

Regeringens proposition till Riksdagen om stängning av tilläggspensionsordning

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I propositionen föreslås att registrerad tilläggspension enligt lagen om pension för arbetstagare stängs, på så sätt att nya tilläggspensionsordningar inte längre kan försäkras utom i vissa andra specialfall. Gällande tilläggspensionsförsäkringar förblir dock i kraft, men tilläggspensionsskyddet kan inte utvidgas att omfatta nya arbetstagare och inte heller kan förbättringar göras i tilläggspensionerna gällande villkoren för att få pension eller pensionens belopp. Arbetstagarens rätt att själv fortsätta den registrerade tilläggspensionsförsäkringen blir oförändrad. Också ordnandet av frivilligt grundpensionsskydd för arbetstagare som arbetar utom-

lands och för personer med förtroendeuppdrag är fortfarande möjligt.

Också registrerad tilläggspension enligt lagen om pension för företagare och lagen om pension för lantbruksföretagare stängs, på så sätt att nya tilläggspensionsordningar inte längre kan försäkras. Gällande tilläggspensionsordningar kan dock fortsätta och det är fortfarande möjligt att frivilligt försäkra en företagare vars arbetsinkomst är lägre än minimiarbetsinkomsten. Likaså kan man fortfarande frivilligt försäkra en medlem i familjeföretaget som deltar i gårdsbruksarbetet utan lön.

De föreslagna lagarna avses träda i kraft vid ingången av 2001.

ALLMÄN MOTIVERING

1. Inledning

Då privata sektorns lagstadgade arbetspensionssystem infördes blev nivån på grundpensionen av många orsaker låg. Exempelvis var grundpensionens målnivå 42 procent av den pensionsgrundande lönen medan målet i många frivilliga pensionsordningar var en pensionsnivå på 60 procent. Av dessa orsaker ansågs det också inom den privata sektorns lagstadgade pensionssystem nödvändigt att kunna förbättra pensionsskyddet med en frivillig registrerad tilläggs pensionsförsäkring. Med tilläggs pensionsordningen kunde man höja målnivån för pensionsskyddet till 60 procent eller t.o.m. till målnivån inom offentliga sektorns pensionssystem, 66 procent. Vidare förelåg ett behov att för vissa arbetstagargrupper sänka den lagstadgade pensionsåldern genom en tilläggs pensionsordning.

Nivåhöjningen år 1975, genom vilken målnivån för den privata sektorns lagstadgade grundpension höjdes från 42 procent till 60 procent, minskade behovet av tilläggs pensionsskydd avsevärt. Detta betydde också en motsvarande minskning av premieinkomsten för registrerade tilläggs pensionsförsäkringar.

I de registrerade tilläggs pensionsordningarna kan försäkringstagare vara försäkringskyldiga arbetsgivare enligt lagen om pension för arbetstagare (395/1961; APL) och företagare som omfattas av lagen om pension för företagare (468/1969; FöPL) och lagen om pension för lantbruksföretagare (467/1969; LFöPL) samt arbetstagare som omfattades av en APL-tilläggs pensionsförsäkring då de tidigare försäkrats av arbetsgivaren med fortsättningsförsäkring.

Alternativt till en registrerad APL-tilläggs pensionsförsäkring kan tilläggs pensionsskyddet ordnas med en icke-formbunden grupp pensionsförsäkring i ett livförsäkringsbolag, en pensionskassa eller pensionsstiftelse. Den registrerade APL-tilläggs pensionsförsäkringen har en klar anknytning till den lagstadgade grundpensionsförsäkringen och den motsvarar till sin struktur och villkoren för att få pension till största delen grundpensionsförsäkringen. En sådan lagstadgad anknytning till det lagstadgade grundpensionsskyddet finns inte i icke-form-

bundna grupp pensionsförsäkringar. Således kan de förmåner som försäkras enligt dem och villkoren för att få pension bestämmas enligt behov mera flexibelt än i en registrerad tilläggs pensionsförsäkring. Gällande APL-tilläggs pensionsförsäkringar har också i viss utsträckning avslutats och istället har man tagit en icke-formbunden grupp pensionsförsäkring.

2. Nuläget

2.1. Lagstiftning och praxis

Bestämmelser om den privata sektorns registrerade tilläggs pensionsskydd finns i 11 § APL, 11 § LFöPL och 11 § FöPL.

Enligt 11 § 1 mom. APL har arbetsgivaren, om han frivilligt ordnar pensionsskydd för arbetstagaren i enlighet med 1 c § 3 mom. (frivillig grundpensionsförsäkring) eller annars ordnar ett bättre pensionsskydd än vad som föreskrivs ovan i 4-9 §, eller inkluderar i pensionsskyddet betalning av begravningsbidrag eller annan sådan förmån som inte förutsätts i minimivillkoren (frivillig tilläggs pensionsförsäkring), rätt att på de villkor som vederbörande ministerium fastställer få ett sådant pensionssystem att omfattas av denna lag genom att registrera det hos pensionsskyddscentralen, varefter bestämmelserna i denna lag i tillämpliga delar tillämpas på tilläggs pensionsförsäkringen.

I 11 § 2 mom. APL finns bestämmelser om hur beloppet för tilläggs pensionsskyddet beräknas om ålderspensionen börjar vid någon annan tidpunkt än i början av den månad som följer på den månad då pensionsåldern uppnåddes. Paragrafens 3 mom. innehåller bestämmelser om fördelningen av försäkringspremien för tilläggs pensionsförsäkringen mellan arbetsgivare och arbetstagare, arbetstagarens fribrevsrätt gällande tilläggs pensionen och arbetstagarens rätt att själv fortsätta tilläggs pensionsförsäkringen. I paragrafens 4 mom. föreskrivs om arbetsgivarens rätt att innehålla arbetstagarens del av försäkringspremien från dennes lön.

Enligt LFöPL 11 § 1 mom. har en lantbruksföretagare rätt att för sig och sina anhöriga, på villkor och grunder som fastställts av social- och hälsovårdsministeriet, ordna

pensionsskydd som är bättre än det pensionsskydd som förutsätts i denna lag eller att i det ordnade pensionsskyddet inkludera begravningsbidrag eller betalning av annan sådan förmån som inte förutsätts i minimivillkoren. Vidare bestäms i detta lagrum att försäkringspremien för en sådan tilläggsförmån som här avses också kan betalas som en engångsbetalning.

I 11 § 2 mom. LFöPL finns bestämmelser om ordnande av frivilligt pensionsskydd för en lantbruksföretagare vars arbetsinkomst eller odlingsareal är mindre än vad den obligatoriska LFöPL-försäkringsskyldigheten förutsätter. Enligt paragrafens 3 mom. tillämpas 2 mom. också på en medlem av familjeföretaget som deltar i gårdsbruksarbetet utan lön.

