensovittamaan sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöitä koskevat säännökset, kuten oikeus toimia tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön tehtävissä. Näin ollen ehdotettavan muutoksen vaikutukset voisivat jäädä kokonaisuudessaan lyhytaikaisiksi, jollei kokonaisuudistuksessa päädyttäisi nyt esitettävää vastaavaan ratkaisuun. Ammattihenkilölainsäädännön kokonaisuudistuksesta erillinen valmistelu voisi johtaa myös lainsäädännön ja sitä koskevan tulkinta- ja soveltamiskäytännön jatkuvaan, lyhyen aikavälin vaihteluun, mikä entisestään heikentäisi sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmän ja sosiaalihuollon henkilöstön sekä sosiaalialan opiskelijoiden mahdollisuuksia suunnitella ja turvata toimintaansa pitkällä aikavälillä.

## **5 Muut toteuttamisvaihtoehdot**

### **5.1 Vaihtoehdot ja niiden vaikutukset**

Esityksen tarkoituksena on varmistaa sosiaalihuollon henkilöstön saatavuutta akuutissa henkilöstöpulassa sekä turvata sosiaalipalvelujen, kuten lastensuojelun, riittävyyttä. Esityksellä lisäksi edistettäisiin sosiaalihuollon henkilöstön työnjakoa mahdollistamalla henkilöstön keskittyminen koulutustaan ja osaamistaan vastaaviin tehtäviin. Muutoksella lisäksi selkeytettäisiin sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 §:ään liittyvää tulkinnanvaraisuutta sekä parannettaisiin tilapäiseen toimimiseen liittyvien käsitteiden yhdenmukaista ja johdonmukaista käyttöä. Vuoden määräaikaan ehdotetaan tietyissä tilanteissa poikkeamismahdollisuutta. Esityksessä ehdotetaan lisäksi tehtävän sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriä koskevaan pykälään esityksestä johtuvat muutokset.

Mikäli ehdotettua muutosta ei tehtäisi, voisi olla riski, että hyvinvointialueiden nykyinen sosiaalityöntekijöitä koskeva akuutti henkilöstöpula pahenisi ja sosiaalihuollon palveluiden riittävyys ja laatu vaarantuisivat. Tämä voisi johtaa sosiaalihuollon asiakkaiden perustuslain turvaamien oikeuksien vaarantumiseen ja erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien, kuten lasten, oikeuksien ja edun heikentymiseen. Lisäksi sosiaalihuollon henkilöstön joustavan työnjaon kautta ei olisi mahdollista samalla tavalla tukea laillistettuja sosiaalityöntekijöitä niissä sosiaalihuollon palveluita koskevissa tehtävissä, jotka edellyttävät sosiaalityöntekijän ammattioikeutta ja kelpoisuutta. Myös aiemmin esityksessä kuvattu lain epäselvä tulkinta- ja soveltamiskäytäntö jatkuisi entisellä tavalla. Toisaalta valtakunnallisen ja vaikuttavan ohjauksen avulla olisi mahdollista vähentää laillistetun ammattihenkilön tehtävissä tilapäiseen toimimiseen liittyvää tulkinnanvaraisuutta. Mikäli esityksessä ehdotettua lakimuutosta ei tehtäisi, olisi sen etuna toisaalta se, että sosiaali- ja terveydenhuollon



ammattihenkilölainsäädännön kokonaisuudistus on käynnistynyt ja siinä yhteydessä laillistetun ammattihenkilön tehtävissä toimimista koskeva sääntely tullaan joka tapauksessa arvioimaan kokonaisuudessaan. Mikäli kokonaisuudistuksessa sosiaalihuollon ja terveydenhuollon ammattihenkilölainsäädäntö yhdistettäisiin, tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimimista tultaisiin tarkastelemaan sosiaali- ja terveydenhuollon yhdenvertaisen ja yhdenmukaisen sääntelyn näkökulmasta.

Sosiaalihuollon palvelulainsäädännössä säännellään kelpoisuuksista eri tehtäviin. Palvelulainsäädäntö sisältää myös henkilöstömitoitusta koskevia säännöksiä. Toisena vaihtoehtona nyt ehdotettaville muutoksille olisi tavoiteltujen muutosten hakeminen muuttamalla henkilöstön kelpoisuuksia tai henkilöstömitoitusta koskevia säännöksiä. Muuttamalla palvelulainsäädäntöä saataisiin suoria vaikutuksia palveluiden sisältöön ja sen toteutukseen sekä palveluissa toimivalta henkilöstöltä edellytettäviin kelpoisuusehtoihin ja muihin vaatimuksiin. Tällöin ei olisi tarkoituksenmukaista tehdä muutoksia ammattioikeuksia koskevaan sääntelyyn, jolla ei voida vaikuttaa henkilöstömitoitusta tai kelpoisuuksia koskeviin vaatimuksiin.

Osana Hyvän työn ohjelmaa on käynnistetty sosiaalihuollon henkilöstön työnjakoa koskevia pilotteja, joita sosiaali- ja terveysministeriö toteuttaa yhdessä palvelunjärjestäjien kanssa. Syksyllä 2024 tullaan toteuttamaan sosiaalityöntekijöiden ja sosionomien työnjakoa koskevia pilotteja, joiden avulla voidaan löytää keinoja tehostaa sosiaalihuollon palveluiden toimintaa ja henkilöstön tehtävärakenteiden ja työnjaon kehittämistä hyödyntämällä sosiaalihuollon ammattihenkilöiden työpanosta heidän koulutustaan vastaaviin tehtäviin. Yhtenä vaihtoehtona olisi myös aktiivisemmin vahvistaa sosiaalihuollon tehtävärakennetta ja työnjakoa niin, että sosionomien tehtävänalaa laajennettaisiin jo nykytilainsäädännön puitteissa. Vielä suurempia muutoksia sosionomien tehtävänalaa voitaisiin tehdä esimerkiksi lastensuojelulain uudistamisen myötä.

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön akuutti henkilöstöpula edellyttää sekä lyhyen että pitkän aikavälin toimia. Pitkällä aikavälillä kehitetään sote-henkilöstön työnjakoa ja tehtävärakenteita, joihin saadaan tukea edellä mainituista piloteista. Lisäksi toimintaa pyritään tehostamaan sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilölainsäädännön kokonaisuudistuksessa siten, että jatkossa ammattioikeuksiin kytkettäisiin vain asiakas- ja potilasturvallisuuden kannalta välttämättömät ja oikeasuhtaiset edellytykset. Vastaavasti sosiaalihuollon henkilöstön kelpoisuuksiin ja henkilöstömitoituksiin liittyvät muutokset tulisi toteuttaa osana sosiaali- ja terveydenhuollon palvelulainsäädännön uudistusta. Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilölainsäädännön kokonaisuudistusta koskeva hallituksen esitys annetaan eduskunnalle arviolta syksyllä 2025, minkä vuoksi kokonaisuudistuksen valmistumisen odottamista ei voida pitää sosiaalihuollon asiakkaiden perusoikeuksien turvaamisen ja asiakasturvallisuuden kannalta kannatettavana vaihtoehtona. Vastaavasti laajat sosiaali- ja terveydenhuollon palvelulainsäädäntöä koskevat uudistukset sekä sosiaalihuollon henkilöstöä koskevat pilotit mahdollistavat sosiaalihuollon henkilöstön, ja erityisesti sosiaalityöntekijöiden, akuuttiin henkilöstöpulaan vaikuttamisen vasta pidemmällä aikavälillä, jonka vuoksi niitä ei voida pitää kannattavina vaihtoehtoina.

Tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimimisen määräaika ehdotetaan voitavan ylittää enintään vuodella kerrallaan, jos se on välttämätöntä asiakasturvallisuuden ja palveluiden saatavuuden tai jatkuvuuden kannalta taikka muusta erityisestä syystä. Poikkeamisen kriteerit ovat ehdotuksessa asetettu korkealle, jotta tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimiminen olisi jatkossakin tilapäistä. Säännöksessä ei kuitenkaan ole enimmäismääräaika sille, kuinka monta kertaa saman henkilön kohdalla voidaan määräaika ylittää. Vaihtoehtona olisi, että säännöksessä asetettaisiin jokin numeerinen enimmäismäärä, jolla varmistettaisiin tilapäisenä

sosiaalityöntekijänä toimimisen tilapäisyys. Vuosimäärän asettaminen olisi kuitenkin haasteellista huomioiden pykälässä asetetut korkeat kriteerit, jonka vuoksi sitä ei ole arvioitu perustelluksi asettaa.

## 5.2 Ulkomaiden lainsäädäntö ja muut ulkomailla käytetyt keinot

Sosiaalihuollon ammattihenkilöitä koskevaa muiden maiden lainsäädäntöä on kuvattu yleisesti sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annettua lakia koskevassa hallituksen esityksessä (HE 354/2014 vp s. 12–14).

