

FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

2008

Utgiven i Helsingfors den 31 december 2008

Nr 1018—1029

INNEHÅLL

Nr		Sidan
1018	Lag om beaktande av arbetstagarens arbetspensionsförsäkringsavgift och löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie i fråga om vissa dagpenningar	3261
1019	Lag om ändring av 2 § i lagen om premieprocentsatsen för sjukförsäkringens sjukvårdspremie och arbetsgivares folkpensionsavgift	3263
1020	Lag om ändring av ikraftträdandebestämmelsen i en lag om ändring av socialvårdslagen	3264
1021	Lag om ändring av ikraftträdandebestämmelsen i en lag om ändring av lagen om tillsyn över privat socialservice	3265
1022	Lag om ändring av ikraftträdandebestämmelsen i en lag om ändring av lagen angående specialomsorger om utvecklingsstörda	3266
1023	Lag om ändring av lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män	3267
1024	Statsrådets förordning om resurser för social- och hälsovården år 2009	3270
1025	Statsrådets förordning om ändring av 1 § i förordningen om arbetsgivares socialskyddsavgift	3271
1026	Jord- och skogsbruksministeriets förordning om skolmjölksstöd	3272
1027	Social- och hälsovårdsministeriets förordning om beaktande av arbetstagarens arbetspensionsförsäkringsavgift och löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie i fråga om dagpenning enligt sjukförsäkringssystemet och rehabiliteringspenning enligt lagen om Folkpensionsanstaltens rehabiliteringsförmåner och rehabiliteringspenningförmåner	3274
1028	Social- och hälsovårdsministeriets förordning om beaktande av arbetstagarens arbetspensionsförsäkringsavgift och löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie då dagpenningar betalas ut med stöd av lagen om utkomstskydd för arbetslösa	3275
1029	Social- och hälsovårdsministeriets förordning om beaktande av arbetstagarens arbetspensionsförsäkringsavgift och löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie i fråga om dagpenningar som utbetalas med stöd av lagen om olycksfallsförsäkring	3276

Nr 1018

Lag

om beaktande av arbetstagarens arbetspensionsförsäkringsavgift och löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie i fråga om vissa dagpenningar

Given i Helsingfors den 19 december 2008

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 §

Om det i lag eller förordning bestäms att det i beloppet av dagpenning eller motsvarande förmån ska beaktas de arbetsinkomster som en person fått i ett anställnings- eller tjänsteförhållande eller den försäkringslön som avses i 72 § i lagen om pension för arbetstagare (395/2006), ska år 2009 från dessa arbetsinkomster, försäkringslönen eller

från förmån som utbetalas avdras det sammanlagda beloppet av arbetstagarens arbetspensionsförsäkringsavgift enligt första meningen i 153 § 1 mom. i lagen om pension för arbetstagare, som fastställts för 2009, och löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie enligt 18 § 1 mom. i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998), som fastställts för 2009, dock inte mer än 4,5 procent.

RP 125/2008
ShUB 30/2008
RSv 174/2008

163—2008

2 §

Närmare bestämmelser om beaktandet av arbetstagarens arbetspensionsförsäkringsavgift och löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie i fråga om olika förmånsslag utfärdas genom förordning av social- och hälsovårdsministeriet.

Helsingfors den 19 december 2008

Republikens President

TARJA HALONEN

3 §

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2009.

Omsorgsminister *Paula Risikko*

Nr 1019

L a g

om ändring av 2 § i lagen om premieprocentsatsen för sjukförsäkringens sjukvårdspremie och arbetsgivares folkpensionsavgift

Given i Helsingfors den 19 december 2008

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 22 december 2006 om premieprocentsatsen för sjukförsäkringens sjukvårdspremie och arbetsgivares folkpensionsavgift (1262/2006) 2 § 1 mom., sådant det lyder i lag 1343/2007, som följer:

2 §

Sjukförsäkringens sjukvårdspremie utgör 1,28 procent av den förvärvsinkomst som beskattas vid kommunalbeskattningen och av de andra premiegrunder som avses i 18 kap. 14 och 16—19 § i sjukförsäkringslagen.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2009. Premieprocentsatsen enligt 2 § 1 mom. tillämpas på sjukförsäkringens sjukvårdspremie som tas ut för 2009.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

Helsingfors den 19 december 2008

Republikens President

TARJA HALONEN

Omsorgsminister *Paula Risikko*

Nr 1020

L a g

om ändring av ikraftträdandebestämmelsen i en lag om ändring av socialvårdslagen

Given i Helsingfors den 19 december 2008

I enlighet med riksdagens beslut
ändras 1 mom. i ikraftträdandebestämmelsen i lagen av den 31 oktober 2008 om ändring av socialvårdslagen (670/2008) som följer:

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2010. Denna lag träder i kraft den 1 januari 2009.