I 11 § 1 mom. FöPL finns motsvarande bestämmelse till 11 § 1 mom. LFöPL, och den gäller andra än lantbruksföretagare. I 11 § 2 mom. föreskrivs om ordnandet av frivilligt pensionsskydd då FöPL-arbetsinkomsten är mindre än vad den obligatoriska FöPL-försäkringsskyldigheten förutsätter.

Tilläggsförmånernas struktur och ramar har fastställts i social- och hälsovårdsministeriets beslut om registreringsvillkoren för frivilliga tilläggsförmåner som avses i 11 § lagen om pension för arbetstagare (SHMb 745/1966) samt om registreringsvillkoren för pensionsskydd som avses i 11 § lagen om pension för lantbruksföretagare och 11 § lagen om pension för företagare (SHMb 675/1969). Närmare bestämmelser om innehållet i tilläggsförmånerna har utfärdats med den av pensionsskyddscentralens styrelse fastställda kartan över registrerbara tilläggsförmåner.

En tilläggspension som försäkrats i ett arbetspensionsförsäkringsbolag bestäms i försäkringsavtalet, till vilket fogas de av social- och hälsovårdsministeriet godkända försäkringsvillkoren för tilläggspensionsförsäkringar samt de av social- och hälsovårdsministeriet den 16 december 1985 fastställda villkoren och grunderna för de frivilliga tilläggsförmånernas fribrev enligt arbetspensionslagarna med däri senare gjorda ändringar. Beräkningsgrunderna för premierna och ansvaret har bestämts i specialgrunderna för registrerad tilläggspensionsförsäkring, vilka är gemensamma för alla pensionsförsäkringsbolag. I pensionskassorna och pensionsstiftelserna bestäms förmånerna i pensionskassornas och -stiftelsernas stadgor och de

har motsvarande beräkningsgrunder som arbetspensionsförsäkringsbolagen.

En registrerad tilläggspensionsförsäkring kan innehålla antingen ålders-, invalid- och arbetslöshetspension eller familjepension eller alla dessa tillsammans. Invalidpensionen innefattar också individuell förtidspension. Tilläggspensionsordningen kan även innehålla begravningsbidrag. Målnivån för den totala pensionen är högst 66 procent av den pensionsgrundande lönen. Denna målnivå uppnås på 25-40 år.

En tilläggspension enligt APL bestäms i allmänhet så att den tillsammans med grundpensionen från samma anställning uppnår målnivån i procent av anställningens pensionsgrundande lön. Vidare begränsas tilläggspensionen så att den tillsammans med andra pensioner som närmare preciseras i försäkringsavtalet utgör målnivåns procent av den pensionsgrundande lönen. Som pensionsålder kan även väljas en lägre ålder än 65 år, som dock inte kan vara lägre än 55 år. Man kan fastställa en väntetid för att omfattas av tilläggspensionsförsäkringen, så att arbetstagaren omfattas av tilläggspensions-systemet först när han varit en viss tid, dock högst fem år, i arbetsgivarens tjänst eller när han uppnått en viss minimiålder, som får vara högst 35 år. Försäkringstagaren kan uppbära en del av kostnaderna för tilläggspensionsförsäkringen av de försäkrade som en egen premiedel, som kan vara högst hälften av premien för tilläggspensionsförsäkringen.

Före år 1994, då grundpension intjänades 1,5 procent per år till 65 års ålder, kunde tilläggsförmånen bestämmas i försäkringsavtalen som helt enkelt "skillnaden mellan målnivån och grundpensionen". En tilläggsförmån enligt APL var höjningen av ålders-, invalid- och arbetslöshetspensionen från grundpensionens nivå, dvs. i princip var höjningen densamma i alla nämnda pensionsslag. Andringarna i intjäningsprocenten för grundpensionen som trätt i kraft i början av år 1994 eller senare och många andra ändringar i grundpensionsskyddet har dock skrotat den gamla räkneregeln om "skillnaden mellan målnivån och grundpensionen". Nuförtiden måste tilläggsförmånen bestämmas i försäkringsavtalen skilt för varje pensionsslag. Nuförtiden är systemet också komplicerat och svårigheterna att sköta det samt dess prisbildning har lett till att pensionsförsäkringsbolagen nuförtiden inte ak-

tivt erbjuder försäkringar.

Också behovet av tilläggspension i samband med APL:s ikraftträdande har minskat märkbart och nya tilläggspensionsordningar enligt APL görs just inte längre. De nya tilläggspensionsförsäkringarna uppstår närmast ur det gamla beståndet till följd av bolagisering eller andra motsvarande arrangemang eller då den offentliga sektorns pensionsskydd ersätts i samband med privatisering.

En tilläggspensionsordning enligt FöPL är nuförtiden i viss mån populärare än en APL-tilläggspensionsordning. Ur företagarens synvinkel är den entydigare än en icke-formbunden privat tilläggspensionsordning, eftersom försäkringspremierna för en tilläggspensionsordning enligt FöPL i sin helhet har godkänts som avdragsgilla i beskattningen medan däremot avdragbarheten för försäkringspremierna för icke-formbundna tilläggspensionsförsäkringar har begränsats i beskattningen. Tilläggspensionsskyddet enligt FöPL används i viss utsträckning även för att försäkra den årliga arbetsinkomsten till ett högre belopp än övre gränsen för en grundförsäkring enligt FöPL, 482.994,92 mark i indexnivån för år 2000.

Enligt statistiken för år 1997 finns det ungefär 2 200 arbetsgivare som har en tilläggspensionsförsäkring enligt APL. Tilläggspensionsordningarna omfattar 56 500 pensionstagare och 70 000 försäkrade som får tilläggspension. Det finns ungefär 220 000 fribrev. År 1998 omfattades 58 500 pensionstagare av tilläggspensionsordningarna.

Av de tilläggspensionsförsäkrade som omfattas av APL är största delen, dvs. ungefär 70 procent försäkrade med försäkringar till vilka inte längre tas nya försäkrade, dvs. försäkringarna är stängda. Räknat i antal försäkringar är ungefär 35 procent av försäkringarna stängda. Endast en pensionskassa har en gällande registrerad tilläggspensionsförsäkring och pensionsstiftelser som har en registrerad tilläggspension finns inte längre.