Lisäksi Sosiaalihuollon ammattihenkilöilain (817/2015) muutostarpeita koskevassa selvitysraportissa<sup>20</sup> on käsitelty sosiaalihuollon ammattihenkilöihin liittyen kansainvälisiä näkemyksiä. Selvitysraportin mukaan sosiaalihuollon järjestelmät ovat hyvin erilaisia, samoin alan koulutusrakenteet, tutkinnot sekä ammattihenkilöiden tehtävät ja ammattinimikkeet poikkeavat toisistaan. Tästä johtuen sosiaalihuollon ammatteja ja koulutuksia koskeva lainsäädäntö ja sääntelyratkaisut ja niiden toimeenpano vaihtelevat kansallisesti, eikä niissä ole havaittavissa samanlaista, eurooppalaiseen sääntelyviitekehykseen liittyvää harmonisointia kuin terveydenhuollon ammateissa, vaikkakin ammattipätevyysdirektiivi muodostaa yleiset ammattipätevyyden tunnustamisen oikeudelliset reunaehdot myös sosiaalihuollon säännellyille ammateille. Selvitysraportin mukaan muissa maissa sosiaalihuollon henkilöstön ammatit ovat usein sääntelemättömiä tai osaksi on säädelty vain koulutuksia tai kelpoisuuksia, ja yleisesti ammatinharjoittamisrekistereitä ei ole. Sosiaalihuollon ammattien kohdalla mahdollinen sääntely koskee lähinnä sosiaalityöntekijöitä.

Ruotsissa sosiaalityöntekijöitä koskevat vaatimukset ovat tiukentuneet, sillä tiettyihin sosiaalityöntekijöiden tehtäviin, kuten lastensuojeluun, on asetettu koulutusta koskevia lisävaatimuksia. Lastensuojelussa peruskoulutuksen (socionom) lisäksi vaaditaan 165 opintopistettä täydentäviä opintoja (90 opintopistettä sosiaalityötä, 30 opintopistettä sosiaali oikeutta, 30 opintopistettä psykologiaa ja 15 opintopistettä yhteiskuntatieteitä).

Ruotsissa on kesällä 2019 tullut voimaan terveysosiaalityöntekijöitä (hälsö- och sjukvårdskurator) koskevan ammatin laillistaminen. Terveysosiaalityöntekijän laillistuksen saadakseen henkilön tulee olla suorittanut terveydenhuollon kuraattorin tutkinnon. Ruotsin potilasturvallisuuslain (2010:659) 4 kappaleen 2 §:n mukaan kuitenkin henkilölle, joka on muutoin kuin 1 §:ssä tarkoitettulla koulutuksella tai käytännön palveluksella saavuttanut vastaavan pätevyyden, voidaan hakemuksesta antaa oikeus kyseiseen ammattiin. Potilasturvallisuuslaissa ei säädetä oikeudesta toimia tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön tehtävissä.

Virossa sosiaalityöntekijä on säännelty ammatti. Viron sosiaalihuoltolaki (Sotsiaalhoolekande seadus) säätelee sosiaalihuollon organisatoriset, taloudelliset ja oikeudelliset perusteet sekä säätelee sosiaalihuollon suhteita. Lisäksi Viron ammattipätevyyslaissa (Kutseseadus) säädetään ammattipätevyysjärjestelmän luomisen, toiminnan ja hallinnollisen valvonnan perusteista. Myöskään Virossa ei sosiaalihuoltolaissa eikä ammattipätevyyslaissa säännellä erikseen tilapäisesti säännellyn ammattihenkilön tehtävissä toimimisesta. Virossa on pitkälti luovuttu ammattikorkeakoulujen organisoimasta koulutuksesta, sillä sosiaalityön koulutus toteutetaan pääosin yliopistoissa, joissa tarjolla ovat 3-vuotinen kandidaatin ja 2-vuotinen maisterintutkinto. Sosiaalityöntekijöitä valmistuu kandidaatti- ja maisteritasoilta. Selvitysraportin mukaan sosiaalityöntekijöitä on siten vaikea verrata maiden välillä siitä

---

<sup>20</sup> Sosiaali- ja terveysministeriön raportteja ja muistioita 2019:16 s. 21–31.

huolimatta, että ammattinimike onkin suhteellisen vakiintunut. Ammattinimikkeestä riippumatta työtehtävät ja vastuut voivat erota paljon toisistaan.

Islannissa sosiaalityöntekijän ammatti on säännelty ammatti. Sosiaalityöntekijät kuuluvat Islannin terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (Act No. 34/2012 on Healthcare Practitioners<sup>21</sup>) mukaan terveydenhuollon ammattihenkilöihin. Islannin terveydenhuollon ammattihenkilöistä annettu laki tunnistaa lääketieteen opiskelijoille mahdollisuuden toimia määräaikaaisesti lääketieteellisissä tehtävissä, mutta vastaavaa tilapäistä oikeutta ei ole säädetty sosiaalityöntekijöille.

## 6 Lausuntopalaute

Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 §:n muuttamista koskevasta hallituksen esitysluonnoksesta eduskunnalle annettiin yhteensä 68 lausuntoa. Lausunnon toimittivat Lapsiasiavaltuutetun toimisto, opetus- ja kulttuuriministeriö, Sosiaali- ja terveystieteiden valvontavirasto Valvira, Terveystieteiden tutkimuskeskus THL, Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi Novia, Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arene ry, Asiakas- ja potilasturvallisuuskeskus, Centria-ammattikorkeakoulu, Det finlandssvenska komptenscentret inom det sociala området, Etelä-Karjalan hyvinvointialue, Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue, Etelä-Suomen aluehallintovirasto (lausunto on aluehallintovirastojen yhteinen), Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimiala, Helsingin yliopisto, Hyvinvointiala HALI ry, Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy, Invalidiliitto ry, Itä-Suomen yliopisto, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry, Jyväskylän ammattikorkeakoulu, Jyväskylän yliopisto, Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu, Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy, Kainuun hyvinvointialue, Kajaanin ammattikorkeakoulu Oy, Kanta-Hämeen hyvinvointialue, Karelia ammattikorkeakoulu Oy, Keski-Suomen hyvinvointialue, Keski-Uudenmaan hyvinvointialue, Kunta- ja hyvinvointialueyhtiö Kuntaliitto, Kymenlaakson hyvinvointialue, Kynnys ry, Lab-ammattikorkeakoulu, Lapin hyvinvointialue, Lapin yliopisto, Lastensuojelun Keskusliitto, Laurea-ammattikorkeakoulu Oy, Näkövammaisten liitto ry, Oulun Ammattikorkeakoulu Oy Oamk, Oy Vaasan ammattikorkeakoulu - Vasa yrkeshögskola Ab, Pelastakaa Lapset ry, Pirkanmaan hyvinvointialue, Pohjanmaan hyvinvointialue, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, Päihdeasiamiestoiminta, Päijät-Hämeen hyvinvointialue, Satakunnan ammattikorkeakoulu, Satakunnan hyvinvointialue, Savonia-ammattikorkeakoulu, Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentia, Sosiaalialan osaamiskeskukset, Sosiaalityön tutkimuksen seura, Sosiaalityöntekijöiden seura ry, SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry, Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ry, Suomen Lääkäriliitto - Finlands Läkarförbund, Suomen sosiaalioikeudellinen seura ry, Tampereen ammattikorkeakoulu, Tampereen yliopisto, Tehy ry, Turun ammattikorkeakoulu Oy, Uudenmaan sosiaalialan osaamiskeskus Socca, Valtakunnallinen sosiaalityön yliopistoverkosto, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, Varsinais-Suomen hyvinvointialue, Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry ja kaksi yksityishenkilöä.

Lausunnonantajien näkemykset esitysluonnokseen jakaantuivat. Osa lausunnonantajista kannatti esitysluonnosta (muun muassa Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy ja Kunta- ja hyvinvointialueyhtiö Kuntaliitto ja osa hyvinvointialueista), mutta toisaalta esitysluonnos sai myös paljon vastustusta (muun muassa osa koulutusjärjestelmän edustajista). Esimerkiksi Valvira päätyi lausunnossaan lukuisista heidän lausunnossaan esille tuoduista ongelmista huolimatta, kaikki asiaan vaikuttavat tekijät huomioiden, siihen, että nyt kyseessä oleva

---

<sup>21</sup> [Healthcare Practitioners Act No. 34/2012.](#)

hallituksen esitys on perusteltu, kun punnitaan sosiaalihuollon asiakkaiden, erityisesti lasten oikeuksia ja turvallisuutta nyt ja lähivuosina. Lausunnossa todetaan, että on parempi, että on hallituksen esityksen tarkoittamia tilapäisiä sosiaalityöntekijöitä käytettävissä kuin että ei ole. Aluehallintovirastojen näkemyksen mukaan taas lainkohtaa ei tulisi muuttaa esitetyllä tavalla laajentaen kelpoisuusehtoja. Lakiuutoksen tekemistä erillään samaan aikaan käynnissä olevasta sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilölainsäädännön uudistamisesta sai kritiikkiä monissa lausunnoissa. Lisäksi joissakin lausunnoissa nousi esiin sosiaalityön erilainen kohtelu verrattuna terveydenhuollon ammattihenkilöihin. Joissakin lausunnoissa myös katsottiin, että esityksen tavoitteet ovat kannatettavia, mutta niitä ei saavuteta esitetyllä lakimuutoksella.

