

SUOMEN SÄÄDÖSKOKOELMA

2006

Julkaistu Helsingissä 7 päivänä huhtikuuta 2006

N:o 250—254

SISÄLLYS

N:o		Sivu
250	Laki työeläkevakuutusyhtiöistä annetun lain 29 e §:n muuttamisesta	757
251	Laki eläkesäätiölain 88 ja 100 a §:n muuttamisesta	759
252	Laki vakuutuskassalain 132 ja 134 §:n muuttamisesta	761
253	Valtioneuvoston asetus puolustusvoimien sotilaspuvuista ja virkapuvuista annetun asetuksen 2 §:n muuttamisesta	763
254	Puolustusministeriön asetus sotilaallisen kriisinhallintahenkilöstön pätevyysvaatimuksista ja palvelussuhteen ehdoista	764

N:o 250

Laki

työeläkevakuutusyhtiöistä annetun lain 29 e §:n muuttamisesta

Annettu Helsingissä 31 päivänä maaliskuuta 2006

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan työeläkevakuutusyhtiöistä 25 päivänä huhtikuuta 1997 annetun lain (354/1997) 29 e §, sellaisena kuin se on laissa 419/2003, seuraavasti:

29 e §

Työnantajakohtaisessa vakuutuskannan luovuttamisessa siirtyvä toimintapääoma

Työeläkevakuutusyhtiöstä on luovutettava osittamatonta lisävakuutusvastuuta määrä, joka mahdollistaa vastaanottavassa eläkelaitoksessa sellaisen sijoitusjakauman, joka vastaa työntekijäin eläkelain mukaista toimintaa harjoittavien eläkelaitosten sijoitusjakauksen keskimääräistä riskillisyyttä (*siirtyvä toimintapääoma*).

Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella vahvistetaan Vakuutusvalvontaviraston esityksestä 1 momentissa tarkoitettu määrä kiinteänä prosenttiosuutena vakavaraisuuslaskennassa käytettävästä vastuuvelasta. Prosenttiosuus lasketaan siten, että se vastaa työntekijäin eläkelain mukaista toimintaa har-

joittavien eläkelaitosten vakavaraisuusrajojen mediaania kaksinkertaisena.

Edellä 2 momentissa tarkoitettu asetus annetaan kaksi kertaa kalenterivuodessa kesäkuun ja joulukuun loppuun mennessä tulevaksi voimaan lähinnä seuraavan heinäkuun ja tammikuun alusta lukien. Vakuutusvalvontaviraston on kalenterivuositain huhtikuun ja lokakuun loppuun mennessä tehtävä sosiaali- ja terveysministeriölle esitys 2 momentissa tarkoitettujen prosenttiosuuden vahvistamisesta.

Siirtyvän toimintapääoman määränä käytetään sitä 2 momentissa tarkoitettussa asetuksessa säädettyä prosenttiosuutta, joka on voimassa sinä ajankohtana, kun vakuutuskannan luovuttamista koskeva sopimus on tehty.

Jos 2 momentin mukaisesti määräytyvän siirtyvän toimintapääoman määrä muodostuu suuremmaksi kuin luovutettavaa vakuutus-

HE 158/2005
StVM 6/2006
EV 23/2006

42—2006

895029

kantaa vastaava osuus työeläkevakuutusyhtiön toimintapääomasta, työeläkevakuutusyhtiöstä luovutetaan luovutettavaa vakuutuskaa vastaava osuus yhtiön toimintapääomasta. Laskettaessa luovutettavan vakuutuskannan osuutta työeläkevakuutusyhtiön toimintapääomasta on yhtiön toimintapääoman tasoa määrittäessä otettava huomioon säännökset vakavaraisuuslaskennassa käytettävän vastuuvelan määrittelystä.

Tämä laki tulee voimaan 15 päivänä huhtikuuta 2006.

Tätä lakia sovelletaan niihin vakuutuskannan luovutuksiin, joita koskeva sopimus on tehty 7 päivänä lokakuuta 2005 tai sen jälkeen.

Sosiaali- ja terveysministeriön on 29 e §:n 3 momentista poiketen ensimmäisen kerran vahvistettava asetuksella mainitussa lainkohdassa tarkoitettu vakuutuskannan luovutuksessa siirtyvän toimintapääoman määrän prosenttiosuus tulevaksi voimaan välittömästi lain voimaantulosta lukien. Vahvistettavan prosenttiosuuden on perustuttava viimeisimpiin ennen tämän lain voimaantuloa Vakuutusvalvontavirastolla oleviin tietoihin työntekijäin eläkelain mukaista toimintaa harjoitta-

vien eläkelaitosten vakavaraisuudesta. Tätä prosenttiosuutta sovelletaan niihin tämän lain mukaisiin vakuutuskannan luovutuksiin, eläkesäätiölain mukaisiin vakuutustoiminnan luovutuksiin ja vastaanottamisiin sekä vakuutuskassalain mukaisiin vastuun siirtämisiin ja vastaanottamisiin, joita koskeva sopimus on tehty 7 päivänä lokakuuta 2005 tai sen jälkeen, siihen asti, kunnes seuraava 29 e §:n 2 momentin nojalla säännönmukaisesti annettava asetus tulee voimaan.

Vakuutusvalvontaviraston on ennen tämän lain voimaantuloa tehtävä sosiaali- ja terveysministeriölle esitys voimaantulosäännöksen 3 momentissa tarkoitetun asetuksen antamista varten.

Vakuutusvalvontaviraston ennen tämän lain voimaantuloa antama päätös hakemukseen, joka koskee suostumuksen antamista vakuutuskannan luovuttamista koskevaan 7 päivänä lokakuuta 2005 tai sen jälkeen tehtyyn sopimukseen, on annettava päätöksen antamispäivänä voimassa olleen lain mukaisesti. Viraston päätös kuitenkin raukeaa, ellei vakuutuskannan luovuttamista koskevaa sopimusta muuteta tämän lain mukaiseksi kahden kuukauden kuluessa lain voimaantulosta.

