

Hallituksen esitys Eduskunnalle laeiksi työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta Kainuun maakunnassa vuosina 2005—2009 annetun lain sekä työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta eräissä kunnissa vuosina 2003—2009 annetun lain muuttamisesta

ESITYKSEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ

Esityksessä ehdotetaan jatkettavaksi työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta Kainuun maakunnassa vuosina 2005—2009 sekä eräissä kunnissa vuosina 2003—2009 annettujen lakien voimassaoloa vuoteen 2011. Lisäksi lakeihin ehdotetaan tehtäväksi elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten perustamisesta aiheutuvat tekniset muutokset.

Sosiaaliturvamaksuvapautusta sovellettaisiin nykyisten lakien mukaisesti edelleen Kainuun maakunnassa, Enontekiön, Inarin, Kemijärven, Kittilän, Kolarin, Muonion, Pelkosenniemen, Pellon, Posion, Sallan, Savukosken, Sodankylän, Utsjoen, Ylitornion, Ilomantsin, Juuan, Lieksan, Nurmeksien, Rautavaaran, Valtimon ja Hailuodon kunnis-

sa sekä Naantalinn kaupungissa vuonna 2009 lakkautetun Velkuan kunnan ja Länsi-Turunmaan kaupungissa vuonna 2009 lakkautettujen Houtskarinn, Iniön, Korppoon ja Nauvon kuntien alueella.

Sosiaaliturvamaksun vapautuksen johdosta maksuja menetettäisiin edelleen 10,3 miljoonaa euroa vuodessa. Kansaneläkemaksun poistamisen vuoksi vapautus koskisi vuodesta 2010 vain työnantajan sairausvakuutusmaksua. Sosiaaliturvamaksujen vapautuksen enimmäismäärä olisi edelleen 30 000 euroa työnantajaa kohden kultakin palkanmaksuvuodelta.

Lait on tarkoitettu tulemaan voimaan 1 päivänä tammikuuta 2010.

SISÄLLYS

ESITYKSEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ.....	1
SISÄLLYS.....	2
PERUSTELUT	3
1 Nykytila.....	3
2 Ehdotetut muutokset	4
3 Esityksen vaikutukset.....	4
4 Asian valmistelu.....	5
5 Voimaantulo.....	5
6 Riippuvuus muista esityksistä	5
7 Säättämisjärjestys.....	5
LAKIEHDOTUKSET	6
1. Laki työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta Kainuun maakunnassa vuosina 2005—2009 annetun lain muuttamisesta	6
2. Laki työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta eräissä kunnissa vuosina 2003—2009 annetun lain muuttamisesta	7
LIITTEET	9
RINNAKKAISTEKSTIT	9
1. Laki työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta Kainuun maakunnassa vuosina 2005—2009 annetun lain muuttamisesta	9
2. Laki työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta eräissä kunnissa vuosina 2003—2009 annetun lain muuttamisesta	11

PERUSTELUT

1 Nykytila

Työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta eräissä kunnissa vuosina 2003—2009 annettu laki (1200/2002, jäljempänä *maksuvapautuslaki*) on ollut voimassa Enontekiön, Inarin, Kemijärven, Kittilän, Kolarin, Muonion, Pelkosenniemen, Pellon, Posion, Sallan, Savukosken, Sodankylän, Utsjoen ja Ylitornion kunnissa sekä niin sanotuissa A-saaristokunnissa eli Hailuodon, Houtskarın, Iniön, Korppoon, Nauvon ja Velkuan kunnissa (jäljempänä *kokeilualue*) vuoden 2003 alusta lukien. Lisäksi vuodesta 2007 alkaen kokeilualueeseen ovat kuuluneet Ilomantsin, Juuan, Lieksan, Nurmeksen, Rautavaaran ja Valtimon kunnat. Laki on määräaikaisena voimassa vuoden 2009 loppuun saakka. Valtioneuvosto päätti kesäkuussa 2008 lakkauttaa Velkuan kunnan ja siirtää sen alueen osaksi Naantalın kaupunkia vuoden 2009 alusta lukien. Kuntajaon muutos koski lisäksi Merimaskun ja Rymättylän kuntia. Vuoden 2009 alusta lukien Houtskarın, Iniön, Korppoon ja Nauvon kunnat muodostavat valtioneuvoston kesäkuussa 2008 tekemän päätöksen mukaan kokeiluun kuulumattoman Paraisten kaupungin kanssa uuden Länsi-Turunmaan kaupungin. Maksuvapautuslakia muutettiin työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta eräissä kunnissa vuosina 2003—2009 annetun lain 3§:n muuttamisesta annetulla lailla 1034/2008 niin, että edellä mainittujen A-saaristokuntien entiset alueet kuuluvat edelleen kokeilualueeseen.

Työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta Kainuun maakunnassa vuosina 2005—2009 annettu laki (1094/2004) (jäljempänä *Kainuun maksuvapautuslaki*) on ollut puolestaan voimassa Kainuun maakunnan alueella vuoden 2005 alusta lukien.

Pääministeri Matti Vanhasen II hallituksen hallitusohjelman mukaan kokeilua työnantajien vapauttamisesta sosiaaliturvamaksusta jatketaan. Lisäksi hallitus valmistelee Kainuun hallintokokeilun jatkotoimet seurannan ja arviointitutkimuksen perusteella ja antaa tarvittavat hallituksen esitykset eduskunnalle vuoden 2010 aikana.

Maksuvapautuslakia sovelletaan kokeilualueella ja Kainuun maksuvapautuslakia Kainuun maakunnassa yksityisiin työnantajiin, valtion liikelaitoksiin, kuntiin, kunnissa sijaitseviin kuntayhtymiin, Kainuun maakuntahallintoon sekä evankelis-luterilaiseen kirkkoon, sen seurakuntaan ja seurakuntayhtymään sekä ortodoksisen kirkkokuntaan ja sen seurakuntaan. Sosiaaliturvamaksuvapautukseen on oikeutettu työnantaja, jolla on tuloverolain (1535/1992) 13 a §:ssä tarkoitettu kiinteä toimipaikka kokeilualueella tai Kainuun maakunnassa. Maksuvapautus koskee vain kokeilualueella tai Kainuun maakunnassa sijaitsevan toimipaikan työntekijöille maksettujen palkkojen perusteella määräytyvää työnantajan sosiaaliturvamaksua. Lisäksi edellä mainittujen A-saaristokuntien alueiden osalta edellytetään, että työnantaja on tehnyt maksuvapautuslain 6 §:ssä tarkoitetun aloitamisilmoituksen verovirastolle ja käyttänyt maksuvapautusta vuoden 2008 loppuun mennessä.

Maksuvapautuksen enimmäismäärä on työnantajaa kohden 30 000 euroa vuodessa. Tukien yhteismäärä ei saa ylittää kolmen vuoden ajanjaksolla 100 000 euroa. Vapautuksen enimmäismäärät perustuivat alun perin EY:n perustamissopimuksen 87 ja 88 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen annettuun komission asetukseen (EY) 69/2001 ja sen de minimis -tukisäännöksiin. Mainittua komission asetusta on sittemmin muutettu ja de minimis -tuen enimmäismääriä korotettu, mutta lakia ei ole tältä osin muutettu.

Lain mukaan työnantajan on tehtävä aloitamisilmoitus kotipaikkansa verovirastolle. Työnantaja on tämän jälkeen voinut omaaloitteisesti tehdä vähennyksen maksamiinsa sosiaaliturvamaksuihin. Työnantajan on kuitenkin ilmoitettava verovirastolle maksuvapautusvähennyksien määrä.

Lapin, Pohjois-Pohjanmaan ja Varsinais-Suomen sekä Kainuun työvoima- ja elinkeinokeskukset ovat olleet velvollisia antamaan pyynnöstä Verohallitukselle sekä työnantajien kotipaikan verovirastoille tietoja lakien soveltamisen perusteista sekä avustamaan maksuvapautusta koskevan kokeilun tiedot-

tamisessa kokeilun piiriin kuuluville työnantajille.