Laissa olleeseen vuoden määräaikaan liittyen lausuttiin useissa lausunnoissa. Vuoden määräaikaan ei lausuttavana olleessa esityksessä ehdotettu muutosta. Monissa lausunnoissa korostettiin, että lain sanamuoto ”enintään vuoden ajan”, on tulkinnanvarainen ja sitä tulisi selkeyttää (muun muassa Aluehallintovirasto, Valvira, THL, Keski-Suomen hyvinvointialue, Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ry, Lapin yliopisto, Sosnet, Varha, Pirkanmaan hyvinvointialue ja Helsingin kaupunki). Monet esittivät, että tilapäisesti työskentelevien sosiaalityöntekijöiden virkasuhdetta voitaisiin vuoden määräajan jälkeen jatkaa, esimerkiksi avoimen haun jälkeen vuosi kerrallaan laillistettujen hakijoiden puuttuessa (muun muassa osa hyvinvointialueista, Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy ja Kunta- ja hyvinvointialueyhtymäntajat KT). Toisaalta lausunnoissa (muun muassa Valviran) oli huomioita myös siitä, että on tärkeää varmistaa, että epäpätevän henkilön vuoden mittaisia työsuhteita ei ketjuteta ja monissa lausunnoissa ei määräajan laajennusta kannatettu (muun muassa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue, Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ry, Sosnet ja osa koulutusjärjestelmän edustajista).

Tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimimiseen ehdotuksessa edellytettävän soveltuvasta sosiaalialan korkeakoulututkinnosta lausuttiin monissa lausunnoissa ja muun muassa sen täsmentämistä kaivattiin. Lausunnoissa oli myös ehdotuksia siitä, mitä tutkintoja tulisi pitää soveltuvina sosiaalialaan tutkintoina. Joissakin lausunnoissa katsottiin esityksen jättävän hyvin paljon harkintavaltaa työnantajalle sen suhteen kuka voi toimia tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä (muun muassa Talentia ja Jyväskylän yliopisto) tai mitä voidaan katsoa olevan riittävä käytännön kokemus (muun muassa Lapsiasiavaltuutettu). Toisaalta esimerkiksi Valviran lausunnoissa pidettiin hyvänä sitä, että esityksessä mainittiin perusteluissa, mikä voisi olla soveltuva korkeakoulututkinto. Lisäksi muutamissa (muun muassa Jyväskylän ammattikorkeakoulu) lausunnoissa nostettiin esiin, ettei yliopistojen koulutusjärjestelmä tunnista sosiaalialan korkeakoulututkintoja, vaan yliopistoissa on yhteiskunta- ja sosiaalitieteiden alan tutkintoja. Myös koulutusmäärien kasvattamiseen kehoitettiin useissa lausunnoissa (esimerkiksi Helsingin kaupunki ja Laurea ammattikorkeakoulu). Joissakin lausunnoissa nostettiin myös esiin, että vuonna 2023 vuonna voimaan tullut Valviran tarkennettu tulkinta tilapäisyydestä on johtanut siihen, että monet henkilöt ovat saattaneet opintonsa valmiiksi.

Useissa lausunnoissa nostettiin esiin, että lakimuutos ei selkeytä sosiaalihuollon työnjakoa. Esityksen katsottiin myös muutamissa lausunnoissa muuttavan nykyistä roolitusta sosiaalityöntekijöiden ja sosionomien välillä. Muutamien lausuntojen mukaan lakiesityksessä jää myös epäselväksi, millainen rooli ja tehtävät tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivilla henkilöillä olisi lakimuutoksen jälkeen. Muutamissa lausunnoissa nostettiin esiin myös, että ehdotetun lakimuutoksen sijaan tulisi puuttua rekrytointiongelman juurisyyhin. Aluehallintoviraston lausunnon mukaan lainsäädännössä tulisi entistä selkeämmin määritellä tilapäisesti sosiaalityöntekijän ammatissa työskentelevän työntekijän ohjaus- ja valvonta sekä rajata ne tehtävät, joita tilapäisen sosiaalityöntekijän ei ole mahdollista toteuttaa itsenäisesti.

Joissakin lausunnoissa nostettiin esiin, tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivat tulisi rekisteröityä terveydenhuollon opiskelijoiden tavoin Valviraan (muun muassa Valvira). Valvonta nousi myös laajemmin esiin lausunnoissa ja ammattihenkilövalvonnan ulottumista myös tilapäisesti sosiaalityöntekijöiden tehtävissä toimiviin pidettiin tärkeänä.

Lausuntojen mukaan lakimuutos voi antaa laillistetuille sosiaalityöntekijöille viestin siitä, ettei heidän ammatillista osaamistaan arvosteta. Lisäksi joissakin lausunnoissa nostettiin esiin lakiehdotuksen lisäävän laillistettujen sosiaalityöntekijöiden kuormitusta. Muutamien lausuntojen mukaan esitysluonnoksessa keskitytään liiaksi tarkastelemaan lastensuojelun sosiaalityöhön. Joissakin lausunnoissa nostettiin esiin, että tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivan työntekijän aseman tulisi käydä ilmi hänen käyttämästä ammattinimikkeestä (esimerkiksi aluehallintovirasto).

Esityksen taloudellisista vaikutuksista lausuivat useat. Esitetty kahden miljoonan euron vähennys hyvinvointialueiden rahoituksesta sai kritiikkiä (esimerkiksi osa hyvinvointialueista ja Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL). Joissakin lausunnoissa katsottiin myös, että viittauksia tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimimisen palkkaan ei tulisi esitysluonnoksessa tehdä (muun muassa Kunta- ja hyvinvointialueuoyöntantajat KT). Lausunnoissa tuotiin muun muassa esiin, että tavoitteena pitää olla laillistetut sosiaalityöntekijät, joille pitää maksaa asianmukainen palkka. Taloudellisten vaikutusten arviointia toivottiin myös selkeytettävän. Muutamissa lausunnoissa myös nostettiin esiin, että säästö kohdistuisi kaikille hyvinvointialueille riippumatta siitä onko niillä ollut käytössään tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivia henkilöitä.

Muutamassa lausuntopalautteessa todettiin lakiehdotuksen vaikutuksia arvioidun riittävästi. Muissa lausunnoissa nostettiin esiin muun muassa lakiehdotuksen riskejä asiakasturvallisuudelle (muun muassa aluehallintovirasto). Toisaalta todettiin myös, että asiakasturvallisuuteen, lasten oikeuksiin ja yhdenvertaisuuteen liittyvät kielteiset vaikutukset sekä kasvavat riskit on tunnistettu hallituksen esityksessä useammastakin näkökulmasta. Nähtiin kuitenkin epäjohtonmukaisena, että niistä huolimatta lakiehdotusta pyritään edistämään (muun muassa Sosiaalialan osaamiskeskukset). Lausunnoissa nostettiin myös esiin, että lakimuutos voi vähentää sosiaalityöntekijöiden työhyvinvointia ja veto- ja pitovoimaa ja kasvattaa sosiaalityöntekijöiden halukkuutta vaihtaa alaa. Lakiehdotuksen nähtiin kuormittavan sosiaalityöntekijöitä. Nähtiin myös, että lakiesitys voi heikentää myös sosiaalityön opiskelijoiden motivaatiota kiinnittyä alalle. Monissa lausunnoissa tuotiin myös esiin, että ehdotettu muutos korjaa tilannetta vain väliaikaisesti. Aluehallintovirasto arvioi, että hyvinvointialueiden omavalvonnan haasteet tulevat lisäämään myös aluehallintovirastojen toteuttaman valvonnan määrää.

Voimaantumalon osalta useat lausunnonantajat kannattivat esityksen mukaista 1.1.2025 voimaantumaloa. Toisaalta lähes yhtä monet vastustivat esityksen mukaista voimaantumaloa. Monet lausunnonantajista toivat esiin, että mikäli lakimuutos tulee voimaan, tulisi sen olla väliaikainen, sillä sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilölainsäädännön kokonaisuudistuksen tulisi olla ensisijainen keino vastata sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöpulaan.

Hallituksen esitysluonnosta muutettiin, täydennettiin ja tarkennettiin lausuntokierroksella saadun palautteen perusteella. Lausuntopalautteen perusteella vuoden määräaika selkeytettiin ja lakiehdotukseen lisättiin poikkeamismahdollisuus vuoden määräajasta. Tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimimiseen ehdotuksessa edellytettävän soveltuvan sosiaalialan korkeakoulututkintoa täsmennettiin lakiehdotukseen. Myös säännöskohtaisia perusteluja tarkennettiin saadun palautteen perusteella. Esitykseen lisättiin myös tarkennuksia hyvän työn

ohjelmasta ja sen tavoitteista. Hallituksen esityksen on tarkoitus vain täydentää hyvän työn ohjelmassa tehtävää laajempaa työtä. Sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriin rekisteröinnin osalta ei katsottu perustelluksi muuttaa sääntelyä pelkästään tilapäisesti sosiaalityöntekijöiden tehtävissä toimivien mahdollisen rekisteröinnin osalta, vaan rekisteröintiin liittyviä kysymyksiä tulisi katsoa kokonaisuutena osana sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilölainsäädännön uudistamista. Valvontaan liittyviä kirjauksia esityksessä tarkennettiin ja rekisteröintiä koskevaan säännökseen tehtiin esityksestä johtuvat muutokset. Hallituksen esityksen vaikutusten arviointia täydennettiin lausuntopalautteen perusteella.