Helsingissä 31 päivänä maaliskuuta 2006

Tasavallan Presidentti

TARJA HALONEN

Sosiaali- ja terveysministeri *Tuula Haatainen*

N:o 251

Laki**eläkesäätiölain 88 ja 100 a §:n muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 31 päivänä maaliskuuta 2006

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan 29 päivänä joulukuuta 1995 annetun eläkesäätiölain (1774/1995) 88 §:n 6 momentti ja 100 a §:n 2 momentti, sellaisina kuin ne ovat laissa 421/2003 seuraavasti:

88 §

Ostettaessa B-eläkesäätiölle tai AB-eläkesäätiön B-osastolle työntekijäin eläkelain mukainen etuus 100 §:n 1 momentissa tarkoitetuissa tilanteissa toimintapääomaa on siirrettävä määrä, joka mahdollistaa vastaanottavassa vakuutuslaitoksessa sellaisen sijoitusjakautuman, joka vastaa työntekijäin eläkelain mukaista toimintaa harjoittavien eläkelaitosten sijoitusjakaumien keskimääräistä riskillisyyttä. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa Vakuutusvalvontaviraston esityksestä vakuutustoiminnan luovutuksissa noudatettavan siirtyvän toimintapääoman prosenttiosuuden siten kuin työeläkevakuutusyhtiöistä annetun lain (354/1997) 29 e §:ssä säädetään. Siirtyvän toimintapääoman määrä määräytyy sen viimeksi mainitun lainkohdan 2 momentissa tarkoitettussa asetuksessa säädetyn prosenttiosuuden mukaisesti, joka on voimassa sinä ajankohtana, kun vakuutustoiminnan luovuttamista koskeva sopimus on tehty. Jos siirtyvän omaisuuden perusteella laskettu 48 b §:n 1 momentissa tarkoitettun vakavaraisuusrajan kaksinkertainen määrä on suurempi kuin edellä tämän momentin mukaisesti määräytyvän siirtyvän toimintapääoman määrä, eläkesäätiöstä luovutettava toimintapääoma määritetään tämän momentin mukaan ja eroavan työnantajan on täydennettävä siirtyvä toimintapääoma siten, että se vastaa siirtyvän omaisuuden perusteella laskettua 48 b §:n 1 momentissa tarkoitettua vakavaraisuusrajan kaksinkertaista määrää. Jos tämän momentin mukaan määrätyn toimintapääoman määrä muodostuu suuremmaksi kuin luovutettavaa vakuutustoimintaa vastaava osuus toimintapääomasta, eläkesäätiöstä luovutetaan luovutettavaa vakuutustoimintaa vastaava osuus toimintapääomasta, ja eroavan työnantajan on täydennettävä luovutettavaa toimintapääomaa siten, että se vastaa tässä momentissa säädettyä määrää. Laskettaessa luovutettavan vakuutustoiminnan osuutta eläkesäätiön toimintapääomasta on eläkesäätiön toimintapääoman tasoa määrättäessä otettava huomioon säännökset vakavaraisuuslaskennassa käytettävän eläkevastuun määrittelystä.

100 a §

Vastaanotettaessa 1 momentissa tarkoitettua työntekijäin eläkelain mukaista vakuutustoimintaa, vastuuta ja vakuutuskantaa tulee vastaanotettavaa toimintapääomaa olla vähin-

tään 88 §:n 6 momentissa säädetty määrä tai vastaanotettavan omaisuuden perusteella lasketun 48 b §:n 1 momentissa tarkoitetun vakavaraisuusrajan kaksinkertaista määrää vastaava määrä, jos tämä on suurempi. Jos luovuttavasta eläkelaitoksesta siirtyvä lisävakuutusvastuu on pienempi kuin edellä tarkoitettu määrä, liittyvän työnantajan on täydennettävä toimintapääoma edellä tarkoitettuun määrään saakka.

Tämä laki tulee voimaan 15 päivänä huhtikuuta 2006.

Tätä lakia sovelletaan niihin vakuutustoiminnan luovutuksiin ja vastaanottamisiin sekä vastuun ja vakuutuskannan vastaanotta-

misiin, joita koskeva sopimus on tehty 7 päivänä lokakuuta 2005 tai sen jälkeen.

Vakuutusvalvontaviraston ennen tämän lain voimaantuloa antama päätös hakemukseen, joka koskee suostumuksen antamista vakuutustoiminnan luovutusta ja vastaanottamista tai vastuun ja vakuutuskannan vastaanottamista 7 päivänä lokakuuta 2005 tai sen jälkeen tehtyyn sopimukseen, on annettava päätöksen antamispäivänä voimassa olleen lain mukaisesti. Viraston päätös kuitenkin raukeaa, ellei vakuutustoiminnan luovutusta ja vastaanottamista tai vastuun ja vakuutuskannan vastaanottamista koskevaa sopimusta muuteta tämän lain mukaiseksi kahden kuukauden kuluessa lain voimaantulosta.

Helsingissä 31 päivänä maaliskuuta 2006

Tasavallan Presidentti

TARJA HALONEN

Sosiaali- ja terveysministeri *Tuula Haatainen*

N:o 252

Laki**vakuutuskassalain 132 ja 134 §:n muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 31 päivänä maaliskuuta 2006

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan 27 päivänä marraskuuta 1992 annetun vakuutuskassalain (1164/1992) 132 §:n 2 ja 3 momentti sekä 134 §:n 2 momentti, sellaisina kuin ne ovat laissa 420/2003 seuraavasti:

132 §

Siirrettäessä 111 §:n 1 momentissa tarkoitettussa tilanteessa työntekijäin eläkelain mukaisia eläkkeitä ja muita etuuksia vastaavaa vastuuta vastaanottavaan vakuutuslaitokseen 83 b §:ssä tarkoitettua toimintapääomaa on siirrettävä vähintään 83 c §:n 1 momentissa tarkoitettua vakavaraisuusrajaa vastaava määrä. Jos eläkekassan toimintapääoma on suurempi kuin vakavaraisuusraja vastaava määrä, toimintapääoma siirretään kokonaan, kuitenkin enintään vakavaraisuusrajan kaksinkertainen määrä tai 3 momentissa säädetty määrä, sen mukaan, kumpi näistä määristä on suurempi. Muu osa toimintapääomasta voidaan palauttaa osakkaalle siten kuin 83 a §:n 4 momentissa säädetään.