Edellä kerrottujen kokeilujen rahoittamiseksi muiden työnantajien sosiaaliturvamaksuja on korotettu väliaikaisesti. Voimassa olevia työnantajan kansaneläkemaksuja on maksuvapautusten vuoksi korotettu 0,011 prosenttiyksikköä. Sairausvakuutusrahaston osalta sairausvakuutusetuudet on rahoitettu vuoden 2006 alusta lukien kokonaisuudessaan laissa säädettyjen rahoittajatahojen kesken. Sairausvakuutuksen päivärahamaksun ja työnantajan sairausvakuutusmaksun maksuprosentit tarkistetaan siten, että vakuutusmaksuilla katettava osuus rahoitetaan tarkistamalla palkansaajilta ja yrittäjiltä perittävän päivärahamaksun ja työnantajan sairausvakuutusmaksun maksuprosentteja yhtä monella prosenttiyksikköllä.

Kokeilujen tarkoituksena on selvittää työnantajille annettavan maksuvapautuksen vaikutusta työllisyyteen ja työnantajien työllistämisedellytyksiin. Valtiontalouden tarkastusvirasto arvioi SOTU-kokeilun vaikutuksia raportissaan vuonna 2007 (153/2007) ja sosiaali- ja terveysministeriö arvioi jo vuonna 2005 sosiaaliturvamaksukokeilun vaikutuksia työllisyyteen (Sosiaaliturvamaksukokeilun vaikutus työllisyyteen, STM monisteita 2005:7). Molempien arviointien tulokset ja johtopäätökset olivat samat.

Kokeilulla ei ollut selvää työllisyysvaikutuksia. Lapin kokeilualueen keskimääräisen työttömyysasteen aleneminen vastasi koko maan yleistä kehitystä ja saaristokunnissa työttömyysaste oli kokeilun aikana jopa korkeampi kuin ennen sitä. Kokeilulla ei myöskään ollut selvää vaikutusta Lapin kokeilualueen poismuuttoon.

Tilastojen perusteella ei voitu tehdä päätelmiä kokeilun mahdollisista yritysvaikutuksista yksittäisissä yrityksissä tai yksittäisten yritysten kilpailuaseman vahvistumisesta. Kokeilualueelle kohdistettiin myös muita yritystoimintaa tukevia toimenpiteitä, joiden vaikutuksen erottaminen on ongelmallista. Työllisyyden muutoksiin vaikuttivat lähinnä yleiset taloudelliset tekijät ja muuttoliike.

Sen sijaan sosiaaliturvamaksun alennuksella havaittiin olleen pieni nostava vaikutus yritysten palkkatasoon. Palkkojen nousun katsottiin parantaneen osaavan työvoiman

pysymistä yrityksissä ja täten yritysten kilpailuasemaa. Haastattelujen perusteella kokeilun myönteisinä vaikutuksina pidettiin lisäksi kokeiluun osallistuneiden yritysten työpaikkojen säilymistä. Tutkimusten tulokset olivat samansuuntaisia kuin vastaavan Pohjois-Ruotsissa toteutetun alueellisen työnantajamaksualennusta koskeneen kokeilun tulokset.

Maksuvapautuskokeilujen lopulliset tulokset selvitetään, kun kokeilut päättyvät.

Vaikka kokeilujen vaikutuksista ei vielä voida tehdä laaja-alaista selvitystä, hallitus katsoo, että niiden jatkaminen on nykyisessä taloudellisessa tilanteessa perusteltua.

