



Valtakunnansovittelijan toimisto
Riksförlikningsmannens byrå
National Conciliator's Office

Teollisuusliitto ry:n sekä Metsäteollisuus ry:n välisen mekaanisen metsäteollisuuden työehtosopimusta koskevan työriidan ratkaisemiseksi ja Teollisuusliitto ry:n ilmoittamien työnseisausten 22.1.-29.1.2018 ja 5.2. – 12.2.2018 peruuttamiseksi teen seuraavan

sovintoehdotuksen:

1. Teollisuusliitto ry sekä Metsäteollisuus ry uudistavat mekaanisen metsäteollisuuden työehtosopimuksen ajalle 20.1.2018 – 30.11.2019 liitteessä todetun mukaisesti.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on sellaisenaan joko hyväksyttävä tai hylättävä. Hylätty sovintoehdotus ei toimi neuvottelujen pohjana sovittelun mahdollisesti jatkuessa työtaistelutoimien alkamisen jälkeen.

Vastaukset sovintoehdotukseen pyydetään jättämään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistoon 20.1.2018 klo 19 mennessä.

Helsingissä 20. tammikuuta 2018

Valtakunnansovittelija

Minna Helle

Liite: Mekaanisen metsäteollisuuden työehtosopimuksen 2018-2019 allekirjoituspöytäkirja
liitteinen

MEKAANISEN METSÄTEOLLISUUDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2018-2019 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1

SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Työehtosopimus tulee voimaan 20.1.2018 ja se on voimassa 30.11.2019 saakka.

Uusi työehtosopimus korvaa Metsäteollisuus ry:n ja Puuliitto ry:n 29.5.2016 allekirjoittaman ja 1.12.2016-30.11.2017 väliselle ajanjaksolle solmiman työehtosopimuksen.

2

PALKKOJEN KOROTTAMINEN VUONNA 2018

Paikallinen palkkasopimus

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti luottamusmiehen ja työnantajan välillä ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla. Paikallisesti voidaan sopia palkantarkistuksen toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Paikallinen sopimus on tehtävä 15.2.2018 mennessä, ellei neuvotteluajan jatkamisesta sovita.

Yleiskorotus

Mikäli paikallista ratkaisua ei saavuteta, korotetaan palkkoja sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.2.2018 tai lähinnä sen jälkeen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,0 %.

Paikallinen erä

Lisäksi palkkoja korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.2.2018 tai lähinnä sen jälkeen paikallisella erällä, jonka suuruus on 0,6 % keskimääräisestä työehtosopimuksen 16.2 §:n tarkoittamasta keskituntiansiosta kerrottuna yrityksen tai toimipaikan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärällä 31.1.2018. Helmikuun 2018

korotus voidaan maksaa kertaeränä tai muuten takautuvasti maaliskuun palkanmaksun yhteydessä.

Paikallisen erän jakoperusteista ja jakotavasta sovitaan työpaikkakohtaisesti työnantajan ja luottamusmiehen välillä. Erän tarkoituksena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, palkkarakenteen oikeudenmukaisuutta ja tuottavuuden kehittämistä.

Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä sopimukseen 28.2.2018 mennessä, erä jaetaan yleiskorotuksena, joka tulee voimaan sen palkkakauden alusta, joka alkaa 1.5.2018 tai lähinnä sen jälkeen.

3

PALKKOJEN KOROTTAMINEN VUONNA 2019

Paikallinen palkkasopimus

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti luottamusmiehen ja työnantajan välillä ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla. Paikallisesti voidaan sopia palkantarkistuksen toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Paikallinen sopimus on tehtävä 15.1.2019 mennessä, ellei neuvotteluajan jatkamisesta sovita.

Yleiskorotus

Mikäli paikallista ratkaisua ei saavuteta, korotetaan palkkoja sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.2.2019 tai lähinnä sen jälkeen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 0,65 %

Paikallinen erä

Lisäksi palkkoja korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.2.2019 tai lähinnä sen jälkeen paikallisella erällä, jonka suuruus on 0,95 % keskimääräisestä työehtosopimuksen 16.2 §:n tarkoittamasta keskituntiansiosta kerrottuna yrityksen tai toimipaikan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärällä 31.12.2018.

Paikallisen erän jakoperusteista ja jakotavasta sovitaan työpaikkakohtaisesti työnantajan ja luottamusmiehen välillä. Erän tarkoituksena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, palkkarakenteen oikeudenmukaisuutta ja tuottavuuden kehittämistä.