## **7 Säännökohtaiset perustelut**

**12 §.** *Oikeus toimia tilapäisesti sosiaalihuollon laillistetun ammattihenkilön tehtävissä.* Pykälässä säädetty oikeus toimia tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön tehtävissä on poikkeus pääsääntöön, jonka mukaan laillistetun sosiaalihuollon ammattihenkilön ammattia voi harjoittaa vain tietyn ammattipätevyuden ja ammatinharjoittamisoikeuden saanut henkilö. Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain esitöiden mukaan säännöksen tarkoituksena on antaa opiskelijalle mahdollisuus perehtyä sosiaalipalvelujärjestelmään, saada ohjausta ja palautetta toiminnastaan sekä parantaa hänen ammatillisia valmiuksiaan tulevia ammattihenkilön tehtäviä ajatellen. Säännöksen tarkoituksena on myös turvata sosiaalihuollon palvelujen antaminen tilanteessa, jossa koulutusvaatimukset täyttäviä työntekijöitä ei ole saatavilla (HE 354/2014 vp, s. 33).

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön riittävyys ja saatavuus on heikentynyt merkittävästi, mikä uhkaa hyvinvointiyhteiskunnan sosiaali- ja terveyspalvelujen riittävyyttä ja laatua sekä asiakas- ja potilasturvallisuutta. Hyvinvointialueilla on vakava sosiaalityöntekijöitä koskeva henkilöstöpula, joka on vakavinta lastensuojelussa, jossa sosiaalityöntekijöiden viroista lähes joka viides on täyttämättä. Esityksen tarkoituksena on parantaa sosiaalityöntekijöiden sijaisena toimivien saatavuutta ja sitä kautta turvata riittävät ja laadukkaat sosiaalihuollon palvelut sekä varmistaa sosiaalihuollon asiakkaan oikeus hyvään sosiaalihuoltoon. Ehdotetulla muutoksella lisäksi tuettaisiin sosiaalihuollon henkilöstön työnjaon joustavuutta sekä selkeyttäisiin pykälän 1 momentin tulkinta- ja soveltamiskäytäntöä säätämällä täsmällisemmin siitä, kenellä on lain nojalla oikeus toimia tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä (pykälän tulkinta- ja soveltamiskäytäntöä on kuvattu tarkemmin kappaleessa 2.1.2).

Pykälän 1 momenttia ehdotetaan muutettavaksi siten, että oikeus toimia tilapäisesti enintään vuoden ajan sosiaalityöntekijän tehtävissä olisi sosiaalityöntekijän ammattiin opiskelevan lisäksi henkilöllä, joka olisi suorittanut sellaisen soveltuvan yliopistossa suoritettun yhteiskuntatieteellisen alan korkeakoulututkinnon tai sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinnon, johon olisi sisällynyt tai jonka lisäksi olisi suoritettu hyväksytysti sosiaalityön perus- ja aineopinnot sekä käytännön harjoittelu taikka jolla olisi soveltuvan yliopistossa suoritettun yhteiskuntatieteellisen alan korkeakoulututkinnon tai sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinnon ja sosiaalityön perus- ja aineopintojen lisäksi riittävä käytännön kokemus ja ammattitaito. Tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimiva henkilö toimisi nykysääntelyn mukaisesti laillistetun sosiaalityöntekijän johdon ja valvonnan alaisena. Pykälän 1 momentissa mainitulla soveltuvalla yliopistossa suoritettulla yhteiskuntatieteellisen alan korkeakoulututkinnolla tarkoitettaisiin yliopistojen tutkinnoista ja erikoistumiskoulutuksista annetun valtioneuvoston asetuksen koulutusvastuusääntelyn mukaista yhteiskuntatieteellisen alan tutkintoa. Soveltuvana voitaisiin pitää esimerkiksi yliopistotutkintoa, joka on tehty yhteiskuntapolitiikan, sosiaalipolitiikan, sosiologian, hallintotieteiden tai sosiaalipsykologian pääaineissa. Soveltuvalla sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinnolla tarkoitettaisiin esimerkiksi sosiaali- ja terveysalan

ammattikorkeakoulututkintoa, johon liitettäisiin tutkintonimike sosionomi (AMK). Myös esimerkiksi sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinnot, joihin liitetään tutkintonimike geronomi (AMK) tai kuntoutuksen ohjaaja (AMK), voisivat työtehtävistä riippuen olla soveltuvia ammattikorkeakoulututkintoja. Soveltuvan korkeakoulututkinnon lisäksi henkilön olisi tullut suorittaa hyväksytysti sosiaalityön perus- ja aineopinnot sekä käytännön harjoittelun. Pykälän 1 momentissa vaadittavat opintokokonaisuudet olisi mahdollista suorittaa avoimessa yliopisto-opetuksessa tai osana yliopistollisen tutkinnon sivuainekokonaisuutta. Yliopistojen järjestämät sosiaalityön perus- ja aineopintojen osaamistavoitteet vastaavat pääosin toisiaan, joten suoritettujen sosiaalityön perus- ja aineopinnot antavat lähtökohtaisesti samanlaiset valmiudet opintojen suorituspaikasta riippumatta.

Käytännön opetusjakso eli sosiaalityön ammatillisten taitojen käytännön harjoittelun tavoitteena on antaa opiskelijalle ymmärrys sosiaalityöstä erilaisissa toimintaympäristöissä sekä omaksua ja kehittää sosiaalityön asiakastyön taitoja ja asiantuntijuutta. Sosiaalityön opiskelija perehtyy sosiaalityöntekijän tehtäviin ja harjoittelee ohjatusti sosiaalityöntekijän roolissa toimimista jollakin sosiaalityön toimintakentällä. Käytännön jakson suoritettuaan opiskelijalla on sosiaalityöntekijän ammatissa toimimisen perusvalmiudet yhdistettynä alan toimintaympäristön tuntemukseen ja asiantuntijuuteen. Käytännön jakson suorittaminen on muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta mahdollista vain sosiaalityön tutkinto-opiskelijoille, minkä vuoksi pykälässä säädettäisiin vaihtoehtoisesti riittävästä käytännön kokemuksesta ja ammattitaidosta. Sosiaalityöntekijän tehtävissä tilapäisesti toimivat ovat ammattiin opiskelevien lisäksi olleet pääasiallisesti sosiaalityön kentällä pitkään työskennelleitä henkilöitä, joiden tarkoituksena on hakeutua avoimessa yliopisto-opetuksessa suoritettujen sosiaalityön perus- ja aineopintojen kautta sosiaalityön tutkinto-opiskelijaksi. Korkeakoulututkinnon soveltuvuuden sekä riittävän käytännön kokemuksen ja ammattitaidon arvioinnista vastaisi työnantaja. Työnantajan tulisi siten tapauskohtaisesti arvioida henkilön koulutuksen, käytännön kokemuksen ja ammattitaidon riittävyys henkilölle osoitettavien työtehtävien edellyttämään osaamiseen. Kyseessä olisi laillistetun ammattihenkilön ammatissa toimimisen sijaan ammattihenkilön tehtävissä toimimista.

Tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimiva henkilö toimisi nykysääntelyn mukaisesti laillistetun sosiaalityöntekijän johdon ja valvonnan alaisena. Jokaiselle sosiaalityöntekijän tehtävissä tilapäisesti toimivalle olisi kirjallisesti nimettävä ohjaajaksi laillistettu sosiaalityöntekijä. Ohjaajan olisi aktiivisesti seurattava, ohjattava ja valvottava tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivan henkilön toimintaa ja puututtava viipymättä mahdollisesti ilmeneviin epäkohtiin tai asiakasturvallisuuden vaarantumiseen. Työnantaja vastaisi siitä, että sosiaalityöntekijän tehtävissä tilapäisesti toimiva henkilö täyttäisi kaikki pykälän 1 momentissa säädetyt vaatimukset ja että tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivan henkilön johto ja valvonta olisi asianmukaisesti järjestetty ja toteutettu.

Työnantajan tulisi jatkossakin varmistaa, että sosiaalityöntekijän tehtävissä toimisi ensisijaisesti lain tarkoittama laillistettu sosiaalityöntekijä. Oikeus toimia tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä koskisi tilanteita, jossa sosiaalityöntekijän ammattiin opiskeleva henkilö perehtyy sosiaalipalvelujärjestelmään ennen ammatinharjoittamisoikeuden saamista tai tilanteeseen, jossa sosiaalityöntekijän tehtävään ei olisi saatavilla laillistettua sosiaalityöntekijää. Oikeus toimia tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä on pykälän sanamuodon mukaisesti tilapäistä, mikä edellyttää, että työnantaja rekrytoi aktiivisesti virkaan tai tehtävään koulutus- ja kelpoisuusehdot täyttävää sosiaalihuollon ammattihenkilöä. Pykälän 1 momentin mukainen vuoden enimmäisaika, jonka henkilö voi toimia tilapäisesti kyseisissä laillistetun ammattihenkilön tehtävissä, muutettaisiin siten, että tiettyjen kriteerien täytyessä määräaika voitaisiin pidentää enintään yhdellä kerrallaan. Määräajan tarkoituksena on kuitenkin varmistaa, että tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivalla olisi yhtäältä riittävä

mahdollisuus perehtyä palvelujärjestelmään osana sosiaalityön ammattiin johtavia opintoja toisaalta antaa työnantajalle riittävästi aikaa hankkia sosiaalityöntekijän tehtäviin koulutus- ja kelpoisuusvaatimukset täyttävä laillistettu sosiaalityöntekijä.