Hallitus päätti 30 päivänä tammikuuta 2009 poistaa työnantajan kansaneläkemaksun vuoden 2010 alusta. Samalla päätettiin alentaa työnantajan kansaneläkemaksua 0,801 prosenttiyksikköä huhtikuun alusta 2009. Maksun alentaminen poisti käytännössä työnantajan kansaneläkemaksun ensimmäiseen maksuluokkaan kuuluvilta työnantajilta. Maksun alentaminen toteutettiin määräaikaisella, vuoden 2009 loppuun voimassa olevalla sairausvakuutuksen sairaanhoitomaksun ja työnantajan kansaneläkemaksun maksuprosentista annetun lain 3 §:n väliaikaisesta muuttamisesta annetulla lailla (193/2009). Työnantajan kansaneläkemaksun pysyvistä poistamisesta vuoden 2010 alusta hallitus on antanut eduskunnalle erillisen esityksen (HE 147/2009 vp).

2 Ehdotetut muutokset

Esityksessä ehdotetaan työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta Kainuun maakunnassa vuosina 2005—2009 annetun lain sekä työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta eräissä kunnissa vuosina 2003—2009 annetun lain muuttamista niin, että niiden voimassaoloa jatkettaisiin vuoden 2011 loppuun. Lisäksi ehdotetaan tehtäväksi lakeihin elinkeino- liikenne- ja ympäristökeskusten perustamisesta sekä tästä esityksestä aiheutuvat tekniset muutokset.

3 Esityksen vaikutukset

Esitys ei merkitse kokeilujen laajentamista, vaan mahdollistaa vain niiden jatkamisen

vuoden 2011 loppuun. Tämä on perusteltua, koska kokeilun jatkamisella voidaan säilyttää olemassa olevia työpaikkoja ja vahvistaa kokeiluun osallistuvien yritysten kilpailukykyä ja -asemaa.

Ehdotetun maksuvapautuksen vuosittaiset kustannukset vuosina 2010—2011 olisivat noin 10 miljoonaa euroa, Vajaus tulee katettavaksi palkansaajien ja yrittäjien päivärahamaksun ja työnantajan sairausvakuutusmaksun määräämisen yhteydessä vuodelle 2010. Maksuvapautuksen vaikutus mainittujen maksujen maksuprosentteihin on vajaa 0,01 prosenttiyksikköä.

Käsitellessään hallituksen esitystä HE 195/2008 vp, jolla maksuvapautuslain soveltamista säädettiin jatkettavaksi vuonna 2009 lakkautettujen saaristokuntien alueella, eduskunnan hallintovaliokunta katsoi, että erityisesti nykyisessä taloustilanteessa yrityksillä on kokeilun avulla paremmat edellytykset säilyttää nykyiset työpaikat ja myös palkata uusia työntekijöitä. Samalla valiokunta tähdentää, että kokeilun vaikutukset tulee selvittää laaja-alaisesti. Tämä merkitsee tilastollisen tarkastelun ohella ainakin aluetaloudellisten ja yritys kohtaisten vaikutusten analysointia eri näkökulmista.

Hallitus on esittänyt työnantajan kansaneläkemaksun poistamista vuoden 2010 alusta. Yksityisten työnantajien kansaneläkemaksun maksuprosentti oli vuoden 2009 alussa ensimmäisessä maksuluokassa 0,801 %, toisessa maksuluokassa 3,001 % ja kolmannessa maksuluokassa 3,901 %. Julkisen alan työnantajien — valtion, kuntien ja seurakuntien — maksuprosentti oli 1,851 %. Kansaneläkemaksun poistaminen pienentää merkittävästi työnantajan sosiaaliturvamaksun maksuvapautuksen taloudellista merkitystä työnantajille. Työnantajan sairausvakuutusmaksun on vuonna 2010 ennakoitu olevan 2,27 % palkoista.

4 Asian valmistelu

Valmistelu on tehty työ- ja elinkeinoministeriössä yhteistyössä sosiaali- ja terveystieteiden kanssa.

5 Voimaantulo

Lait ehdotetaan tulevaksi voimaan vuoden 2010 alusta. Lakia sovellettaisiin viimeisen kerran maksuvapautukseen joulukuussa 2011 maksettujen palkkojen perusteella määräytyvään tammikuussa 2012 suoritettavaksi tulevaan sosiaaliturvamaksuun.

Ennen lain voimaantuloa voidaan ryhtyä lain täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.