Helsingfors den 19 december 2008

Republikens President

TARJA HALONEN

Omsorgsminister *Paula Risikko*

Nr 1021

L a g

**om ändring av ikraftträdandebestämmelsen i en lag om ändring av lagen om tillsyn över
privat socialservice**

Given i Helsingfors den 19 december 2008

I enlighet med riksdagens beslut
ändras 1 mom. i ikraftträdandebestämmelsen i lagen av den 31 oktober 2008 om ändring av
lagen om tillsyn över privat socialservice (671/2008) som följer:

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2010. Denna lag träder i kraft den 1 januari 2009.

Helsingfors den 19 december 2008

Republikens President

TARJA HALONEN

Omsorgsminister *Paula Risikko*

Nr 1022

L a g

om ändring av ikraftträdandebestämmelsen i en lag om ändring av lagen angående specialomsorger om utvecklingsstörda

Given i Helsingfors den 19 december 2008

I enlighet med riksdagens beslut
ändras 1 mom. i ikraftträdandebestämmelsen i lagen av den 31 oktober 2008 om ändring av lagen angående specialomsorger om utvecklingsstörda (672/2008) som följer:

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2010. Denna lag träder i kraft den 1 januari
_____ 2009.

Helsingfors den 19 december 2008

Republikens President

TARJA HALONEN

Omsorgsminister *Paula Risikko*

Nr 1023

Lag

om ändring av lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män

Given i Helsingfors den 19 december 2008

I enlighet med riksdagens beslut ändras i lagen av den 8 augusti 1986 om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986) 8 a, 10, 11, 12, 15, 18, 20 och 21 §, sådana de lyder i lag 232/2005, samt fogas till lagen en ny 8 e § som följer:

8 a §

Förbud mot motåtgärder

Förbjuden diskriminering enligt denna lag ska anses föreligga om en arbetsgivare säger upp eller på något annat sätt missgynnar en person sedan han eller hon åberopat rättigheter och skyldigheter som nämns i denna lag eller deltagit i utredningen av ett ärende som gäller könsdiskriminering.

Förbjuden diskriminering enligt denna lag ska också anses föreligga, om den som tillhandahåller varor eller tjänster missgynnar en person eller behandlar personen så att han eller hon drabbas av ogynnsamma följder efter att ha åberopat rättigheter och skyldigheter som nämns i denna lag eller deltagit i utredningen av ett ärende som gäller könsdiskriminering.

8 e §

Diskriminering när det gäller tillgång till och tillhandahållande av varor och tjänster

Förbjuden diskriminering enligt denna lag ska anses föreligga, om den som tillhandahåller varor eller tjänster vid tillhandahållandet av varor och tjänster som är tillgängliga för allmänheten inom den offentliga eller den

privata sektorn missgynnar en person på grund av kön eller annars bemöter honom eller henne på ett sätt som avses i 7 §.

Det är dock tillåtet att tillhandahålla varor och tjänster uteslutande eller främst till personer av ett kön, om tillhandahållandet motiveras av ett berättigat mål och medlen för att uppnå detta mål är lämpliga och nödvändiga.

Denna paragraf tillämpas inte på innehållet i medier och reklam eller på utbildning.

Bestämmelserna om försäkringsbolagslagen (521/2008), lagen om försäkringsföreningar (1250/1987) och lagen om utländska försäkringsbolag (398/1995) gäller för användningen av kön som en faktor som påverkar försäkringspremier och försäkringsförmåner.

10 §

Arbetsgivares skyldighet att lämna utredning om sitt förfarande

På begäran ska en arbetsgivare utan dröjsmål lämna en skriftlig utredning om sitt förfarande till den som anser sig ha blivit diskriminerad på det sätt som avses i 8 § 1 mom. 1 punkten. Av utredningen ska framgå vilka grunder arbetsgivaren följt vid uttagningen, den uttagnas utbildning, arbetserfarenhet och erfarenhet av annat slag samt andra meriter

RP 153/2008
AjUB 14/2008
RSv 186/2008

Rådets direktiv 2004/113/EY (32004L113); EGT nr L 373, 21.12.2004, s. 37

och omständigheter som påverkat valet och som tydligt kan påvisas.