Ellei erän jakamisesta päästä yhteisymmärrykseen, päättää sen jakamisesta työnantaja edellä mainittujen tavoitteiden mukaisesti. Työnantajan tulee antaa selvitys erän perusteista ennen erän jakamista luottamusmiehelle tai jos luottamusmiestä ei ole valittu, kaikille työntekijöille yhteisesti. Selvityksessä työnantaja ilmoittaa jaettavan erän kokonaisuromäärän ja kohdentamisen periaatteet. Mikäli selvitystä ei ole annettu ennen erän käyttöönottoa, jaetaan paikallinen erä 0,95 % suuruisena yleiskorotuksena 1.2.2019.

Luottamusmiehellä on oikeus saada kohtuullisessa ajassa palkankorotusten jälkeen selvitys paikallisesti sovitun palkkaratkaisun kohdentamisesta. Selvityksestä tulee käydä ilmi työntekijöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä työntekijöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

4

TYÖKOHTAISET AIKAPALKAT 2018

Työehtosopimuksen 13 §:n mukaiset aikapalkat ovat 1.2.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:

Työkohtaisia aikapalkkoja korotetaan 1,6 %.

5

TYÖKOHTAISET AIKAPALKAT 2019

Työehtosopimuksen 13 §:n mukaiset aikapalkat ovat 1.2.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:

Työkohtaisia aikapalkkoja korotetaan 0,65 %.

6

OPPISOPIMUSOPPILAAT 2018 JA 2019

Liitot uudistavat oppisopimusoppilaiden työsuhteen ehtoja koskevan pöytäkirjan 2.12.1993. Uudistettava pöytäkirja on voimassa sopimuskauden loppuun.

Pöytäkirjan 2 §:n mukaiset palkat ovat 1.2.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ensimmäisen vuoden osalta 8,09 euroa tunti ja toisen vuoden osalta 8,53 euroa tunti.

Pöytäkirjan 2 §:n mukaiset palkat ovat 1.2.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ensimmäisen vuoden osalta 8,14 euroa tunti ja toisen vuoden osalta 8,59 euroa tunti.

7

VUOROLISÄT, LAUANTAITYÖLISÄ JA ASETERAHAT YM. LISÄT 2018 JA 2019

Työehtosopimuksen 20.6 §:n mukaiset vuorolisät ovat 1.2.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:

Iltavuorolisä 104 senttiä/tunti
 Yövuorolisä 192 senttiä/tunti
 Lauantaityölisä 177 senttiä/tunti

Aseterahoja ym. lisiä korotetaan 1,6 prosentilla.

Työehtosopimuksen 20.6 §:n mukaiset vuorolisät ovat 1.2.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:

Iltavuorolisä 105 senttiä/tunti
 Yövuorolisä 193 senttiä/tunti
 Lauantaityölisä 178 senttiä/tunti

Aseterahoja ym. lisiä korotetaan 0,65 prosentilla.

8

KESKUSJÄRJESTÖSOPIMUKSET JA KOULUTUSTYÖRYHMÄ

Liitot ovat selvittäneet työehtosopimuksen osana sovellettavien keskusjärjestösopimukseen tehtäviä muutostarpeita. Liitot sopivat, että työehtosopimuksen osana sovellettavat keskusjärjestösopimukset otetaan 4.10.2017 allekirjoitetun pöytäkirjan mukaisesti liitesopimuksina osaksi työehtosopimusta huomioiden seuraavaa:

- Osapuolet perustavat erillisen koulutustyöryhmä, joka hyväksyy vuosittain TT-SAK yleissopimuksen mukaiset koulutukset ja ateriakorvauksen;
- Irtisanomissuojasopimuksen 19 §:n mukainen takaisinottovelvollisuus muutetaan voimassa olevaa työsopimuslain 6 luvun 6 §:ää vastaavaksi;
- Työsopimukseen, joka päättyy ennen uuden työehtosopimuksen voimaantuloa, sovelletaan 1.12.2016 – 30.11.2017 voimassa olevan työehtosopimuksen mukaista takaisinottoaikaa.

10

TILASTOYHTEISTYÖ

Liitot jatkavat tilastoyhteistyötä erillisen sopimuksen mukaan.

11

TUTUSTU TYÖELÄMÄÄN

Liitot laativat erillisen pöytäkirjan tutustu työelämään- mallin jatkamista EK-SAK suosituksen mukaisesti.