Siirrettäessä 111 §:n 3 momentissa tarkoitettussa tilanteessa työntekijäin eläkelain mukaisia eläkkeitä ja muita etuuksia vastaavaa vastuuta vastaanottavaan vakuutuslaitokseen toimintapääomaa on siirrettävä määrä, joka mahdollistaa vastaanottavassa vakuutuslaitoksessa sellaisen sijoitusjakautuman, joka vastaa työntekijäin eläkelain mukaista toimintaa harjoittavien eläkelaitosten sijoitusjakautumien keskimääräistä riskillisyyttä. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa Vakuu-

tusvalvontaviraston esityksestä vastuun siirtämisissä noudatettavan siirtyvän toimintapääoman prosenttiosuuden siten kuin työeläkevakuutusyhtiöistä annetun lain (354/1997) 29 e §:ssä säädetään. Siirtyvän toimintapääoman määrä määräytyy sen viimeksi mainitun lainkohdan 2 momentissa tarkoitettussa asetuksessa säädetyn prosenttiosuuden mukaisesti, joka on voimassa sinä ajankohtana, kun vastuun siirtämistä koskeva sopimus on tehty. Jos siirtyvän omaisuuden perusteella laskettu 83 c §:n 1 momentissa tarkoitettua vakavaraisuusrajan kaksinkertainen määrä on suurempi kuin edellä tämän momentin mukaisesti määrätty siirtyvän toimintapääoman määrä, eläkekassasta luovutettava toimintapääoma määritetään tämän momentin mukaan, ja siirtyvää toimintapääomaa on täydennettävä siten, että se vastaa siirtyvän omaisuuden perusteella laskettua 83 c §:n 1 momentissa tarkoitettua vakavaraisuusrajan kaksinkertaista määrää. Jos tämän momentin mukaisesti määrätyn toimintapääoman määrä muodostuu suuremmaksi kuin luovutettavaa vastuuta vastaava osuus eläkekassan toimintapääomasta, eläkekassasta luovutetaan luovutettavaa vastuuta vastaava osuus toimintapääomasta ja luovutettua toimintapääomaa on täydennettävä siten, että se vastaa tässä

momentissa säädettyä määrää. Laskettaessa luovutettavan vastuun osuutta eläkekassan toimintapääomasta on eläkekassan toimintapääoman tasoa määrättäessä otettava huomioon säännökset vakavaraisuuslaskennassa käytettävän vastuuvelan määrittelystä. Muu osa toimintapääomasta voidaan palauttaa osakkaille siten kuin 83 a §:n 4 momentissa säädetään.

 134 §

Vastaanotettaessa 1 momentissa tarkoitettua työnantajakohtaista vakuutuskantaa, 132 §:n 1 momentissa tarkoitettua osakaskohtaista vastuuta tai työntekijäin eläkelain mukaista vakuutustoimintaa tulee vastaanotettavaa toimintapääomaa olla vähintään 132 §:n 3 momentissa säädetty määrä tai vastaanotettavan omaisuuden perusteella lasketun 83 c §:n 1 momentissa tarkoitettun vakavaraisuusrajan kaksinkertaista määrää vastaava määrä, jos tämä on suurempi. Jos tällöin luovuttavasta eläkelaitoksesta siirtyvä lisävakuutusvastuu on pienempi kuin edellä tarkoitettu määrä,

liittyvän osakkaan on täydennettävä toimintapääoma edellä tarkoitettuun määrään saakka.

 Tämä laki tulee voimaan 15 päivänä huhtikuuta 2006.

Tätä lakia sovelletaan niihin vastuun siirtämisiin ja vastaanottamisiin sekä vakuutus-toiminnan ja vakuutuskannan vastaanottamiin, joita koskeva sopimus on tehty 7 päivänä lokakuuta 2005 tai sen jälkeen.

Vakuutusvalvontaviraston ennen tämän lain voimaantuloa antama päätös hakemukseen, joka koskee suostumuksen antamista vastuun siirtämistä ja vastaanottamista tai vakuutustoiminnan ja vakuutuskannan vastaanottamista 7 päivänä lokakuuta 2005 tai sen jälkeen tehtyyn sopimukseen, on annettava päätöksen antamispäivänä voimassa olleen lain mukaisesti. Viraston päätös kuitenkin raukeaa, ellei vastuun siirtämistä ja vastaanottamista tai vakuutustoiminnan ja vakuutuskannan vastaanottamista koskevaa sopimusta muuteta tämän lain mukaiseksi kahden kuukauden kuluessa lain voimaantuloa.

Helsingissä 31 päivänä maaliskuuta 2006

Tasavallan Presidentti

TARJA HALONEN

Sosiaali- ja terveysministeri *Tuula Haatainen*

N:o 253

Valtioneuvoston asetus

puolustusvoimien sotilaspuvuista ja virkapuvuista annetun asetuksen 2 §:n muuttamisesta

Annettu Helsingissä 6 päivänä huhtikuuta 2006

Valtioneuvoston päätöksen mukaisesti, joka on tehty puolustusministeriön esittelystä, *muutetaan* puolustusvoimien sotilaspuvuista ja virkapuvuista 14 päivänä helmikuuta 1997 annetun asetuksen (136/1997) 2 § seuraavasti:

2 §
Tätä asetusta sovelletaan myös sotilaallisesta kriisinhallinnasta annetun lain (211/2006) 5 §:ssä tarkoitetussa kriisinhallintaorganisaatiossa palvelevaan.

Tämä asetus tulee voimaan 15 päivänä huhtikuuta 2006.

Helsingissä 6 päivänä huhtikuuta 2006

Puolustusministeri *Seppo Kääriäinen*

Hallitusneuvos, lainsäädäntöjohtajana Seppo Kipinoinen

N:o 254

Puolustusministeriön asetus**sotilaallisen kriisinhallintahenkilöstön pätevyysvaatimuksista ja palvelussuhteen ehtoista**

Annettu Helsingissä 4 päivänä huhtikuuta 2006

Puolustusministeriön päätöksen mukaisesti säädetään sotilaallisesta kriisinhallinnasta 31 päivänä maaliskuuta 2006 annetun lain (211/2006) nojalla:

1 §

Yleistä

Tässä asetuksessa säädetään sotilaallisesta kriisinhallinnasta annetun lain (211/2006) 7 §:ssä tarkoitetun sotilaallisen kriisinhallintahenkilöstön (*kriisinhallintahenkilöstö*) pätevyysvaatimuksista sekä palkkauksesta ja palvelussuhteen ehtoista. Tämä asetus koskee myös sotilaallisesta kriisinhallinnasta annetun lain 6 §:ssä tarkoitetussa koulutuksessa olevia.

Kriisinhallintahenkilöstön neuvottelu- ja osallistumisjärjestelmän tarkoituksena on antaa puolustusvoimien henkilöstöjärjestöille todellinen vaikutusmahdollisuus kriisinhallintahenkilöstön palvelusolosuhteita ja palvelussuhteen ehtoja koskevaa päätöksentekoa valmisteltaessa ja toteutettaessa. Kriisinhallintahenkilöstön neuvottelu- ja osallistumisjärjestelmästä on voimassa, mitä siitä on osapuolten välillä tarkemmin sovittu.