En arbetsgivare ska likaså utan dröjsmål lämna en skriftlig utredning om grunderna för sitt förfarande till en arbetssökande eller arbetstagare som anser sig ha blivit diskriminerad på det sätt som avses i 8 § 1 mom. 2—5 punkten eller 8 a eller 8 d §.

Arbetsgivaren ska till arbetstagaren lämna en utredning om grunderna för lönen och andra sådana nödvändiga uppgifter om arbetstagaren enligt vilka det kan bedömas om förbudet mot lönediskriminering enligt 8 § 1 mom. 2 eller 3 punkten har iakttagits.

En förtroendemans som valts enligt ett kollektivavtal och ett förtroendeombud som avses i 13 kap. 3 § i arbetsavtalslagen eller, enligt vad som har överenskommit på arbetsplatsen, någon annan representant för arbetstagarna har en självständig rätt att få uppgifter om lön och anställningsvillkor för en enskild arbetstagare med hans eller hennes samtycke eller för en grupp av arbetstagare eller så som har överenskommit i ett kollektivavtal som gäller för branschen, om det finns skäl att misstänka lönediskriminering på grund av kön. Om uppgifterna gäller en enskild persons lön, ska denne underrättas om att uppgifterna har givits. En förtroendemans, ett förtroendeombud eller någon annan representant för arbetstagarna får inte för andra röja uppgifter om lön och anställningsvillkor.

I utredningen får inte antecknas uppgifter om någons hälsotillstånd eller andra personliga förhållanden utan hans eller hennes samtycke.

11 §

Gottgörelse

Den som har brutit mot diskrimineringsförbudet i 8 eller 8 a—8 e § är skyldig att betala gottgörelse till den som kränkts.

I gottgörelse ska betalas minst 3 000 euro. I anställningssituationer ska i gottgörelse betalas högst 15 000 euro. När gottgörelsen bestäms ska diskrimineringens art, omfattning och varaktighet beaktas samt en ekonomisk påföljd som för samma gärning har dömts ut eller påförts med stöd av någon annan lag för kränkning av person.

Gottgörelsen kan nedsättas från det ovan angivna minimibeloppet eller skyldigheten att betala gottgörelse helt och hållet avlyftas, om det med beaktande av den betalningsskyldiges ekonomiska situation och strävan att förhindra eller avlägsna följderna av förfarandet samt andra omständigheter anses skäligt. Gottgörelsens maximibelopp får överskridas när det med beaktande av diskrimineringens svårighetsgrad och andra omständigheter är motiverat.

Betalning av gottgörelse hindrar inte att den kränkte dessutom yrkar ersättning för ekonomisk skada med stöd av skadeståndslagen (412/1974) eller någon annan lag.

12 §

Yrkande på gottgörelse

Gottgörelse ska yrkas genom talan som väcks vid den tingsrätt inom vars domkrets arbetsgivaren, läroanstalten, intresseorganisationen eller den som tillhandahåller varor eller tjänster har sitt allmänna forum.

Talan om gottgörelse ska väckas inom två år från det förbudet mot diskriminering överträdde. I anställningssituationer ska talan dock väckas inom ett år från det förbudet mot diskriminering överträdde.

Då talan om gottgörelse på grund av diskriminering väckts och flera personer har rätt att kräva gottgörelse på grund av samma gärning eller försummelse, ska alla gottgörelseyrkanden till den del det är möjligt behandlas i en och samma rättegång.

15 §

Begäran om utlåtande av jämställdhetsnämnden

Domstolen kan begära utlåtande av jämställdhetsnämnden om tillämpningen av 7, 8, 8 a—8 e och 14 § i ärenden som är av betydelse med tanke på lagens målsättningar.

18 §

Kontroller och handräckning

Jämställdhetsombudsmannen har rätt att på arbetsplatser, i läroanstalter eller i intresseor-

ganisationer eller i affärslokaler för den som tillhandahåller varor eller tjänster utföra behövliga kontroller, om det finns skäl att mistänka att det förfarits i strid med denna lag eller att de i denna lag föreskrivna jämställdhetsförpliktelserna inte annars har uppfyllts.