6 Riippuvuus muista esityksistä

Esitys liittyy valtion aluehallinnon uudistamista koskevaan hallituksen esitykseen HE 59/2009 ja on tarkoitettu käsiteltäväksi yhdessä sen kanssa.

Työnantajan kansaneläkemaksun poistamisesta on annettu erikseen hallituksen esitys (HE 147/2009 vp).

7 Säättämisjärjestys

Perustuslakivaliokunta on aiemmin kokeilulakia koskevassa lausunnossaan PeVL 39/2002 vp katsonut, että laki voidaan käsitellä tavallisen lain säättämisjärjestyksessä. Ehdotettu muutos on osa määräaikaista kokeilua, jonka tavoitteena on saada jatkokeemuksia maksuvapautuksen vaikutuksista työllisyyteen ja työnantajien työllistämisedellytyksiin.

Hallitus katsoo, että lakiehdotukset voidaan käsitellä tavallisen lain säättämisjärjestyksessä.

Edellä esitetyn perusteella annetaan Eduskunnan hyväksyttäväksi seuraavat lakiehdotukset:

1.

Laki**työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta Kainuun maakunnassa vuosina 2005—2009 annetun lain muuttamisesta**

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan 14 päivänä joulukuuta 2004 työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta Kainuun maakunnassa vuosina 2005—2009 annetun lain (1094/2004) nimike, 4 §:n 2 momentti, 7 §:n 2 momentti sekä 17 §:n 1 ja 2 momentti seuraavasti:

Laki**työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta Kainuun maakunnassa vuosina 2005—2011**

4 §

Työnantajan tämä lain ja työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta eräissä kunnissa vuosina 2003—2011 annetun lain (1200/2002) nojalla tekemien maksuvapautusvähennysten määrä ei saa ylittää 30 000 euroa kultakin palkanmaksuvuodelta määräytyvästä sosiaaliturvamaksusta.

7 §

Kainuun elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus antaa pyynnöstä Verohallinnolle tietoja 4 ja 5 §:n soveltamisen perusteista sekä avustaa maksuvapautuksesta tiedottamisessa työnantajille.

17 §

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2005, ja se on voimassa 31 päivään joulukuuta 2011.

Tätä lakia sovelletaan vuosina 2005—2011 maksettavien palkkojen perusteella määräytyvään työnantajan sosiaaliturvamaksuun. Maksuvapautus koskee ensimmäisen kerran tammikuussa 2005 maksettujen palkkojen perusteella määräytyvää helmikuussa 2005 suoritettavaksi tulevaa sosiaaliturvamaksua ja viimeisen kerran joulukuussa 2011 maksettujen palkkojen perusteella määräytyvää tammikuussa 2012 suoritettavaksi tulevaa sosiaaliturvamaksua.

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta 20 .

Ennen lain voimaantuloa voidaan ryhtyä lain täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.

2.

Laki**työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta eräissä kunnissa
vuosina 2003—2009 annetun lain muuttamisesta**

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan 20 päivänä joulukuuta 2002 työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta eräissä kunnissa vuosina 2003—2009 annetun lain (1200/2002) nimike, 4 §:n 2 momentti, 7 §:n 2 momentti sekä 17 §:n 1 ja 2 momentti, sellaisina kuin ne ovat, nimike, 4 §:n 2 momentti sekä 17 §:n 1 ja 2 momentti laissa 1112/2005 ja 7 §:n 2 momentti laissa 1056/2006, seuraavasti:

Laki**työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta eräissä kunnissa
vuosina 2003—2011**

4 §

 Työnantajan tämä lain ja työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta Kainuun maakunnassa vuosina 2005—2011 annetun lain (1094/2004) nojalla tekemien maksuvapautusvähennysten määrä ei saa ylittää 30 000 euroa kultakin palkanmaksuvuodelta määräytyvästä sosiaaliturvamaksusta.