Helsingissä 20. päivänä tammikuuta 2018

METSÄTEOLLISUUS RY

TEOLLISUUSLIITTO RY

Huolto-osastoilla työskentelevien työntekijäin osalta olemme tarkastaneet ja allekirjoittaneet tämän sopimuksen.

Teollisuusliitto ry:n ja Sähköalojen ammattiliitto ry:n ammattiosastojen valitsevien huolto-osastojen luottamusmiesten osalta noudatetaan TT-SAK Yleissopimusta 16.1.2018 allekirjoitetun erillisen pöytäkirjan mukaisin poikkeuksin.

Helsingissä 20. päivänä tammikuuta 2018

TEOLLISUUSLIITTO RY

SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY

(Sähköalojen ammattiliitto ry:n hyväksyntä annetaan erikseen)

LIITE TYÖEHTOSOPIMUKSEEN TEHTÄVÄT MUUTOKSET

Muutos TES 6.1. kohta 5

6.1 Työajan lyhennysvapaa yksi- ja kaksivuorotyössä

5. Vapaan ajankohdasta on työnantajan ilmoitettava viimeistään 4 vuorokautta ennen alkamista, ellei paikallisesti toisin sovita. Ilmoitetun/sovitun vapaan peruuttamisesta on työnantajan ilmoitettava viimeistään 7 vuorokautta etukäteen, ellei paikallisesti toisin sovita.

Muutos TES 11.3. 2 kohtaan

11.3. Työtuntijärjestelmän muuttaminen

2. Tilapäiseksi työtuntijärjestelmän muutokseksi katsotaan muutos, joka kerrallaan kestää enintään kaksi viikkoa. Työajan ei tarvitse tasoittua kahden viikon aikana, mikäli työnantaja ja työntekijä sopivat vastaavasta tasoittumisesta. Työaika voidaan tällöin sopia tasoitettavaksi 52 kalenteriviikon kuluessa. Tilapäisen muutoksen kestoajasta voidaan paikallisesti sopia toisin.

Muutos 11.10. kohtaan

11.10 Seisokkiajat ja seisokkiajan korvaus

1. Ellei paikallisesti toisin sovita, keskeytetään työt keskeytymättömässä kolmivuorotyössä, paitsi höyrykattilahuoneissa, voimalaitoksissa ja niihin verrattavissa osastoissa, joiden keskeytymätön käynti teknisistä syistä on ehdottoman välttämätöntä, seuraavasti:

- Jouluaattona klo 6 yhdeksän työvuoron ajaksi;

2. Ellei työnantaja toisin päättä, keskeytetään työt keskeytymättömässä kolmivuorotyössä, paitsi höyrykattilahuoneissa, voimalaitoksissa ja niihin verrattavissa osastoissa, joiden keskeytymätön käynti teknisistä syistä on ehdottoman välttämätöntä, seuraavasti:

- Juhannusaattona klo 6 yhdeksän työvuoron ajaksi;
- Pääsiäisenä alkaen pitkäperjantain aamuna klo 6 kahdentoista työvuoron ajaksi.

3. Ellei työnantaja toisin päättä, keskeytetään työt edellisessä kappaleessa mainittujen ajankohtien lisäksi keskeytyvissä työaikamuodoissa seuraavasti:

- Uutena vuotena (viisi työvuoroa alkaen uudenvuoden aattona vuorotyössä ensimmäisen vuoron ja päivätyössä säännöllisen työajan jälkeen);
- Vappuna (viisi työvuoroa alkaen vapunaattona vuorotyössä ensimmäisen vuoron ja päivätyössä säännöllisen työajan jälkeen);
- Helluntaina (kolme työvuoroa alkaen helluntaiaamuna klo 6)

4. Työntekijän tiedossa on oltava vähintään kaksi viikkoa ennen, onko uusivuosi, pääsiäinen, vappu, helluntai ja juhannusaatto seisokkiaikaa vai ei. Paikallisesti voidaan pääluottamusmiehen kanssa sopia myös lyhyemmästä ilmoitusajasta.

5. Seisokkiaikoina suoritettavaksi aiotusta korjaustyöstä on, mikäli mahdollista, annettava hyvissä ajoin ennakoilmoitus ko. työntekijöille.