Jämställdhetsombudsmannen har rätt att för en kontrollåtgärd få handräckning av andra myndigheter.

Kontrollerna ska utföras så att de inte medför onödigt men eller onödiga kostnader.

20 §

Anhängiggörande av ett ärende vid jämställdhetsnämnden

Jämställdhetsombudsmannen eller en arbetsmarknadscentralorganisation kan för det förfarande som avses i 21 § vid jämställdhetsnämnden anhängiggöra ett ärende som gäller ett förfarande som strider mot bestämmelserna i 7, 8, 8 a—8 e eller 14 §.

Jämställdhetsombudsmannen kan för det förfarande som avses i 21 § 4 mom. vid jämställdhetsnämnden anhängiggöra ett ärende som gäller ett förfarande som strider mot 6 a eller 6 b §.

Vid nämnden kan dock inte anhängiggöras ett ärende som gäller riksdagens eller dess organs, republikens presidents, statsrådets, ministeriernas, statsrådets kanslis, riksdagens justitieombudsmans, justitiekanslerns i statsrådet, högsta domstolens eller högsta förvaltningsdomstolens verksamhet.

Bestämmelser om behandlingen av ett ärende vid jämställdhetsnämnden finns i la-

gen om jämställdhetsombudsmannen och jämställdhetsnämnden (610/1986).

21 §

Jämställdhetsnämndens befogenheter med anledning av ett lagstridigt förfarande

Jämställdhetsnämnden kan förbjuda den som förfarit i strid med bestämmelserna i 7, 8, 8 a—8 e eller 14 § att fortsätta eller upprepa förfarandet. Förbudet kan vid behov meddelas vid vite.

Vite kan föreläggas den som förbudet gäller, dennes företrädare eller båda.

När förbudet utfärdas kan ett sådant beslut samtidigt fattas enligt vilket förbudet ska iakttas först från en tidpunkt som nämns i beslutet, om det är motiverat att den som beslutet gäller ges en skälig tid att ändra de förhållanden eller det förfarande som ligger till grund för förbudet.

På föredragning av jämställdhetsombudsmannen kan jämställdhetsnämnden, vid behov vid vite, förplikta en arbetsgivare eller en läroanstalt som försummat den skyldighet som avses i 6 a eller 6 b § att inom utsatt tid göra upp en jämställdhetsplan.

Jämställdhetsnämnden förordnar om betalning av vite.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2009.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

Helsingfors den 19 december 2008

Republikens President

TARJA HALONEN

Minister *Stefan Wallin*

Nr 1024

Statsrådets förordning
om resurser för social- och hälsovården år 2009

Given i Helsingfors den 18 december 2008

I enlighet med statsrådets beslut, fattat på föredragning från social- och hälsovårdsministeriet,

ändras i statsrådets förordning av den 20 november 2008 om resurser för social- och hälsovården år 2009 (728/2008) 1—7 § som följer:

1 §

De kalkylerade kostnaderna, som beräkningen av statsandelen för social- och hälsovårdens driftskostnader grundar sig på, uppgår till uppskattningsvis 16 090 miljoner euro.

2 §

De kalkylerade kostnaderna för socialvården och hälsovården per kommuninvånare, som används vid beräkningen av kommunens statsandel för social- och hälsovårdens driftskostnader, är enligt åldersgrupp följande:

	socialvård €	hälsovård €
0 – 6-åringar	6 082,40	749,19
7 – 64-åringar	280,36	854,85
65 – 74-åringar	824,65	2 018,90
75 – 84-åringar	4 984,03	3 894,19
personer som fyllt 85 år	13 865,60	6 759,33

3 §

De kalkylerade kostnaderna per arbetslös som bestäms enligt antalet arbetslösa i kom-

munen är 545,75 euro och de kalkylerade kostnaderna per kommuninvånare som bestäms enligt arbetslöshetsgraden är 49,78 euro.

4 §

De kalkylerade kostnaderna per kommuninvånare som bestäms enligt servicebehovet hos gravt handikappade är 14,84 euro per kommuninvånare.

5 §

De kalkylerade kostnaderna per kommuninvånare som bestäms enligt behovet av barnskydd är 41,93 euro per kommuninvånare.

6 §

De kalkylerade kostnaderna per kommuninvånare som bestäms enligt sjukfrekvensen är 369,15 euro per kommuninvånare.

