

Regeringens proposition till Riksdagen med förslag till lag om ändring av 9 § lönegarantilagen samt civiltjänstlagen

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås att lönegarantilagen och civiltjänstlagen ändras.

Enligt den nya grundlagen skall genom lag utfärdas bestämmelser om grunderna för individens rättigheter och skyldigheter. I de förordningar som utfärdats med stöd av ovan nämnda lagar bestäms för närvarande om vissa centrala frågor i anslutning till grunderna för individens rättigheter och skyldigheter. I anslutning till verkställandet av

grundlagen föreslås att dessa bestämmelser på förordningsnivå överförs till respektive lagar.

De bestämmelser som överförs till lagarna skall motsvara nuläget och därför har förslaget inte några verkningar för individens ställning och inte heller några ekonomiska verkningar.

Lagarna avses träda i kraft så snart som möjligt efter det att de har antagits.

MOTIVERING

1. Nuläge och föreslagna ändringar

1.1. Allmänt

Enligt 80 § 1 mom. i den nya grundlag som trädde i kraft vid ingången av mars 2000, kan republikens president, statsrådet och ministerierna utfärda förordningar med stöd av ett bemyndigande i grundlagen eller i någon annan lag. Genom lag skall dock utfärdas bestämmelser om grunderna för individens rättigheter och skyldigheter samt om frågor som enligt grundlagen i övrigt hör till området för lag. Bestämmelsen av gränisar dels riksdagens möjlighet att delegera den uteslutande lagstiftande makt som enligt grundlagen hör till den, dels möjligheterna för den som utfärdar förordningar att genom förordning bestämma om sådant som hör till riksdagens beslutanderätt.

För närvarande bestäms även genom förordning om förutsättningarna i anslutning till lönegarantin och skötseln av civiltjänst. Vissa bestämmelser på förordningsnivå ansluter sig till tillgodoseendet av individens grundläggande fri- och rättigheter. I anslutning till

verkställandet av Finlands grundlag skall dessa bestämmelser på förordningsnivå överföras till respektive lag till den del de skall anses ange grunderna för individens rättigheter och skyldigheter.

I de nämnda systemen föreslås i detta sammanhang inte några ändringar av innehållet. Vid arbetsministeriet bereds bl.a. åtgärder i anslutning till en revidering av civiltjänstsystemet och lönegarantin för sjömän samt åtgärder i anslutning till uppmuntran till arbete. De propositioner som beredningen eventuellt leder till kommer regeringen att avlåta separat till riksdagen. Samtidigt avlåter regeringen en separat proposition om de ändringar som grundlagen förutsätter bl.a. i lagen om arbetskraftspolitisk vuxenutbildning (763/1990).

1.2. Lönegarantilagen

Enligt 9 § 1 mom. lönegarantilagen (866/1998) bestäms det maximala lönegarantibeloppet genom förordning. Enligt 5 § lönegarantiförordningen (868/1998) är det maximala lönegarantibeloppet per arbetsta-

gare på basis av arbete som har utförts för en och samma arbetsgivare 90 000 mk.

Det maximala lönegarantibeloppet är en viktig förutsättning som begränsar arbetstgarens rätt. Av denna orsak föreslås att marktbeloppet överförs till lagens 9 § 1 mom. och att lagrummets nuvarande bemyndigande att utfärda förordning slopas.

1.3. Civiltjänstlagen

Enligt 9 § civiltjänstförordningen (1725/1991) skall den civiltjänstepliktiges modersmål beaktas när tjänstgöringsstället bestäms. Finskspråkiga och svenskspråkiga civiltjänstepliktiga har rätt att fullgöra civiltjänsten på sitt modersmål. Det föreslås att förordningens bestämmelser om bestämmande av civiltjänstgöringsställe, individens språkliga rättigheter och vissa andra rättigheter överförs till 8 § 1 och 2 mom. civiltjänstlagen (1723/1991).

I 32 § i förordningen bestäms att om en civiltjänstepliktig underlåter att infinna sig för tjänstgöring eller avslutar den, skall tjänstgöringsstället utan obefogat dröjsmål hos polisen i den civiltjänstepliktiges hemkommun eller tjänstgöringsställets förläggningssort be om handräckning för efterspaning av honom och för förpassning av honom till tjänstgöring. Tjänstgöringsstället skall vid behov vidta åtgärder för efterlysning av civiltjänstepliktiga som inte har kunnat anträffas. Polisen skall utan dröjsmål se

till att en civiltjänstepliktig infinner sig på sitt tjänstgöringsställe, om han inte skriftligen vägrar fullgöra civiltjänst eller om han inte har laga förfall. Eftersom man i bestämmelsen i fråga ingriper i en persons livsmiljö och viktiga fri- och rättigheter föreslås att bestämmelsen tas in i en ny 25 a § i civiltjänstlagen.

2. Propositionens ekonomiska verkningar

Det föreslås att de bestämmelser på förordningsnivå som överförs till lag skall motsvara nuläget. Sålunda har propositionen inte några ekonomiska verkningar eller verkningar för individens ställning.