I det följande finns uppgifter om APL-tilläggspensionernas markbelopp:

	1997 milj. mk	1998 milj. mk
Premieinkomst	285,7	319,2
Inkomst från utjämningsavgift	78,4	6,7
Pensionsutgift	991,4	1 007,4
Ansvarsskuld	6 221,7	6 438,0

På grund av utjämningsdelen, som fast-

ställdes av social- och hälsovårdsministeriet i slutet av år 1999 i specialgrunderna för tilläggspensionsförsäkringen, steg försäkringspremierna märkbart i början av år 2000, vilket torde öka indragandet av tilläggspensionsförsäkringar.

År 1996 fanns det cirka 400 tilläggspensionsförsäkringar enligt FöPL, deras ansvarsskuld var ungefär 164 miljoner mark och premieinkomsten 12,9 miljoner mark. År 1997 var FöPL-tilläggspensionens premieinkomst 15 miljoner mark och år 1998 15,1 miljoner mark.

Tilläggspensionsförsäkringar enligt LFöPL finns inte längre. För tillfället får fem LFöPL-tilläggspensionsförsäkrade ålderspension och sju personer har LFöPL-tilläggspensionsfribrev.

2.2. Utvärdering av nuläget

Den registrerade tilläggspensionsförsäkringen har en klar anknytning till grundpensionsförsäkringen, bl.a. förmånerna och villkoren för att få pension som ingår i försäkringen följer principerna för grundpensionen. Då grundpensionsskyddet ändras, anpassas även tilläggspensionsförsäkringen till ändringarna i grundskyddet. Av denna orsak är tilläggspensionsförsäkringen i sin nuvarande form ytterst komplicerad och det är dyrt att upprätthålla den. Omkostnadsintäkterna från tilläggspensionsförsäkringen räcker i nuläget dock inte till för kostnaderna av upprätthållandet. Då försäkringsbeståndet minskar, minskar även premieinkomsten. Däremot minskar inte omkostnaderna i samma utsträckning, varvid omkostnadsunderskottet ökar ytterligare.

I den privata sektorns pensionssystem delas en del av kostnaderna för grundpensionerna att bäras gemensamt av pensionsanstalterna genom pensionsanstalternas utjämningsystem. Även en del av tilläggspensionerna bekostas via utjämningsystemet. Av tilläggspensionerna bekostas genom utjämningsystemet bl.a. pensionsutgiften som orsakas av indexbundenheten, arbetslöshetspensionerna och delvis även de pensioner som intjänats under tiden för befrielse från betalningsskyldigheten. Till finansierandet av dessa pensionsutgifter används den avkastning som motsvarar utjämningsdelen, som ingår i tilläggspensionsförsäkringspremierna, samt från investeringsintäkterna skillnaden mellan beräkningsräntan, som

erhållits på tilläggspensionsförsäkringens ansvarsskuld, och fondräntan. Försäkringspremiens utjämningsdel dimensioneras så att dessa intäkter sammanlagt räcker till de nämnda pensionsutgifterna. Då man dimensionerar utjämningsdelen måste man göra vissa antaganden gällande bl.a. räntenivån och APL-indexets utveckling för årtionden framåt. Premien är mycket känslig för de antaganden som används och därför är det svårt att dimensionera utjämningsavgiften.

Senare har det visat sig att utjämningsdelen i försäkringspremierna för APL-tilläggspensionsförsäkringen före mitten av 1980-talet åtminstone tidvis var underdimensionerad bl.a. p.g.a. den höga inflationen och den i jämförelse med detta låga beräkningsräntan. Det har således uppstått finansieringsunderskott för tilläggspensioner som tjänats in före denna tidpunkt. Med senare ändringar i försäkringspremiegrunderna har premienivån korrigerats. Försäkringspremiernivån enligt de gällande beräkningsgrunderna är enligt nuvarande uppfattning tillräcklig, varför det inte borde uppstå nytt underskott.

Försäkringspremierna som uppbärs av försäkringstagaren fastställs som slutgiltig så att de framtida pensioner som intjänats under försäkringstiden i sin helhet finansieras med premien. Av tekniska skäl fonderas premien dock inte helt för kommande pensioner utan premierna utjämningsdel används genast för att finansiera varje års tilläggspensioner som skall betalas, i den för grund- och tilläggspensionsförsäkringen gemensamma utjämningspoolen. Således hänförs tilläggspensionsförsäkringens betalningar till utjämningspoolen å ena sidan och tilläggspensionsutgifterna som hör till poolen å andra sidan till olika tidpunkter, varför det uppstår en periodiseringsdifferens mellan prestationerna. Periodiseringsdifferensen har dock ingen inverkan på kostnaderna för grundpensionsskyddet, om tilläggspensionsförsäkringens försäkringspremiernivå har avvägts rätt.

Eftersom försäkringspremiernivån tidigare ändå var för låg, blev detta en bestående kostnadspåfrestning för pensionssystemet, och denna kostnad bekostas av grundförsäkringen. Tilläggspensionsutgifterna växer fortfarande år för år då de tilläggspensionsförsäkrade går i pension. När samtidigt tilläggspensionsförsäkringsbeståndet minskar, minskar även tilläggspensionsförsäkringens in-

täkter till utjämningspoolen. Fastän det inte längre uppstår nytt kostnadsunderskott från försäkringspremiebeståndet, växer således det årliga beloppet för nettofinansieringsbehovet från grundförsäkringen fortfarande.

I samband med anslutningen till EES-avtalet förband sig Finland till att den lagstadgade pensionsförsäkringsverksamhet som utövas i livförsäkringsbolag åtskiljs från övrig livförsäkring (79/26/EEG). Bakgrunden till kravet på åtskillnad var kommissionens strävan att säkra förverkligandet av sunda konkurrensförhållanden för livförsäkringsverksamhet som utövas inom EG.

3. Propositionens mål och de viktigaste förslagen

3.1. Målen och medel att uppnå dem

Den registrerade tilläggspensionsordningen togs i tiderna med all orsak till en del av vårt lagstadgade pensionssystem och den har uppfyllt sin funktion väl. Sedermera har dock ändringarna i arbetspensionslagstiftningen lett till att den registrerade tilläggspensionsordningen nuförtiden är ytterst komplicerad och det är dyrt att upprätthålla den. När försäkringsbeståndet minskar, måste de höga omkostnaderna täckas från ett allt mindre försäkringsbestånd. Tilläggsförmånen är till sin struktur stel och förmånerna kan inte väljas enligt behovet vid varje enskilt tillfälle. Därför föreslås att man skall upphöra att bevilja nya registrerade tilläggspensionsförsäkringar. Gällande tilläggspensionsförsäkringar blir i kraft, men de stängs så att man som regel inte kan registrera nya personer att omfattas av dem. Vidare skall man efter stängningen för de gällande tilläggspensionsförsäkringarna tillåta endast eventuella anpassningsändringar som orsakas av framtida lagändringar.