Ehdotetulla muutoksella ei vaikutettaisi laillistetun sosiaalityöntekijän ammatinharjoittamista koskeviin vaatimuksiin ja edellytyksiin. Laillistettu sosiaalityöntekijä vastaisi sosiaalihuollon palvelulainsäädäntöön sekä sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annettuun lakiin sisältyvistä tehtävistä, joissa edellytetään laillistetun sosiaalityöntekijän kelpoisuutta. Laillistettu sosiaalityöntekijä vastaisi jatkossakin esimerkiksi kiireellisissä tapauksissa tahdosta riippumattoman huollon antamisesta tai siihen liittyvistä toimenpiteistä. Ehdotetulla muutoksella tuettaisiin sosiaalihuollon ammattihenkilöiden välistä työnjakoa siten, että laillistetut sosiaalityöntekijät voisivat entistä paremmin keskittyä koulutustaan ja osaamistaan vastaaviin tehtäviin, kuten huolehtimaan sosiaalihuollon asiakkaiden perusoikeuksiin merkittävällä tavalla vaikuttavien päätösten ja toimenpiteiden toteuttamisesta sekä sosiaalityön johtamisesta ja kehittämisestä. Sosiaalityöntekijän tehtävissä tilapäisesti toimiva henkilö voisi tukea laillistettua sosiaalityöntekijää esimerkiksi siten, että hän voisi osallistua asiakkaan palvelutarpeen arviointiin ja suunnitelman laatimiseen asiakkaan asiasta ja palvelusta vastaavan sosiaalityöntekijän työparina. Samoin sosiaalityöntekijän sijaisena toimiva voisi osallistua erityistä tukea tarvitsevan asiakkaan tai perheen palvelutarpeen arviointiin sekä asiakkaan asiaan liittyvien tehtävien suorittamiseen vastaavan sosiaalityöntekijän työparina ja laillistetun sosiaalityöntekijän ohjauksessa ja valvonnassa. Työnantajan olisi huolehdittava siitä, että sosiaalihuollon asiakkailla olisi oikeusturvansa varmistamiseksi tiedossa, milloin heidän asioistaan vastaa lain tarkoittama laillistettu sosiaalityöntekijä, jolla on oikeus harjoittaa itsenäisesti sosiaalityön ammattia ja käyttää kyseistä ammattinimikettä ja milloin kyse on sosiaalityön opiskelijasta tai henkilöstä, joka tilapäisesti toimii sosiaalityöntekijän tehtävissä pykälän 1 momentissa säädetyn mukaisesti.

Esityksessä ehdotetaan lisättävän sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 §:ään uusi momentti, jonka mukaan tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimimisen määräaika voidaan ylittää enintään vuodella kerrallaan, jos se on välttämätöntä asiakasturvallisuuden ja palveluiden saatavuuden tai jatkuvuuden kannalta taikka muusta erityisestä syystä. Mikäli työnantajan rekrytointirytyksestä huolimatta tehtävään ei ole saatu ammattipätevyuden saanutta sosiaalityöntekijää, vuoden määräajan ylittäminen olisi mahdollista, jos se olisi asiakasturvallisuuden ja palveluiden saatavuuden tai asiakassuhteiden jatkuvuuden näkökulmasta välttämätöntä. Muuna erityisenä syynä voitaisiin pitää sitä, että tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimiva henkilö olisi valmistumassa lähiaikoina. Tällöinkin erityistä syytä tulee arvioida suhteessa pykälässä esitettyihin kriteereihin. Ehdotettu muutos selkeyttäisi tulkinnanvaraisena pidettyä määräaika. Vastaavasti mahdollistettaisiin enintään vuoden määräajasta poikkeaminen myös muulle laillistetun ammattihenkilön tehtävissä toimivalle.

Pykälää ehdotetaan lisäksi muutettavaksi siten, että pykälän otsikossa säädettäisiin jatkossa oikeudesta toimia tilapäisesti sosiaalihuollon laillistetun ammattihenkilön tehtävissä. Pykälän 1–5 momenttiin ehdotetaan tehtäväksi vastaava käsitteellinen muutos siten, että pykälässä viitattaisiin laillistetun ammattihenkilön ammatissa toimimisen sijaan ammattihenkilön tehtävissä toimimiseen. Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilölaeissa säädetään oikeudesta harjoittaa säänneltyä sosiaalihuollon tai terveydenhuollon ammattia, jonka toimivaltainen viranomainen myöntää henkilölle hakemuksesta. Viittaus ammatissa toimimiseen on tarkoituksenmukainen, kun kyse on säännellyn ammatin harjoittamista koskevasta oikeudesta, joka on varattu vain tietyn koulutuksen tai ammattipätevyuden saaneille henkilöille. Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöitä koskevassa lainsäädännössä käytetään kuitenkin epäjohdonmukaisesti käsitteitä, jotka koskevat oikeutta toimia tilapäisesti



laillistetun ammattihenkilön tehtävissä. Terveysthuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa ja asetuksessa viitataan laillistetun ammattihenkilön tehtävissä toimimiseen. Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa viitataan puolestaan oikeuteen toimia tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön ammatissa, mutta valtioneuvoston asetuksessa sosiaalihuollon ammattihenkilöistä käytetään ristiriitaisesti sekä ammatissa että tehtävissä toimimista. Ehdotetulla muutoksella yhdenmukaistettaisiin tilapäiseen toimimiseen liittyviä käsitteitä ja niiden johdonmukaista käyttöä sekä selkiytettäisiin eroa, joka liittyy laillistetun ammattihenkilön oikeuteen harjoittaa säänneltyä ammattia ja lain mahdollistamaan oikeuteen toimia tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön tehtävissä. Lisäksi tehtäisiin joitakin kielenhuollollisia korjauksia. Sosiaalityöntekijän ammattiin opiskelevan henkilön osalta lisätään pykälän 1 momentin edellytyksiin maininta perusopinnoista aiemmin olleiden aineopintojen lisäksi. Perusopintojen on jo aiemmin lähtökohtaisesti katsottu sisältyneen aineopintojen käsitteeseen eli muutos olisi tekninen tarkennus.

**16 §. Sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteri.** Esityksessä ehdotetaan lisättävän pykälän 2 momentin 4 kohtaan myös tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivat henkilöt, jotta se vastaisi sosiaalihuollon ammattihenkilölain 12 §:ään ehdotettua muutosta. Näin muidenkin tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivien kuin laillistetun sosiaalihuollon ammattihenkilön ammattiin opiskelevien Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontaviraston valvontatoimenpiteenä antamat huomautukset, kirjalliset varoitukset tai turvaamistoimenpiteet merkittäisiin sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriin.

Sosiaalihuollon ammattihenkilölain 12 §:ään ehdotetun muutoksen vuoksi myös muun tilapäisesti sosiaalihuollon laillistetun ammattihenkilön ammatissa toimivan henkilön sijaan viitattaisiin muun tilapäisesti sosiaalihuollon laillistetun ammattihenkilön tehtävissä toimivaan henkilöön. Kyseessä olisivat käsitteelliset muutokset.

## **8 Voimaantulo**

Ehdotetaan, että laki tulee voimaan 1.1.2025.

## **9 Toimeenpano ja seuranta**

Sosiaalihuollon ammattihenkilöiden yleinen ohjaus ja valvonta kuuluu sosiaali- ja terveysministeriölle. Sosiaali- ja terveydenhuollon lupa- ja valvontavirasto Valvira ohjaa ja valvoo valtakunnallisesti sosiaalihuollon ammattihenkilöiden ammattitoimintaa ja aluehallintovirasto ohjaa ja valvoo puolestaan sosiaalihuollon ammattihenkilöiden ammattitoimintaa toimialueellaan. Valvira lisäksi ohjaa sosiaali- ja terveysministeriön alaisena aluehallintovirastojen toimintaa sosiaalihuollon ammattihenkilöiden ammattitoiminnan valvonnan ja siihen liittyvän ohjauksen toimeenpanossa, yhteensovittamisessa ja yhdenmukaistamisessa.

Esityksessä ehdotettua muutosta tullaan arvioimaan jo lähitulevaisuudessa osana Petteri Orpon hallitusohjelman mukaista sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilölainsäädännön kokonaisuudistusta, jonka valmistelu on käynnistynyt sosiaali- ja terveysministeriössä keväällä 2024. Ammattihenkilölainsäädännön kokonaisuudistuksessa tullaan arvioimaan sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöitä koskevan sääntelyn peruseriaatteen ja sääntelyn muutostarpeet kokonaisuudessaan. Kokonaisuudistuksen yhteydessä tullaan arvioimaan ja yhteensovittamaan säännökset, joiden nojalla henkilöllä on oikeus toimia tilapäisesti sosiaalihuollon ja terveydenhuollon ammattihenkilön tehtävissä. Myös enintään vuoden määräajasta poikkeamisen mahdollistamisen toimivuutta ja vaikutuksia arvioidaan tässä yhteydessä.

## **10 Suhde muihin esityksiin**

### **10.1 Suhde talousarvioesitykseen**

Esitys liittyy esitykseen valtion vuoden 2025 talousarvioksi ja on tarkoitettu käsiteltäväksi sen yhteydessä. Lain arvioidaan vähentävän hyvinvointialueiden kustannuksia 2 miljoonaa euroa vuodesta 2025 alkaen ja tätä vastaava vähennys tehdään hyvinvointialueiden rahoitusmomentille 28.89.31.