2 §

Kriisinhallintahenkilöstön pätevyysvaatimukset

Sotilaallisesta kriisinhallinnasta annetun lain 7 §:n 3 momentissa säädetyn Suomen kansalaisuuden lisäksi kriisinhallintahenkilöstön yleiset pätevyysvaatimukset ovat:

- 1) hyvä terveys ja hyvä fyysinen kunto;
 - 2) hyvin suoritettu varusmiespalvelus tai naisten vapaaehtoinen asepalvelus;
 - 3) moitteettomat elämäntavat;
 - 4) riittävä kielitaito; sekä
 - 5) sopivuus tehtävään.
- Upseerin tehtäviin määrättävältä vaaditaan

tehtävän edellyttämä ammattitaito sekä vähintään reservin upseerin tai muu Pääesikunnan vahvistama koulutus.

Sotilastarkkailijatehtäviin määrättävältä vaaditaan aiempaa palvelusta sotilaallisissa kriisinhallintatehtävissä, sotilastarkkailijakurssin suorittaminen sekä vähintään luutnantin sotilasarvo. Upseerin tutkinnon suorittaneelta ei kuitenkaan vaadita aikaisempaa palvelusta sotilaallisissa kriisinhallintatehtävissä.

Kriisinhallintaorganisaatioon voidaan erityisestä syystä ottaa palvelukseen myös henkilöitä, jotka eivät ole suorittaneet varusmiespalvelusta tai naisten vapaaehtoista asepalvelusta, jos heillä on tehtävän edellyttämä koulutus ja he täyttävät muut 1 momentissa säädettyt pätevyysvaatimukset.

Puolustusministeriö voi yksittäistapauksissa poiketa 2—4 momentissa säädetystä pätevyysvaatimuksista.

3 §

Palvelussitoumus ja koulutuskustannusten korvaaminen

Sotilaallisesta kriisinhallinnasta annetun lain 8 §:ssä tarkoitetun palvelussitoumuksen mallin vahvistaa Pääesikunta.

Jos palvelussitoumuksen tehnyt jää kutsun saatuaan ilman pätevää syytä saapumatta koulutukseen tai palvelukseen taikka jos hänen koulutuksensa tai palvelussuhteensa päätetään sen vuoksi, ettei hän ole täyttänyt velvollisuuksiaan tai on toiminut vastoin niitä, hänet voidaan velvoittaa korvaamaan:

- 1) peruskoulutetut 650 euroa;
- 2) erikoiskoulutetut 900 euroa;
- 3) kriisinhallintatehtävissä upseerin tehtävissä toimivat 1 050 euroa;

- 4) sotilastarkkailijat 1 750 euroa; ja
5) valmiuosastokoulutuksen saaneet 3 500 euroa.

Edellä 2 momentissa säädetty korvaus ei kuitenkaan saa ylittää sotilaallisesta kriisinhallinnasta annetun lain 10 §:n 5 momentissa tarkoitetun korvauksen enimmäismäärää.

Jos palvelussuhteen päättäminen sotilaallisesta kriisinhallinnasta annetun lain 10 §:n 4 momentin nojalla johtuu sairaudesta, vammosta, lähiomaisen kuolemasta, raskaudesta tai muusta erityisen painavasta perhesyystä, ei korvausvelvollisuutta synny. Korvausvelvollisuutta ei myöskään synny palvelukseen tai koulutukseen saapumatta jäämisen vuoksi.

Jos palvelussitoumuksen tehnyt rikkoo palvelussitoumuksen, toimivaltainen puolustusvoimien viranomainen tekee päätöksen koulutuskustannusten korvaamisesta. Korvausmäärä erääntyy maksettavaksi kuukauden kuluttua koulutuskustannusten korvaamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista.

Edellä 5 momentissa tarkoitettuun päätökseen saa hakea muutosta siten kuin sotilaallisesta kriisinhallinnasta annetun lain 37 §:ssä säädetään.

4 §

Tehtävään määrääminen

Puolustusministeriö määrää tehtävään everstin tai kommodorin palvelusarvossa palvelevat lukuun ottamatta niitä, jotka tasavallan presidentti määrää tehtävään sotilaallisesta kriisinhallinnasta annetun lain 9 §:n 1 momentin nojalla.

Muun kuin 1 momentissa tarkoitetun henkilöstön määrää tehtävään asianomaisen sotilas- tai palvelusarvon tai tehtävän mukaisesti määräytyvä puolustusvoimien tehtävään määräävä viranomainen siten kuin puolustusvoimista annetussa asetuksessa (667/1992) säädetään.

Palvelussuhteen kestäessä puolustusvoimiin virka- tai työsuhhteessa olevan henkilöstön, lukuun ottamatta 1 momentissa tarkoitettuja, määrää toiseen tehtävään Pääesikunta sekä muun henkilöstön kriisinhallintajoukon komentaja. Reserviin kuuluvan sotilastarkkailijan määrää kuitenkin palvelussuhteen kestäessä toiseen tehtävään Puolustusvoimien Kansainvälisen Keskuksen johtaja.

Tehtävään määrävä viranomainen voi asianomaisen suostumuksella siirtää kriisinhallintahenkilöstöön kuuluvan palvelemaan muussa kuin siinä kriisinhallintaoperaatiossa, johon hänet on sotilaallisesta kriisinhallinnasta annetun lain 9 §:n mukaisesti määrätty.

5 §

Valmiuosastohenkilöstön palvelussuhteen alkaminen

Puolustusvoimien ulkopuolelta palkattava valmiuosastohenkilöstö voidaan ottaa sotilaallisesta kriisinhallinnasta annetun lain 9 §:n 2 momentin mukaisesti operaation valmistelu- ja varautumistoimenpiteenä kriisinhallintapalvelussuhteeseen kansallisen koulutusvaiheen, kansainvälisen yhteiskoulutusjakson ja valmiusjakson ajaksi. Kriisinhallintapalvelussuhteeseen ottaminen edellyttää, että valmistelu- ja varautumistoimenpidettä on käsitelty sotilaallisesta kriisinhallinnasta annetun lain 2 §:n mukaisesti.

Puolustusvoimiin virka- tai työsuhhteessa oleva valmiuosastohenkilöstö on kansallisen koulutusvaiheen, kansainvälisen yhteiskoulutusjakson ja valmiusjakson ajan virka- tai työsuhhteessa puolustusvoimiin, ellei henkilöstöä jo operaation käynnistymisen tai määraaikaisen palvelussuhteen päättymisen vuoksi ole tarpeen ottaa kriisinhallintapalvelussuhteeseen.