Stängningen av tilläggspensionsordningen skall gälla även situationer där den offentliga sektorns pensionsskydd ersätts med ett APL-grundpensionsskydd. Då kan man inte längre försäkra eventuellt nödvändigt tilläggspensionsskydd med en registrerad tilläggspensionsförsäkring.

Inom apoteksbranschen gäller ett avtal om vissa tilläggsförmåner som förverkligas med en registrerad tilläggspension. Stängningen av de registrerade tilläggspensionsordningarna påverkar inte sakinnehållet i det pensionsskydd som tryggats med nämnda avtal.

Tilläggs-pensionsskyddet för ny personal verkställs på sätt som avtalas separat.

Efter stängningen av den registrerade tilläggs-pensionsordningen minskar premieinkomsten och belastningsinkomsten ytterligare från nuvarande nivå, men kostnaderna för utjämnings-systemet fortsätter ännu. Eftersom antalet försäkrade och pensionstagare gradvis minskar, minskar även omkostnaderna och finansieringsbehovet från utjämnings-systemet med tiden.

3.2. De viktigaste förslagen

Enligt propositionen skall nya tilläggs-pensionsförsäkringar inte längre kunna registreras enligt APL efter den 31 december 2000. Efter nämnda datum skall man i regel inte heller kunna registrera nya personer att omfattas av gällande APL-tilläggs-pensionsförsäkringar. Arbetstagare som registrerats i försäkringen före år 2001 skall dock kunna omfattas av tilläggsförmånen fastän väntetiden för att omfattas av tilläggsförmånen inte ännu uppfyllts då lagen träder i kraft. Den av pensionsskyddscentralen fastställda kartan över registrerade tilläggsförmåner förblir i princip oförändrad.

Försäkring av frivilliga tilläggsförmåner skall i fortsättningen inte vara möjligt till den del det gäller utvidgning av kvantitativ tilläggsförmån eller villkoren för att få pension. På så sätt slopas möjligheten till lägre pensionsålder och utvidgning av villkoren för att få familjepension i de nya ordningarna också vad gäller grundpensionen. Även möjligheten till begravningsbidrag slopas.

I kartan över registrerade tilläggsförmåner tillåts nuförtiden en sänkning av pensionsåldern för någon arbetstagar-grupp som genast begynnande pension med betalning i ett för allt i tilläggs-pensionsordningar med kvantitativ höjning av ålders-, invalid- och arbetslöshetspensionen. Förtidspensionslösningar som är kostnadsneutrala ur utjämnings-systemets synvinkel tillåts fortfarande för det gällande APL-tilläggs-pensionsförsäkringsbeståndet. Även ordning av grundpension enligt 11 § 1 mom. APL som frivillig för personer som arbetar utomlands liksom försäkring av personer med förtroendeuppdrag enligt 1 b § APL skall fortfarande vara möjligt. Likaså skall arbetstagen fortfarande ha motsvarande rätt som nu att själv fortsätta den tilläggs-pensionsförsäkring som arbetsgivaren i ti-

derna tagit.

I regel skall man alltså inte längre kunna ta nya tilläggs-pensionsförsäkringar enligt APL och inte heller skall tilläggs-pensionsordningarna kunna utvidgas att omfatta nya personer. I skälighetens namn godkänns dock vissa undantag från detta.

I arbetspensionslagstiftningen tillämpas i allmänhet arbetsrättsliga principer. Anställningens avslutande avviker dock från anställningens arbetsrättsliga avslutande. Enligt en specialbestämmelse i 2 § 2 mom. APL avslutas en anställning vid tillämpandet av APL i slutet av den dag på basis av vilken lön senast utbetalats innan anställningen avslutades. Enligt tillämpningspraxis kan APL-anställningen dock anses dock vara arbetstagen är borta från arbetet utan lön i högst ett år och den arbetsrättsliga anställningen fortgår under den oavlönade frånvaron. Om den oavlönade frånvaron fortsätter över ett år, brister APL-anställningen. Däremot fortsätter APL-anställningen utan avbrott vid fusion och diffusion av företaget samt överlåtelse av rörelse liksom när arbetstagen övergår från en arbetsgivare till en annan inom samma koncern. Specialsituationer som avses i föregående stycke är företagets byte av ägare och innehavare där arbetstagen övergår som gamla arbetstagen i den nya arbetsgivarens tjänst. En sådan situation är även fusion och diffusion av företaget samt arbetstagens övergång från en arbetsgivare till en annan inom samma koncern när den nya arbetsgivaren vill ordna förmåner på samma nivå som tidigare för arbetstagen. Också i försäkringskassan blir arbetstagen som övergår från en arbetsgivare till en annan kvar inom tilläggs-pensionsskyddet. Närmare föreskrifter om dessa situationer ges i den av pensionsskyddscentralen fastställda kartan över tilläggsförmåner.

Inte heller tilläggs-pensionsförsäkringar enligt 11 § LFöPL och 11 § FöPL kan tas efter den 1 januari 2001. Tilläggs-pensionsordningar som försäkrats före det gäller fortfarande. Vad gäller LFöPL:s och FöPL:s tilläggs-pensionsskydd finns inte sådana exceptionella situationer där det finns behov att tillåta nya tilläggs-pensionsordningar ännu efter år 2000 så som ovan föreslagits gällande APL-tilläggs-pensionsskyddet.

Pensionsskyddscentralen har fastställt kartan över frivilliga tilläggsförmåner och därtill hörande ändringar inom ramen för de rättsliga grunder och förpliktelser gällande

individens rättigheter som utfärdats i lag eller författning på lägre nivå givna med stöd av lag. Denna pensionskyddscentralens uppgift kan anses omfatta både utfärdandet av rättsnormer enligt 80 § 2 mom. i den nya grundlagen och skötandet av administrativa uppgifter enligt 124 §. Hittills har pensionskyddscentralen skött denna uppgift utan att det funnits uttrycklig bestämmelse om det i lag eller förordning givna med stöd i lag. Med beaktande av bestämmelserna i 80 och 124 § grundlagen är det nödvändigt att i fortsättningen bestämma om pensionskyddscentralens rätt att fastställa kartan över frivilliga tilläggsförmåner och eventuella ändringar till den i lag. Därför borde till 11 § APL fogas en bestämmelse där pensionskyddscentralen befulmäktigas att fastställa kartan över frivilliga tilläggsförmåner och ändringarna i den. Detta gäller med stöd av hänvisningsbestämmelserna även LFöPL- och FöPL-tilläggs pensionskyddet.