## **11 Suhde perustuslakiin ja säätämisjärjestys**

Esityksen ehdotus sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 §:n muuttamisesta on merkityksellinen perustuslain 6 §:n yhdenvertaisuuden, 7 §:n oikeuden elämään, henkilökohtaisen vapauden ja koskemattomuuden, 10 §:n yksityiselämän suojan, 18 §:n oikeuden työhön ja elinkeinovapauden, 19 §:n oikeuden sosiaaliturvaan, 21 §:n oikeusturvan ja 22 §:n perusoikeuksien turvaamisen kannalta. Tämän esityksen kannalta keskeisiä kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia, joiden noudattamiseen Suomi on sopimusten osapuolena sitoutunut, ovat YK:n taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus (SopS 6/1976, TSS-sopimus), uudistettu Euroopan sosiaalinen peruskirja (SopS 78–80/2002), YK:n yleissopimus vammaisten henkilöiden oikeuksista (SopS 26–27/2016) sekä YK:n lapsen oikeuksien sopimus (SopS 60/1991).

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annettua lakia. Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa säädetään niistä edellytyksistä, joiden nojalla henkilöllä on oikeus harjoittaa Suomessa säänneltyä sosiaalihuollon ammattia sekä ammattihenkilöiden oikeuksista ja velvollisuuksista sekä ammattihenkilöitä koskevasta ohjauksesta ja valvonnasta. Sosiaalihuollon ammatin sääntely merkitsee poikkeusta perustuslain 18 §:n 1 momentissa säädettyyn elinkeinovapauteen. Perustuslain 18 §:n 1 momentin mukaan jokaisella on oikeus lain mukaan hankkia toimeentulonsa valitsemallaan työllä, ammatilla tai elinkeinolla. Perustuslakivaliokunta on pitänyt elinkeinovapautta pääsääntönä ja vaatimus viranomaisen myöntämästä luvasta työn, ammatin tai elinkeinon harjoittamiseen merkitsee rajoitusta elinkeinovapauteen. Perustuslakivaliokunta on katsonut, että elinkeinovapauden luvanvaraisuus on kuitenkin poikkeuksellisesti mahdollista (ks. esim. PeVL 13/2014 vp, s. 2). Valiokunta on arvioinut luvanvaraistamisen edellytyksiä ja muita elinkeinon harjoittamiseen ehdotettuja rajoituksia perusoikeuksien yleisten rajoitusedellytysten, ennen muuta lailla säätämisen vaatimuksen, tavoitteen hyväksyttävyyden ja rajoituksen oikeasuhtaisuuden kannalta. Elinkeinon harjoittamiseen liittyvä rekisteröitymisvelvollisuus on valtiosääntöoikeudellisesti rinnastettu luvanvaraisuuteen. Tällaisen sääntelyn tulee täyttää myös muut perusoikeutta rajoittavalta lailta vaadittavat yleiset edellytykset (ks. esim. PeVL 96/2022 vp, s.2; PeVL 58/2014 vp, s. 5/I ja siinä viitatu lausunnot). Sosiaalihuollon ammattien sääntelystä johtuvaa elinkeinovapauden rajoitusta on pidetty hyväksyttävänä sen turvatessa sosiaalihuollon asiakkaiden asiakasturvallisuutta sekä sosiaalihuollon asiakkaan oikeutta laadultaan hyvään sosiaalihuoltoon ja hyvään kohteluun varmistamalla, että sosiaalihuollon ammattihenkilöllä on ammattitoiminnan edellyttämä koulutus, riittävä ammatillinen pätevyys ja ammattitoiminnan edellyttämät valmiudet. Perustuslain lisäksi Euroopan unionin perusoikeuskirjan 15 artiklan 1 kohdassa turvataan jokaisen oikeus tehdä työtä ja harjoittaa vapaasti valitsemaansa tai hyväksymäänsä ammattia (EUVL C 202, 7.6.2016, s. 389–405).

Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 §:ssä säädetään oikeudesta toimia tilapäisesti laillistetun sosiaalihuollon ammattihenkilön ammatissa, mikä mahdollistaa poikkeuksellisesti laillistetun ammattihenkilön tehtävissä toimimisen laissa tarkemmin säädettyjen edellytysten täytyessä. Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi mainitun lain 12 §:n

1 momenttia siten, että oikeus toimia tilapäisesti laillistetun sosiaalityöntekijän tehtävissä enintään vuoden ajan olisi sosiaalityön ammattiin opiskelevan opiskelijan lisäksi henkilöllä, joka on suorittanut sellaisen soveltuvan yliopistossa suoritetun yhteiskuntatieteellisen alan korkeakoulututkinnon tai sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinnon, johon on sisältynyt tai jonka lisäksi on suoritettu hyväksytysti sosiaalityön perus- ja aineopinnot sekä käytännön harjoittelu taikka jolla on soveltuvan yliopistossa suoritetun yhteiskuntatieteellisen alan korkeakoulututkinnon tai sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinnon ja sosiaalityön perus- ja aineopintojen lisäksi riittävä käytännön kokemus ja ammattitaito. Tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimiva henkilö toimisi nykysääntelyn mukaisesti laillistetun sosiaalityöntekijän johdon ja valvonnan alaisena.

Ehdotetulla muutoksella mahdollistettaisiin luvanvaraisen ammatin tehtävissä toimiminen nykyistä laajemmalle henkilöpiirille. Esityksen tavoitteena on helpottaa sosiaalihuollon henkilöstöä, ja erityisesti sosiaalityöntekijöitä, koskevaa henkilöstöpulaa, joka uhkaa riittävien ja laadukkaiden sosiaalipalveluiden saatavuutta. Henkilöstön riittävyttä ja saatavuutta voidaan parantaa vahvistamalla sosiaalihuollon ammattihenkilöiden mahdollisuutta keskittyä omaa osaamista vastaavan työhön ja selkeyttämällä henkilöstön työnjakoa sekä parantamalla sosiaalityöntekijöiden sijaisten saatavuutta. Tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimiva henkilö ei ole sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain tarkoittama sosiaalihuollon ammattihenkilö eikä tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivalle myönnetä erillistä ammattioikeutta. Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 §:n mukaan tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön ammatissa toimivaan henkilöön sovelletaan soveltuvin osin, mitä sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa säädetään sosiaalihuollon ammattihenkilöistä. Henkilöön mahdollisesti kohdistetut valvontatoimenpiteet voidaan rekisteröidä sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 16 §:n 2 momentin 4 kohdan nojalla sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriin nykykäytännön mukaisesti. Esityksellä on tältä osin merkitystä perustuslain 10 §:n turvaamaan yksityiselämän suojan ja henkilötietojen suojan kannalta. Perustuslakivaliokunnan mukaan henkilötietojen suoja tulee turvata ensisijaisesti EU:n yleisen tietosuojasetuksen ja kansallisen yleislainsäädännön nojalla (ks. PeVL 96/2022 vp, s. 4–5, PeVL 14/2018 vp, s. 4–5). Esityksellä on lisäksi merkitystä perustuslain 21 §:ssä säädetyn oikeusturvan kannalta, sillä laillistetut sosiaalityöntekijät vastaavat sosiaalihuollon asiakkaiden perusoikeuksien kannalta merkittävästä päätöksenteosta. Sosiaalihuollon palveluita käyttävien asiakkaiden oikeusturvan ja asiakasturvallisuuden kannalta on siten välttämätöntä, että lainsäädännön vaatimat koulutus ja ammattipätevyysvaatimukset täyttäviä sosiaalityöntekijöitä toimii riittävästi sosiaalipalveluissa ja sosiaalihuollon henkilöstön välinen joustava työnjako mahdollistaa keskittymisen näihin vaativiin ammattitehtäviin.

Perustuslain 19 §:n 1 momentissa on turvattu oikeus välttämättömään toimeentuloon ja huolenpitoon. Välttämättömällä toimeentulolla ja huolenpidolla tarkoitetaan sellaista tulotasoa ja palveluja, joilla turvataan ihmisarvoisen elämän edellytykset, (HE 309/1993 vp, s. 69). Säännöksen tarkoittama huolenpito tarkoittaa muun muassa sosiaali- ja terveydenhuoltoa. Perustuslain 19 §:n 3 momentissa on julkiselle vallalle säädetty velvoite turvata jokaiselle riittävät sosiaali- ja terveyspalvelut sekä edistää väestön terveyttä. Perustuslain 19 §:n 3 momentin mukaan julkisen vallan on myös tuettava perheen ja muiden lapsen huolenpidosta vastaavien mahdollisuuksia turvata lapsen hyvinvointi ja yksilöllinen kasvu. Tällä velvoitteella lapsen perheen tukemisesta on vaikutusta suoraan tai vähintään epäsuorasti lapsen hyvinvointiin. Perustuslain 19 §:n 3 momentti viittaa yhtäältä sosiaali- ja terveydenhuollon ehkäisevään toimintaan ja toisaalta yhteiskunnan olosuhteiden kehittämiseen julkisen vallan eri toimintaloikoilla yleisesti väestön terveyttä edistävään suuntaan. Säännös edellyttää, että lainsäädännössä on huolehdittava riittävien palvelujen turvaamisesta, joten julkisen vallan on siten turvattava sosiaali- ja terveyspalvelujen saatavuus. Palvelujen järjestämistapaan ja

saatavuuteen vaikuttavat välillisesti myös muut perusoikeussäännökset, kuten yhdenvertaisuus, syrjinnän kieltö, oikeus elämään sekä henkilökohtaiseen koskemattomuuteen ja turvallisuuteen ja yksityiselämän suoja (PeVL 17/2021 vp, s.17, PeVL 63/2016 vp, s. 2, PeVL 67/2014 vp, s. 3/II, ks. myös HE 309/1993 vp, s. 71).