6. Juhannuksena, jouluna ja pääsiäisenä, uutena vuotena, vappuna ja helluntaina suoritetusta työstä maksetaan 200 %:lla korotettu palkka.

7. Seisokkiajan korvaus sisältää mahdolliset sunnuntai- ja ylityökorotukset, mutta ei työaikalain 32§:n edellyttämää viikkolepokorvausta.

Muutos 20 §, uusi 20.2 §, numeroinnin muutos vastaavasti

20 § Ylityö- ym. korvaukset

20.2 Vuorokautinen ylityö

1. Säännöllisen vuorokautisen työajan ylittävältä kahdelta ensimmäiseltä työtunnilta maksetaan 50 prosentilla korotettu palkka ja niitä seuraavilta työtunneilta 100 prosentilla korotettu palkka.

Pöytäkirjamerkintä: Työaikalain muuttuessa muuttuu määräys vastaavasti.

Uusi määräys, 22 § 7 kohta

22 § Palvelusvuosilisä

7. Pääluottamusmiehen kanssa voidaan paikallisesti sopia järjestelmästä, jossa työnantaja ja 55 vuotta täyttänyt työntekijä voivat sopia palvelusvuosilisän vaihtamisesta vastaavaan paikalliseen vapaaseen enintään yhden viikon osalta kalenterivuoden aikana. Säästetty vapaa pidetään yhdenjaksoisena välittömästi ennen työntekijän vanhuuseläkkeelle jäämistä. Mikäli työntekijän työsuhde päättyy ennen vapaan pitämistä, korvataan pitämättä jäänyt vapaa-aika voimassa olevan keskituntiansion mukaan.

Muutos 26 § 2. kohta

26 § Merkkipäivät ja lähiomaisen kuolema

1. Työntekijällä on oikeus saada vapaata työstä:

- päivänä, jona hänet vihitään avioliittoon
- 50-60-vuotispäivänään
- läheisen omaisen hautauspäivänä.

2. Läheisenä omaisena pidetään työntekijän avio- ja avopuolisoa, heidän lapsia ja otтолapsia, hänen vanhempiaan, veljiään ja sisariaan sekä avio- tai avopuolison vanhempia.

Muutos 29.1 § 3 kohta

29.1 Lyhyen tilapäisen poissaolon korvaaminen

3. Korvauksen maksamisen edellytyksenä on, että molemmat vanhemmat ovat ansiotyössä tai toinen vanhemmista on estynyt järjestämästä hoitoa tai hoitamasta äkillisesti sairastunutta lasta sen johdosta, että hän on sairaalahoidossa kodin ulkopuolella tai ase- tai siviilipalvelusvelvoitteiden vuoksi ja että poissaolosta annetaan tämän työehtosopimuksen mukainen riittävä selvitys. Saman sairastumisen johdosta korvausta maksetaan vain toiselle vanhemmista.

Muutos TES 35 § 2. kohta taulukko

35 § Luottamusmiehet

1. TT-SAK yleissopimuksen mukaiselle pääluottamusmiehelle maksetaan kuukausittain korvausta seuraavasti:

Työpaikan työntekijäin lukumäärä	Korvaus 1.2.2018 alkaen €/kk
alle 51	80
51 - 150	122
151 - 250	147
251 - 350	176
351 - 450	201
451 -	225

2. Luottamusmiestehtävien hoitamista varten järjestetään pääluottamusmiehelle TT-SAK yleissopimuksen 4. luvun 1. kohdan edellyttämää säännöllistä vapautusta työstä seuraavasti:

Työpaikan työntekijöiden lukumäärä 1.2.2018 alkaen	Säännöllisen vapautuksen määrä
20 - 50	4 tuntia viikossa
51 - 100	10 tuntia viikossa
101 - 150	14 tuntia viikossa
151 - 200	18 tuntia viikossa
201 - 250	22 tuntia viikossa
251 - 300	24 tuntia viikossa
301 - 350	28 tuntia viikossa
351 -	kokonaan vapautettu

Muutos 36 §, 2 kohta

36 § Työsuojeluvaltuutetun toimikauden pituus ja korvaus

2. Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan TT-SAK yleissopimuksen 4. luvun 1. kohdan tarkoittamana korvauksena kuukausittain 60 prosenttia luottamusmiehelle työehtosopimuksen 35 §:n mukaisesti maksettavan kuukausikorvauksen suuruudesta.