7 §

Kommunernas självfinansieringsandel är 1 994,30 euro per kommuninvånare.

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2009.

Helsingfors den 18 december 2008

Omsorgsminister *Paula Risikko*

Kanslichef Kari Välimäki

Nr 1025

Statsrådets förordning
om ändring av 1 § i förordningen om arbetsgivares socialskyddsavgift

Given i Helsingfors den 18 december 2008

I enlighet med statsrådets beslut, fattat på föredragning från social- och hälsovårdsministeriet,

ändras i förordningen av den 8 december 1978 om arbetsgivares socialskyddsavgift (940/1978) 1 § 1 mom., sådant det lyder i förordning 1501/2007, som följer:

1 §

Arbetsgivares socialskyddsavgift är följande:

- 1) hos privata arbetsgivare
- a) 2,801 procent i avgiftsklass I,
- b) 5,001 procent i avgiftsklass II,
- c) 5,901 procent i avgiftsklass III,
- 2) 3,851 procent för övriga arbetsgivare.

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2009.

Förordningen tillämpas första gången på arbetsgivares socialskyddsavgift som betalas på basis av lön som utbetalas 2009.

Helsingfors den 18 december 2008

Omsorgsminister *Paula Risikko*Äldre regeringssekreterare *Juha Rossi*

Nr 1026

Jord- och skogsbruksministeriets förordning om skolmjölksstöd

Given i Helsingfors den 19 december 2008

I enlighet med jord- och skogsbruksministeriets beslut föreskrivs med stöd av 11 § 3 och 4 mom. i lagen av den 8 december 1994 om verkställighet av Europeiska gemenskapens gemensamma jordbrukspolitik (1100/1994):

1 §

Tillämpningsområde

Bestämmelser om stöd för utdelning av mjölkprodukter till daghemsbarn och elever vid läroanstalter (*skolmjölksstöd*) finns i följande av Europeiska gemenskapens rättsakter:

- 1) artikel 102 i rådets förordning (EG) nr 1234/2007 om upprättande av en gemensam organisation av jordbruksmarknaderna och om särskilda bestämmelser för vissa jordbruksprodukter,
- 2) kommissionens förordning (EG) nr 657/2008 om tillämpningsföreskrifter för rådets förordning (EG) nr 1234/2007 i fråga om gemenskapsstöd för utdelning av mjölk och vissa mjölkprodukter till skolelever (*kommissionens förordning*).

I denna förordning föreskrivs om de frågor som enligt kommissionens förordning ska avgöras nationellt.

2 §

Stödmottagare

Stödmottagare enligt artikel 2 i kommissionens förordning är 3–7-åriga barn vid stat-

liga, kommunala eller privata daghem och elever vid läroanstalter på grundskolestadiet och andra stadiet.

Antalet stödmottagare anses för hela termen vara det antal stödmottagare som under terminens första dag har anmälts vid daghemmet eller läroanstalten.

3 §

Stödberättigande mjölkprodukter

Stöd beviljas för de produkter som tillhör kategorierna I, II, III och V enligt bilaga I till kommissionens förordning.

4 §

Ansökan om stöd

Ansökan om stöd kan göras av:

- 1) daghem och läroanstalter,
- 2) den myndighet som ansvarar för ett daghem eller en läroanstalt och som gör en stödansökan för de produkter som delas ut till stödmottagarna inom myndighetens verksamhetsområde, eller
- 3) den som levererar produkterna.

Om stödet söks av den som levererar produkterna, får det sammanlagda beloppet av stödet och det pris som tas ut för produkterna

inte överstiga det pris som leverantören debiterar andra motsvarande kunder.

Om stöd har sökts för produkter som används vid tillredning av måltider enligt artikel 5.4 och 5.5 i kommissionens förordning, avdras från det ansökta stödet 10 procent.

5 §

Myndighet

Landsbygdsverket ansvarar för ärenden som gäller förfarandet vid ansökning, betalning och övervakning av stödet.

Helsingfors den 19 december 2008

Jord- och skogsbruksminister *Sirkka-Liisa Anttila*

6 §

Ikraftträdande

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2009.

Genom denna förordning upphävs jord- och skogsbruksministeriets förordning om verkställigheten av skolmjölksstöd som beviljas av Europeiska gemenskapens medel (595/2001) jämte ändringar.