4. Propositionens ekonomiska verkningar

Eftersom försäkringspremienivån för det registrerade tilläggs pensionskyddet i tiderna var för låg, har det orsakat en bestående kostnadspåfrestning för pensionssystemet, vilket måste bekostas genom grundförsäkringen. Tilläggs pensionsutgifterna växer fortfarande årligen när de tilläggs pensions-

försäkrade går i pension. När tilläggs pensionsförsäkringsbeståndet samtidigt minskar, minskar även tilläggs pensionsförsäkringens intäkter till utjämningspoolen. Fastän det inte uppstår nytt kostnadsunderskott från försäkringspremiebeståndet, växer således det årliga beloppet för nettofinansieringsbehovet från grundförsäkringen fortfarande. På lång sikt minskar dock stängningen av tilläggsförmånen belastningen på utjämnings-systemet. För FöPL:s och LFöPL:s statsandel har ändringen ingen betydelse.

Eftersom kartan över registrerade tilläggsförmåner i princip blir oförändrad efter stängningstidpunkten, har stängningen ingen direkt inverkan på behandlingen av frivilliga tilläggs pensionsförsäkringar enligt APL i beskattningen. Stängningen kan dock försvara företagarnas ställning eftersom beskattaren inte nödvändigtvis godkänner försäkringspremierna för en privat tilläggs pensionsförsäkring som avdrag.

5. Beredningen av propositionen

Regeringens proposition har beretts på social- och hälsovårdsministeriet i samarbete med representanter för pensionskyddscentralen och pensionsanstalterna. Under beredningen har man hört de arbetsmarknadsorganisationer som spelar en central roll i sammanhanget. Saken har även behandlats i pensionskyddscentralens styrelse.

DETALJMOTIVERING

1. Lagförslaget

1.1. Lag om pension för arbetstagare

11 §. Till paragrafen förslås ett nytt 5 10 mom. Enligt paragrafens 5 mom. skall ett frivilligt tilläggs pensionssystem inte längre kunna omfattas av APL efter den 31 december år 2000 genom att låta registrera det hos pensionskyddscentralen. I momentet föreskrivs dessutom att nya arbetstagare inte längre skall kunna anslutas till tidigare registrerade pensionsystem.

Huvudregeln i paragrafens 5 mom. är att frivillig tilläggs pensionsordning skall stängas från och med början av år 2001. Enligt bestämmelsen skall stängningen endast gälla frivillig tilläggs pensionsförsäkring. Personer som innehar förtroendeuppdrag och arbetstagare som sänts utomlands för att arbeta där skall således fortfarande kunna försäkras frivilligt på grundval av 1 b § eller 1 c § 3 mom. APL (frivillig grundpensionsförsäkring). Likaså, om en arbetstagare tidigare omfattats av en tilläggs pensionsordning, skall det vara möjligt att till den nämnda

APL-försäkringen ansluta samma tilläggsförmåner som arbetstagaren haft tidigare. Paragrafens 5 mom. hindrar inte en arbetstagare att övergå till en tilläggs pensionsordning efter en föreskriven väntetid, förutsatt att arbetstagaren när lagändringen träder i kraft motsvarar definitionen på den pensionsgrupp som omfattas av tilläggs pensionsordningen, men väntetiden för att bli omfattad av anordningen för arbetstagarens del uppfylls efter det att lagändringen trätt i kraft. Om däremot arbetstagarens anställningsförhållande till arbetsgivaren har börjat innan lagen trädde i kraft, men arbetstagaren inte motsvarar definitionen på pensionsgruppen när lagen träder i kraft, skall arbetstagaren inte längre kunna övergå till tilläggs pensionsordningen, även om han eller hon senare, till exempel till följd av utnämning eller byte av arbetsuppgifter, motsvarar definitionen på pensionsgruppen. Detta skall regleras i ikraftträdelsebestämmelsen.

Ett avbrott i APL-anställningsförhållandet, till exempel på grund av vårdledighet eller oavlönad frånvaro, utgör inte heller något hinder för att arbetstagaren med stöd av deföreslagna lagrummet kan återanslutas till tilläggs pensionsordningen. Dock förutsätts att arbetstagaren har omfattats av tilläggs pensionsordningen redan innan lagen trädde i kraft.

En ny tilläggs pensionsordning kan med stöd av paragrafens 6 mom. registreras hos pensionsskyddscentralen, om arbetsgivaren och pensionsanstalten senast den 31 december 2000 sinsemellan bindande avtalat att tilläggs pensionsförsäkringen skall träda i kraft före den 1 januari 2001 och denna tilläggs pensionsordning har anmälts till pensionsskyddscentralen för registrering senast den 31 mars 2001.

Enligt nuvarande anvisningar för anmälningstrafiken som pensionsskyddscentralen fastställt för arbetspensionsanstalterna är ikraftträdelse tidpunkten för tilläggs pensionsförsäkring tidigast den dag anordningen avtalats bindande mellan arbetsgivaren och pensionsanstalten. Om pensionsanstalten anmäler pensionsordningsuppgifterna till pensionsskyddscentralen inom sex månader från den dag den avtalade tilläggs pensionsförsäkringen trätt i kraft, inregistreras tilläggs pensionsordningen med verkan från samma dag. Denna allmänt tillämpade sexmånaders anmälningstid förkortas med stöd av paragrafens 6 mom. till tre månader för nya tilläggs

pensionsordningar.

I paragrafens 7—9 mom. är de situationer uppräknade, där en tilläggs pensionsordning inte skall betraktas som en ny pensionsordning och där arbetstagare inte längre skall kunna anslutas till tilläggs pensionsordningen efter den 31 december 2000. Det gäller då främst situationer, där arbetstagaren omfattas av en tilläggs pensionsordning och arbetsgivaren byts, men där arbetstagarens arbetsrättsliga anställning eller APL-anställning inte avbryts. Då är det rimligt att arbetstagaren får bibehålla sina förmåner.

Tilläggs pensionskydd motsvarande tidigare nivå som till följd av fusion, delning eller affärsöverlåtelse ordnats för arbetstagare som omfattas av ett pensionssystem enligt paragrafens 1 mom. skall enligt paragrafens 7 mom. inte betraktas som ett nytt pensionssystem. Detta skall även gälla arbetstagare som övergår från en arbetsgivare till en annan inom samma koncern. När således ett företag byter ägare eller innehavare och arbetstagarna i egenskap av gamla arbetstagare övergår i den nya arbetsgivarens tjänst, skall detta inte utgöra ett hinder för arbetstagarna att omfattas av tilläggs pensionskyddet även efter år 2000.