Perustuslain 19 §:n 3 momentin mukaisilla riittäväillä sosiaali- ja terveyspalveluilla on vakiintunut oikeudellinen sisältö ja arviointiperusteet. Palvelujen riittävyyden arvioimisessa lähtökohtana on niiden mukaan sellainen palvelujen taso, joka luo jokaiselle ihmiselle edellytykset toimia yhteiskunnan täysivaltaisena jäsenenä (ks. HE 309/1993 vp, s. 71/II). Jokaisen oikeus sosiaalipalveluihin edellyttää viime kädessä yksilökohtaista arviointia palvelujen riittävyydestä. Oikeus riittäviin sosiaalipalveluihin turvaa vakavimmissa tilanteissa perustuslain 7 §:ssä perusoikeutena turvattua oikeutta elämään (ks. PeVL 65/2014 vp, s. 4/II). Perustuslakivaliokunta on lausuntokäytännössään korostanut, että vaikka perustuslain 19 §:n 3 momentin säännöksen ensimmäinen virke ei turvaa mitään nimenomaista tapaa tarjota palveluja, tältä osin perustuslain mukainen edellytys on, että palveluja on riittävästi (ks. PeVL 26/2017 vp, s. 32 ja 36—41, PeVL 12/2015 vp, s. 3 ja PeVL 11/1995 vp, s. 2). Valiokunta on painottanut nimenomaisesti, että säännöksellä veloitetaan julkinen valta turvaamaan palvelujen saatavuus (ks. PeVL 26/2017 vp, erit. s. 44—45 ja PeVL 54/2014 vp, s. 2/I). Säännös merkitsee siten vaatimusta palvelujen riittävästä tarjonnasta maan eri osissa asuville (PeVL 26/2017 vp, s. 33). Sosiaalihuollon palveluissa tulee varmistaa sosiaalihuollon asiakkaiden asiakasturvallisuus. Vaikka tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivien joukkoa ehdotetaan laajennettavaksi, kuuluisivat vaativimpien sosiaalihuollon päätösten tekeminen jatkossakin laillistettujen sosiaalityöntekijöiden tehtäväksi. Lisäksi tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivan tulisi jatkossakin toimia ammattiin valmistuneen sosiaalityöntekijän johdon ja valvonnan alaisena, mikä mahdollistaa mahdollisiin epäkohtiin välittömän puuttumisen.

Perustuslain 22 §:ssä säädetään julkisen vallan veloitteesta turvata perus- ja ihmisoikeuksien toteutuminen. Julkisella vallalla tarkoitetaan tässä valtiota, kuntia ja kuntia suurempia itsehallinnollisia hallintoalueita kuten hyvinvointialueita. Hyvinvointialueille on säädetty velvollisuus järjestää sosiaali- ja terveydenhuolto asukkailleen ja eräissä tapauksissa niissä oleskeleville ja muille henkilöille. Perusoikeuksien tosiasiallinen toteutuminen edellyttää julkisen vallan aktiivisia toimenpiteitä esimerkiksi tosiasiallisten edellytysten luomiseksi perusoikeuksien käyttämiselle. Keskeisiin keinoihin turvaamisveloitteen toteuttamiseksi kuuluvat perusoikeuden käyttöä turvaavan ja täsmentävän lainsäädännön säätäminen sekä taloudellisten voimavarojen kohdentaminen (HE 309/1993 vp, s. 75). Perustuslakivaliokunta on todennut, että perustuslain 22 §:n mukaiseen perusoikeuksien toteuttamisveloitteeseen kuuluu myös valtion vastuu huolehtia siitä, että perustuslain 121 §:n 4 momentissa tarkoitetuilla alueilla on käytännön edellytykset suoriutua tehtävistään (PeVL 17/2021 vp, s. 23, PeVL 26/2017 vp, s. 22, ks. PeVL 10/2015 vp ja PeVL 37/2009 vp). Perustuslakivaliokunnan mukaan perustuslain 121 §:n 4 momentissa tarkoitettujen alueiden rahoitusta tulee soveltuvin osin arvioida perustuslakivaliokunnan rahoitusperiaatetta koskevan käytännön valossa (PeVL 15/2018 vp). Ratkaisevassa asemassa hyvinvointialueille osoitettujen tehtävien asianmukaisen hoitamisen turvaamisessa on siten nimenomaan valtion rahoituksen riittävyys ja sen oikea kohdentaminen (PeVL 15/2018 vp, s. 21).

Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmää on jo pitkään koskenut hyvinvointialueiden taloudellisen tilanteen vaikeudet sekä henkilöstön riittävyyttä ja saatavuutta koskevat ongelmat. Nämä ovat vaikuttaneet riittävien sosiaalipalvelujen saatavuuteen ja sosiaalihuollon asiakkaan oikeuteen saada hyvää sosiaalihuoltoa. Perustuslakivaliokunta on katsonut lausunnossaan (PeVL 41/2010 vp, s. 2), että riittävät voimavarat terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen sekä terveydenhuollon palveluihin tulee osoittaa huolehtimalla muun muassa terveydenhuollon

henkilöstön riittävydestä ja asiantuntemuksesta sekä asianmukaisista toimitiloista ja toimintavälineistä. Tämän velvollisuuden voidaan katsoa koskevan yhtä lailla sosiaalihuoltoa, jossa sosiaalihuollon palveluihin tulee osoittaa riittävät voimavarat huolehtimalla sosiaalihuollon henkilöstön riittävydestä. Perustuslakivaliokunta katsoi edellä mainittujen toimintaedellytysten turvaamisen olevan olennainen tekijä perustuslain 19 §:n 3 momentista ja 22 §:stä johtuvia julkisen vallan velvoitteita täsmennettäessä ja toteutettaessa.

Perustuslain 22 §:n aktiivinen toimintavelvoite on korostunut erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien henkilöiden, kuten lasten kohdalla. Suomea velvoittaa myös YK:n lapsen oikeuksien yleissopimus, jonka 3 artiklan mukaan kaikissa julkisen tai yksityisen sosiaali- ja terveydenhuollon, tuomioistuinten, hallintoviranomaisten tai lainsäädäntöelimien toimissa, jotka koskevat lapsia, on ensisijaisesti otettava huomioon lapsen eli alle 18-vuotiaan etu. Kysymys on siis riittävien sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen turvaamisesta lapsille, jotka ovat oikeutettuja erityiseen huolenpitoon ja apuun myös muiden Suomea sitovien kansainvälisten sopimusten, kuten vammaisten yleissopimuksen ja TSS-sopimuksen perusteella. Vammaisten yleissopimuksen ja TSS-sopimuksen soveltamispiiriin kuuluvat kaikki sopimusvaltion oikeudenkäytön piirissä olevat henkilöt, lapset, nuoret ja aikuiset. Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi oikeutta toimia tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä, mikä kattaa työskentelyn kaikilla sosiaalihuollon sektoreilla. Hallituksen kehysriihen päätöksen mukaisesti esityksellä halutaan kuitenkin erityisesti varmistaa sosiaalityöntekijöiden riittävyys lastensuojelussa, jossa henkilöstövaje on vakavinta tällä hetkellä. Varmistamalla sosiaalityöntekijöiden riittävyttä ja saatavuutta turvataan osaltaan kriittisten sosiaalipalveluiden toteutuminen. Esityksen tarkoituksena on siten turvata sekä kansainvälisten ihmissopimusten että perustuslain 22 §:n edellyttämällä tavalla jokaisen oikeus välttämättömään huolenpitoon sekä turvata riittävät sosiaalipalvelut ja tukea perheen ja muiden lapsen huolenpidosta vastaavien mahdollisuuksia turvata lapsen hyvinvointi ja yksilöllinen kasvu. Esityksellä turvattaisiin etenkin haavoittuvassa asemassa olevien sosiaalihuollon asiakkaiden perustuslain 7 ja 19 §:ssä säädettyä oikeutta turvallisuuteen, välttämättömään huolenpitoon ja riittäviin sosiaalipalveluihin.

Perustuslain 6 §:n 1 momentin mukaan ihmiset ovat yhdenvertaisia lain edessä. Säännös ilmaisee paitsi vaatimuksen oikeudellisesta yhdenvertaisuudesta myös ajatuksen tosiasiallisesta tasa-arvosta. Siihen sisältyy mielivallan kieltö ja vaatimus samanlaisesta kohtelusta samanlaisissa tapauksissa. Yleistä yhdenvertaisuussäännöstä täydentää perustuslain 6 §:n 2 momentin sisältämä syrjäntäkieltö, jonka mukaan ketään ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan säännöksessä lueteltujen erotteluperusteiden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella (ks. HE 309/1993 vp, s. 42—44; ks. esim. PeVL 26/2017 vp, s. 36—41 ja 44—45 ja PeVL 67/2014 vp, s. 3, PeVL 31/2014 vp, s. 3/I). Yhdenvertaisuudesta ja syrjinnän kiellosta määrätään myös useassa ihmisoikeussopimuksessa. Ehdotetulla muutoksella parannettaisiin sosiaalihuollon asiakkaiden yhdenvertaista oikeutta saada tarvitsemiaan sosiaalihuollon palveluja laadukkaasti ja oikea-aikaisesti varmistamalla, että sosiaalihuollon palvelujen toteuttamiseksi välttämätöntä sosiaalihuollon henkilöstöä olisi riittävästi.