6 §

Valmiuosastohenkilöstön palkkaus

Puolustusvoimien ulkopuolelta palkatun valmiuosastohenkilöstön palkkaus määräytyy kansallisen koulutusvaiheen, kansainvälisen yhteiskoulutusjakson ja valmiusjakson aikana puolustusvoimien tehtävien vaativuudenarviointijärjestelmien mukaisesti seuraavasti:

1) miehistö- ja alipuseeritehtävissä sovelletaan sotilasammattihenkilöiden tehtävien arviointijärjestelmää;

2) joukkueen varajohtajan, joukkueen johtajan, yksikköpuseerin, taisteluvälinepuseerin, panssarivaunumestarin sekä huolto- ja talouspuseerin tehtävissä sovelletaan opistouseerien tehtävien arviointijärjestelmää;

3) muissa upseerintehtävissä, lukuunottamatta erikoisupseerin tehtäviä, sovelletaan johto-, suunnittelu- ja asiantuntijatehtävien arviointijärjestelmää; sekä

4) Pääesikunnan määräämissä erikoisupseerin ja erikoistehtävissä sovelletaan erikoisupseerien sekä siviilien johto- ja asiantuntijatehtävien arviointijärjestelmää.

Tehtäväkohtainen palkanosa ja henkilökohtainen palkanosa maksetaan koko edellä tarkoitettuna aikana ilman henkilökohtaisen työsuorituksen arviointia siten kuin uuden henkilön palkkauksesta arviointijärjestelmissä on sovittu. Tehtävän vaativuusluokan määrää palvelussuhteen alkaessa Pääesikunta.

Sotilaallisesta kriisinhallinnasta annetun lain 25 §:n 1 momentin mukaisesti puolustusvoimiin virka- tai työsuhteessa olevat ovat virkavapaina tai työstä vapautettuina kansallisen koulutusvaiheen ja kansainvälisen yhteiskoulutusjakson ajan. Sotilaallisesta kriisinhallinnasta annetun lain 8 §:n 3 momentin mukaisesti sotilaalliseen kriisinhallintahenkilöstöön kuulumatonta puolustusvoimien virkasuhteista henkilöstöä voidaan määrätä virkatehtävänä osallistumaan koulutukseen liittyviin tehtäviin.

Puolustusvoimiin virka- tai työsuhteessa olevalle maksetaan koulutusajalta kyseiseen henkilöön sovellettavan puolustusvoimien tehtävien vaativuudenarviointijärjestelmän mukaista palkkausta, kuitenkin vähintään valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen 8 §:n mukaista palkkausta. Puolustusvoimiin virka- tai työsuhteessa olevalle maksetaan kansallisen koulutusvaiheen ja kansainvälisen yhteiskoulutusjakson ajalta virkaehtosopimuksen mukaisia lisäpalkkioita. Puolustusvoimien sotilasvirassa olevalle maksetaan kansallisen koulutusvaiheen ja kansainvälisen yhteiskoulutusjakson ajalta koulutuskorvausta, joka on suuruudeltaan kolme prosenttia 7 §:n 1 momentissa tarkoitettusta kuukausipalkkauksesta, kuitenkin vähintään 100 euroa kuukaudessa.

Puolustusvoimiin virka- tai työsuhteessa olevan valmiuosastohenkilöstön valmiusajan palkkauksesta ja palvelussuhteen ehdoista on voimassa, mitä niistä on virkaehtosopimuksin sovittu.

7 §

Palkkaus operaation aikana

Kriisinhallintahenkilöstön palkkauksesta on voimassa, mitä jäljempänä säädetään.

Tehtävän vaativuusluokka	Palkkaus
10	määrätään kulloinkin erikseen
9 A	5 464,42 euroa/kk
9 B	4 831,62 euroa/kk
8 A	4 643,62 euroa/kk
8 B	4 211,31 euroa/kk
7 A	3 802,91 euroa/kk
7 B	3 398,13 euroa/kk
6	3 032,09 euroa/kk
5	2 556,75 euroa/kk
4 A	2 306,55 euroa/kk
4 B	2 123,08 euroa/kk
3	1 835,42 euroa/kk
2	1 637,44 euroa/kk
1	1 565,71 euroa/kk

Valmiuosastohenkilöstön palkkaus kansallisen koulutusvaiheen, kansainvälisen yhteiskoulutusjakson ja valmiusjakson aikana määräytyy 6 §:n mukaisesti.

Kriisinhallintahenkilöstöön kuuluvalle, jonka tehtävä on määrätty vaativuusluokkaan 8 B–9 A ja joka palvelee Kosovossa suomalaisen kriisinhallintajoukon ulkopuolella sijoitettuna monikansalliseen esikuntaan tai vastaavaan organisaatioon, maksetaan lisäpalkkiona 100 euroa kuukaudessa.

Tehtävän vaativuusluokan määrää palvelussuhteen alkaessa Puolustusvoimien Kansainvälinen Keskus, puolustusvoimiin virka- tai työsuhteessa olevan henkilöstön osalta kuitenkin Pääesikunta. Tehtävän vaihtuessa palvelussuhteen aikana kriisinhallintaorganisaatiossa vaativuusluokan määrää kriisinhallintajoukon komentaja, puolustusvoimiin virka- tai työsuhteessa olevan henkilöstön osalta kuitenkin Pääesikunta ja reserviin kuuluvien sotilastarkkailijoiden osalta Puolustusvoimien Kansainvälisen Keskuksen johtaja. Puolustusministeriö määrää tehtävien palkkauksen vaativuusluokassa 10 ja muissa erityistehtävissä, joihin tehtävään määräävä viranomais on tasavallan presidentti tai puolustusministeriö, sekä lääkärintehtävissä.

Valmiuosastohenkilöstön vaativuusluokan määräytymisestä 5 §:ssä tarkoitettuna aikana on voimassa mitä 6 §:ssä säädetään.

Yksittäisissä tapauksissa vaativuusluokan perusteella määräytyvää muuta kuin 6 §:ssä tarkoitettua palkkausta voidaan tarkistaa poikkeuksellisen hyvän henkilökohtaisen palveluksen perusteella. Henkilökohtainen lisä on euromääräinen, ja se voi olla enintään vaativuusluokan ja sitä seuraavan ylemmän vaativuusluokan mukaisen palkkauksen erotus. Päätöksen maksamisesta tekee kriisinhallintajoukon komentaja. Kriisinhallintajoukon komentajan myöntämien henkilökohtaisten lisien määrä saa olla enintään 0,6 prosenttia kyseisen joukon palkkauseroista.