Liittojen välinen pöytäkirja osallistumisoikeudesta Teollisuusliitto ry:n hallintoelimien kokouksiin

METSÄTEOLLISUUS RY
TEOLLISUUSLIITTO RY

Osallistumisoikeus Teollisuusliitto ry:n hallintoelimien kokouksiin

Teollisuusliitto ry:n liittohallitukseen, liittovaltuustoon, liittokokoukseen tai näiden asettamiin pysyviin elimiin valitulla työntekijällä on oikeus saada palkatonta vapautusta työstä osallistuakseen näiden hallintoelimien virallisiin kokouksiin. Työntekijän on ilmoitettava vapautuksen tarpeestaan niin pian kuin mahdollista ja esitettävä asianmukainen selvitys kokoukseen osallistumiseen tarvitsemastaan ajasta. Tämä poissaoloaika on vuosilomaa ansaittaessa työssäolonveroista aikaa.

Helsingissä 20. päivänä tammikuuta 2018

METSÄTEOLLISUUS RY

TEOLLISUUSLIITTO RY

METSÄTEOLLISUUS RY
TEOLLISUUSLIITTO RY
SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY

PÖYTÄKIRJA

20.1.2018

TT-SAK YLEISSOPIMUKSEN SOVELTAMINEN MEKAANISESSA
METSÄTEOLLISUUDESSA TEOLLISUUSLIITON JA SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITON
AMMATTIOSASTOJEN VALITSEMIEN HUOLTO-OSASTOJEN LUOTTAMUSMIESTEN
ASEMAA KOSKIEN

1. Mekaanisen metsäteollisuuden työehtosopimuksen osana olevaa 4.6.1997 allekirjoitettua TT-SAK yleissopimusta sovelletaan Teollisuusliitto ry:n ja Sähköalojen ammattiliitto ry:n alaisten ammattiosastojen valitsemiin huolto-osastojen luottamusmiehiin seuraavin poikkeuksin:
2. Ammattiosasto valitsee luottamusmiehet ja heidän varamiehensä, joihin noudatetaan yleissopimuksessa luottamusmiehiä koskevia määräyksiä, ellei jäljempänä ole muuta sovittu.
3. Valituista luottamusmiehistä ammattiosaston on kirjallisesti ilmoitettava työnantajalle. Luottamusmiehen varamiehestä on ilmoitettava kirjallisesti työnantajalle, milloin tämä toimii luottamusmiehen sijaisena.
4. Pääluottamusmiestä koskevaa ehdokassuojaa ja jälkisuojaa sovelletaan Teollisuusliitto ry:n ja Sähköalojen ammattiliitto ry:n ammattiosastojen asettamiin luottamusmiehesdokkaisiin ja luottamusmiehiin.
5. Luottamusmiehellä on oikeus säännöllisin väliajoin saada em. yleissopimuksen 5. luvussa mainittuja tietoja vastaavat tiedot.
6. Luottamusmiehellä on tehtävänsä hoitamista varten oikeus saada tiedot yrityksessä toimivista metalli- ja kunnossapitoalan urakoitsijoista sekä sähköalan aliurakoitsijoista ja niiden palveluksessa työpaikalla olevasta työvoimasta.
7. Jos luottamusmies suorittaa työnantajan kanssa sovittuja tehtäviä säännöllisen työaikansa ulkopuolella, maksetaan näin menetetyistä ajasta ylityökorvausta vastaava korvaus.

8. Työnantaja järjestää luottamusmiehelle paikan, jossa voidaan säilyttää luottamusmiestehtävää varten tarvittavia asiakirjoja, sekä tarvittaessa mahdollisuuden käyttää yrityksen tavanomaisia käytössä olevia toimisto- yms. välineitä.
9. Ellei työntekijä ole saanut palkkaustaan tai työehtojaan koskevaa asiaa selvitettyksi suoraan työnjohdon kanssa, voi hän saattaa asian luottamusmiehen hoidettavaksi paikallisissa neuvotteluissa työnantajan kanssa.
10. Sovittiin, että tämä pöytäkirja tulee voimaan 20.1.2018 ja se on voimassaoloaikansa osalta sidottu mekaanisen metsäteollisuuden työntekijöiden työehtosopimuksen voimassaoloon.

Helsingissä 20. tammikuuta 2018

METSÄTEOLLISUUS RY

TEOLLISUUSLIITTO RY

SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY

(Sähköalojen ammattiliitto ry:n hyväksyntä annetaan erikseen)