Om de situationer som nämns i 7 mom. leder till en tilläggs pensionsordning, kommer den att omfatta endast de arbetstagare som tillhörde den tidigare tilläggs pensionsordningen. Förmånerna skall dessutom motsvara nivån i den tidigare tilläggs pensionsordningen. Om den nya arbetsgivaren emellertid redan har en tilläggs pensionsordning på motsvarande nivå, kan de gamla arbetstagarna vid övergången för enkelhetens skull anslutas till den. Däremot kan arbetstagare som inte hört till den tidigare tilläggs pensionsordningen inte heller anslutas till den nya arbetsgivarens tilläggs pensionsordning.

Med stöd av paragrafens 8 mom. skall en arbetstagare som omfattas av ett registrerat tilläggs pensionskydd även kunna bibehålla sina förmåner på den tidigare nivån när han eller hon övergår från en arbetsgivare till en annan och den gamla och nya arbetsgivaren tillhör samma pensionskassas verksamhetsområde. Övergången måste emellertid ske inom ett år från det att det tidigare arbetsrättsliga anställningsförhållandet upphörde. Likaså skall en arbetstagare som omfattas av en tilläggs pensionsordning kunna bibehålla sina förmåner på samma nivå som tidigare

när han eller hon övergår från en arbetsgivare till en annan och den gamla arbetsgivaren tillhör en pensionskassas verksamhetsområde, som den nya arbetsgivaren kommer att ansluta sig till efter det att lagen trätt i kraft.

Enligt paragrafens 9 mom. skall överföringar av tilläggsförsäkringar från en pensionsanstalt till en annan inte heller betraktas som nya tilläggsförsäkringar.

Enligt paragrafens 10 mom. skall kartan över tilläggsförmåner som pensionsskyddscentralen fastställt innehålla närmare bestämmelser om tilläggsförsäkringsskyddet enligt 1 mom. I kartan över registrerbara tilläggsförmåner enligt 11 § APL som pensionsskyddscentralen fastställt skall också införas bestämmelser om förmånsändringar som kan godkännas efter det att de nu föreslagna ändringarna trätt i kraft. I den nuvarande kartan över tilläggsförmåner kan en viss grupp få begynnande pension genast vid en lägre pensionsålder. För att i praktiken göra det så enkelt som möjligt, skall ett sådant arrangemang av engångsnatur fortfarande vara möjligt i tilläggsförsäkringsordningar, där en kvantitativ höjning av ålders-, invalid- och arbetslöshetspension gäller när lagen träder i kraft. Då behöver arbetsgivaren inte ta en icke-formbunden försäkring för en grupp med sänkt pensionsålder. I sådana fall kan ju nya arbetstagare inte anslutas till tilläggsförsäkringsordningen.

I samband med de lagändringar som trädde i kraft i början av år 1996 blev det enligt kartan över tilläggsförmåner möjligt att ändra tilläggsförmånsordningar så att den målsatta nivån för tilläggsförsäkringen bestäms antingen som ett fast APL-indexbundet markbelopp eller som en fast procent av den pensionsgrundande lönen. Dessa ändringar har man kunnat göra ända från början av respektive år, varvid markbeloppet och procentalet fastställs enligt det avtal som gäller vid ändringstidpunkten. Dessa ändringar skall vara möjliga också i fortsättningen. Kartan över tilläggsförmåner skall även innehålla en detaljerad beskrivning av de situationer, där det fortfarande är möjligt att ansluta nya pensionsgrupper till gällande pensionsordningar. Men gruppen skall bara kunna bestå av arbetstagare som redan tidigare omfattats av tilläggsförsäkringsordningen. Sådana situationer är till exempel:

- 1) ovan beskrivna situationer, där arbetstagare övergår i tjänst hos en ny arbetsgivare
- 2) när arbetsgivaren vill bilda en ny pen-

sionsgrupp för dem som gått i deltidspension och tidigare omfattats av tilläggsförmånskyddet

3) när pensionsåldern för en viss arbetstagargrupp sänks genom en förtidspensionsordning.

I kartan över tilläggsförmåner skall också införas anvisningar om i vilka situationer tilläggsförmånskyddet skall gälla arbetstagare som återgår till arbetslivet efter en tid med invalidpension eller en längre vårdledighet.

Det skall inte längre vara möjligt att som ny pensionsordning ersätta påbörjade pensioner och fribrev med registrerat tilläggsförmånskydd. Däremot skall pensioner som genast börjar fortfarande kunna registreras när en förtidspensionsordning ansluts till en gällande tilläggsförsäkringsordning.

1.2. Lag om pension för lantbruksföretagare

11 §. Paragrafens 1 mom. skall enligt förslaget upphävas. Tilläggsförmånsförsäkringar som registrerats innan upphävandet av lagrummet trätt i kraft skall emellertid förbli gällande. Möjligheten att enligt paragrafens 2 mom. ordna frivillig försäkring för lantbruksföretagare skall bibehållas oförändrad. Också möjligheten att enligt paragrafens 3 mom. frivilligt försäkra en medlem i familjeföretaget som deltar i gårdsbruksarbetet utan lön föreslås förbli oförändrad.

19 §. I paragrafens 1 mom. upphävs hänvisningen till 11 § 1 mom. APL på grund av att 11 § 1 mom. LFöPL upphävs. Samtidigt fogas till paragrafens 1 mom. en hänvisningsbestämmelse till det föreslagna 11 § 10 mom. APL, varvid pensionsskyddscentralen med stöd av bestämmelsen kan fastställa ändringar till kartan över LFöPL-tilläggsförmåner också efter det att 11 § 1 mom. LFöPL blivit upphävt.

I den nuvarande kartan över tilläggsförmåner tillåts begynnande pension genast vid en lägre pensionsålder. För att i praktiken göra det så enkelt som möjligt, föreslås att ett sådant arrangemang av engångsnatur fortfarande skall vara möjligt i tilläggsförsäkringsordningar, där en kvantitativ höjning av ålders-, invalid- och arbetslöshetspension är giltig när lagen träder i kraft. Då behöver företagen inte ta en icke-formbunden försäkring för sänkt pensionsålder.

1.3. Lag om pension för företagare

11 §. För konsekvensens skull föreslås att tilläggsförmånerna i FöPL också stängs. Därför föreslås att paragrafens 1 mom. upphävs. Tilläggsförmåner som registrerats innan upphävandet av lagrummet trätt i kraft förblir emellertid gällande.

Möjligheten att enligt paragrafens 2 mom. ordna frivillig försäkring för företagare skall förbli oförändrad.

Till paragrafen föreslås bli fogat ett nytt 3 mom. Paragrafens 3 mom. motsvarar den sista meningen i 8 mom. som föreslagits bli fogat till 11 § APL.