Vaativuusluokan perusteella määräytyvä palkkausta voidaan tarkistaa yksittäisissä tapauksissa myös henkilöstön saamiseksi kriisinhallintapalvelukseen. Henkilökohtainen lisä on euromääräinen. Päätöksen lisän maksamisesta tekee puolustusministeriö, jos lisä on enemmän kuin vaativuusluokan ja sitä seuraavan ylemmän vaativuusluokan mukaisen palkkauksen erotus. Muussa tapauksessa päätöksen maksamisesta tekee tehtävään määräävä viranomainen ja valmiuosastohenkilöstön osalta 5 §:ssä tarkoitettuna aikana Pääesikunta.

8 §

Koulutusajan etuudet

Puolustusvoimiin virka- tai työsuhteessa olevat saavat koulutusajalta kultakin palveluspäivältä kotimaan kokopäivärahan suurista kriisinhallintapäivärahaa ja valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen 8 §:n mukaista palkkausta. Puolustusvoimien ulkopuolelta palkatuille koulutuksessa oleville suoritetaan työansion menetyksen korvauksena päivärahaa, joka on kolme neljäsosaa kotimaan kokopäivärahan määrästä. Lisäksi näiden maksuttomaan majoitukseen, muonitukseen, vaatetukseen ja terveydenhuoltoon sovelletaan mitä niistä asevelvollisuuslain (452/1950) nojalla säädetään. Mitä tässä momentissa säädetään, ei koske valmiuosastohenkilöstöä, jolle suoritetaan kriisinhallintapäivärahaa 2 ja 3 momentissa säädetyillä tavoilla.

Puolustusvoimiin virka- tai työsuhteessa olevalle valmiuosastohenkilöstölle suoritetaan kultakin palveluspäivältä kansallisen koulutusvaiheen ja kansainvälisen yhteiskoulutusjakson ajalta 30 euroa kriisinhallintapäivärahana 6 §:n mukaisen palkkauksen ohella. Palveluspäiviltä ulkomailla suoritetaan kuitenkin 40 euroa kriisinhallintapäivärahana 6 §:n mukaisen palkkauksen ohella.

Puolustusvoimien ulkopuolelta palkatulle valmiuosastohenkilöstölle suoritetaan kultakin palveluspäivältä kansallisen koulutusvaiheen ja kansainvälisen yhteiskoulutusjakson ajalta 25 euroa kriisinhallintapäivärahana 6 §:n mukaisen palkkauksen ohella. Palveluspäiviltä ulkomailla suoritetaan kuitenkin 35 euroa kriisinhallintapäivärahana 6 §:n mukaisen palkkauksen ohella.

Matkasta kotipaikkakunnalta koulutuspaikkaan koulutuksen alkaessa ja takaisin kotipaikkakunnalle koulutuksen päättyessä maksetaan päivärahaa sekä matkustamiskustannusten korvausta kuten valtion virkamiehelle. Tämä koskee myös valmiuosastohenkilön matkoja 5 §:ssä tarkoitettuna palveluksen alkaessa ja päättyessä.

Koulutuksen aikana ja valmiuosastohenkilöstölle 5 §:ssä tarkoitettuna aikana suoritusta kotimaan ja ulkomaan matkasta palvelustehtävässä maksetaan matkustamiskustannusten korvausta kuten valtion virkamiehelle.

Valmiuosastohenkilöstön kotonakäyntimatkojen matkustamiskustannusten korvaamisesta kansallisen koulutusvaiheen ja kansainvälisen yhteiskoulutusjakson aikana on voimassa, mitä 10 §:n 3 momentissa säädetään.

9 §

Valmiuosastohenkilöstön varallaolo- ja valmiuosastokorvaukset

Valmiuosastohenkilöstöön kuuluvalla maksetaan varallaolokorvausta, jos hänet voidaan antamansa palvelussitoumuksen perusteella asettaa viiden päivän lähtövalmiuteen sotilaallisesta kriisinhallinnasta annetun lain 2 §:n 1 momentissa tarkoitettuna korkean valmiduon aikana.

Varallaolokorvausta maksetaan kansallisen

koulutusvaiheen ja kansainvälisen yhteiskoulutusjakson jälkeen varsinaiselta valmiusajalta. Korvaus on puolustusvoimien virkai- tai työsuhteessa olevilla 6,5 prosenttia 7 §:n 1 momentissa tarkoitetusta kuukausipalkkauksesta, kuitenkin vähintään 200 euroa kuukaudessa. Puolustusvoimien ulkopuolelta palkatuilla varallaolokorvaus varsinaiselta valmiusajalta on 150 euroa kuukaudessa.

Operaation käynnistyessä valmiuosastohenkilöstölle maksettu varallaolokorvaus muuttuu valmiuosastokorvaukseksi, joka on 7,5 prosenttia 7 §:n 1 momentissa tarkoitetusta kuukausipalkkauksesta, kuitenkin vähintään 200 euroa kuukaudessa.

Valmiusajalta maksetaan puolustusvoimien ulkopuolelta palkatulle kriisinhallintapalvelussuhteessa olevalle valmiuosastohenkilöstölle 25 euron kriisinhallintapäivärahaa. Palveluspäiviltä ulkomailla suoritetaan kuitenkin 35 euroa kriisinhallintapäivärahana. Puolustusvoimiin virka- tai työsuhteessa olevan valmiuosastohenkilöstön päivärahan maksamisesta valmiusaikana on voimassa, mitä siitä on matkakustannusten korvaamista koskevassa virkaehtosopimuksessa sovittu.

10 §

Valmiuosastohenkilöstön eräät palvelussuhteen ehdot

Valmiuosastohenkilöstön työajan laskennasta ja työaikakorvauksista kansallisen koulutusvaiheen ja kansainvälisen yhteiskoulutusjakson aikana on voimassa mitä koulutusajasta on puolustusvoimien työaikasopimuksessa määrätty. Kultakin täydeltä koulutusvuorokaudelta laskennalliseksi työajaksi merkitään 7 tuntia 39 minuuttia. Tältä ajalta ei makseta iltai-, yö-, lauantai- tai sunnuntaiyökorvauksia eikä aattopäivälisiä. Edellä mainittuun työajaksi luettavaan aikaan sisältyy kaikki koulutukseen kuuluva työ. Kurssiin sisältyviltä vapaapäiviltä ei lasketa työaika. Kansallisen koulutusvaiheen ja kansainvälisen yhteiskoulutusjakson aikana sotilaallisen harjoituksen korvaukset maksetaan kuten sellaisessa sotilaallisessa harjoituksessa, jonka tarkoituksena on kouluttaa ainoastaan puolustusvoimien palkattua henkilöstöä. Harjoitusajalta ei makseta harjoituspäivärahaa.