7 §

 Kokeilualan elinkeino-, liikenne ja ympäristökeskukset antavat pyynnöstä Verohallinnolle tietoja 4 ja 5 §:n soveltamisen perusteista sekä avustavat maksuvapautusta koskevasta kokeilusta tiedottamisessa kokeilun piiriin kuuluville työnantajille.

17 §

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2003, ja se on voimassa 31 päivään joulukuuta 2011.

Tätä lakia sovelletaan vuosina 2003—2011 maksettavien palkkojen perusteella määräytyvään työnantajan sosiaaliturvamaksuun. Maksuvapautus koskee ensimmäisen kerran tammikuussa 2003 maksettujen palkkojen perusteella määräytyvää helmikuussa 2003 suoritettavaksi tulevaa sosiaaliturvamaksua ja viimeisen kerran joulukuussa 2011 maksettujen palkkojen perusteella määräytyvää tammikuussa 2012 suoritettavaksi tulevaa sosiaaliturvamaksua.

Tämä laki tulee voimaan päivänä Ennen lain voimaantuloa voidaan ryhtyä
kuuta 20 . lain täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpi-
teisiin.

Helsingissä 6 päivänä marraskuuta 2009

Tasavallan Presidentti

TARJA HALONEN

Elinkeinoministeri *Mauri Pekkarinen*

Liitteet
Rinnakkaistekstit

1.

Laki

työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta Kainuun maakunnassa vuosina 2005—2009 annetun lain muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan 14 päivänä joulukuuta 2004 työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta Kainuun maakunnassa vuosina 2005—2009 annetun lain (1094/2004) nimike, 4 §:n 2 momentti, 7 §:n 2 momentti sekä 17 §:n 1 ja 2 momentti seuraavasti:

Laki

työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta Kainuun maakunnassa vuosina 2005—2011

Voimassa oleva laki

Ehdotus

4 §

4 §

Työnantajan tämän lain ja työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta eräissä kunnissa vuosina 2003—2009 annetun lain (1200/2002) nojalla tekemien maksuvapautusvähennysten määrä ei saa ylittää 30 000 euroa kultakin palkanmaksuvuodelta määräytyvästä sosiaaliturvamaksusta.

Työnantajan tämä lain ja työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta eräissä kunnissa vuosina 2003—2011 annetun lain (1200/2002) nojalla tekemien maksuvapautusvähennysten määrä ei saa ylittää 30 000 euroa kultakin palkanmaksuvuodelta määräytyvästä sosiaaliturvamaksusta.

7 §

7 §

Kainuun työvoima- ja elinkeinokeskus antaa pyynnöstä Verohallitukselle ja toimivaltaiselle verovirastolle tietoja 4 ja 5 §:n soveltamisen perusteista sekä avustaa maksuvapautuksen tiedottamisessa työnantajille.

Kainuun *elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus* antaa pyynnöstä *Verohallinnolle* tietoja 4 ja 5 §:n soveltamisen perusteista sekä avustaa *maksuvapautuksesta* tiedottamisessa työnantajille.

17 §

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-kuuta 2005 ja se on voimassa 31 päivään joulukuuta 2009.

17 §

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-kuuta 2005, ja se on voimassa 31 päivään joulukuuta 2011.

Tätä lakia sovelletaan vuosina 2005—2009 maksettavien palkkojen perusteella määräytyvään työnantajan sosiaaliturvamaksuun. Maksuvapautus koskee ensimmäisen kerran tammikuussa 2005 maksettujen palkkojen perusteella määräytyvää helmikuussa 2005 suoritettavaksi tulevaa sosiaaliturvamaksua ja viimeisen kerran joulukuussa 2009 maksettujen palkkojen perusteella määräytyvää tammikuussa 2010 suoritettavaksi tulevaa sosiaaliturvamaksua.

Tätä lakia sovelletaan vuosina 2005—2011 maksettavien palkkojen perusteella määräytyvään työnantajan sosiaaliturvamaksuun. Maksuvapautus koskee ensimmäisen kerran tammikuussa 2005 maksettujen palkkojen perusteella määräytyvää helmikuussa 2005 suoritettavaksi tulevaa sosiaaliturvamaksua ja viimeisen kerran joulukuussa 2011 maksettujen palkkojen perusteella määräytyvää tammikuussa 2012 suoritettavaksi tulevaa sosiaaliturvamaksua.