17 §. I paragrafens 1 mom. upphävs hänvisningsbestämmelsen till 11 § 1 mom. APL och fogas en hänvisningsbestämmelse till 11 § 10 mom. Ändringarna motsvarar de ändringar som föreslagits till 19 § 1 mom. LFöPL.

2. Ikraftträdande

2.1. Lag om pension för arbetstagare

Lagen föreslås träda i kraft den 1 januari 2001.

Enligt ikraftträdelsebestämmelsens 2 mom. gäller att om ett pensionssystem för frivillig tilläggs pensionsförsäkring innehåller bestämmelser eller föreskrifter om att en arbetstagare kan omfattas av pensionssystemet först efter det att han eller hon varit anställd hos arbetsgivaren en viss tid, kan en arbetstagare som omfattats av villkoret den 31 december 2000 anslutas till pensionssystemet utan hinder av vad som bestäms i denna lag.

Ett avbrott i APL-anställningsförhållandet, till exempel på grund av vårdledighet eller oavlönad frånvaro, utgör inget hinder för att arbetstagaren åter omfattas av tilläggs pensionsordningen. Dock förutsätts att arbetstagaren har omfattats av tilläggs pensionsordningen redan innan lagen trädde i kraft.

2.2. Lag om pension för lantbruksföretagare och lag om pension för företagare

Lagarna föreslås träda i kraft den 1 januari 2001. Tilläggs pensionsordning som registrerats innan lagarna trätt i kraft kan dock fortfarande förbli gällande.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs Riksdagen följande lagförslag:

1.

Lag**om ändring av 11 § lagen om pension för arbetstagare**

I enlighet med riksdagens beslut fogas till 11 § lagen den 8 juli 1961 om pension för arbetstagare (395/1961), sådant detta lagrum lyder i lagarna 459/1986 och 1057/1997, nya 5—11 mom. som följer:

11 §

I 1 mom. avsett nytt pensionssystem, med undantag av frivillig grundpensionsförsäkring som en arbetsgivare ordnar för sina arbetstagare med stöd av 1 c § 3 mom., kan inte omfattas av denna lag efter den 31 december 2000 genom att låta registrera det hos pensionsskyddscentralen, inte heller kan nya arbetstagare efter nämnda datum anslutas till ett pensionssystem som är inregistrerat hos pensionsskyddscentralen.

Om arbetsgivaren och pensionsanstalten sinsemellan senast den 31 december 2000 kommit överens om att tilläggs-pensionsförsäkringen träder i kraft före den 1 januari 2001, kan detta nya pensionssystem utan hinder av 5 mom. registreras hos pensionsskyddscentralen senast den 31 mars 2001.

Som ett nytt pensionssystem betraktas inte sådant tilläggs-pensionsskydd motsvarande tidigare nivå som till följd av fusion, delning eller affärsöverlåtelse ordnats för arbetstagare som omfattats av ett pensionssystem enligt 1 mom. Detta gäller även sådant pensionsskydd på motsvarande nivå som ordnats för arbetstagare som omfattats av ett pensionssystem som registrerats enligt 1 mom., vilka övergått från en arbetsgivare till en annan inom en sådan koncern som avses i 1 kap. 3 § aktiebolagslagen (734/1978).

Som ett nytt pensionssystem betraktas inte heller sådant pensionsskydd motsvarande tidigare nivå som ordnats för arbetstagare som omfattats av ett pensionssystem enligt 1 mom. och som övergått från en arbetsgivare till en annan inom ett år från det att det arbetsrättsliga anställningsförhållandet upphör-

de, och både den gamla och nya arbetsgivaren tillhör samma pensionskassa som verkar enligt lagen om försäkringskassor. Detta gäller även sådant pensionsskydd på motsvarande nivå som ordnats för arbetstagare som omfattats av ett pensionssystem enligt 1 mom. och vilka övergått till en ny arbetsgivare som efter den 31 december 2000 anslutit sig till samma pensionskassas verksamhetsområde som den gamla arbetsgivaren.

Beslut om ändring av en i lagen om försäkringskassor, avsedd pensionskassas stadgar så att de överensstämmer med denna paragraf skall utan hinder av vad som bestäms i 52 § lagen om försäkringskassor och pensionskassans stadgar fattas med enkel majoritet.

Som ny pensionsordning betraktas inte heller överföring av ett tilläggs-pensionsförsäkringsbestånd från en pensionsanstalt till en annan.

Närmare bestämmelser om den tilläggs-pensionsförsäkring som avses i 1 mom. ges i kartan över registrerbara tilläggförmåner som pensionsskyddscentralen fastställt.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2001.

Om ett pensionssystem som gäller frivillig tilläggs-pensionsförsäkring innehåller bestämmelser eller föreskrifter med villkor om att en arbetstagare kan anslutas till pensionssystemet först efter det att han eller hon varit anställd hos arbetsgivaren en viss tid, kan en arbetstagare som den 31 december 2000 omfattats av detta villkor anslutas till pensionssystemet utan hinder av vad som bestäms i denna lag.

2.

Lag**om ändring av 11 och 19 § lagen pension för lantbruksföretagare**

I enlighet med riksdagens beslut

upphävs i lagen den 14 juli 1969 om pension för lantbruksföretagare (467/1969) 11 § 1 mom., sådant det lyder i lag 1748/1995, samt *ändras* 19 § 1 mom., sådant det lyder i lag 1335/1999, som följer:

19 §

Om inte något annat följer av denna lag gäller dessutom i tillämpliga delar 2 § 2 mom., 3 a, 4, 4 a—4 h, 4 j—4 n §, 5 § 1 mom., 2 mom. 1 punkten, 3, 4 och 6 mom., 5 a—5 c §, 7 g, 7 h, 8, 8 a—8 g, 9, 9 a och 10 c §, 11 § 2 och 11 mom., 12 § 1 mom. 5 punkten samt 14, 16, 17, 17 a, 17 b, 18, 19, 19 b—19 e, 20, 21, 21 a—21 e och 22 § lagen om pension för arbetstagare.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2001.

Pensionsskydd som har ordnats med stöd av 11 § 1 mom. lagen om pension för lantbruksföretagare innan lagen trätt i kraft kan dock förbli gällande utan hinder av vad som bestäms i denna lag.

3.