Valmiusjakson aikana valmiuosastohenkilöstön työajasta on voimassa, mitä siitä puolustusvoimien työaikasopimuksessa on sovittu.

Valmiuosastohenkilöstön kotonakäyntimatkojen matkustamiskustannusten korvaukset korvataan kuten valtion virkamiehelle. Kriisinhallintahenkilöstölle suoritetaan kansallisen koulutusvaiheen, kansainvälisen yhteiskoulutusjakson ja valmiusjakson aikana matkustamiskustannusten korvausta yhdestä edestakaisesta matkasta kerran kahdessa viikossa asuinpaikkakunnalle ja takaisin. Vaihtoehtoisesti nämä matkat voidaan jaksottaa siten, että enintään 24 matkaa tehdään 12 kuukauden aikana. Valmiuosastohenkilöstö on oikeutettu kotonakäyntimatkaan, jos matka on palvelustehtävät huomioon ottaen mahdollista toteuttaa.

Jos valmiuosastohenkilöstöön kuuluvaa ei oteta 5 §:ssä tarkoitetuksi ajaksi kriisinhallintapalvelussuhteeseen, voidaan hänelle kultakin työpäivältä maksaa 8 §:n 3 momentin mukaisen päivärahan ohella erilliskorvausta. Korvaus on yksi kolmaskymmenesosa 6 §:ssä tarkoitetusta palkkauksesta.

11 §

Operaation aikainen päiväraha

Kriisinhallintahenkilöstöön kuuluvalla, sotilastarkkailijaa lukuun ottamatta, maksetaan operaation aikana kriisinhallintapäivärahaa 27,75 euroa palvelusvuorokaudelta. KFOR-operaatioissa Kosovossa maksetaan kuitenkin 31,96 euroa palvelusvuorokaudelta sekä ISAF-operaatioissa Afganistanissa ja UNMIS-operaatioissa Sudanissa sekä valmiuosastossa näihin rinnastettavissa palvelusolosuhteissa toimiville 52,75 euroa palvelusvuorokaudelta.

Suomalaiselle sotilastarkkailijalle maksetaan kriisinhallintapäivärahaa 30 Yhdysvaltain dollaria palvelusvuorokaudelta. Yhdistyneet Kansakunnat määrää niistä korvauksista, joita se suorittaa sotilastarkkailijalle majoituksesta ja muonituksesta.

Jos kriisinhallintaorganisaatioon sijoitettu palvelee Euroopan unionin alueella esikunnassa tai vastaavassa, maksetaan hänelle kriisinhallintapäivärahan asemesta kohde- maan päivärahaa samoin perustein kuin val-

tion virkamiehille. Kohdemaan päiväraha kattaa 13 §:n 1 momentin mukaiset muonituskustannukset.

Kriisinhallintapäivärahaa voidaan korottaa määrääjäksi, jos palvelusolosuhteet puhjennut laajan aseellisen selkkauksen tai muun vastaavan syyn vuoksi ovat poikkeuksellisen vaikeat.

12 §

Oikeus palkkaukseen ja päivärahaan

Edellä 6 §:n 1 momentissa ja 7 §:ssä säädetty palkkaus sekä kriisinhallintapäiväraha suoritetaan siltä ajalta, kun palvelusuhde on voimassa sotilaallisesta kriisinhallinnasta annetun lain 9 ja 10 §:n mukaisesti. Koulutusajan päivärahasta on voimassa, mitä tämän asetuksen 8 §:ssä säädetään.

Kriisinhallintahenkilöstöön kuuluvalla ei kuitenkaan ole oikeutta palkkaan, päivärahaan eikä muuhun tämän asetuksen mukaiseen etuuteen ajalta, jonka hän on ilman pätevää syytä poissa palveluksesta taikka pidätettynä tai vangittuna epäiltynä rikoksesta, josta hänet sittemmin tuomitaan rangaistukseen, eikä myöskään sairaudesta johtuvan työkyvyttömyyden ajalta, jos hän on tahallaan tai törkeästi huolimattomuudesta olennaisesti myötävaikuttanut sairauden, vian tai vamman syntymiseen tai parantumisen estymiseen.

Kriisinhallintahenkilöstöön kuuluvan päivä- tai äitiysrahaoikeuden siirtymisestä puolustusvoimille palkallisen sairausloman tai äitiysvapaan ajalta on voimassa, mitä siitä valtion yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa on sovittu.

13 §

Majoitus ja muonitus

Kriisinhallintahenkilöstöön kuuluvalla, lukuun ottamatta sotilastarkkailijaa, annetaan vastikkeeton sotilasmajoitus ja muonitus sotilaallisesta kriisinhallinnasta annetun lain 6 §:ssä tarkoitetun koulutuksen ajalta sekä 9 ja 10 §:n mukaisen kriisinhallintapalvelussuhteen aikana. Kriisinhallintaorganisaatioon sijoitetulle, joka palvelee Euroopan unionin

alueella esikunnassa tai vastaavassa, maksetaan majoittumiskorvausta kuten valtion virkamiehelle, jos vastikkeettoman sotilasmajoituksen järjestäminen ei ole tehtävän ajalta mahdollista.

Jos kriisinhallintahenkilöstöön kuuluvalla palvelusalueella tehdyn virkamatkan vuoksi tai muusta vastaavasta syystä ei ole voitu antaa vapaata muonitusta, hänelle maksetaan muonituksesta aiheutuneista ylimääräisistä kuluista korvausta seuraavasti:

1) jos matka on kestänyt vähintään kuusi mutta enintään kahdeksan tuntia, 15 euroa;

2) kultakin matkan alkamishetkestä laskeulta vuorokaudelta, joka kokonaan tai kahdeksan tuntia ylittävältä osalta on käytetty matkaan, 30 euroa; sekä

3) jos matka on kestänyt enemmän kuin yhden matkavuorokauden ja matkaan käytetty aika ylittää viimeisen matkavuorokauden yli kahdella, mutta ei yli kahdeksalla tunnilla, 15 euroa.

Majoituksesta aiheutuneista ylimääräisistä kuluista suoritetaan korvausta enintään valtion virkamiehelle ulkomaan virkamatkasta maksettavan asianomaisen maan hotellikorvauksen määrä.