Edellä mainituilla perusteilla lakiehdotuksen katsotaan olevan perustuslain mukainen ja lakiehdotus voidaan käsitellä tavallisessa lainsäätämisyjärjestyksessä.

*Ponsi*

Edellä esitetyn perusteella annetaan eduskunnan hyväksyttäväksi seuraava lakiehdotus:



## Laki

### sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 ja 16 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti  
muutetaan sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 12 § ja 16 §:n 2 momentin 4 kohta sekä  
lisätään 12 §:ään uusi 6 momentti seuraavasti:

#### 12 §

##### *Oikeus toimia tilapäisesti sosiaalihuollon laillistetun ammattihenkilön tehtävissä*

Sosiaalityöntekijän tehtävissä voi tilapäisesti toimia enintään vuoden ajan sosiaalityöntekijän ammattiin opiskeleva henkilö, joka on suorittanut hyväksytysti sosiaalityön perus- ja aineopinnot sekä käytännön harjoittelun. Oikeus toimia tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä enintään vuoden ajan on myös henkilöllä, joka on suorittanut sellaisen soveltuvan yliopistossa suoritettun yhteiskuntatieteellisen alan korkeakoulututkinnon tai sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinnon, johon on sisältynyt tai jonka lisäksi on suoritettu hyväksytysti sosiaalityön perus- ja aineopinnot sekä käytännön harjoittelu taikka jolla on soveltuvan yliopistossa suoritettun yhteiskuntatieteellisen alan korkeakoulututkinnon tai sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinnon ja sosiaalityön perus- ja aineopintojen lisäksi riittävä käytännön kokemus ja ammattitaito. Tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimiva henkilö toimii laillistetun sosiaalityöntekijän johdon ja valvonnan alaisena.

Muun laillistetun ammattihenkilön tehtävissä voi toimia tilapäisesti enintään vuoden ajan sellainen kyseiseen laillistetun ammattihenkilön ammattiin opiskeleva tai sosiaalialalle soveltuvan korkeakoulututkinnon suorittanut henkilö, jolla on riittävä käytännön kokemus ja ammattitaito.

Tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön tehtävissä toimivaan henkilöön sovelletaan tällöin soveltuvin osin, mitä tässä laissa säädetään sosiaalihuollon ammattihenkilöistä. Tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön tehtävissä toimimisen edellytyksistä voidaan antaa tarkempia säännöksiä valtioneuvoston asetuksella.

Tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivalla henkilöllä ei ole sosiaalityöntekijälle säädettyä oikeutta päättää kiireellisissä tapauksissa tahdosta riippumattoman huollon antamisesta tai siihen liittyvistä toimenpiteistä.

Ulkomailla tutkinnon suorittaneen oikeudesta toimia tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön tehtävissä voidaan säätää valtioneuvoston asetuksella.

Edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitettu määräaika voidaan ylittää enintään vuodella kerrallaan, jos se on välttämätöntä asiakasturvallisuuden ja palveluiden saatavuuden tai jatkuvuuden kannalta taikka muusta erityisestä syystä.

#### 16 §

##### *Sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteri*

---

Rekisteriin merkitään seuraavat tiedot:

---

4) sellaisen laillistetun sosiaalihuollon ammattihenkilön ammattiin opiskelevan henkilön, tilapäisesti laillistetun sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivan henkilön tai muun tilapäisesti sosiaalihuollon laillistetun ammattihenkilön tehtävissä toimivan henkilön, jolle Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto on antanut valvontatoimenpiteenä huomautuksen, kirjallisen varoituksen tai turvaamistoimenpiteen, nimi, henkilötunnus ja kotiosoite sekä tiedot edellä tarkoitettusta valvontatoimenpiteestä.

---

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta 20 .

---

Helsingissä 23.9.2024

**Pääministeri**

**Petteri Orpo**

Sosiaali- ja terveysministeri Kaisa Juuso



## Laki

### sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 ja 16 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti  
muutetaan sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 12 § ja 16 §:n 2 momentin 4 kohta, sekä  
lisätään 12 §:ään uusi 6 momentti seuraavasti:

*Voimassa oleva laki*

*Ehdotus*

12 §

12 §

*Oikeus toimia tilapäisesti sosiaalihuollon  
laillistetun ammattihenkilön ammatissa*

*Oikeus toimia tilapäisesti sosiaalihuollon  
laillistetun ammattihenkilön **tehtävissä***

Sosiaalityöntekijän ammatissa voi toimia tilapäisesti enintään vuoden ajan sosiaalityöntekijän ammattiin opiskeleva henkilö, joka on suorittanut hyväksytysti sosiaalityön aineopinnot ja käytännön harjoittelun. *Opiskelija toimii ammattiin valmistuneen sosiaalityöntekijän johdon ja valvonnan alaisena.*

Sosiaalityöntekijän *tehtävissä* voi *tilapäisesti toimia* enintään vuoden ajan sosiaalityöntekijän ammattiin opiskeleva henkilö, joka on suorittanut hyväksytysti sosiaalityön *perus-* ja aineopinnot sekä käytännön harjoittelun. *Oikeus toimia tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä enintään vuoden ajan on myös henkilöllä, joka on suorittanut sellaisen soveltuvan yliopistossa suoritetun yhteiskuntatieteellisen alan korkeakoulututkinnon tai sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinnon, johon on sisältynyt tai jonka lisäksi on suoritettu hyväksytysti sosiaalityön perus- ja aineopinnot sekä käytännön harjoittelu taikka jolla on soveltuvan yliopistossa suoritetun yhteiskuntatieteellisen alan korkeakoulututkinnon tai sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinnon ja sosiaalityön perus- ja aineopintojen lisäksi riittävä käytännön kokemus ja ammattitaito. Tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimiva henkilö toimii laillistetun sosiaalityöntekijän johdon ja valvonnan alaisena.*

Muun laillistetun ammattihenkilön ammatissa voi toimia tilapäisesti enintään vuoden ajan kyseiseen laillistetun ammattihenkilön ammattiin opiskeleva tai

Muun laillistetun ammattihenkilön *tehtävissä* voi toimia tilapäisesti enintään vuoden ajan *sellainen* kyseiseen laillistetun ammattihenkilön ammattiin opiskeleva tai

sosiaalialalle soveltuvan korkeakoulututkinnon suorittanut henkilö, jolla on riittävät edellytykset ammatissa toimimiseen.

Tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön ammatissa toimivaan henkilöön sovelletaan tällöin soveltuvin osin, mitä tässä laissa säädetään sosiaalihuollon ammattihenkilöistä. Tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön ammatissa toimimisen edellytyksistä voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella.

Tilapäisesti sosiaalityöntekijän ammatissa toimivalla henkilöllä ei ole sosiaalityöntekijälle säädettyä oikeutta päättää kiireellisissä tapauksissa tahdosta riippumattoman huollon antamisesta tai siihen liittyvistä toimenpiteistä.

Ulkomailla tutkinnon suorittaneen oikeudesta toimia tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön ammatissa voidaan säätää valtioneuvoston asetuksella.

sosiaalialalle soveltuvan korkeakoulututkinnon suorittanut henkilö, jolla on riittävä käytännön kokemus ja ammattitaito.

Tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön tehtävissä toimivaan henkilöön sovelletaan tällöin soveltuvin osin, mitä tässä laissa säädetään sosiaalihuollon ammattihenkilöistä. Tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön tehtävissä toimimisen edellytyksistä voidaan antaa tarkempia säännöksiä valtioneuvoston asetuksella.

Tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivalla henkilöllä ei ole sosiaalityöntekijälle säädettyä oikeutta päättää kiireellisissä tapauksissa tahdosta riippumattoman huollon antamisesta tai siihen liittyvistä toimenpiteistä.

Ulkomailla tutkinnon suorittaneen oikeudesta toimia tilapäisesti laillistetun ammattihenkilön tehtävissä voidaan säätää valtioneuvoston asetuksella.

*Edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitettu määräaika voidaan ylittää enintään vuodella kerrallaan, jos se on välttämätöntä asiakasturvallisuuden ja palveluiden saatavuuden tai jatkuvuuden kannalta taikka muusta erityisestä syystä.*

## 16 §

*Sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteri*

Rekisteriin merkitään seuraavat tiedot:

4) sellaisen laillistetun sosiaalihuollon ammattihenkilön ammattiin opiskelevan henkilön tai muun tilapäisesti sosiaalihuollon laillistetun ammattihenkilön ammatissa toimivan henkilön, jolle Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto on antanut valvontatoimenpiteenä huomautuksen, kirjallisen varoituksen tai turvaamistoimenpiteen, nimi, henkilötunnus ja kotiosoite, sekä tiedot edellä tarkoitetusta valvontatoimenpiteestä.

## 16 §

*Sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteri*

Rekisteriin merkitään seuraavat tiedot:

4) sellaisen laillistetun sosiaalihuollon ammattihenkilön ammattiin opiskelevan henkilön, tilapäisesti laillistetun sosiaalityöntekijän tehtävissä toimivan henkilön tai muun tilapäisesti sosiaalihuollon laillistetun ammattihenkilön tehtävissä toimivan henkilön, jolle Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto on antanut valvontatoimenpiteenä huomautuksen, kirjallisen varoituksen tai turvaamistoimenpiteen, nimi, henkilötunnus

*Voimassa oleva laki*

-----

*Ehdotus*

ja kotiosoite sekä tiedot edellä tarkoitettua  
valvontatoimenpiteestä.

-----

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta  
20 .

-----