Lag

om ändring av 11 och 17 § lagen om pension för företagare

I enlighet med riksdagens beslut
upphävs i lagen den 14 juli 1969 om pension för företagare (468/1969) 11 § 1 mom.,
 sådant det lyder i lag 1749/1995,
ändras 17 § 1 mom., sådant det lyder i lag 1334/1999, samt
fogas till 11 § sådan den lyder delvis i nämnda lag 1749/1995, ett nytt 3 mom., som följer:

11 §

 Beslut om ändring av stadgar för en pensionskassa som avses i lagen om försäkringskassor så att de överensstämmer med denna paragraf fattas med enkel majoritet utan hinder av vad som bestäms i 52 § lagen om försäkringskassor och i pensionskassans stadgar.

3, 4 och 6 mom., 5 a—5 c, 7 g, 7 h, 8, 8 a—8 g, 9, 9 a, 10 och 10 c §, 11 § 2 och 11 mom., 12 § 1 mom. 5 punkten och 4 mom. samt 14, 16, 17, 17 a, 17 b, 18, 19, 19 b—19 e, 20, 21, 21 a—21 e och 22 § lagen om pension för arbetstagare.

17 §

Om inte något annat följer av denna lag gäller dessutom i tillämpliga delar 2 § 2 mom., 3 § 1 och 2 mom., 3 a, 4, 4 a—4 h, 4 j—4 n §, 5 § 1 mom., 2 mom. 1 punkten,

 Denna lag träder i kraft den 1 januari 2000.

Pensionsskydd som ordnats med stöd av 11 § 1 mom. lagen om pension för företagare innan lagen har trätt i kraft kan dock förbli gällande utan hinder av denna lag.

Helsingfors den 12 maj 2000

Republikens President

TARJA HALONEN

Social- och hälsovårdsminister *Maija Perho*

2.

Lag**om ändring av 11 och 19 § lagen pension för lantbruksföretagare**

I enlighet med riksdagens beslut

upphävs i lagen den 14 juli 1969 om pension för lantbruksföretagare (467/1969) 11 § 1 mom., sådant det lyder i lag 1748/1995, samt *ändras* 19 § 1 mom., sådant det lyder i lag 1335/1999, som följer:

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

11 §

Lantbruksföretagare är berättigade att på de villkor och grunder som fastställs av social- och hälsovårdsministeriet för sig och sina anhöriga anordna ett pensionsskydd som är bättre än det pensionsskydd som denna lag förutsätter eller i pensionsskyddet inkludera begravningsbidrag eller någon annan förmån som inte förutsätts i minimivillkoren. Försäkringspremien för sådan tilläggsförmån får betalas även i ett för allt.

upphävs

19 §

Om inte något annat följer av denna lag gäller dessutom på motsvarande sätt i tillämpliga delar 2 § 2 mom., 3 a, 4, 4 a—4 h, 4 j—4 n §, 5 § 1 mom., 2 mom. 1 punkten, 3, 4 och 6 mom., 5 a—5 c, 7 g, 7 h, 8, 8 a—8 g, 9, 9 a och 10 c §, 11 § 1 och 2 mom., 12 § 1 mom. 5 punkten samt 14, 16, 17, 17 a, 17 b, 18, 19, 19 b—19 e, 20, 21, 21 a—21 e och 22 § lagen om pension för arbetstagarare.

19 §

Om inte något annat följer av denna lag gäller dessutom i tillämpliga delar 2 § 2 mom., 3 a, 4, 4 a—4 h, 4 j—4 n §, 5 § 1 mom., 2 mom. 1 punkten, 3, 4 och 6 mom., 5 a—5 c §, 7g, 7 h, 8, 8 a—8 g, 9, 9 a och 10 c §, 11 § 2 och 11 mom., 12 § 1 mom. 5 punkten samt 14, 16, 17, 17 a, 17 b, 18, 19, 19 b—19 e, 20, 21, 21 a—21 e och 22 § lagen om pension för arbetstagarare.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2001.

Pensionsskydd som ordnats enligt 11 § 1 mom. lagen om pension för lantbruksföretagare innan lagen trätt i kraft kan dock förbli gällande utan hinder av vad som bestäms i denna lag.

3.

Lag**om ändring av 11 och 17 § lagen om pension för företagare**

I enlighet med riksdagens beslut
upphävs i lagen den 14 juli 1969 om pension för företagare (468/1969) 11 § 1 mom.,
 sådant det lyder i lag 1749/1995,
ändras 17 § 1 mom., sådant det lyder i lag 1334/1999, samt
fogas till 11 § sådan den lyder delvis i nämnda lag 1749/1995, ett nytt 3 mom., som följer:

*Gällande lydelse**Föreslagen lydelse*

11 §

Företagare är berättigade att på de villkor och grunder som fastställs av social- och hälsovårdsministeriet för sig och sina anhöriga anordna pensionsskydd som är bättre än det pensionsskydd som förutsätts i denna lag eller i pensionsskyddet inkludera begravningsbidrag eller någon annan förmån som inte förutsätts i minimivillkoren.

upphävs

11 §

Beslut om ändring av stadgar för en pensionskassa som avses i lagen om försäkringskassor så att de överensstämmer med denna paragraf fattas med enkel majoritet utan hinder av vad som bestäms i 52 § lagen om försäkringskassor och i pensionskassans stadgar.

17 §

Om inte något annat följer av denna lag gäller dessutom på motsvarande sätt i tillämpliga delar 2 § 2 mom., 3 § 1 och 2 mom., 3 a, 4, 4 a—4 h, 4 j—4 n §, 5 § 1 mom., 2 mom. 1 punkten, 3, 4 och 6 mom., 5 a-5 c, 7 g, 7 h, 8, 8 a-8 g, 9, 9 a, 10 och 10 c §, 11 § 1 och 2 mom., 12 § 1 mom. 5 punkten och 4 mom. samt 14, 16, 17, 17 a, 17 b, 18, 19, 19 b—19 e, 20, 21, 21 a—21 e och 22 § lagen om pension för arbetstagare.

17 §

Om inte något annat följer av denna lag gäller dessutom i tillämpliga delar 2 § 2 mom., 3 § 1 och 2 mom., 3 a, 4, 4 a—4 h, 4 j—4 n §, 5 § 1 mom., 2 mom. 1 punkten, 3, 4 och 6 mom., 5 a—5 c, 7 g, 7 h, 8, 8 a—8 g, 9, 9 a, 10 och 10 c §, 11 § 2 och 11 mom., 12 § 1 mom. 5 punkten och 4 mom. samt 14, 16, 17, 17 a, 17 b, 18, 19, 19 b—19 e, 20, 21, 21 a—21 e och 22 § lagen om pension för arbetstagare.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2000.

Pensionsskydd som ordnats med stöd av 11 § 1 mom. lagen om pension för företagare innan lagen har trätt i kraft kan dock förbli gällande utan hinder av denna lag.