Regeringssekreterare Aku-Petteri Korhonen

Nr 1027

Social- och hälsovårdsministeriets förordning

om beaktande av arbetstagarens arbetspensionsförsäkringsavgift och löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie i fråga om dagpenning enligt sjukförsäkringssystemet och rehabiliteringspenning enligt lagen om Folkpensionsanstaltens rehabiliteringsförmåner och rehabiliteringspenningförmåner

Given i Helsingfors den 19 december 2008

I enlighet med social- och hälsovårdsministeriets beslut föreskrivs med stöd av 2 § i lagen av den 19 december 2008 om beaktande av arbetstagarens arbetspensionsförsäkringsavgift och löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie i fråga om vissa dagpenningar (1018/2008):

1 §

Från sådana försäkringslön som avses i 11 kap. 2 § 1 mom. punkt 3 sjukförsäkringslagen (1224/2004) eller sådana vid beskattningen konstaterade i arbets- och tjänsteförhållanden erhållna arbetsinkomster som avses i 11 kap. 3 § sjukförsäkringslagen eller sådana i arbets- och tjänsteförhållanden erhållna arbetsinkomster som har utretts i enlighet med 11 kap. 4 § sjukförsäkringslagen skall avdras 4,5 procent.

Vad som bestäms i 1 mom. om avdrag från de arbetsinkomster som ligger till grund för

dagpenning enligt sjukförsäkringslagen tillämpas på motsvarande sätt på de arbetsinkomster som ligger till grund för den rehabiliteringspenning som fastställts enligt 32 § lagen om Folkpensionsanstaltens rehabiliteringsförmåner och rehabiliteringspenningförmåner (566/2005).

2 §

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2009.

Helsingfors den 19 december 2008

Omsorgsminister *Paula Risikko*

Regeringsråd Esko Salo

Nr 1028

Social- och hälsovårdsministeriets förordning**om beaktande av arbetstagarens arbetspensionsförsäkringsavgift och löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie då dagpenningar betalas ut med stöd av lagen om utkomstskydd för arbetslösa**

Given i Helsingfors den 19 december 2008

I enlighet med social- och hälsovårdsministeriets beslut föreskrivs med stöd av 2 § i lagen av den 19 december 2008 om beaktande av arbetstagarens pensionsförsäkringsavgift och löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie i fråga om vissa dagpenningar (1018/2008):

1 §

Utan hinder av vad som föreskrivs i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002) och statsrådets förordning om inkomst som skall beaktas vid fastställande av arbetslöshetsförmån (1332/2002) avdras från arbetsinkomstandelen 4,5 procent om den tidsperiod under vilken arbetsvillkoret enligt 6 kap. 4 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa uppfylls upphör under 2009. Om den tidsperiod under vilken arbetsvillkoret uppfylls upphör före den 1 januari 2009 avdras från arbetsin-

komstandelen den procentsats som fastställts för året i fråga. Om den lön som utgör grund för dagpenningen har justerats med lönekoeficienten till nivån för dagpenningens begynnelsepunkt i enlighet med 14 kap. 2 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa avdras från arbetsinkomsten den procentsats som fastställts för dagpenningens begynnelseår.

2 §

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2009.

Helsingfors den 19 december 2008

Omsorgsminister *Paula Risikko*

Regeringsråd Esko Salo

Nr 1029

Social- och hälsovårdsministeriets förordning**om beaktande av arbetstagarens arbetspensionsförsäkringsavgift och löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie i fråga om dagpenningar som utbetalas med stöd av lagen om olycksfallsförsäkring**

Given i Helsingfors den 19 december 2008

I enlighet med social- och hälsovårdsministeriets beslut bestäms med stöd av 2 § i lagen av den 19 december 2008 om beaktande av arbetstagarens arbetspensionsförsäkringsavgift och löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie i fråga om vissa dagpenningar (1018/2008):

1 §

Utan hinder av bestämmelserna i lagen om olycksfallsförsäkring (608/1948) sänks beloppet av dagpenningen för 2009 med 4,5 procent motsvarande andelen av arbetstagaravgifterna, dock inte i det fall då ersättning betalas till arbetsgivaren.

2 §

Till den del dagpenningen baserar sig på företagarincome genomförs dock inte den sänkning som avses i 1 §.

3 §

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2009.

Helsingfors den 19 december 2008

Omsorgsminister *Paula Risikko*

Regeringsråd Esko Salo