3. Beredningen av propositionen

Propositionen har beretts som tjänsteuppdrag vid arbetsministeriet.

4. Ikraftträdande

Lagarna föreslås träda i kraft så snart som möjligt efter det att de har antagits.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs Riksdagen följande lagförslag:

1.

Lag**om ändring av 9 § lönegarantilagen**

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lönegarantilagen av den 27 november 1998 (866/1998) 9 § 1 mom. som följer:

9 §

*Maximalt lönegarantibelopp*förts för en och samma arbetsgivare 90 000
mark.

Det maximala lönegarantibeloppet per arbetstagare är på basis av arbete som har ut-

Denna lag träder i kraft den 2000.

2.

Lag**om ändring av civiltjänstlagen**

I enlighet med riksdagens beslut

fogas till 8 § civiltjänstlagen av den 30 december 1991 (1723/1991) nya 1 och 2 mom., i stället för de 1 och 2 mom. som upphävts genom lag 1271/1993, samt till lagens 6 kap. en ny 25 a § som följer:

8 §

Verkställande av civiltjänst

Den civiltjänstepliktiges modersmål skall beaktas när tjänstgöringsstället bestäms. Finskspråkiga och svenskspråkiga civiltjänstepliktiga har rätt att fullgöra civiltjänsten på sitt modersmål.

En civiltjänstepliktig får inte förordnas att fullgöra civiltjänst hos sin arbetsgivare. Det samma gäller ett tjänstgöringsställe till vilket den tjänstepliktige har fast anknytning på grund av studier eller ett tidigare tjänste- eller arbetsförhållande eller av någon annan orsak.

infinna sig för tjänstgöring eller avslutar den, skall tjänstgöringsstället utan obefogat dröjsmål hos polisen på förläggningssorten be om handräckning för efterspaning av honom och för förpassning av honom till tjänstgöring. Polisen skall vid behov vidta åtgärder för efterlysning av civiltjänstepliktiga som inte har kunnat anträffas.

Polisen skall utan dröjsmål se till att en civiltjänstepliktig infinner sig på sitt tjänstgöringsställe, om han inte skriftligen vägrar fullgöra civiltjänst eller om han inte har laga förfall. Polisen skall tillställa tjänstgöringsstället anmälan om vägran att fullgöra civiltjänst eller en utredning om laga förfall.

25 a §

Polisens handräckning för förpassande av en civiltjänstepliktig till tjänstgöring

Om en civiltjänstepliktig underlåter att

Denna lag träder i kraft den 2000.

Helsingfors den 31 mars 2000

Republikens President

TARJA HALONEN

Arbetsminister *Tarja Filatov*

1.

Lag**om ändring av 9 § lönegarantilagen**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lönegarantilagen av den 27 november 1998 (866/1998) 9 § 1 mom. som följer:

*Gällande lydelse**Föreslagen lydelse*

9 §

9 §

*Maximalt lönegarantibelopp**Maximalt lönegarantibelopp*

Det maximala lönegarantibeloppet bestäms
genom förordning.

*Det maximala lönegarantibeloppet per ar-
betstagare är på basis av arbete som har
utförts för en och samma arbetsgivare
90 000 mark.*

Denna lag träder i kraft den 2000.

2.

Lag**om ändring av civiltjänstlagen**

I enlighet med riksdagens beslut
fogas till 8 § civiltjänstlagen av den 30 december 1991 (1723/1991) nya 1 och 2 mom., i stället för de 1 och 2 mom. som upphävts genom lag 1271/1993, samt till lagens 6 kap. en ny 25 a § som följer:

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

8 §

Verkställande av civiltjänst

Den civiltjänstepliktiges modersmål skall beaktas när tjänstgöringsstället bestäms. Finskspråkiga och svenskspråkiga civiltjänstepliktiga har rätt att fullgöra civiltjänsten på sitt modersmål.

En civiltjänstepliktig får inte förordnas att fullgöra civiltjänst hos sin arbetsgivare. Det samma gäller ett tjänstgöringsställe till vilket den tjänstepliktige har fast anknytning på grund av studier eller ett tidigare tjänste- eller arbetsförhållande eller av någon annan orsak.

25 a §

Polisens handräckning för förpassande av en civiltjänstepliktig till tjänstgöring

Om en civiltjänstepliktig underlåter att infinna sig för tjänstgöring eller avslutar den, skall tjänstgöringsstället utan obefogat dröjsmål hos polisen på förläggningsorten be om handräckning för efterspaning av honom och för förpassning av honom till tjänstgöring. Polisen skall vid behov vidta åtgärder för efterlysning av civiltjänstepliktiga som inte har kunnat anträffas.

Polisen skall utan dröjsmål se till att en civiltjänstepliktig infinner sig på sitt tjänstgöringsställe, om han inte skriftligen vägrar fullgöra civiltjänst eller om han inte har laga förfall. Polisen skall tillställa tjänstgörings-

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

stället anmälan om vägran att fullgöra civiltjänst eller en utredning om laga förfall.

Denna lag träder i kraft den 2000.