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta 20 .

Ennen lain voimaantuloa voidaan ryhtyä lain täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.

2.

Laki**työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta eräissä kunnissa vuosina 2003—2009 annetun lain muuttamisesta**

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan 20 päivänä joulukuuta 2002 työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta eräissä kunnissa vuosina 2003—2009 annetun lain (1200/2002) nimike, 4 §:n 2 momentti, 7 §:n 2 momentti sekä 17 §:n 1 ja 2 momentti, sellaisina kuin ne ovat, nimike, 4 §:n 2 momentti sekä 17 §:n 1 ja 2 momentti laissa 1112/2005 ja 7 §:n 2 momentti laissa 1056/2006, seuraavasti:

Laki**työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta eräissä kunnissa vuosina 2003—2011***Voimassa oleva laki**Ehdotus*

4 §

4 §

Työnantajan tämän lain ja työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta Kainuun maakunnassa vuosina 2005—2009 annetun lain (1094/2004) nojalla tekemien maksuvapautusvähennysten määrä ei saa ylittää 30 000 euroa kultakin palkanmaksuvuodelta määräytyvästä sosiaaliturvamaksusta.

Työnantajan tämä lain ja työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta Kainuun maakunnassa vuosina 2005—2011 annetun lain (1094/2004) nojalla tekemien maksuvapautusvähennysten määrä ei saa ylittää 30 000 euroa kultakin palkanmaksuvuodelta määräytyvästä sosiaaliturvamaksusta.

7 §

7 §

Lapin, Pohjois-Karjalan, Pohjois-Pohjanmaan, Pohjois-Savon ja Varsinais-Suomen työvoima- ja elinkeinokeskukset antavat pyynnöstä Verohallitukselle ja toimivaltaiselle verovirastolle tietoja 4 ja 5 §:n soveltamisen perusteista sekä avustavat maksuvapautusta koskevan kokeilun tiedottamisessa kokeilun piiriin kuuluville työnantajille.

Kokeilualueen elinkeino-, liikenne ja ympäristökeskukset antavat pyynnöstä *Verohallinnolle* tietoja 4 ja 5 §:n soveltamisen perusteista sekä avustavat maksuvapautusta *koskevasta kokeilusta* tiedottamisessa kokeilun piiriin kuuluville työnantajille.

17 §

17 §

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-kuuta 2003 ja se on voimassa 31 päivään joulukuuta 2009.

Tätä lakia sovelletaan vuosina 2003—2009 maksettavien palkkojen perusteella määräy-

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-kuuta 2003, ja se on voimassa 31 päivään joulukuuta 2011.

Tätä lakia sovelletaan vuosina 2003—2011 maksettavien palkkojen perusteella määräy-

tyvään työnantajan sosiaaliturvamaksuun. Maksuvapautus koskee ensimmäisen kerran tammikuussa 2003 maksettujen palkkojen perusteella määräytyvää helmikuussa 2003 suoritettavaksi tulevaa sosiaaliturvamaksua ja viimeisen kerran joulukuussa 2009 maksettujen palkkojen perusteella määräytyvää tammikuussa 2010 suoritettavaksi tulevaa sosiaaliturvamaksua.

tyvään työnantajan sosiaaliturvamaksuun. Maksuvapautus koskee ensimmäisen kerran tammikuussa 2003 maksettujen palkkojen perusteella määräytyvää helmikuussa 2003 suoritettavaksi tulevaa sosiaaliturvamaksua ja viimeisen kerran joulukuussa 2011 maksettujen palkkojen perusteella määräytyvää tammikuussa 2012 suoritettavaksi tulevaa sosiaaliturvamaksua.

*Tämä laki tulee voimaan päivänä
kuuta 20 .*

*Ennen lain voimaantuloa voidaan ryhtyä
lain täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpi-
teisiin.*