Kriisinhallintahenkilöstöön kuuluvalla ei järjestetä vastikkeetonta sotilasmajoitusta eikä muonitusta, jos hän vapautta palveluksesta saaneena oleskelee kriisinhallintaorganisaationsa operatiivisen vastuualueen ulkopuolella.

14 §

Muut varusteet

Palveluksessa tarvittava vaatetus ja muut henkilökohtaiset varusteet sekä aseet annetaan kriisinhallintahenkilöstöön kuuluvan käyttöön vastikkeetta. Palvelussuhteen päättyessä varusteet ja aseet on luovutettava takaisin. Pääesikunta antaa tarkemmat määräykset materiaalin luovuttamisesta, korvaamisesta ja lunastamisesta.

15 §

Terveystieteet

Kriisinhallintahenkilöstöön kuuluvalla an-

netaan palvelun alettua sotilaallisesta kriisinhallinnasta annetun lain 17 §:n mukaisesti maksuton terveydenhuolto siten kuin terveydenhuollon järjestämisestä puolustusvoimissa annetussa laissa (322/1987) on säädetty. Muualla kuin kriisinhallintaorganisaatiossa annetusta välttämättömästä terveydenhuollosta aiheutuneet kulut korvataan esitettyjen asianmukaisten kulutositteiden mukaan. Muusta hoidosta aiheutuneita kuluja ei korvata, jos hoito olisi voitu järjestää kriisinhallintaorganisaatiossa.

16 §

Ryhmätapaturmavakuutus

Puolustusvoimat hankkii kriisinhallintaorganisaatioon kuuluvalla ryhmätapaturmavakuutuksen tapaturmaisen kuoleman ja tapaturman aiheuttaman pysyvän vian tai haitan varalta.

17 §

Matkustamiskustannusten korvaukset

Matkasta kotipaikkakunnalta kriisinhallintahenkilöstön kokoamispaikkaan palveluksen alkaessa ja matkasta varusteiden luovutuspaikasta kotipaikkakunnalle palveluksen päättyessä suoritetaan matkustamiskustannusten korvausta kuten valtion virkamiehelle.

Valtio järjestää ja kustantaa kriisinhallintahenkilöstöön kuuluvan, lukuun ottamatta sotilastarkkailijaa, matkan toimialueelle palveluksen alkaessa sekä matkan toimialueelta kotiuttamispaikkaan Suomeen palveluksen päättyessä.

Jos asianomainen Puolustusvoimien Kansainvälisen Keskuksen suostumuksella järjestää matkansa itse, voidaan siitä aiheutuneista kustannuksista korvata enintään se määrä, joka matkan järjestämisestä 1 momentin mukaisesti olisi valtiolle aiheutunut.

Yhdistyneet Kansakunnat määrää niistä korvauksista, joita se suorittaa sotilastarkkailijalle matkoista.

Jos palvelussuhteen päättyminen johtuu siitä, että asianomainen ei täytä velvollisuuksiaan tai toimii vastoin niitä, taikka jos hänet muutoin havaitaan sopimattomaksi palveluk-

seen, voidaan hänet määrätä korvaamaan valtiolle kotiuttamismatkasta aiheutuneet kustannukset.

Matkasta palvelustehtävässä palvelusalueen ulkopuolella suoritetaan matkakustannusten korvausta kuten valtion virkamiehelle virkamatkasta.

Tässä pykälässä tarkoitettua matkakustannusten korvausta ei suoriteta, jos kyseisestä matkasta maksetaan korvausta muilla perusteilla.

18 §

Operaation aikaiset kotilomamatkat

Kriisinhallintahenkilöstöön kuuluvalla palvelussuhteen aikana järjestettävät kotilomamatkat ovat vastikkeettomia, jos ne voidaan ilman huomattavia lisäkustannuksia toteuttaa kriisinhallintaorganisaation huoltokuljetusten yhteydessä.

Jos huoltokuljetuksia ei ole järjestetty, valtio korvaa yhden kotilomamatkan palvelusalueelta Suomeen ja takaisin kutakin kuutta palveluskuukautta kohti valtiolle edullisinta lentoreittiä käyttäen.

19 §

Perheenjäsenten matkakustannukset eräissä tapauksissa

Puolustusvoimien Kansainvälisen Keskuksen luvalla palvelusalueella oleskelevien kriisinhallintahenkilöstön perheenjäsenten kiireellisestä puolustusministeriön toimeenpanemasta tai hyväksymästä evakuoinnista poikkeuksellisissa oloissa aiheutuneet välttämättömät matkustamis- ja majoittumiskustannukset voidaan korvata valtion varoista.

20 §

Maksuunpanomääräykset

Palkkaus, päiväraha ja muut tässä asetuksessa säädetty korvaukset suoritetaan jälkikäteen kerran kuukaudessa sen viimeisenä arkipäivänä. Jos kuukauden viimeinen arkipäivä on lauantai, suoritetaan palkkaus edellisenä arkipäivänä.

Palvelussuhteen päättyttyä palkkaus, päivä-

raha ja muut tässä asetuksessa säädetyt korvaukset suoritetaan palvelussuhteen päättymispäivää seuraavan kalenterikuukauden loppuun mennessä.

21 §

Oikeus sairausloman ajan palkkaukseen sekä äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaaseen

Kriisinhallintahenkilöstöön kuuluvalla on oikeus sairausloman ajan palkkaukseen siten kuin asiasta on virkamiesten osalta määrätty valtion yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa. Kriisinhallintahenkilöstöön kuuluvalla ei kuitenkaan ole oikeutta sairauslomalisään. Kriisinhallintahenkilöstöön kuuluvan äi-

Helsingissä 4 päivänä huhtikuuta 2006

tiys-, erityisäitiys-, isyys- ja vanhempainvapaista on voimassa, mitä niistä on valtion yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa määrätty.

Oikeudesta päättää palvelussuhde, jos henkilön palveluskyky on sairauden, vamman tai muun syyn vuoksi olennaisesti heikentynyt, on voimassa, mitä siitä sotilaallisesta kriisinhallinnasta annetun lain 10 §:n 4 momentissa säädetään.

22 §

Voimaantulo

Tämä asetus tulee voimaan 5 päivänä huhtikuuta 2006.

Puolustusministeri *Seppo Kääriäinen*

Hallitusneuvos, henkilöstöjohtajana Pasi Lankinen

SDK/SÄHKÖINEN PAINOS

JULKAISIJÄ: OIKEUSMINISTERIÖ

N:o 250—254, 2 arkkia

EDITA PRIMA OY, HELSINKI 2006

EDITA PUBLISHING OY, PÄÄTOIMITTAJA JARI LINHALA

ISSN 1455-8904